



🐦 GMEXICO_OFICIAL
📘 GMEXICO.OFICIAL
📷 GMEXICO_OFICIAL

Parque Eólico El Retiro, Juchitán de Zaragoza, Oaxaca, México
Consulta nuestro Informe de Desarrollo Sustentable
www.gmexico.com

AVANCES 2021: DESARROLLO SUSTENTABLE

CONTENIDO

DESARROLLO SUSTENTABLE

	NUESTRO ENFOQUE Desarrollo Sustentable		02
	DERRAMA ECONÓMICA Generación de valor compartido		04
	SEGURIDAD Y BIENESTAR Responsabilidad de todos Política de seguridad y salud ocupacional Indicadores clave	CASO DE ESTUDIO Tres mil días sin accidentes Planta Generadora La Caridad	08
	ESCUCHA Y DIÁLOGO PERMANENTE Responsabilidad Social Política de Desarrollo Comunitario Indicadores Clave	CASO DE ESTUDIO Forjando Futuro	18
	COMPROMISOS AMBIENTALES Política Ambiental Humedales de Ite	CASO DE ESTUDIO Viveros México, para sembrar futuro	28



Húmedal del Ite, remediado por Grupo México, Tacna, Perú.

NUESTRO ENFOQUE

DESARROLLO SUSTENTABLE

Contenido Nuestras prioridades son minimizar el impacto ambiental de las operaciones en las tres Divisiones, la seguridad de nuestros trabajadores y crecer responsablemente. Para ello hemos invertido en tecnologías innovadoras y mejoramos prácticas que nos permiten una gestión más eficiente.

Nos basamos en tres pilares:



CRECE
Crear y compartir valor

- Invertimos responsablemente para generar oportunidades y prosperidad a las generaciones presentes y futuras
- Somos un motor de cambio positivo para las regiones en las que operamos



PROMUEVE
Impulsar el bienestar y la seguridad

- Reconocemos al individuo como nuestro pilar fundamental
- Trabajamos para mejorar la calidad de vida de nuestra gente y de las comunidades vecinas



PROTEGE
Cuidar, conservar y renovar el medio ambiente

- Tenemos una alta responsabilidad con el cuidado y conservación del medio ambiente
- Contamos con una política que es la base de nuestro progreso sustentable y de la construcción de valor compartido

Mejoramos año con año nuestro desempeño en las evaluaciones ambientales, sociales y de gobierno corporativo.

Dow Jones Sustainability Index

Formamos parte del índice de **Sustentabilidad CJSI** desde 2018, con resultados 79% superiores al promedio de la industria de Minería y Metales en el Corporate Sustainability Assessment (CSA).

Sustainability Yearbook

Somos una de las **10 empresas mexicanas** incluidas en el **Sustainability Yearbook 2022**.

Avances constantes en:

 Estrategia de cambio climático	 Gestión de recursos hídricos	 Ética de negocios	 Prácticas laborales
 Derechos humanos	 Gestión ambiental y social	 Filantropía	

Por nuestra gestión ordenada de los riesgos relacionados con el cambio climático, en 2021, **subimos dos niveles en la evaluación CDP Clima.**

En 2022, iniciamos nuestra adhesión al **Copper Mark**, como un compromiso con la transparencia y las mejores prácticas de producción responsable.



Con nuestro segundo parque eólico **Fenicias**, más del **25% de nuestro consumo eléctrico** provendrá de fuentes renovables.

DERRAMA ECONÓMICA

GENERACIÓN DE VALOR COMPARTIDO

Nuestro aporte al desarrollo económico asegura el crecimiento de los países donde operamos y la prosperidad de las siguientes generaciones.

Cifras en Millones de dólares

Derrama económica	2019	2020	2021
 Gastos operativos	\$5,063	\$5,072	\$5,522
 Sueldos, salarios y prestaciones	\$996	\$870	\$963
 Pagos a proveedores de capital	\$1,132	\$1,157	\$1,006
 Pago de impuestos	\$1,437	\$1,249	\$2,612
 Inversiones comunitarias	\$40	\$39	\$68
 Fundación GM y donativos	\$17	\$48	\$11
Total	\$8,685	\$8,435	\$10,182



Nuestro valor económico distribuido en el 2021 fue de US\$10,182 millones, equivalente al 4.6% del PIB en Perú y el 0.8% en México.



Ve el video:
Mineros retirados de Cananea



Creamos un fondo solidario por US\$30 millones con el Gobierno Federal de México para otorgar pensiones a mineros retirados. Este aporte bipartito beneficia a más de mil familias de Cananea, Sonora, México.

En 2021

- **Aumentamos en 21% la derrama económica en los países donde operamos**, principalmente en el pago de impuestos, gastos operativos e inversiones comunitarias.
- **Somos la compañía que más aportó impuestos en Perú en los últimos tres años y la 2da en México.** Duplicando nuestra contribución en referencia a 2020, lo cual permite a los gobiernos hacer más obras públicas y mejorar los servicios de la población.

En los últimos 3 años

- **Distribuimos US\$2,800 millones en sueldos y prestaciones a nuestros 30 mil colaboradores** y sus familias en México, Perú y Estados Unidos, cuyos beneficios están muy por encima del promedio del mercado.
- **Hemos fortalecido a más de 8,500 proveedores locales** con un aporte de **US\$3,300 millones**, generando progreso y empleo de calidad.
- **Nuestras inversiones comunitarias por US\$223 millones** y donaciones a través de Fundación Grupo México permiten generar un crecimiento sostenido y convivencia responsable con las comunidades vecinas.

DERRAMA ECONÓMICA

GENERACIÓN DE VALOR COMPARTIDO

Contribuciones a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, son un plan de acción en favor de las personas, el planeta y la prosperidad, que involucra a todos los sectores de la sociedad, con metas específicas a alcanzar en 2030.



Contribuimos de manera indirecta con los ODS optimizando nuestros procesos operativos con inversiones que superaron los US\$380 millones en 2021. Éstas incluyen proyectos de energía renovable, reducción del consumo y el tratamiento de agua, mejoras en seguridad y salud y la gestión de residuos.

Nuestras contribuciones del 2021 a favor de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, **representan el 2.2% de nuestras utilidades netas (US\$80.9 millones)** y se distribuyen de la siguiente manera:



* Cifras en millones de dólares



La Planta La Caridad y el Complejo Metalúrgico de Nacozari de García, Sonora, México recibieron la certificación Great Place to Work en la categoría de 500 a 5000 colaboradores.



Ve el video:
Grupo México
Equidad de género



Generamos más de 30 mil empleos bien remunerados y de alta especialización en los países donde tenemos presencia.

SEGURIDAD Y BIENESTAR

RESPONSABILIDAD DE TODOS



En Ferromex en 2021, se realizaron 70 recorridos de seguridad para detectar y corregir condiciones de riesgo en vías, patios y talleres.

Enfoque de gestión

En Grupo México es prioridad la seguridad y salud de nuestros colaboradores. Por ello, el cuidado de la salud, de la integridad física de nuestro personal y contratistas es fundamental y forma parte esencial de nuestras operaciones. La seguridad en el trabajo no es negociable en Grupo México, es responsabilidad de todos y es condición de empleo.

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Compromisos

1



Trabajar con integridad para proteger a nuestros colaboradores, proveedores y contratistas

2



Proporcionar un ambiente de trabajo seguro y saludable

3



Minimizar riesgos

4



Mejorar nuestros sistemas de gestión en salud y seguridad

5



Involucrar a todos nuestros trabajadores en el diseño y aplicación de controles de seguridad

6



Desarrollar habilidades y competencias en seguridad y salud en todos los colaboradores



Contamos con una línea de denuncia que opera de manera permanente para la atención de nuestros colaboradores, proveedores, contratistas y comunidades de las tres Divisiones. Durante 2021 registramos 294 denuncias que se atendieron en su totalidad, de las cuales el 56% estuvieron relacionadas con la convivencia urbana en la División Transportes.

INDICADORES CLAVE

Seguridad y Salud Ocupacional

INVERTIMOS	DISMINUIMOS	MÁS DE LA MITAD
 <p>US\$326 millones</p> <p>En los últimos tres años en seguridad y salud para nuestros colaboradores</p>	 <p>17%</p> <p>Los accidentes laborales en los últimos tres años</p>	 <p>De nuestros centros de trabajo están certificados bajo ISO 45001</p>



Sistema automático para la detección de distracción y fatiga



Se impartieron más de **100 mil horas de capacitación en seguridad para nuestros colaboradores de las tres Divisiones**, en tres temas principales: primeros auxilios, control de riesgos y uso de equipo de protección personal de acuerdo a la NOM-017-STPS

Invertimos **US\$87 millones** en materia de seguridad en las tres Divisiones

- Obras de ingeniería
- Adquisición de equipo de protección personal
- Entrenamiento y capacitación de colaboradores
- Detección y prevención de enfermedades
- Tratamiento y rehabilitación de equipo de seguridad

PREVENCIÓN DE DISTRACCIÓN Y FATIGA

Desde 2017 implementamos un sistema automático para la detección de distracción y fatiga de nuestros operadores en las unidades mineras de México, Perú y Estados Unidos.

Esta tecnología preventiva incorporada en los equipos pesados y livianos de mina consiste en el análisis facial a través de un escaneo y procesamiento de imágenes en tiempo real, que activa una alarma en caso se detecte micro sueños o situaciones que pongan en riesgo la salud y la vida de nuestros colaboradores.

Nuestra meta para 2022 es que el 100% de las unidades de la División Minera sean certificadas en ISO 45001- 2018, relacionado con los sistemas de gestión y seguridad en el trabajo.

Tres mil días sin accidentes

Planta Generadora La Caridad

Como resultado de la participación activa de los colaboradores en la identificación de peligros y riesgos, se alcanzó el récord de tres mil días sin accidentes en la Planta Generadora de Energía “La Caridad”.

Mantener la operación de esta Planta de Ciclo Combinado representa un gran reto de seguridad, pues requiere el manejo diario de 90 millones de pies cúbicos de gas natural para poder generar la energía eléctrica que abastece las operaciones de las minas en Nacozari de García y Cananea, Sonora, México.



ACCIONES QUE DAN RESULTADO

- Se implementó una cultura de seguridad.
- Procedimientos y protocolos claros para los permisos de trabajo.
- Monitoreo predictivo para identificación de riesgos e investigación de incidentes.
- Cumplimiento estricto del plan de mantenimiento.
- Capacitación permanente a los trabajadores (100 en operación y 700 en paradas de mantenimiento).
- Plan de sensibilización permanente.



Ve el video:
¿Conoces qué es la Planta de Ciclo Combinado?

Planta Generadora de Energía “La Caridad”, en Nacozari de García, Sonora, México, con capacidad de 520 Mega Watts.

Planta Generadora La Caridad	
Configuración de Planta	2 Bloques 1x1 en Ciclo Combinado 260 MW
Capacidad Nominal	520 Mega Watts
Tecnología	SIEMENS SGT6-500F(6) Gas y SIEMENS SST-900RH Vapor
Combustible	Gas Natural
Inversión	US\$640 millones



Ubicada en Nacozari de García, Sonora

2013

Primera central de ciclo combinado “La Caridad I”

2015

Entró en operación la segunda “La Caridad II”. Con esta planta autoabastecemos nuestras operaciones minero-metalúrgicas La Caridad y Buenavista del Cobre

Producción de 4,205 GW/H
al año a través de sus dos unidades de generación de 520 MW

Funciona a base de:

- Gas
- Aire
- Agua



Esta planta genera energía equivalente a la que consumen **2.5 millones de hogares en un año**

40% en ahorro del costo de electricidad para los tres complejos mineros

Contribuimos al medio ambiente **diversificando nuestras fuentes de energía**. Nuestra planta de ciclo combinado genera 18.3 % menos emisiones que la red eléctrica nacional de México



La Planta Generadora de Energía fue certificada como Great Place to Work

LOGROS



- Certificación de Great Place to Work



- Certificación de Industria Limpia del Programa Nacional de Auditoría Ambiental



- Certificación ESR de Empresa Socialmente Responsable del Centro Mexicano para la Filantropía

SEGUIREMOS AVANZANDO



- Lograr la certificación del Sistema Integrado de Gestión en los apartados de calidad (ISO 9001), Seguridad y Salud (ISO 45001) y medio ambiente (ISO 14001) y la certificación del Programa de Autogestión de Seguridad y Saludo en el Trabajo (PASST) de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)



- Replicar las buenas prácticas de esta División en otras áreas de la empresa



Ve el video:
3,000 días sin
accidentes

Brindamos más de 400 empleos directos e indirectos que dinamizan la economía de la región.

ESCUCHA Y DIÁLOGO PERMANENTE

RESPONSABILIDAD SOCIAL

POLÍTICA DE DESARROLLO COMUNITARIO

Nuestros principales compromisos en materia de Desarrollo Comunitario involucran a todas las comunidades donde tenemos presencia



En la “Casa Grande” de Nacozari hemos registrado desde nuestra apertura en 2016, más de 100 mil visitas de habitantes de la comunidad.

Ve el video:
“Casa Grande”
nuestro modelo de
Desarrollo Comunitario

<p>1</p> <p>Asegurar que las operaciones convivan de manera sustentable con las comunidades</p>	<p>2</p> <p>Escuchar y dialogar permanentemente con las comunidades</p>	<p>3</p> <p>Brindar información oportuna y adecuada a nuestros grupos de interés</p>	<p>4</p> <p>Impulsar proyectos basados en la corresponsabilidad que beneficien a las comunidades en las que tenemos presencia</p>
<p>5</p> <p>Promover iniciativas voluntarias que beneficien a las personas de las comunidades cercanas a nuestras operaciones</p>	<p>6</p> <p>Ser un aliado de las comunidades y los gobiernos locales en situaciones de emergencia</p>	<p>7</p> <p>Impulsar el desarrollo económico y social de las localidades en las que operamos</p>	<p>8</p> <p>Ser respetuosos de las prácticas culturales de las comunidades en las que operamos</p>

Enfoque de gestión

Para Grupo México es prioritario ser un buen vecino de las localidades en las que tenemos presencia. Juntos, empresa y comunidades tenemos la posibilidad de acompañarnos en el desarrollo social y económico.



En México y Perú las poblaciones vecinas a nuestras operaciones **alcanzaron mayores índices de desarrollo humano (IDH) que la media nacional**, según el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo 2020

ESCUCHA Y DIÁLOGO PERMANENTE

INDICADORES CLAVE

Desarrollo Comunitario

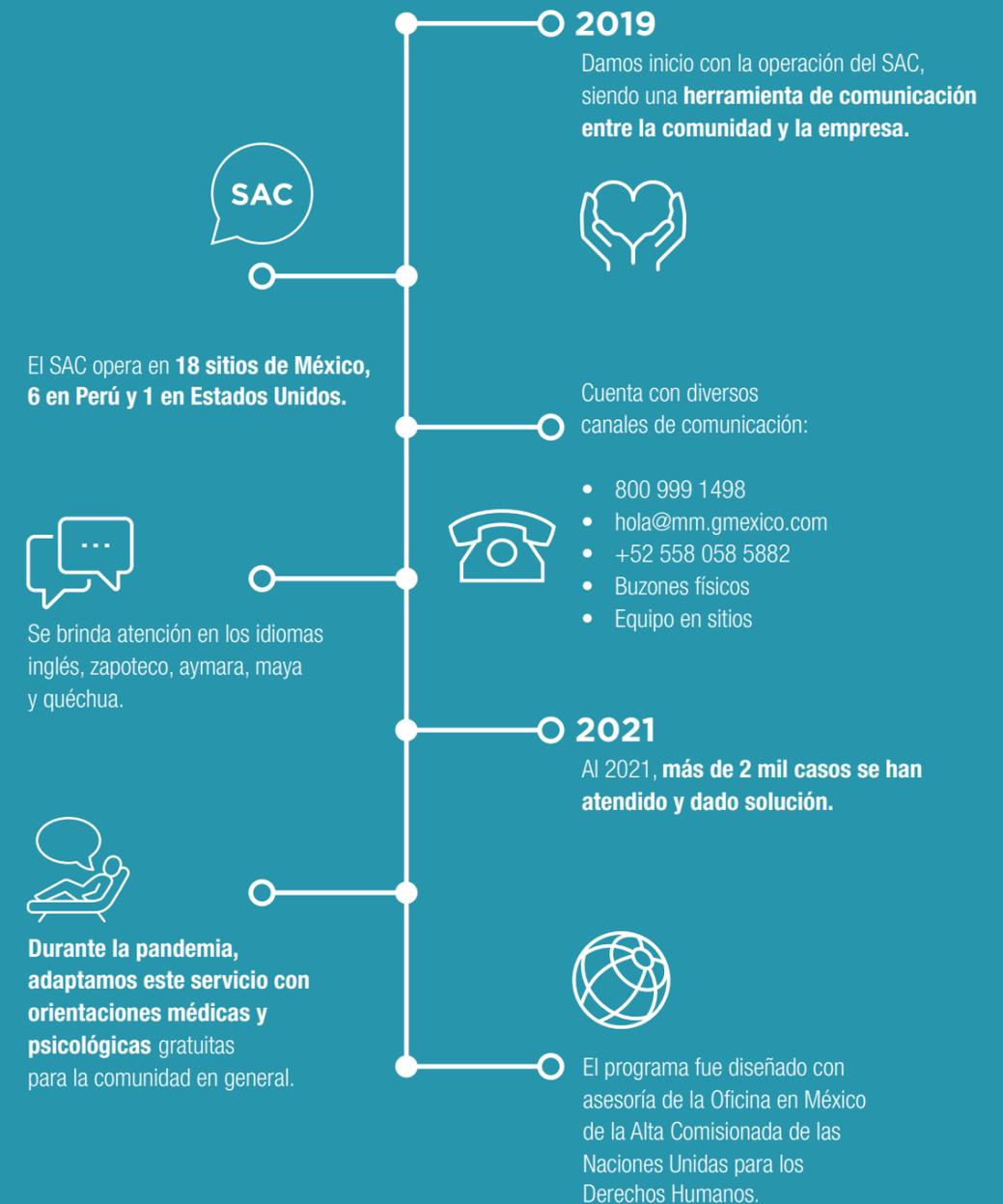


Aproximadamente un millón de personas participaron en nuestros programas sociales en modalidad presencial y virtual



En los últimos tres años realizamos una inversión de US\$68 millones en infraestructura social, haciendo equipo con autoridades de gobierno de los tres niveles donde estamos presentes para impulsar los sectores educativos, de salud y servicios hídricos

El **Servicio de Atención Comunitaria (SAC)** funge como un canal de comunicación abierto y permanente en las comunidades cercanas a las operaciones de la empresa.



Ve el video:
SAC: Servicio de Atención Comunitaria

Forjando Futuro: Abriendo nuevos caminos

El programa Forjando Futuro tiene como objetivo contribuir a los desarrollos locales, generando oportunidades y fortaleciendo las capacidades de las personas y emprendimientos de las comunidades del entorno, a través del empleo y la proveeduría

En 2013, se identificó que más de 20 mil jóvenes de comunidades vecinas de Perú y México estaban desempleados o subempleados y con una oferta educativa local insuficiente que les permitiera tener oportunidades de desarrollo ante las opciones de trabajo que brinda la minería

Ante esta realidad, Grupo México creó el programa Forjando Futuro para darles la oportunidad de capacitarse de manera profesional y la posterior inserción en el mercado laboral



Oportunidad de vida. Jóvenes de comunidades vecinas acceden a capacitación de primer nivel y pueden participar en los programas de prácticas pre profesionales en la compañía.

LOGROS EN LOS 3 ÚLTIMOS AÑOS



- Más de 2 mil jóvenes de Perú y México han sido incorporados al programa de trabajo.



- 30% de las personas capacitadas son mujeres, quienes actualmente laboran en el sector minero.



- 58% de personas registradas en base de datos fueron empleadas en el mercado laboral.

SEGUIREMOS AVANZANDO



- Análisis y réplica del programa en el entorno de nuestras operaciones en Estados Unidos.



- Consolidar la Ventanilla única para atención y asesoramiento a micro y pequeñas empresas que se encuentran en las comunidades de las unidades operativas.



- Certificación de proveedores locales.



- Educación básica para adultos en vinculación con instancias públicas.



En 2022, nuestra meta es incorporar al programa a 1,500 personas en México, Perú y Estados Unidos.



En vinculación con Instituciones Educativas certificamos la mano de obra en diferentes oficios de trabajo según las vocaciones regionales, además de la oferta de empleo que el Grupo tiene en las comunidades donde operamos



Participante del programa Forjando Futuro, como operador de pala en la mina ubicada en Cuajone, Perú.



Ve el video:
Forjando Futuro



“Hemos aprendido mantenimiento mecánico, materiales, soldura; son cosas en las que yo nunca había participado. Este programa me parece una buena oportunidad para desarrollar las capacidades y competencias en los jóvenes”.

Flor del Rosario Valdez, Beneficiaria Forjando Futuro en Yacango, Torata, Perú

Ve el video:
Forjando Futuro



Abigail Romero se capacitó como Supervisora de Seguridad, en Cananea, Sonora, México. El programa Forjando Futuro le permitió acceder a mejores oportunidades laborales, cuando en 2021 ingresó con una empresa contratista dentro de una obra de Buenavista Zinc.

2013

Grupo México dio inicio al Programa Forjando Futuro para **capacitar a personas que pudieran integrarse a los trabajos de ampliación de la Planta Concentradora** en Toquepala, Perú.

El programa tiene por objetivo brindar:

- Habilidades técnicas productivas
- Capacitación y certificación en oficios
- Promover la proveeduría local

2022

Ha logrado **beneficiar a 2,818 personas** entre México y Perú.



Las principales capacitaciones son:

- Supervisor de seguridad
- Paramédico
- Manejo de maquinaria pesada
- Bioseguridad
- Emprendedurismo

Atiende a los Objetivos de Desarrollo Sustentable:



Reducción de desigualdad



Trabajo decente y crecimiento económico



Igualdad de género



Educación de calidad

COMPROMISOS AMBIENTALES



Un tren con locomotoras convencionales equivale a sacar a 300 camiones de circulación, mientras que los que utilizan gas natural licuado representan 500 menos camiones en las carreteras.

Enfoque de gestión

Nuestras nuevas locomotoras con gas natural licuado reducen aún más las emisiones de CO₂.

En Grupo México el desarrollo sustentable es parte esencial de nuestro modelo de negocio. Damos prioridad al uso eficiente de los recursos y reafirmamos nuestro compromiso con las generaciones futuras.

Estamos comprometidos con el Acuerdo de París sobre cambio climático, con la mejora continua de nuestro desempeño en materia ambiental y con la promoción de la adopción de las mejores prácticas ambientales en nuestras operaciones.

POLÍTICA AMBIENTAL

Nuestros principales compromisos en materia ambiental son esenciales para alcanzar una economía verde en nuestro modelo de negocio.

<p>1</p> <p>Planear, diseñar, construir y operar de manera responsable</p>	<p>2</p> <p>Prevenir impactos ambientales en todas las etapas de nuestros procesos</p>	<p>3</p> <p>Minimizar nuestro impacto sobre el suelo, la generación de residuos, descargas y emisiones</p>	<p>4</p> <p>Fortalecer nuestro desempeño ambiental a través de un proceso de mejora continua y la promoción de mejores prácticas ambientales</p>
<p>5</p> <p>Reducir nuestra huella de carbono y contribuir a operaciones que puedan enfrentar los efectos del cambio climático</p>	<p>6</p> <p>Conservar el agua y contribuir a su disponibilidad en las regiones donde operamos</p>	<p>7</p> <p>Hacer más con menos energía</p>	<p>8</p> <p>Contribuir a la protección y preservación de la naturaleza y los servicios que ésta nos brinda</p>

Nuestros esfuerzos para enfrentar el desafío global del cambio climático:

- Optimizar nuestra eficiencia energética
- Minimizar el uso de combustibles fósiles
- Utilizar fuentes de energía amigables con el medio ambiente

COMPROMISOS AMBIENTALES

 <p>Las emisiones operativas de Grupo México se redujeron 9.6% en los últimos tres años, con mayores volúmenes de producción</p>	 <p>En 2021, reutilizamos el 75% del agua consumida en nuestras operaciones</p>	
 <p>Nuestros proyectos de energía renovable y eficiencia energética evitan más de 750 mil toneladas de CO₂ cada año (equivalente a las emisiones anuales de más de 163 mil automóviles)</p>	 <p>Reforestamos 10,355 hectáreas en los últimos seis años en México</p>	



- Nuestro nuevo Parque Eólico Fenicias ayudará a reducir en 300 mil toneladas la emisión de gases de efecto invernadero y permitirá incrementar a 25% el uso de energía eléctrica renovable en la organización.



- En los últimos tres años invertimos US\$884 millones para optimizar nuestras operaciones en eficiencia energética, mejora en la gestión de residuos y mitigación de emisiones de efecto invernadero (GEI).



- El desempeño en materia de gestión del agua se evalúa mediante auditorías internas y externas.

HUMEDALES DE ITE

Con la llegada de Grupo México a Southern Perú se inicia un proyecto de remediación en la Bahía de Ite de la región de Tacna, al sur del Perú, donde anteriormente se depositaban los relaves de las minas de Toquepala y Cuajone.

- Es uno de los humedales con la mayor diversidad de aves de la costa del Perú, con una extensión de **1,600 hectáreas**

- Destacan espejos de agua, vegetación (hierbas flotantes, totorales, juncos, pastizales) y zona de playa



Ve el video: **Humedales de Ite**

- Atiende a los Objetivos de Desarrollo Sustentable:



Acción por el clima



Vida submarina



Vida de ecosistemas terrestres

- 15 mil aves de 126 distintas especies de aves nativas y migratorias** conviven en estos humedales. Algunas especies son:



Garza cuca



Huaco común



Pato rana



Halcón peregrino



Halcón aplomado



Pato jergón



Pato barcino

Viveros México, para sembrar futuro

La biodiversidad es la variedad y variabilidad de la vida en la Tierra. De ella depende la continuidad de la existencia y la estabilidad de los ecosistemas. Según el Reporte Global de Riesgos 2022 del Foro Económico Mundial, la pérdida de la biodiversidad es el tercer riesgo más severo que enfrentará la humanidad en los próximos 10 años.

Con nuestras actividades de reforestación buscamos recuperar y mejorar ecosistemas, así como contribuir a la captura de carbono, para así mitigar los efectos adversos del cambio climático.

Hace 28 años construimos nuestro primer vivero en San Luis Potosí, para proveer a las comunidades vecinas de plantas locales. Hoy contamos con un proceso que inicia con la recolección de las semillas en las zonas aledañas a nuestras operaciones, las cuales alimentan a siete viveros altamente tecnificados. Seis de ellos destinados a la producción de plantas forestales endémicas de las regiones en las que se encuentran y un vivero especializado en plantas ornamentales y hortícolas.

Somos una empresa que contribuye a la capacidad productiva de árboles en México, con una producción promedio de 6,000,000 plantas al año. Con estas acciones sumamos a la conservación de la biodiversidad y cumplimos con nuestras obligaciones en materia ambiental.



Ve el video:
Viveros México

LOGROS



- En los últimos 10 años hemos incrementado nuestra producción anual 455%



- En 2021 logramos reforestar 2,955 hectáreas con la ayuda de 70,684 voluntarios



- En 2021 plantamos 2,955 árboles en 24 estados de la República Mexicana



- Gracias a la calidad de producción en nuestros viveros y a la metodología empleada.

El índice de sobrevivencia es de más de 80% de las especies reforestadas

SEGUIREMOS AVANZANDO



- Buscamos expandir nuestra capacidad productiva, así como la diversidad de las especies que se producen en nuestros viveros. En el mediano plazo incorporaremos otras regiones de México a nuestras acciones de donación y reforestación con especies nativas.



- Seguimos generando actividades e invirtiendo en infraestructura para crear conciencia y sumar voluntades, con el objetivo de proteger la biodiversidad y combatir el cambio climático.



Contamos con áreas semilleras autorizadas por SEMARNAT donde producimos más de 100 especies diferentes.



De los siete viveros en México, tres se encuentran en San Luis Potosí, dos en Sonora, uno en Zacatecas y uno en Coahuila.

37 años

Desde 1985 hemos producido árboles en nuestros viveros, gracias a que se recolectan 850 kilos en promedio al año de semillas según las especies endémicas de la región.



Vivero Forestal METCO, Nacoziari de García, Sonora México.

- Gracias a los sistemas de riego de alta tecnología, malla sombras, paredes automáticas de ventilación, pantallas solares y mecanismos de nebulización, se logra un ahorro del 70 % del agua requerida para su producción.
- Como producto de las inversiones en investigación y desarrollo contamos con los mejores ejemplares para reforestar.
- Hemos generado alianzas con gobiernos estatales y municipales, así como con instituciones de conservación ambiental y de la sociedad civil. En equipo hemos podido generar mayor impacto con nuestras acciones y logrado promover una mayor conciencia en la sociedad.



Donamos más de 1 millón de árboles en 19 comunidades en 26 estados de la República Mexicana.

PROCESO DE PRODUCCIÓN EN NUESTROS VIVEROS

Cambiar a selección y colecta de semilla



Limpieza y control de calidad de la semilla seleccionada



Preparación para la siembra, la cual se realiza con sustrato peatmoss, vermiculita, fertilizante y perlita



Cuidado hasta que crezca la plántula



Cuidar durante 5 meses a 1 año para que la planta alcance 30 cm y se pueda reforestar



Recepción de la semilla en el invernadero

Almacenaje en el banco de germoplasma



Colocar semilla en charolas de germinación



Embolsado de la plántula



Estas plantas reforestarán a distintos espacios en México y cerca de nuestras operaciones a través de las campañas de Fundación Grupo México



Orquesta de Nacoziari, Sonora, México.

Ve el video:
Orquesta

Grupo México integra los siguientes índices de sustentabilidad:

Member of
**Dow Jones
Sustainability Indices**

Powered by the S&P Global CSA



Para mayor información, escribe a:

desarrollo.sustentable@mm.gmexico.com

También puedes consultar nuestro Informe de Desarrollo Sustentable en la siguiente liga:

gmexico.com