2022
INFORME DE RESULTADOS

GrupoMéxico

DESARROLLO SUSTENTABLE

UN ACTUAR RESPONSABLE Y TRANSPARENTE

Parque Eólico Fenicias con una capacida de producción de 168MW en Nuevo León, México.

2022

CONTENIDO

DESARROLLO SUSTENTABLE

01 NUESTRO ENFOQUE

02 CRECE

03 PROMUEVE

04 PROTEGE

GRUPO MÉXICO SUSTENTABILIDAD

01 NUESTRO ENFOQUE

Nuestra estrategia de desarrollo sustentable es el resultado del análisis continuo de los temas económicos, sociales y ambientales identificados como prioritarios para la organización, las comunidades y los países en donde trabajamos.

CRECE

Invertimos responsablemente para detonar oportunidades de trabajo y prosperidad para las generaciones presentes y futuras.

PROMUEVE

Nos esforzamos por mejorar la calidad de vida de nuestra gente y de las comunidades vecinas a nuestras operaciones.

PROTEGE

Nos responsabilizamos del cuidado y la conservación del medio ambiente.

AVANCES CONSTANTES EN:

ESTRATEGIA DE CAMBIO CLIMÁTICO | GESTIÓN EFICIENTE DE RECURSOS HÍDRICOS | ÉTICA EN LOS NEGOCIOS | RECURSO HUMANO CALIFICADO | COMPROMISO CON LOS DERECHOS HUMANOS | GESTIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL RESPONSABLE | DESARROLLO COMUNITARIO

RESULTADOS DE NUESTROS COMPROMISOS
RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICACIONES

Nuevo Índice ESG	En 2022, tanto **Grupo México como Grupo México Transportes fueron reconocidos como parte del índice de sustentabilidad S&P Global BMV, Dow Jones. Southern Copper Corporation (subsidiaria de Grupo México) fue incluida en el índice S&P/BVL General Perú ESG,** debido a su destacado desempeño en la evaluación de sustentabilidad.
Sustainability Yearbook Member 2022 S&P Global	**Por segundo año consecutivo formamos parte del *Sustainability Yearbook* de S&P Global, que distingue al 15% de las empresas con mejores prácticas en sustentabilidad** en la industria de la minería y metales.
THE COPPER MARK RESPONSIBLY PRODUCED COPPER	**La mina La Caridad y el Complejo Metalúrgico en Sonora, México, obtuvieron la certificación *The Copper Mark*** debido a su compromiso con la transparencia y las mejores prácticas de producción responsable.
CDP DISCLOSURE INSIGHT ACTION	**Grupo México obtuvo una calificación sobresaliente de "B" en la evaluación de CDP Clima y CDP Seguridad Hídrica** por su transparencia en la divulgación y su significativo compromiso para reducir su impacto en el medio ambiente, **posicionando a la empresa con resultados superiores al promedio del sector.**

02 CRECE

Nuestra cadena de valor genera bienestar para nuestros colaboradores, sus familias y para las comunidades donde tenemos operaciones. Desde el 2011 construimos el Parque Tamosura para el uso, disfrute y atención de la población de Cananea, Sonora, este consta de un hospital de especialidades, centro de negocios, un gimnasio con alberca semiolímpica, cine, hotel, supermercado y áreas recreativas.

Parque recreativo y de servicios a la comunidad, Tamosura, en Cananea, México.

RESULTADOS DE NUESTROS COMPROMISOS

INVERSIÓN EN SUSTENTABILIDAD, EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS

Invertimos más de US$445 millones en materia de seguridad y salud ocupacional, que fortalecen los entornos de trabajo, a través de capacitaciones, entrenamiento y equipo de protección personal.

Destinamos **US$1,150 millones a inversiones ambientales,** entre las que destaca el Parque Eólico Fenicias en Nuevo León, los esfuerzos de conservación de biodiversidad y el mantenimiento a depósitos de jales.

Realizamos inversiones para las comunidades por más de US$290 millones, incluyendo obras de infraestructura hídrica, educativa y programas de desarrollo humano.

Destinamos US$88 millones a programas como Dr. Vagón, Mexicanos Sembrando y apoyos durante la pandemia de COVID-19.

DERRAMA ECONÓMICA EN 2022

Nuestro Valor Económico Distribuido incrementó 17% en relación al 2021, con un total de US$11,925 millones.

EMPLEOS

Contribuimos con **más de US$3,522 millones a través de sueldos y prestaciones** en los últimos cuatro años.

Generamos más de 30 mil empleos directos y 150 mil indirectos.

La derrama económica a proveedores en 2022 superó los US$4,540 millones.

CONTRIBUCIÓN FISCAL

Estamos entre los dos principales contribuyentes de impuestos en México y Perú.

COMUNIDADES

Nuestras inversiones en proyectos y programas comunitarios alcanzaron los US$144 millones, con programas como Orquestas Juveniles, el Taller Ambulante de Cine Documental y proyectos de movilidad urbana por parte de la División Transportes.

En México y Perú las poblaciones vecinas a nuestras operaciones alcanzaron Índices de Desarrollo Humano superiores a la media nacional.

Desde 2019, hemos dedicado alrededor de **US$380 millones para el financiamiento de proyectos sociales y educativos**, así como inversiones para el **desarrollo de las comunidades aledañas a nuestras operaciones**, que contribuyen a los Objetivos de Desarrollo Sustentable de la Organización de las Naciones Unidas. Los cuales clasificamos en:

PROGRAMAS EDUCATIVOS 48%
US$182 MILLONES

- Centros comunitarios
- Operación de Centros Educativos
- Desarrollo de proveedores locales
- Programas de Fundación Grupo México

INVERSIONES COMUNITARIAS 52%
US$198 MILLONES

- Infraestructura urbana, cultural y de movilidad
- Equipamiento y obras de infraestructura hídrica, de salud y educativa
- Señalización de cruces seguros ferroviarios

Heróica ciudad de Nacozari, Sonora, México.

CONTRIBUCIONES A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Cambio climático	Más del 25% del consumo eléctrico de Minera México proviene de fuentes renovables.
Agua	El 76% del agua que utilizamos es reciclada. El 100% de las operaciones en la Refinería Electrolítica de Zinc en San Luis Potosí, México, utiliza agua residual. Desde 2016, hemos invertido US$80 millones en obras y proyectos para mejorar la calidad y volumen del agua destinada al consumo humano y actividades productivas de las comunidades vecinas.
Social	En 2022 se benefició a 1,950 personas en México y Perú mediante la capacitación en oficios, emprendimiento e impulso empresarial.
Educación	Tenemos cuatro centros educativos en México y siete en Perú. Brindan educación desde nivel preescolar hasta bachillerato. Durante los últimos años el 100% de las escuelas han obtenido resultados por encima del nivel nacional en evaluaciones de matemáticas y español.
Biodiversidad	Buenavista del Cobre es parte del programa binacional (México-EUA) para la recuperación del lobo gris mexicano. Más de 50 ejemplares han sido liberados a la vida silvestre.

03 PROMUEVE

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

**La seguridad en el trabajo no es negociable,
es responsabilidad de todos**

Nos enfocamos en:

1. Mantener entornos de trabajo seguros y saludables
2. Consolidar una cultura preventiva de seguridad y salud ocupacional
3. Identificar y controlar efectivamente nuestros riesgos críticos

Personal de infraestructura de Ferromex en locomotora General Electric con 4,400 caballos de Fuerza.

RESULTADOS DE NUESTROS COMPROMISOS EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

- **Reducción del 13% de la tasa de accidentes con pérdida de tiempo** respecto al año anterior a nivel Grupo México.

- **El 100% de los centros de trabajo** de la División Minera están **certificados con la norma ISO 45001** enfocada en la seguridad y la salud en el trabajo.

- **Incrementamos al doble las horas de capacitación en seguridad y salud ocupacional** durante el año.

- **Obtuvimos el distintivo Programa ELSSA (Entornos Laborales Seguros y Saludables) en seis unidades de la División Minera en México.**

- La Cámara Minera México y el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales **reconocieron a las Cuadrillas de Rescate "Coyotes"** de la Unidad Santa Bárbara en Chihuahua y **"Nahuales"** de la Unidad Charcas en San Luis Potosí, México, **en la categoría "Rescate Subterráneo"**.

- Fuimos distinguidos con el **Premio Nacional de Seguridad en la categoría Fundiciones y Refinerías** que otorga el Instituto de Seguridad Minera de Perú, por nuestro **notable desempeño en 2022 en las operaciones de Ilo.**

FORO DE SEGURIDAD MINERA

BUENAS PRÁCTICAS

Por décimo año consecutivo, organizamos un foro interno de proyectos de innovación en seguridad. Durante la convocatoria, los equipos llamados Células de Seguridad presentan sus iniciativas enfocadas en mejorar la seguridad y las condiciones de trabajo. Los proyectos ganadores reciben presupuesto para ser implementados.

Una Célula de Seguridad está integrada por un equipo multidisciplinario de personal operativo de una misma área que trabaja con el objetivo de mitigar riesgos en su entorno laboral

Personal operativo de la mina Buenavista del Cobre, Sonora, México.

Personal operativo de Planta de Cal en Agua Prieta, Sonora, México.

VER VIDEO
Décimo Foro de Células de Seguridad, 2022.

Personal del laboratorio de Taller Central en Parral, Chihuahua, México.

CÉLULAS DE SEGURIDAD

Desde 2011 hemos recibido e impulsado más de 260 proyectos de mejora en la seguridad de los procesos minero-metalurgistas

Los criterios a evaluar son:

– Control y reducción de riesgos

– Mejora continua en procesos, infraestructura y equipo técnico

El jurado se compone de representantes de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, del **Instituto Mexicano del Seguro Social**, de la **Cámara Minera de México** y de la propia empresa

Estos foros han **fortalecido la cultura preventiva, logro que está respaldado por 37 Cascos de Plata** que ha otorgado la CAMIMEX a diferentes unidades mineras en materia de seguridad

PROYECTO GANADOR 2022

La Unidad Charcas, San Luis Potosí, México dispone de dos elevadores, llamados “malacates”, para descender y ascender de los niveles de las minas La Aurora y Rey-Reina. Funcionan con cables y poleas que, con la aplicación de fuerza, ayudan a sacar el mineral. Además, son una ruta alterna de evacuación en caso de emergencia. Por ello, la lubricación de los cables es fundamental.

La actividad de lubricación se realizaba manualmente por cuatro colaboradores a una velocidad de 20 pies por minuto, teniendo una duración aproximada de cuatro horas sólo para la lubricación, misma actividad que generaba cierto grado de riesgo para la integridad física de los colaboradores.

Los integrantes de la Célula de Seguridad de la Unidad Minera Charcas, presentaron y aplicaron una solución: utilizar una cápsula automatizada, llamada “La Bala”, que adaptada al cable guía del malacate inyecta grasa a presión cumpliendo con el mantenimiento de lubricación y evitando el trabajo humano.

Este proyecto logró:

Reducción del riesgo en 98%	Menor tiempo en la realización de la tarea	Mejorar la calidad de lubricación en los cables, dándoles mayor vida útil

Lubricador “La Bala”.

VER VIDEO

Conoce los proyectos que se han presentado a lo largo de las 10 ediciones de Células de Seguridad.

DESARROLLO COMUNITARIO

Para Grupo México es prioritario ser un buen vecino de las localidades en las que tenemos presencia. Juntos, comunidad, gobierno y empresa tenemos la posibilidad de acompañarnos en el desarrollo social y económico.

Hemos desarrollado 32 Centros Comunitarios en México, Perú y Estados Unidos

Los pilares de nuestro modelo de desarrollo comunitario son:

- Promover una convivencia responsable con las comunidades
- Generar un desarrollo económico compartido
- Impulsar el desarrollo humano

Taller de lectura para niños.

VER VIDEO
Conoce cómo nuestro modelo de Desarrollo Comunitario fortalece las operaciones de la empresa.

DIÁLOGO PERMANENTE

“Este taller ha permitido crear un equipo de cineastas en cada una de las comunidades donde ha estado presente, dándonos herramientas para hacer que las historias de nuestro pueblo trasciendan a otras fronteras.”

SANTIAGO GARCÍA
Alumno del taller en Nacozari de García, Sonora
Proyecto Taller Ambulante de Cine Documental

“En los tres años que he estado en la orquesta he aprendido valores que me han hecho responsable, ayudándome a crecer como persona.”

IVANNA VALERIO
Alumna del núcleo Cananea, Sonora
Proyecto Orquestas y Coros Juveniles

“El curso de verano es un espacio en donde podemos aprender a ser mejores personas, pero también donde me enseñan diferentes actividades artísticas, de deporte o de la historia de mi comunidad.”

LIZETH SOLANO
Participante de Ciudad del Carmen, México
Proyecto Cursos de Verano

RESULTADOS DE NUESTROS COMPROMISOS EN DESARROLLO COMUNITARIO

- En 2022 realizamos más de **siete mil actividades comunitarias** donde **participaron 352 mil personas.**

- **El 65% de las personas que capacitamos para el empleo y proveeduría son mujeres.**

- **Brindamos educación a más de dos mil alumnos en 11 escuelas de la empresa en México y Perú,** donde el promedio de los estudiantes está por encima de la media nacional en las pruebas de matemáticas y español, según los estándares educativos de cada país.

- **El Taller Ambulante de Cine Documental ha llegado a siete localidades y beneficiado a más de 600 alumnos,** con quienes se han realizado más de 180 producciones audiovisuales y registrado más de tres mil fotografías. **El 20% de los documentales han sido seleccionados para nueve festivales de cine y participado en cuatro exhibiciones en la Cineteca Nacional.**

- En el 2015, nace el semillero de nadadores a través de la **escuela de natación** en Cananea, Sonora, México. Durante siete años se han integrado más de **50 jóvenes en competencias estatales y cuatro de ellos han logrado participar en competencias nacionales** representando al estado de Sonora.

Escuela de natación en Cananea, Sonora, México.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

En Grupo México nos aseguramos de que exista igualdad de oportunidades, así como el trato, condición y posición equitativa entre hombres y mujeres.

HISTORIAS QUE CAMBIAN ESTEREOTIPOS

—PRIMERA MUJER EN OPERAR UNA PALA MECÁNICA EN MÉXICO—

“Me da mucho orgullo ser la primera, porque de ahí se dio un parteaguas para la mujer en el manejo de maquinaria pesada... Es cuestión de decisión y aceptar el reto, porque cada día hay más oportunidades.”

NEIDA MADRID VILLA
Colaboradora en mina Buenavista del Cobre
Cananea, Sonora, México

VER VIDEO

“En la industria energética las mujeres STEAM (*Science, Technology, Engineering, Arts, Mathematics*), nos hemos ido posicionando, siendo capaces de transformar los retos en oportunidades.”

ING. AYLIN CLÍMACO SÁNCHEZ
Operadora en Parque Eólico
El Retiro, Oaxaca, México

VER VIDEO

“Siempre quise ser ingeniera y por ello estudié Ingeniería en Geología. Trabajar en una mina era uno de mis sueños y llegar acá fue increíble. Vi por primera vez el tajo y era un sueño hecho realidad.”

ING. ASTRID FLORES
Geóloga en mina Cuajone,
Moquegua, Perú

VER VIDEO

“La seguridad es responsabilidad de todos, lo estamos haciendo por igual mujeres y hombres... Me enorgullece ser parte de un equipo de trabajo donde el bien común es prioridad.”

ING. MARIANA VARGAS
Gerente de Seguridad
División Transportes

VER VIDEO

RESULTADOS DE NUESTROS COMPROMISOS EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

- El 31% de las mujeres de Grupo México se emplean en puestos STEAM *(Science, Technology, Engineering, Arts, Mathematics).*

- En el último año la División Minera en México y Perú incrementó significativamente el número de mujeres.

- El Complejo Metalúrgico en Sonora, México fue reconocido en el 2022 dentro del *ranking* de “Los 10 mejores lugares para trabajar para mujeres”.

- Contamos con tabuladores equitativos sin distinción de género, que retribuyen el talento de mujeres y hombres en igualdad de circunstancias.

Personal operativo de la Unidad Minera Charcas, San Luis Potosí, México.

Orquesta Sinfónica La Caridad en Nacozari, Sonora, México.

CERTIFICACIONES

- **ISO 9001:2015**
  Se obtuvo la certificación de calidad ISO:9001:2015 en Southern Perú, por la excelencia en los procesos de Gestión de Desarrollo Comunitario de las operaciones y proyectos mineros.

- **Empresas Excepcionales**
  El Consejo Coordinador Empresarial, el Instituto para el Fomento a la Calidad y el Consejo de la Comunicación nos otorgaron el reconocimiento de “Empresas Excepcionales” por el modelo de Desarrollo Comunitario en las Divisiones Minera e Infraestructura.

- **Galardón Vite Picazo**
  La Asociación de Ingenieros de Minas, Metalurgistas y Geólogos de México junto al Gobernador de Sonora, Alfonso Durazo entregaron el Galardón Vite Picazo a Grupo México, reconociéndola como la empresa de mayor impacto social en el estado de Sonora, México.

04 PROTEGE

COMPROMISOS AMBIENTALES

En Grupo México el desarrollo sustentable es parte esencial de nuestro modelo de negocio. Damos prioridad a la protección de los recursos naturales a través de su uso eficiente, así reafirmamos nuestro compromiso con las generaciones futuras.

BUENAS PRÁCTICAS CORPORATIVAS

La gestión responsable de los residuos mineros es esencial en nuestra estrategia de Desarrollo Sustentable. Nos enfocamos en reducir la generación de residuos y promover su aprovechamiento.

Vigilamos que el diseño, construcción, operación y cierre cumplan con la regulación ambiental vigente en cada país y de acuerdo a las mejores prácticas internacionales para manejar y disponer de los residuos de forma responsable y así evitar impactos al ambiente

Vivero en Unidad San Martín, Zacatecas, México.

VER VIDEO
Contribuimos a la capacidad productiva de árboles en México con nuestros 7 viveros, con una producción promedio de 6 millones de plantas al año.

VER VIDEO
Remediación del antiguo depósito de residuos mineros, mina Toquepala en Región Tacna, Perú, conocido como humedales de Ite que alberga más de 45,000 aves.

CIERRES RESPONSABLES

REMEDIACIÓN DE DEPÓSITOS DE RESIDUOS MINEROS EN NACOZARI DE GARCÍA, SONORA, MÉXICO

Control de dispersión de polvos de este depósito que pertenece a la empresa Moctezuma Copper Company. Iniciando en 2020, consiste en la contención de taludes, recubrimiento con suelo vegetal y reforestación.

- Contención y forestación en 9 plataformas
- Construcción de accesos y estacionamientos a espacio de esparcimiento
- Mejoramiento a la imagen urbanística, devolviendo el espacio al paisaje natural del entorno

REMEDIACIÓN EN COMPLEJO MINERO MISSION EN TUCSON, ARIZONA, ESTADOS UNIDOS

El cierre responsable de tres depósitos de residuos mineros y dos áreas de depósito de desechos y rocas, que suman un total de 1,214 hectáreas remediadas.

- Recubrimiento, controles para evitar la erosión y mecanismos de operación, mantenimiento para el cierre de espacios como depósitos, tajos activos e inactivos
- Aportamos una gran variedad de plantas nativas adaptadas al clima árido, en 2,400 hectáreas

CIERRE DE PRESAS EN TAXCO, GUERRERO, MÉXICO

Remediamos las presas de residuos mineros: La Guadalupana, El Fraile I y II, Foster vieja, Foster K, La Concha 1 y 2, Guerrero I y II y Los Remedios.

- Realizar estudios técnicos que nos den la línea de acción
- Mantenimiento constante ante la erosión de los suelos
- Recubrimiento de taludes con rocas, grava y suelo vegetal
- Reforestación del 100% de los taludes

REMEDIACIÓN DE ANTIGUOS TERRENOS INDUSTRIALES EN SAN LUIS POTOSÍ, MÉXICO

Remediación del predio de la antigua planta de Cobre en San Luis Potosí, México. Construcción de estructuras naturales-artificiales e impermeables que garantizan el aislamiento de materiales residuales, resultantes de diversos procesos industriales.

- Estos terrenos limpios pueden ser reincorporados al desarrollo urbano
- El interior de los confinamientos está impermeabilizado con limo arcilloso, que evita filtraciones de agua
- El exterior está recubierto con piedra bola para protección contra la intemperie

Antiguo depósito de residuos mineros remediado por Grupo México del 2009 al 2012 en el complejo Mission en Tucson, Arizona, Estados Unidos.

La limpieza de suelos de la antigua planta en San Luis Potosí se realizó de acuerdo con los parámetros establecidos por las autoridades ambientales y la Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios (Cofepris) y SEMARNAT aprobó el plan de confinamiento.

Remediación en proceso del antiguo depósito
de residuos mineros de la empresa Moctezuma Copper Company
en Nacozari de García, Sonora, México.

RESULTADOS DE NUESTROS COMPROMISOS AMBIENTALES

GRUPO MÉXICO

En Grupo México **el 20% de la energía que consumimos proviene de fuentes renovables.**

En el 2022 **reforestamos 1,750 hectáreas,** siete veces más que en 2021.

GRUPO MÉXICO MINERÍA

En 2022 **reutilizamos el 80% del agua consumida** en nuestras operaciones.

El **90% de nuestras unidades** operativas tienen **cero descargas de aguas residuales.**

El **100% de nuestras unidades cuentan con la certificación ISO 14001,** sobre sistemas de gestión ambiental.

GRUPO MÉXICO INTEGRA LOS SIGUIENTES ÍNDICES DE SUSTENTABILIDAD

Member of
Dow Jones Sustainability Indices
Powered by the S&P Global CSA

FTSE4Good

Sustainability Yearbook
Member 2022
S&P Global

Para mayor información escríbenos a:

desarrollo.sustentable@mm.gmexico.com

También puedes consultar nuestro Informe de Desarrollo Sustentable en:

gmexico.com

O bien, nuestro Micrositio de Sustentabilidad:

desarrollosustentable.gmexico.com

GrupoMéxico

GMEXICO_OFICIAL
GMEXICO.OFICIAL
GMEXICO_OFICIAL
GRUPO MÉXICO