

# Desarrollo Sustentable Avances 2023

COMPROMISO REFLEJADO EN RESULTADOS





Nuestra subsidiaria ASARCO (American Smelting & Refining Company), ubicada en Estados Unidos, cumple 125 años. Surgió a partir de la fusión liderada por H.H. Rogers y Leonard Lewisohn, de 17 corporaciones comerciales y una sociedad con fundiciones, refinerías y varias pequeñas minas.

#### CONTENIDO

POLÍTICA DE DESARROLLO SUSTENTABLE	04
DERRAMA ECONÓMICA	0
DESARROLLO COMUNITARIO	1
CLIMA LABORAL	1
SEGURIDAD Y SALUD	20
ASUNTOS AMBIENTALES	2

FOTOGRAFÍA DE PORTADA

Viveristas embolsando especies endémicas en vivero de San Martín en Zacatecas.

### POLÍTICA DE DESARROLLO SUSTENTABLE

El resultado de nuestra estrategia de desarrollo sustentable nos permite fortalecer la seguridad y salud de nuestros colaboradores, mejorar día a día el cuidado del medio ambiente e impulsar el desarrollo económico y humano en los países donde trabajamos.



Fomentamos la cultura de reforestación en los cursos de verano de Ciudad del Carmen, Campeche.

#### NUESTRA ESTRATEGIA:



#### **CRECE**

Invertimos responsablemente para detonar crecimiento económico y oportunidades de empleo altamente remunerado.



#### **PROMUEVE**

Nos esforzamos por mejorar la calidad de vida de nuestros empleados y de las comunidades.



#### **PROTEGE**

Tenemos un alto compromiso con el cuidado y conservación del medio ambiente.

AGENCIAS CALIFICADORAS
DE DESARROLLO SUSTENTABLE:



Por tercer año consecutivo hemos sido incluidos en el Sustentability Yearbook que incluye a las empresas mejor calificadas.

Member of
Dow Jones
Sustainability Indices
Powered by the S&P Global CSA

Grupo México y su subsidiaria Southern Copper Corporation son las únicas empresas del sector minero que pertenecen al DJSI del índice del Mercado Integrado Latinoamericano (MILA).



Grupo México integra y cumple el índice de sustentabilidad de esta agencia altamente reconocida.

### DERRAMA ECONÓMICA

Nuestra cadena de valor genera oportunidades y prosperidad para las comunidades en donde operamos.



Cátodos flejados, mina Buenavista del Cobre, Cananea, Sonora.



#### **Empleos**

\$1,208 millones de dólares

en sueldos, prestaciones y participación de los trabajadores en las utilidades en 2023

+30 mil empleos directos

+110 mil empleos indirectos

89% de nuestros proveedores

son locales



#### **Inversión Social**

se invirtieron más de \$167 millones de dólares

en proyectos sociales para las comunidades en 2023



#### **Inversión Ambiental**

\$345 millones de dólares

invertidos durante 2023 para la eficiencia en el manejo de recursos hídricos, eliminación de emisiones de gases de efecto invernadero, manejo adecuado de residuos, y a la conservación de la biodiversidad

Máxima contribución fiscal: Estamos entre los dos primeros contribuyentes en México y Perú.

## OBRAS POR IMPUESTOS

DESDE EL AÑO 2012 CONTRIBUIMOS MEDIANTE EL MECANISMO DE OBRAS POR IMPUESTOS DEL GOBIERNO PERUANO.

Esta modalidad de inversión permite optimizar el uso de los impuestos que genera la minería construyendo infraestructura en proyectos educativos, instalaciones de salud y proyectos de infraestructura vial e hídrica.



Construimos el puente Chilina de Arequipa, el más grande de Perú, que beneficia a un millón de habitantes.

### Beneficios tangibles para la comunidad

- Agiliza la ejecución de proyectos de alto impacto para la comunidad.
- → Contribuye a la generación de empleo local.
- Cuenta con procesos directos y transparentes.
- → **Optimiza** el uso de los impuestos que genera la actividad minera.
- → **Impulsa** proyectos necesarios para las comunidades.

### Grupo México líder en obras de infraestructura por impuestos en Perú

En los últimos 12 años hemos sido los principales impulsores de este modelo de inversión en Perú.

Hemos realizado inversiones por \$360 millones de dólares en obras por impuestos

2 millones de personas beneficiadas

5 mil empleos directos y 45 mil indirectos

31 proyectos ejecutados en cuatro regiones de Perú

**Nos otorgaron el premio Pro-Inversión:** ejecutamos el proyecto de agua potable y saneamiento rural en el Centro Poblado de Yacango, ubicado en el departamento de Moquegua, Perú. Esta obra fue reconocida con el premio nacional "Unidos" que otorga la agencia gubernamental de promoción de la inversión privada, Pro-Inversión, a las empresas más destacadas que impulsan el desarrollo sustentable.

#### **Proyectos ejecutados:**



### COLEGIO DE ALTO RENDIMIENTO

Durante 2023 nos enfocamos en infraestructura educativa en Perú a través del programa de Obras por Impuestos.

"En nombre de todos mis compañeros, quiero decirles que nos comprometemos a cuidar y valorar este espacio, que será nuestro segundo hogar",

Marizabel, alumna del colegio Fe y Alegría en Ilo, Perú.

Este programa abarca cinco Colegios de Alto Rendimiento, beneficiando con ello a más de 1,500 estudiantes sobresalientes del sistema educativo público. Somos, en este sentido, el principal colaborador privado a nivel nacional en el sector educativo de Perú.

El 85% de la mano de obra utilizada fue de la región beneficiada.



El Colegio Fe y Alegría de llo beneficia a más de 1,100 alumnos.

### DESARROLLO COMUNITARIO

Nuestro compromiso es mejorar la calidad de vida de los habitantes de nuestras comunidades.



Concierto de las orquestas y coros de Grupo México junto con la Orquesta Sinfónica de Minería en la Sala Nezahualcóyotl, Ciudad de México. En México y Perú las poblaciones cercanas a nuestras operaciones mantienen un Índice de Desarrollo Humano superior a la media nacional, en educación, salud e ingreso.

RESULTADOS DE NUESTROS COMPROMISOS

Contamos con 33 Centros Comunitarios en México, Perú y Estados Unidos.

Hemos realizado 3 mil programas sociales beneficiando a cerca de 300 mil personas.

8 mil Voluntarios nos han apoyado en actividades educativas, artísticas, deportivas y ambientales en beneficio de sus propias comunidades.

Nuestros alumnos le dedican 384 horas al año a nuestros programas educativos y deportivos.





### DR. VAGÓN, EL TREN DE LA SALUD

CONTAMOS CON 18 VAGONES EQUIPADOS PARA BRINDAR ATENCIÓN MÉDICA Y MEDICAMENTOS DE FORMA GRATUITA A LAS COMUNIDADES MÁS NECESITADAS DE MÉXICO.

Nuestras tres líneas de acción:

- → Prevención de enfermedades
- → Detección temprana
- → Tratamiento oportuno







En 2023 el Dr. Vagón realizó 204,286 pruebas de laboratorio a más de 61 mil pacientes.

### **Cumplimos 10 años de brindar** servicios médicos gratuitos

### 84 rutas operadas

en 23 estados de la República Mexicana

### +2.5 millones

de atenciones médicas

### 65 profesionales

de la salud abordo en cada ruta

#### 1 millón

de medicamentos entregados gratuitamente

#### 80 mil

anteojos entregados

#### 4 mil

auxiliares auditivos adaptados

### +120 mil personas

visitaron al Cine Vagón que proyectó 800 películas

### +19 servicios médicos gratuitos:

- → Medicina general
- Pediatría
- → Oftalmología
- → Clínica integral del paciente diabético
- → Odontología
- → Laboratorio
- Optometría
- → Nutrición
- → Otorrinolaringología
- → Farmacia

- → Medicina interna
- → Ginecología
- → Geriatría
- → Salud integral para la mujer
- → Radiología
- → Quiropráctica y rehabilitación física
- → Audiología
- Planificación familiar
- → Quirófano

### CLIMA LABORAL

NUESTROS EMPLEADOS SON EL PILAR FUNDAMENTAL DE GRUPO MÉXICO, POR LO QUE PROMOVEMOS UN AMBIENTE DE BIENESTAR.

Escuchamos y atendemos las inquietudes de nuestros empleados con mecanismos organizacionales, como la Línea de Denuncia y encuestas de clima laboral.



Trabajadores del Parque Eólico Fenicias.

# +30 mil empleos directos.

# Incrementamos en 22%

nuestra plantilla laboral de mujeres.

### 33%

de las vacantes fueron cubiertas por personal interno, promoviendo el crecimiento de nuestros empleados.

45%

de nuestros colaboradores son originarios de las comunidades de nuestras operaciones.

#### **PROGRAMA IMPULSA**

SE PROMUEVE LA CERTIFICACIÓN PARA MEJORAR EL NIVEL DE EDUCACIÓN DE NUESTROS EMPLEADOS.

ESTE PROGRAMA BUSCA QUE TERMINEN LOS ESTUDIOS DE PRIMARIA, SECUNDARIA Y BACHILLERATO, ABRIENDO LA POSIBILIDAD DE CONTINUAR SUPERÁNDOSE CON EDUCACIÓN TÉCNICA Y/O ESTUDIOS PROFESIONALES.

DAMOS LAS FACILIDADES A NUESTRO PERSONAL PARA ALCANZAR SUS METAS EDUCATIVAS Y RECONOCEMOS SU ESFUERZO CON UN AUMENTO SALARIAL DEL 5% AL ALCANZAR CADA UNA DE SUS METAS.



Primera generación, integrada por 40 colaboradores en la

Unidad Minera Charcas certificados con el Programa Impulsa.

20% de avance en el primer año

8 unidades operativas de México participan en este programa

4,000 colaboradores

en proceso de graduarse en el nivel bachillerato

16 tutores educativos



Colaboradores de Mina La Caridad en la ceremonia de graduación del progrma de Formación Técnica en la empresa.

#### **HUGO ENRIQUE UGARTE ENRÍQUEZ**

ELECTROMECÁNICO OPERADOR ESPECIAL. MINA LA CARIDAD - 16 AÑOS DE ANTIGÜEDAD

"El programa IMPULSA ha sido una grata experiencia y una excelente oportunidad de hacer y terminar el Bachillerato".

#### JOSE GUADALUPE CORONADO TREJO

EMPLEADO OFICINA ALMACÉN, UNIDAD CHARCAS - 14 AÑOS DE ANTIGÜEDAD

"Significa mucho para mí recibir el apoyo de mi familia, la ayuda de mis maestras, compañeros y jefes de la empresa, sin duda el estudio me ha brindado herramientas para mejorar mi desempeño laboral, tanto en lo técnico como en habilidades de liderazgo".

#### MIGUEL ÁNGEL CANO MARTÍNEZ

OPERADOR - FUSIÓN Y MOLDEO, PLANTA DE ZINC - 15 AÑOS DE ANTIGÜEDAD

"Siempre tuve en mente terminar la preparatoria, sentirme satisfecho".

### SEGURIDAD Y SALUD

La seguridad y la salud en el trabajo son nuestra prioridad.

A través de la promoción de una cultura preventiva y la identificación de riesgos, logramos su minimización y la mejora continua.



Contamos con simuladores de locomotoras en Torreón, Guadalajara y Veracruz para la capacitación de nuestros maquinistas.

GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN:



#### **IDENTIFICAR**

detección y control de riesgos



#### **LIDERAR**

una cultura en seguridad y salud



#### **EVALUAR**

nuestro desempeño mediante estímulos y sanciones

### 32% de reducción

en la tasa de accidentes incapacitantes en los últimos ocho años.

+29% en horas de capacitación en seguridad.

# 100% de nuestros centros de trabajo

(16 unidades de la División Minera) cuentan con certificados con la norma ISO 45001.

-13% de accidentabilidad en la División Transportes en los últimos 3 años.



Operadores de los camiones que transportan hasta 400 tons. de mineral en la mina de Cuajone, Moquegua en Perú.

#### ARTURO SALAZAR

JEFE DE EQUIPO DE PROCESOS EN LA FUNDICIÓN, 16 AÑOS DE ANTIGÜEDAD

"Con mucho orgullo podemos decir que trabajamos para mantener cero accidentes.
Somos conscientes de la importancia de la seguridad para lograr esta meta".

#### **MÓNICA MATOS**

AUXILIAR DE SEGURIDAD, 5 AÑOS DE ANTIGÜEDAD

"Las capacitaciones y certificaciones en materia de seguridad que nos brinda la empresa, fortalecen nuestro proceder diario en beneficio de uno mismo y de con quien compartimos responsabilidades en el trabajo".

#### CARLOS KOC

PREPARACIÓN DE MINERALES, 15 AÑOS DE ANTIGÜEDAD

"Contamos con una herramienta para la gestión preventiva de la seguridad que nos ayuda a verificar nuestro comportamiento, por eso debemos ser proactivos y siempre promover el trabajo seguro y el auto cuidado"

# TALLER AMBULANTE DE CINE DOCUMENTAL

EN ESTE TALLER SE OFRECEN CURSOS Y EL EQUIPO NECESARIO PARA APRENDER A HACER CORTOMETRAJES Y DOCUMENTALES CON CONTENIDO SOCIAL.





Se obtuvo el Premio MICE BIER en la categoría de menores de 12 años, en la 7a Muestra Internacional de Cine Educativo en Valencia, España, con el cortometraje "Nita la Minita".

#### Logros

### 800 alumnos

desde 9 hasta 60 años

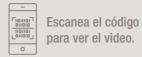
### 94 cortometrajes

con temáticas en identidad minera, programas sociales, cultura deportiva e historias de las comunidades

### 19 participaciones oficiales en festivales

y muestra de cine documental







En el verano del 2023 se realizaron cuatro cortometrajes infantiles en donde participaron 90 niños de Chihuahua y Sonora, México.

#### ASUNTOS AMBIENTALES

La restauración de nuestras minas a cielo abierto, presas de jales y todas las áreas naturales son parte de nuestro trabajo diario.



Grupo México realizó la remediación de un antiguo depósito de jales en la Bahía de Ite y creó uno de los humedales más importantes de América con más de 45,000 aves en este hábitat.

### Resultados de nuestros compromisos:

77% del agua se reutiliza en nuestras

se reutiliza en nuestras operaciones.

83%

de nuestras unidades operativas tienen cero descargas de aguas residuales.

100%

de nuestras unidades cuentan con la certificación ISO 14001, sobre sistemas de qestión ambiental.

Reforestamos 1,500 hectáreas

en nuestras operaciones en 2023 como parte de nuestros compromisos ambientales.

33% de la energía

consumida provino de fuentes renovables y tenemos listo para entrar en operaciones otro parque eólico para alcanzar el 51%.



Estamos comprometidos con la producción responsable de metales y minerales.

- → En 2023, la Refinería de Zinc obtuvo la certificación de producción responsable *The Zinc Mark*.
- → Esta se suma a las certificaciones obtenidas en la mina "La Caridad" (*The Copper Mark* y *The Molybdenum Mark*) y en el complejo metalúrgico "METCO" (*The Copper Mark* y *The Zinc Mark*).

#### **VIVEROS**

LOS ÁRBOLES SON DETERMINANTES EN EL CICLO NATURAL DEL AGUA.
SON UN RECOLECTOR DE HUMEDAD, REGULAN EL CLIMA Y LA CALIDAD DEL AIRE.
ADEMÁS, SON UN CENTRO DE CAPTACIÓN DE DIÓXIDO DE CARBONO QUE
AYUDA A REDUCIR LOS EFECTOS DEL CALENTAMIENTO GLOBAL.

LA DEFORESTACIÓN ES LA SEGUNDA CAUSA DE CAMBIO CLIMÁTICO EN EL MUNDO, POR ELLO APOYAMOS ESTA CAUSA POR MEDIO DE NUESTROS NUEVE VIVEROS.

contamos con 7 viveros en México y 2 en Perú.

Donamos más de 3.2 millones de árboles para reforestar cerca de 3 mil hectáreas durante el 2023 en adición a las 1,500 que reforestamos en nuestras operaciones.

Produjimos 5.6 millones de árboles pertenecientes a 90 especies.

Desde 2015, a través del Vagón Verde ferroviario, hemos entregado 6 millones de árboles a 39 comunidades.

El taller de Huertos Comunitarios ha llegado a 20 COMUNIDADES. Teniendo una participación de más de 3 mil familias aprendiendo técnicas de composta, recolección de semillas y producción de hortalizas.



Desde hace 39 años producimos árboles en beneficio de las comunidades vecinas a nuestras operaciones.

#### Beneficios de la reforestación:

- → Restauración de hábitats
- → Regulación del clima y calidad del aire
- → Re-conexión de fragmentos de hábitat aislados que permiten a las especies moverse y migrar
- → Mejoramiento de la calidad del agua
- → Favorece la polinización
- → Protección contra desastres naturales





### ENERGÍA LIMPIA

Hace 10 años iniciamos con nuestro proyecto de energía limpia: Parque Eólico El Retiro y nuestras plantas de Ciclo Combinado.



+\$150 millones de dólares de inversión.

2 mil empleos

directos e indirectos durante su construcción y 200 empleos en operación.

37 aerogeneradores.

74 MW de capacidad instalada.

02. Parque Eólico Fenicias, Nuevo León

+\$256 millones de dólares de inversión.

Empleos durante la construcción 800 directos / 3,200 indirectos.

42 aerogeneradores.

168 MW de capacidad instalada.



El Parque Eólico Fenicias terminó su construcción en 2022. Cuenta con todos los permisos requeridos para su operación, sin embargo, la CFE se ha negado a efectuar la interconección para ofrecer energía limpia y autoabastecer las operaciones del Grupo.

#### 03. Plantas de Ciclo Combinado La Caridad, Sonora

+\$640 millones de dólares de inversión.

1,500 empleos directos durante la construcción.

2 plantas de generación de ciclo combinado de vapor y gas.

520 MW de capacidad instalada

Utiliza gas natural el combustible fósil con menor huella de carbono.







🗶 GMEXICO\_OFICIAL

f GMEXICO.OFICIA

@ GMEXICO\_OFICIAL

GRUPO MÉXICO

Para mayor información escríbenos a: desarrollo.sustentable@mm.gmexico.com

También puedes consultar nuestro Informe de Desarrollo Sustentable en: **gmexico.mx** 

O bien, nuestro Micrositio de Sustentabilidad: desarrollosustentable.gmexico.com