

INFORME PÚBLICO

FORJANDO FUTURO: IMPLEMENTACIÓN EN COMUNIDADES

A través de la Política de Relacionamiento con Comunidades, Grupo México cuenta con el compromiso de Impulsar iniciativas que favorezcan el crecimiento laboral de los habitantes y que promuevan la diversificación económica en las comunidades cercanas a las operaciones.

El programa Forjando Futuro se implementa en la división Minera, con el objetivo de contribuir al desarrollo local, fortaleciendo las capacidades de las personas y empresas del entorno, a través del empleo y la proveeduría. Para ello, cuenta con tres componentes principales, incluyendo modalidades particulares con enfoque de género:

a) Empleo

A través del cual contempla el desarrollo de habilidades y capacidades en las comunidades, de acuerdo con la siguiente oferta de cursos:

- **Certificación de Oficios:** mecánico diésel, operador de maquinaria pesada, electricidad, electromecánica, instrumentación, plomería, seguridad industrial, carpintería y soldadura TIG-MIG.
- **Prácticas Profesionales:** servicio social y residencias de bachillerato o universidad. Incluye los Centros de Trabajo registrados en el Programa del Gobierno Federal de México Jóvenes Construyendo Futuro.
- **Nivelación Académica:** bachillerato para adultos.

b) Diversificación económica

Ofrece diferentes alternativas para la diversificación económica del sitio, independientemente del giro minero:

- **Proyectos Productivos:** agroalimentario, avicultura y huertos familiares
- **Habilidades Productivas:** elaboración de conservas, elaboración de productos lácteos, taller de soya, tejido, cocina, repostería, corte de cabello, crochet, corte y confección, aplicación de uñas acrílicas y maquillaje
- **Cadena de Valor Indirecta:** fotografía y marketing, servicio al cliente, inglés, computación básico y administración

c) Fortalecimiento a proveedores

Capacitaciones dirigidas a proveedores de la empresa, así como a emprendedores y PYMES (pequeñas y medianas empresas) para que puedan desarrollarse como proveedores en cadena de valor directa en el sector minero.

El componente considera cursos de emprendimiento y formación organizacional para proveedores locales, así como el desarrollo de compromisos ASG (en materia ambiental, social y de gobernanza) para fortalecer a los proveedores y cadena de valor locales de la unidad de operación.

Implementación

El desarrollo del programa en cada sitio considera las necesidades identificadas en los diagnósticos participativos, llevados a cabo por el área de Desarrollo Comunitario, así como las perspectivas de los Comités Comunitarios, asociaciones e instituciones locales y los requerimientos de perfiles y competencias particulares de las áreas operativas de la unidad.

Para el establecimiento de la oferta de talleres y cursos, se establecen vinculaciones con instituciones especializadas:

- En México, deben estar avaladas por la Secretaría del Trabajo o Secretaría de Educación Pública y contar con la capacidad de otorgar capacitaciones con *Certificación de Oficios*, las cuales puedan expedir una constancia de habilidades o constancia de estudios con validez oficial.
- En Perú, las instituciones deben contar con un convenio establecido con la empresa, que ampare el registro y reconocimiento de los órganos estatales encargados de supervisar y regular su actividad.

Estos controles garantizan que las certificaciones de competencias emitidas cumplen con los estándares de calidad y cuenten con reconocimiento a nivel nacional para solicitar empleo.

En Grupo México reconocemos y respetamos la presencia de la minería artesanal y de pequeña escala cuando se adhiere a los marcos regulatorios de cada uno de los países en los que operamos, desarrollándose legalmente y sin contribuir a conflictos o delitos. Todos los programas y servicios del área de Desarrollo Comunitario están abiertos a dichos grupos al igual que a la comunidad en general, destacando entre ellos el Servicio de Atención Comunitaria como un mecanismo de relacionamiento y Forjando Futuro, que entre sus componentes incluye formación técnica en oficios relacionados con la minería.

Resultados y avances

El programa inició en 2014 en Perú y en 2020 en México. Al 2023 se han capacitado a 12,283 personas, siendo el 71% mujeres. Los principales resultados en los últimos tres años se resumen a continuación:

- Actualmente, el programa opera en 5 localidades de México y Perú.
- Hemos capacitado a más de 2,750 pequeñas y medianas empresas en México y Perú.
- Capacitamos a más de 2,818 personas en oficios mineros.
- 350 jóvenes de Perú y México fueron incorporados al programa en 2022.
- 30% de las personas capacitadas son mujeres, quienes actualmente laboran en el sector minero.
- En 2022, en México y Perú 1,807 personas recibieron capacitación para el empleo y habilidades productivas, de las cuales 64.6% son mujeres (1,208).
- 58% de personas registradas en base de datos fueron insertadas en el mercado laboral.
- Se creó Ventanilla Única para atención de proveedores locales.
- Como meta a mediano plazo, se buscará incrementar el alcance a 15 localidades, incluyendo las operaciones de Estados Unidos.

Con esta perspectiva, Forjando Futuro contribuye en el fortalecimiento de las instituciones locales y la promoción de la vocación económica regional, con una perspectiva enfocada en garantizar la sustentabilidad de las operaciones, considerando las etapas de cierre y post-cierre, reiterando el compromiso de Grupo México para construir un legado positivo a las generaciones futuras en cada comunidad.

PUBLIC REPORT

FORJANDO FUTURO: IMPLEMENTATION IN COMMUNITIES

Through the Community Outreach Policy, Grupo México is committed to promoting initiatives that foster the employment growth of residents and encourage economic diversification in communities near our operations.

The Forjando Futuro program is implemented within the Mining division, aiming to contribute to local development by strengthening the capacities of individuals and businesses in the area through employment and procurement opportunities. It comprises three main components, including specific modalities with a gender focus: [Additional details about the components were not provided in the original text.

Through this program, we aim to develop skills and capacities within the communities, offering the following courses:

a) Employment

- Trade Certification: diesel mechanic, heavy machinery operator, electricity, electromechanics, instrumentation, plumbing, industrial safety, carpentry, and TIG-MIG welding.
- Professional Internships: social service and internships for high school or university students. This includes registered Work Centers under the Mexican Federal Government's "Jóvenes Construyendo Futuro" program.
- Academic Leveling: high school education for adults.

b) Economic Diversification

We offer various alternatives for economic diversification of the site, regardless of the mining industry:

- Productive Projects: agri-food, poultry farming, and family gardens.
- Productive Skills: food canning, dairy product manufacturing, soy workshop, knitting, cooking, baking, hairdressing, crochet, sewing, acrylic nail application, and makeup.
- Indirect Value Chain: photography and marketing, customer service, English, basic computing, and administration.

c) Strengthening Suppliers

We provide training for company suppliers, as well as for entrepreneurs and SMEs (small and medium-sized enterprises), enabling them to become direct value chain suppliers in the mining sector.

This component includes entrepreneurship courses and organizational training for local suppliers, as well as the development of ESG commitments (regarding environmental, social, and governance matters) to strengthen local suppliers and the value chain of the operating unit.

Implementation

The development of the program at each site takes into account the needs identified in participatory assessments conducted by the Community Development department, as well as the perspectives of Community Committees, local associations, and institutions, along with specific profile and competency requirements from the operational areas of the unit.

To establish the workshops and courses offered, connections are made with specialized institutions:

- In Mexico, these institutions must be endorsed by the Ministry of Labor or the Ministry of Public Education and have the capacity to provide certified trade training, issuing a skills certificate or a certificate of studies with official validity.
- In Peru, the institutions must have an established agreement with the company, ensuring registration and recognition by state bodies responsible for supervising and regulating their activity.

These controls ensure that the competence certifications issued meet quality standards and hold national recognition for employment applications.

At Grupo México, we acknowledge and respect the presence of artisanal and small-scale mining when it adheres to the regulatory frameworks of each country in which we operate, operating legally and without contributing to conflicts or crimes. All programs and services of the Community Development area are open to these groups, as well as to the general community, with the Community Attention Service standing out as a relationship mechanism, and the Forjando Futuro Program, which includes technical training in mining-related trades among its components.

Results and Progress

The program was initiated in Peru in 2014 and in Mexico in 2020. As of 2023, 12,283 individuals have been trained, with 71% of them being women. The main results over the past three years are summarized below:

- Currently, the program operates in 5 locations in Mexico and Peru.
- We have provided training to over 2,750 small and medium-sized enterprises in Mexico and Peru.
- More than 2,818 people have been trained in mining trades.
- In 2022, 350 young people from Peru and Mexico were incorporated into the program.
- 30% of the trained individuals are women, who are now employed in the mining sector.
- In 2022, in Mexico and Peru, 1,807 people received training for employment and productive skills, with 64.6% being women (1,208).
- 58% of individuals registered in the database were successfully placed in the job market.
- A One-Stop Shop was created to support local suppliers.
- As a medium-term goal, the program aims to expand its reach to 15 locations, including operations in the United States.

With this perspective, Forjando Futuro contributes to strengthening local institutions and promoting the regional economic development, with a focus on ensuring the sustainability of the operations, including the closure and post-closure stages. Grupo México reiterates its commitment to building a positive legacy for future generations in each community.