

CONTENIDO

DESARROLLO SUSTENTABLE



NUESTRO COMPROMISO
Mensaje del Presidente del Consejo

02



IMPULSANDO EL DESARROLLO
Valor Económico

04



NUESTRA VISIÓN: CERO ACCIDENTES
Seguridad y Salud Ocupacional

08



INNOVACIÓN Y CUIDADO DEL AGUA
Cularjahuira

10



EL RETO DEL CAMBIO CLIMÁTICO
Parque Eólico Fenicias y Reforestación

14



DESARROLLO CON SENTIDO
Responsabilidad Social

20



RESPUESTA ANTE COVID-19

32



Brigada de rescate de la unidad de San Martín en Zacatecas, México, altamente capacitada para emergencias de cualquier índole en todo el país.

NUESTRO COMPROMISO

MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO

El año 2020 marcó el inicio de la pandemia en todo el mundo, la cual trajo profundos cambios que nos han hecho más fuertes y han subrayado la importancia de trabajar de manera coordinada con la sociedad y las autoridades. Me siento orgulloso de la resiliencia y el compromiso que mostró el equipo de Grupo México para proteger la salud y bienestar de nuestros colaboradores, sus familias y las comunidades vecinas a nuestras operaciones. Adecuamos nuestros ambientes laborales para aplicar los máximos estándares de higiene y seguridad dictados por las autoridades sanitarias e implementamos acciones para que cada uno de nuestros colaboradores se sintiera seguro desde el momento de salir a trabajar hasta su regreso a casa.

La pandemia requirió que las instituciones de salud públicas y privadas fortalecieran su capacidad instalada para poder enfrentar esta inesperada contingencia. Para ello, Grupo México apoyó con \$30.8 millones de dólares a estas instituciones y a organizaciones que brindan atención gratuita a grupos vulnerables, coordinándonos en todo momento con las autoridades gubernamentales. Además, adaptamos nuestro modelo de desarrollo comunitario a esta nueva realidad para seguir atendiendo a las comunidades cercanas a nuestras operaciones.



Fundación Grupo México donó \$30.8 millones de dólares en especie a hospitales y comunidades vulnerables para combatir a la pandemia del COVID-19.

Junto con la salud, la seguridad de nuestro personal y contratistas es prioridad en nuestra empresa y en nuestras operaciones, por lo que aplicamos políticas y protocolos para cumplir la meta de Cero Accidentes. Testimonio de esta prioridad son los 13 cascos de plata recibidos en los últimos cinco años, reconociendo los altos estándares en las operaciones para garantizar un entorno de trabajo seguro.

El cuidado que tenemos hacia nuestra gente se extiende también hacia nuestro entorno. Como parte de nuestra agenda ambiental, en 2020 redujimos nuestras emisiones operativas de gases de efecto invernadero casi 10% en comparación con las de 2019. Continuamos invirtiendo en proyectos de autoconsumo de energía, como el recientemente inaugurado Parque Eólico Fenicias de 168 MW, en Nuevo León, al norte de México, con la entrada en operación de este Parque vamos a lograr la meta de incrementar el consumo de energía eléctrica renovable a 25%.

Nos sumamos al uso responsable de los recursos hídricos en alianza con las comunidades cercanas a nuestras operaciones. En los últimos cinco años invertimos \$100 millones de dólares en obras y proyectos para mejorar la calidad y volumen del agua destinada al consumo humano y actividades productivas. Nuestro proyecto más reciente es la construcción de la represa Cularjahuira, al sur de Perú, que permitirá irrigar el distrito de siembra Camilaca, en la región de Tacna, una de las más áridas del mundo.

El 2020, como ningún otro año, se ha puesto de manifiesto el grado de interdependencia que existe entre todos nosotros. Por ellos, debemos de trabajar de manera coordinada con otras instancias para encontrar soluciones a los grandes desafíos que enfrenta la humanidad. Seguiremos mejorando nuestros procesos a fin de hacerlos más sustentables, innovando e incorporando energías renovables en todas nuestras operaciones y cuidando con la mayor dedicación la estrecha cercanía que hemos formado con las comunidades, para buscar el bienestar de las nuevas generaciones.

Es tiempo de trabajar juntos y de encontrar sinergias para un futuro mejor.

Germán Larrea Mota Velasco
Presidente del Consejo de Administración

IMPULSANDO EL DESARROLLO



Estamos comprometidos con el **Desarrollo Sustentable** y es por ello que hemos adoptado principios e iniciativas sectoriales y universales en nuestra **Política de Desarrollo Sustentable**, que **aplica a las operaciones y a todo el personal de Grupo México** y se **extiende a nuestros proveedores y contratistas**.

Nos enfocamos en:



Crear y compartir valor: Invertimos para detonar oportunidades y prosperidad, lo que nos convierte en un motor de cambio positivo para las comunidades en las que operamos.



Impulsar el bienestar y la seguridad: Nos esforzamos por ser **buenos vecinos**, por mejorar la **calidad de vida de nuestra gente y la de las comunidades en donde operamos**.



Cuidar, conservar y renovar el medio ambiente

En 2020, **destinamos el 3.8% (\$87 millones de dólares) de nuestra utilidad neta para inversiones en proyectos que apoyan los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas en las comunidades aledañas a nuestras operaciones.**

Esta contribución se repartió de la siguiente manera:

Montos y porcentajes de contribuciones directas

Millones de dólares



\$10.2
11.7%



\$35.1
40.3%



\$4.9
5.6%



\$0.6
0.7%



\$14.5
16.7%



\$12.4
14.3%



\$9.3
10.7%

CON NUESTRAS ACCIONES COMUNITARIAS SE ATIENDEN 10 DE LOS 17 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS NACIONES UNIDAS.



Buenavista del Cobre se encuentra en Cananea, Sonora, México; municipio que tiene un alto Índice de Desarrollo Humano (IDH) según la ONU, por encima de la media nacional en educación, salud e ingreso per cápita.

EN 2020 NUESTRO VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO FUE DE \$8,435 MILLONES DE DÓLARES.



En los países en los que operamos, en los últimos 10 años, realizamos una **derrama económica de aproximadamente \$77 mil millones de dólares.**



Somos una empresa primaria que contribuye con más de **200 mil empleos indirectos y 30 mil directos.** En los últimos cinco años pagamos **\$5,222 millones de dólares en sueldos y prestaciones.**



En la última década pagamos aproximadamente **\$13 mil millones de dólares en impuestos.**



En los últimos tres años destinamos **\$854 millones de dólares a inversiones y gastos de carácter ambiental y \$210 millones de dólares a inversiones comunitarias y donativos.**

NUESTRA VISIÓN: CERO ACCIDENTES

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

EN 2020 LA DIVISIÓN MINERA IMPARTIÓ 93,915 HORAS DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.

Nuestro compromiso en todas nuestras operaciones es **“Cero Accidentes”**. Para lograrlo, la estrategia en materia de seguridad, higiene y salud se divide en tres componentes:

1 Mantener entornos de trabajo seguros y saludables

- En los últimos cinco años hemos logrado reducir los accidentes en un 36%. Nuestro desempeño en 2020 fue un 44% mejor que en 2019
- La Mina La Caridad acumuló más de cuatro años, 24.4 millones de horas hombre, sin accidentes
- En la División Infraestructura cumplimos cinco años consecutivos sin accidentes fatales

2 Consolidar nuestra cultura preventiva de seguridad y salud ocupacional

- **Campaña de comunicación “Cuidado con el tren”** en la División Transportes
- **Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento - SBC** en la División Minera
- **Programa “Cero accidentes”** en las tres divisiones del Grupo

3 Identificar y controlar con eficacia los riesgos críticos

- En 2020 se sentaron las bases para el registro de riesgos críticos en nuestras operaciones mineras
- Auditorías en seguridad y salud
- Al finalizar el 2020 contamos con 3 unidades certificadas bajo el ISO 45001

HEMOS INVERTIDO MÁS DE \$1.6 MIL MILLONES DE DÓLARES EN TEMAS DE SEGURIDAD EL EL TRABAJO, SALUD Y DESARROLLO COMUNITARIO EN LOS ÚLTIMOS 10 AÑOS.



Hemos obtenido 37 cascos de plata, reconocimiento de la Cámara Minera Mexicana (CAMIMEX), a las operaciones mineras con los mejores estándares de seguridad y salud industrial.

Desde 2018 hemos señalado 66 cruces a nivel, de los cuales 14 se instalaron en 2020, con una inversión de \$12.4 millones de dólares en los últimos tres años. Gracias a este proyecto **los accidentes en los cruces ferroviarios con más altos índices de accidentabilidad han disminuido 36%.**



En 2020 señalizamos 14 cruces a nivel como parte de un plan integral de 66 cruceros.

INNOVACIÓN Y CUIDADO DEL AGUA

EN LOS ÚLTIMOS CINCO AÑOS INVERTIMOS \$100 MILLONES DE DÓLARES EN OBRAS Y PROYECTOS PARA MEJORAR LA CALIDAD DEL AGUA.

El agua es un insumo estratégico para los procesos minero-metalúrgicos y el desarrollo global. La estrategia corporativa que aplicamos garantiza la gestión informada, responsable, consensuada y sustentable del recurso hídrico.

NUESTROS CUATRO PILARES EN LA GESTIÓN DEL AGUA



Proteger la calidad y disponibilidad del agua en las cuencas donde operamos.

Optimizamos el uso de agua que nos asignan los gobiernos y hacemos sinergia con otros usuarios a través de los consejos de cuenca, con el propósito de garantizar la disponibilidad del recurso para todos y el cuidado de los ecosistemas.



Invertir en infraestructura y tecnología que permita reducir el uso de agua fresca.

Gracias a las mejoras en los procesos, la innovación en laboratorios, la tecnología de punta instalada y el trabajo en equipo, reciclamos el 87% de agua en Mina La Caridad.



Colaborar con otros actores en el manejo de las cuencas en las que trabajamos.



Mejorar de manera continua la gestión responsable del agua, para asegurar su sostenibilidad en las comunidades y nuestras operaciones.

El consumo total de agua de primer uso por tonelada de cobre producida disminuyó 14% en 3 años.

Aproximadamente el 75% del agua empleada en nuestras operaciones mineras es reutilizada.

¿SABES CUÁL ES LA HUELLA HÍDRICA DE LO QUE CONSUMES Y UTILIZAS A DIARIO?

La mayor cantidad del agua que utilizamos se encuentra en los productos y servicios que a diario consumimos. A esa cantidad de agua necesaria para producirlos se le llama **HUELLA HÍDRICA**.



COMPUTADORA

Computadora = **37,800 litros de agua**. Hay algunas computadoras que requieren hasta 160 mil litros de agua para su fabricación.



RESMA DE PAPEL

Paquete de 500 hojas tamaño carta = **5,000 litros de agua**. Esta es una de las industrias que más agua utilizan en el mundo.



COBRE

1 tonelada de alambión de cobre = **315 litros de agua**. El cobre ha sido un metal clave para el desarrollo de la humanidad y tiene un sinnúmero de aplicaciones en objetos que utilizamos a diario.



CARNE DE RES

1 kilo de carne de res = **15,000 litros de agua**. El agua se usa para forraje, bebederos y mantenimiento del ganado, así como refrigeración, transporte y almacenamiento.



CAMISETA DE ALGODÓN

Camiseta de algodón = **2,000 litros de agua**. Para fabricar cualquier camiseta de algodón se requiere el agua de 100 garrafones.

CULARJAHUIRA

SOSTENIBILIDAD HÍDRICA Y AGRÍCOLA EN PERÚ

En sinergia con el Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego (MIDAGRI) de Perú y los agricultores camilaqueños, construimos la represa de Cularjahuira, con una inversión de \$12 millones de dólares. Se trata de una de las obras más esperadas de la región, siendo un hito para el desarrollo agrícola y económico por su potencial para generar empleos locales.



Mario Mayta es uno de los 125 agricultores que participaron en la construcción de la represa Cularjahuira en Perú, con una inversión de \$12 millones de dólares para el beneficio de 2 mil familias del Distrito Camilaca.



La nueva represa de Cularjahuira en Perú almacenará hasta 2.5 millones de metros cúbicos de agua y permitirá irrigar la zona agrícola de la región.



Habilitamos más de 200 kilómetros de canales de riego y 400 tanques de agua, en beneficio de 20 mil agricultores de las comunidades vecinas a nuestras operaciones en Perú.

EL RETO DEL CAMBIO CLIMÁTICO

EL CAMBIO CLIMÁTICO ES UNO DE LOS MAYORES RETOS DE NUESTRO TIEMPO Y LAS TRES DIVISIONES DE GRUPO MÉXICO SE DESEMPEÑAN EN SECTORES CLAVE PARA ENFRENTARLO.

Nuestros 4 pilares para luchar contra el cambio climático

 <p>Contribuir a las metas nacionales e internacionales.</p>	<p>Trabajamos en una ruta crítica para apoyar los objetivos del Acuerdo de París de contener el calentamiento global por debajo de 2°C con respecto a la era preindustrial.</p>
 <p>Proveer productos y servicios que impulsen la transición a economías de bajo carbono.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nuestro principal producto, el cobre, es indispensable para la manufactura de tecnologías de energía renovable y vehículos eléctricos. • El transporte ferroviario de carga emite 4 veces menos emisiones que el autotransporte. • Generamos energía renovable y de bajo carbono.
 <p>Impulsar la reducción de emisiones y eficientar procesos.</p>	<p>En los 3 últimos años, la producción de cobre aumentó 11%, mientras que las emisiones por tonelada de cobre producida se redujeron 21%.</p>
 <p>Incrementar la resiliencia de las operaciones y comunidades.</p>	<p>Apoyamos a las comunidades a enfrentar entornos climáticos cambiantes. Tal es el caso de Borogueña, localidad ubicada al sur de Perú, implementamos un programa de tecnificación productiva y recuperación de tierras, para mejorar la productividad de más de 700 agricultores.</p>



La entrada en operación del Parque Eólico Fenicias reducirá 7% las emisiones operativas de la División Minera.



En el 2020 disminuimos en 8.7% nuestras emisiones de gases de efecto invernadero comparado con 2019.



Con la entrada de operación del Parque Eólico Fenicias rebasaremos la meta planteada para el 2022 de consumir al menos el 25% de nuestro consumo eléctrico de fuentes renovables.



El Parque Eólico El Retiro en Juchitán, Oaxaca, México cuenta con 37 aerogeneradores que producen 170,800 MWh anualmente aproximadamente.

PARQUE EÓLICO FENICIAS

Desde 2012, iniciamos acciones hacia la transición energética de fuentes renovables con el Parque Eólico El Retiro y la planta de ciclo combinado La Caridad, los cuales generan más de 3.6 millones de MW/h de energía cada año.

El Parque Eólico Fenicias en Nuevo León, México, es el tercer proyecto energético que Grupo México desarrolla para hacer frente a los retos que representa el calentamiento global. Inició operaciones en 2021 con la misión de generar energía eólica para todas las instalaciones mineras subterráneas del Grupo y la refinera de zinc.

Grupo México es dueño al 100% de las fuentes de generación de energía, así como de los centros de consumo teniendo un auto abasto puro.

 **SUPERFICIE**
433.6 hectáreas

 **42**
aerogeneradores

 **CAPACIDAD**
168 MW

Con el Parque Eólico Fenicias dejaremos de emitir 300 mil toneladas de CO₂ al año, lo que equivale a sacar de circulación a más de 65 mil vehículos anualmente.



Las torres de los aerogeneradores miden 105m de longitud y cada una de sus palas 75m. Sus turbinas son las más grandes y más modernas de América Latina.

La División Minera produce principalmente cobre, mineral esencial para la fabricación de tecnologías limpias y la generación de energía renovable. Es un componente esencial para la manufactura de generadores de energía eólica, paneles solares fotovoltaicos y baterías para los autos eléctricos.

Como parte de nuestra estrategia de valor compartido, incorporamos como socios estratégicos al 100% de las familias de la comunidad y dueños de los predios, brindando además de pagos justos por uso de tierra, herramientas para su actualización educativa y un programa de reforestación en 88 hectáreas, protegiendo 35,776 especies del ecosistema.



Escanea este código con tu celular para saber más sobre Parque Eólico Fenicias.

En Grupo México nos sumamos a las acciones globales para combatir el cambio climático; por ello, seguiremos desarrollando proyectos que contribuyan en la disminución de nuestras emisiones y la protección del medio ambiente.



INVERSIÓN

\$252 millones de dólares.



ABASTECIMIENTO

El 67% de los componentes de los aerogeneradores son de fabricación nacional.



RESPONSABILIDAD SOCIAL

A través de los centros comunitarios, se han beneficiado a más de 3 mil personas con apoyos sociales y capacitación sobre derechos humanos y atención de la crisis sanitaria.



EMPLEOS

Se han generado más de 3,600 empleos locales directos e indirectos.

REFORESTACIÓN

El programa Mexicanos Sembrando de la Fundación Grupo México se suma a los esfuerzos de prevenir, mitigar y compensar los impactos ambientales de nuestras operaciones para el rescate y reubicación de flora y fauna, la recuperación y conservación de suelos, así como la restauración de ecosistemas.

Contamos con **7 viveros** en la República Mexicana localizados en Sonora, Coahuila, San Luis Potosí y Zacatecas. Estos **producen más de 6 millones de árboles** anuales de más de 90 variedades de especies, que se utilizan **para reforestar y así mitigar los efectos de cambio climático** y ayudar a **mantener la estabilidad en los ecosistemas**.



Desde 2017, hemos donado 8 millones de árboles de diferentes especies para reforestar 9,461 hectáreas en 29 estados de la República Mexicana.



Nuestros viveros ahorran 70% del agua requerida para su producción.



En los últimos 5 años, la producción de árboles aumentó 362% mientras que el costo de producción por planta se redujo 75%.

Tenemos una visión de **sustentabilidad integral** y de **largo plazo**, y en **ella alineamos nuestros retos presentes y futuros**.

VAGÓN VERDE

Desde 2015, Fundación Grupo México, en coordinación con la División Transportes, lleva árboles y plantas, a través del Vagón Verde, a las comunidades por las que transita el ferrocarril para donarlos a niños, promover su cuidado, favorecer la protección y enseñarles la importancia del cuidado al medio ambiente.

DESDE 2015, POR MEDIO DEL VAGÓN VERDE, HEMOS ENTREGADO 1.1 MILLONES DE ÁRBOLES A 39 COMUNIDADES EN 26 ESTADOS DE LA REPÚBLICA MEXICANA



A través del programa Mexicanos Sembrando, en los últimos tres años hemos sembrado más de 5.5 millones de árboles en México que se producen en nuestros siete viveros.



Entrega de 150,000 árboles al municipio de Altamira, Tamaulipas, México para el vivero municipal y ocho escuelas de educación básica.

DESARROLLO CON SENTIDO

RESPONSABILIDAD SOCIAL

La mayor parte de nuestras operaciones se ubican en entornos rurales, donde las comunidades se han **desarrollado en torno a nuestra actividad productiva, generando importantes relaciones económicas y sociales.**

Por ello nuestro modelo comunitario se basa en:



UNA CONVIVENCIA RESPONSABLE



EL DESARROLLO ECONÓMICO



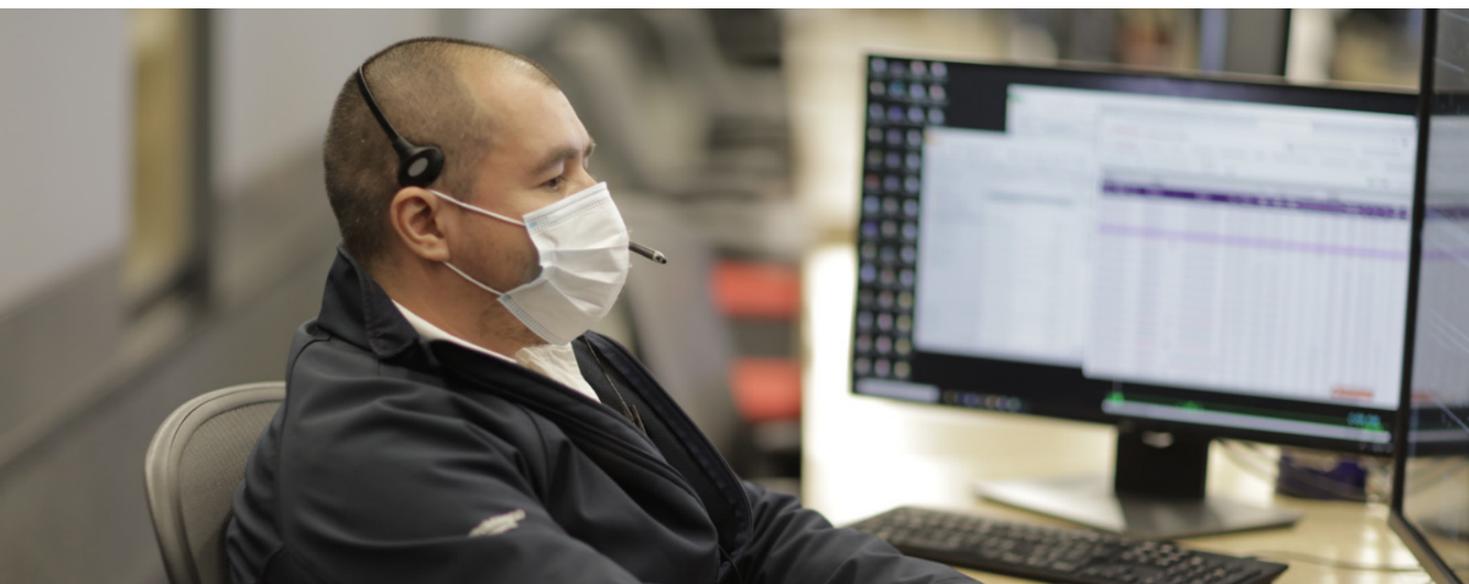
EL DESARROLLO HUMANO



DESARROLLO ECONÓMICO

Con el programa Forjando Futuro, hemos capacitado a más de **2,750 pequeñas y medianas empresas** en México y Perú.

Adicionalmente, **capacitamos a más de 2,818 personas** en oficios mineros. Actualmente, el programa funciona en 5 localidades de México y Perú. Para el 2022, incrementaremos su alcance a 15 localidades, incluyendo a Estados Unidos.



CONVIVENCIA RESPONSABLE

Con asesoría de la Oficina del Alto Comisionado de Derechos Humanos de las Naciones Unidas en México, creamos el **Servicio de Atención Comunitario (SAC)**, que atiende las solicitudes, inquietudes o quejas de las comunidades 24/7. **Opera en 21 puntos de México y Perú.**

Ampliaremos la cobertura en las unidades mineras de Estados Unidos, la División Infraestructura y Transportes.



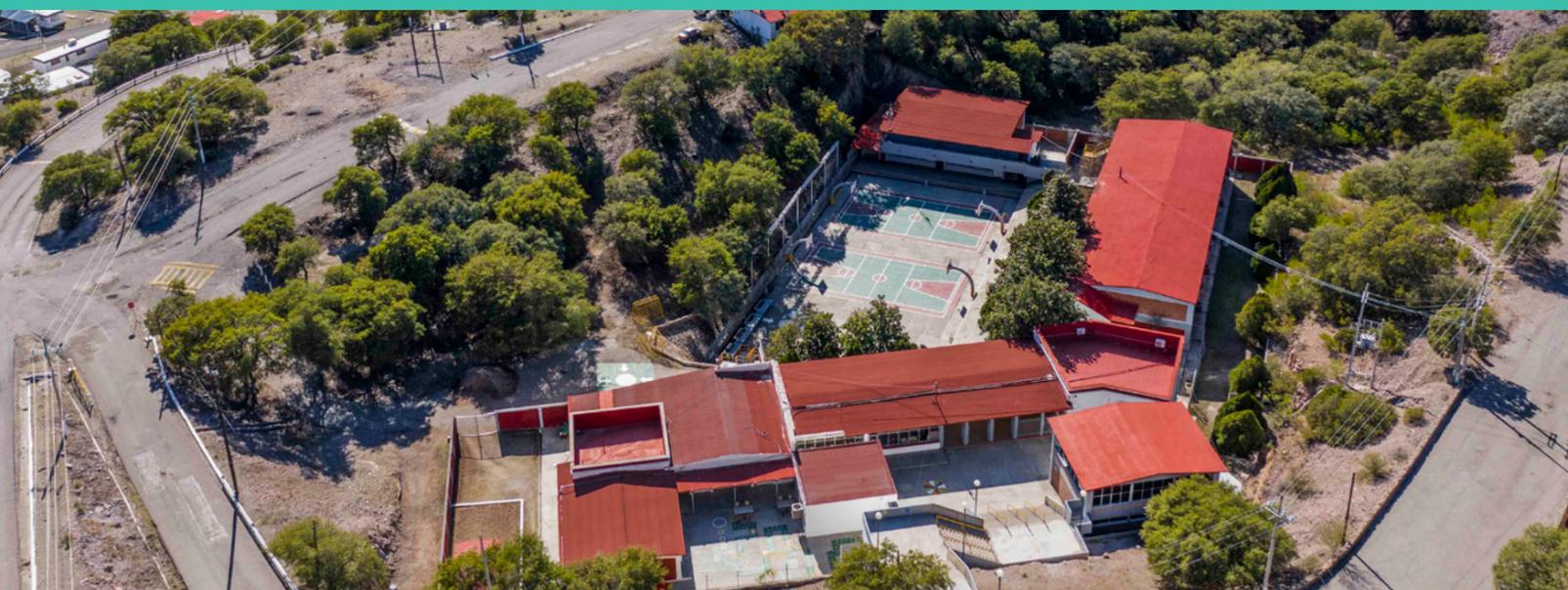
DESARROLLO HUMANO

Contamos con cuatro escuelas en México y siete en Perú desde jardín de niños hasta secundaria subsidiadas totalmente por la empresa. Próximamente las escuelas ofrecerán educación hasta nivel bachillerato.

En 2020, invertimos **\$6.4 millones de dólares en 11 centros educativos** para la atención de **3,698 alumnos** en México y Perú.



En la comunidad de Juchitán, Oaxaca, México en donde se encuentra el Parque Eólico “El Retiro”, apoyamos con capital semilla a un grupo de 15 mujeres que elaboran prendas típicas, como huipiles y enaguas, para que abrieran un local para su venta.



Nuestros centros educativos están equipados con instalaciones deportivas, laboratorios, aulas de cómputo y bibliotecas.



El proyecto del Taller Ambulante de Cine Documental ha beneficiado a más de 200 alumnos, quienes han generado 190 documentales. El proyecto fue reconocido por el premio José Rovirosa y el premio AMCO 2021, distinguiéndolo como una herramienta de comunicación en las comunidades donde tenemos presencia.

LOGROS 2020



32 centros comunitarios en México, Perú y Estados Unidos.



Más de **1,175 proyectos** aprobados desde 2009.



Inversión social de \$7.5 millones de dólares, mediante las convocatorias de fondos concursables (capital semilla).



Más de **97 mil personas** han participado en nuestros programas sociales.



\$31.1 millones de dólares invertidos en 89 proyectos de infraestructura y servicios en Perú y México, que generan impacto positivo y bienestar económico en las comunidades.



92% de nuestra proveeduría es local.



88% de los municipios cercanos a nuestras operaciones registran altos **Índices de Desarrollo Humano**, según reportes de Naciones Unidas.



Desde 2018, el **Banco Interamericano de Desarrollo** (BID) ha reconocido nuestro modelo como **una de las mejores prácticas comunitarias en la industria extractiva de América Latina.**

PROGRAMA EDUCATIVO PARA COLABORADORES

Para promover el desarrollo educativo del personal Sindicalizado en México, estamos trabajando en un programa de educación para adultos. La meta es incrementar a 12 años la escolaridad promedio, equivalente a Bachillerato, certificando el nivel educativo de nuestros colaboradores.

A partir del 2022 iniciaremos el programa Supérate para cumplir con este objetivo en el año 2025. La empresa otorga incentivos para educación formal, como becas hasta el 80%, cursos gratuitos y descuentos en instituciones educativas.



La generación 2014-2017 se integró por 80 colaboradores de mina La Caridad, quienes se graduaron del Programa de Formación Profesional Técnica en el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora.

LA PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN LA DIVISIÓN INFRAESTRUCTURA SE HA INCREMENTADO EL 13.4% EN LOS ÚLTIMOS TRES AÑOS.



Gerente del área de Medio Ambiente de las 7 plataformas en Perforadora México.

CENTROS EDUCATIVOS

CONTAMOS CON 11 CENTROS EDUCATIVOS DESDE JARDÍN DE NIÑOS HASTA SECUNDARIA FINANCIADOS POR EL GRUPO.



Cuatro escuelas en México y siete en Perú



El 93% del alumnado en ambos países son hijos de nuestros colaboradores



3,698 alumnos



288 maestros en México y Perú



Junto con la Universidad de Sonora llevamos el “Pabellón Minero” a las comunidades, con talleres lúdicos sobre las propiedades de los minerales.



Los 11 Centros Educativos de la empresa mantuvieron resultados académicos superiores a la media nacional e incrementaron en 10% su promedio académico en matemáticas y español.



En el ciclo escolar 2020-2021 brindamos 1 millón 190 mil 270 horas clase, asesorías pedagógicas y actividades lúdicas.

ORQUESTAS Y COROS

En 2018, surge nuestro proyecto de Orquestas y Coros Juveniles, en la comunidad de Nacoziari, Sonora.

“Para mí, la combinación de la minería y la música da como resultado alegría, familia y arte”.

Ángel Gabriel García, alumno del Núcleo Orquestal Nacoziari (Sonora, México)

En 2020, este programa se extendió a Perú, mediante un convenio con la organización Sinfonía por el Perú, que dirige el tenor internacional Juan Diego Flórez, con 1,300 jóvenes y niños beneficiados.

En México, el taller de composición musical permitirá a los alumnos crear 4 piezas musicales inéditas.

Principales beneficios del programa de Orquestas y Coros:



80% de los alumnos mejoraron su rendimiento escolar luego de un año en el proyecto.



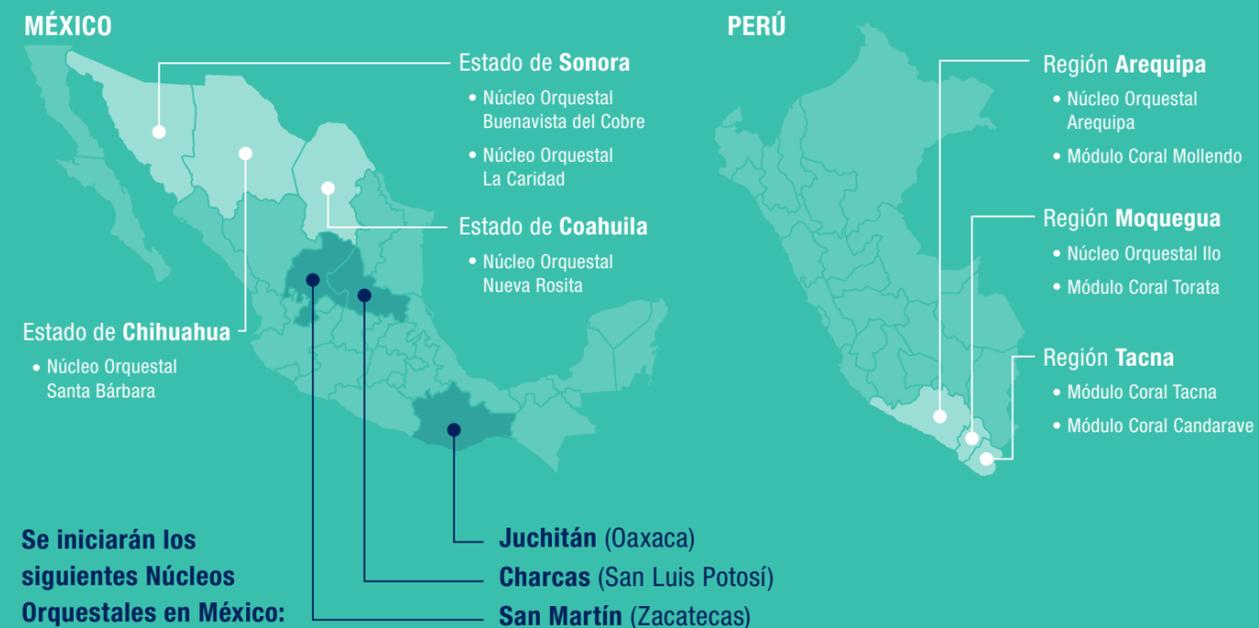
Reducción de la violencia en el 100% de los hogares y en los entornos sociales de los alumnos.



9 de 10 alumnos iniciaron una carrera profesional (el 2% optó por una Licenciatura en Música).

Trabajamos para lograr el incremento del 30% de alumnos beneficiados tanto hijos de nuestros colaboradores como niños de las comunidades en las que estamos presentes.

Actualmente, contamos con 10 agrupaciones musicales en ambos países:



Las Orquestas y Coros Juveniles se integran de 54% mujeres y 46% por hombres, quienes reciben anualmente 1,550 horas de clase.

EQUIPO DE NATACIÓN

DISCIPLINA DE ALTO RENDIMIENTO

En el 2016 se seleccionó un grupo de 16 alumnos para iniciar el equipo de natación representativo de la comunidad de Cananea, Sonora.

Dentro del proyecto han participado más de 50 jóvenes de 8 a 18 años de edad. El equipo de natación se ha posicionado como uno de los mejores equipos de la región norte del estado de Sonora, integrándose oficialmente en el 2017 a la Asociación Sonorense de Natación (ASN).

Centro Deportivo Tamosura
• En operaciones desde el 2015

Se proyecta para el 2022 dos albercas semiolímpicas en:

- Centro Deportivo Nacozari
- Centro Deportivo San Luis Potosí



Escanea este código con tu celular para saber más de los programas deportivos de Grupo México en las comunidades del país.



Durante la pandemia se impartieron 800 horas clases por alumno a través de la metodología "Entrenamiento en seco", la cual permitió mantener el nivel de condición física, velocidad de reacción y ejercicios de respiración.

La principales competencias en las que se han obtenido 26 preseas:



"Campeonato Estatal de Natación Curso Corto" en Hermosillo



Nacionales como el "Torneo Nelson Vargas: Nuevos Valores Curso Largo - Oaxtepec"



Campeonato Nacional de Natación Curso Corto en Veracruz



Binacionales en las ciudades de Tucson y Sierra Vista, Arizona EEUU



En abril del 2019 participaron en el "Nadatón", que consistió en nadar por 24 horas más de 88 km en formato relevo, en nuestro Centro Deportivo de Cananea, Sonora.



En diciembre de 2019, Kariela, integrante del equipo de natación de Grupo México, participó con la Selección Estatal de Sonora en la Competencia Nacional de Veracruz. De 104 participantes en su categoría, quedó en el lugar 19.

RESPUESTA ANTE COVID-19

EN NUESTRAS OPERACIONES EN MÉXICO Y PERÚ

Como industrias esenciales, implementamos protocolos con estrictas medidas de prevención y atención para promover la seguridad y salud de los colaboradores, contratistas y sus familias.



En coordinación con el Ministerio de Salud de Perú donamos más de 318 mil litros de oxígeno líquido, además de apoyar con la logística y aplicación de más de 850 mil dosis de la vacuna contra COVID-19 en las comunidades vecinas a nuestras operaciones.

DONAMOS MÁS DE \$30.8 MILLONES DE DÓLARES EN ESPECIE A HOSPITALES Y COMUNIDADES VULNERABLES EN 21 ESTADOS DE MÉXICO ASÍ COMO EN 5 REGIONES DE PERÚ.



639
ventiladores



318,000 litros
de oxígeno líquido



Más de 503 mil
kits de protección personal
para médicos



120,000 litros
de gel antibacterial y equipos
de protección para la Guardia
Nacional



Equipo médico
y distintos insumos para
hospitales COVID-19

- 135 monitores
- 160 camas
- 52 carros de resucitación



22 módulos
hospitalarios temporales
en México y Perú con capacidad
conjunta de 385 camas



107,510
despensas y 270 toneladas
de alimento para comunidades
vulnerables



60,000
comidas preparadas
para médicos



Apoyamos en la operación
del Centro Integral
de Rehabilitación
Pulmonar Post COVID-19



120,000
pruebas rápidas y 10,000
pruebas moleculares



Línea y WhatsApp
de orientación médica
y apoyo psicológico 24/7



Dos ambulancias
y dos plantas de oxígeno
en Perú



Escanea este código con tu celular para saber más de los apoyos ante COVID-19.

COMUNIDADES



300
orientaciones gratuitas sobre temas psicológicos, médicos y laborales, a través del Servicio de Atención Comunitaria



6 mil
talleres comunitarios en modalidad virtual sobre salud preventiva, activación física y educación



52 mil
cubrebocas elaborados por 292 voluntarios de 24 localidades en México y Perú



3 mil
vecinos promotores de la salud en su comunidad de manera voluntaria



2,150
kits para implementación de huertos familiares en México y Perú, como estrategia para el autoconsumo alimenticio



Durante la pandemia sumamos esfuerzos para ayudar al combate de la emergencia derivada del COVID-19 en 21 estados de la República Mexicana y 5 regiones de Perú.



Creamos el Humedal de Ite como parte de nuestro programa de gestión ambiental. Este alberga 126 especies de aves en un área de 1,600 hectáreas. Es el más extenso de la costa de Perú y uno de los más grandes de Sudamérica.

**GRUPO MÉXICO INTEGRA LOS SIGUIENTES
ÍNDICES DE SUSTENTABILIDAD:**

Member of
**Dow Jones
Sustainability Indices**

Powered by the S&P Global CSA



FTSE4Good

Para mayor información, escribe a:
desarrollo.sustentable@mm.gmexico.com

o consulta nuestro Informe de Desarrollo
Sustentable 2020 en la siguiente liga:

<https://www.gmexico.com/GMDocs/InformeSustentable/DS2020completoEsp.pdf>