



DESARROLLO CON SENTIDO



GRUPOMEXICO

INFORME DE DESARROLLO
SUSTENTABLE 2015



ÍNDICE

CARTA DEL PRESIDENTE EJECUTIVO	02
<hr/>	
SOBRE GRUPO MÉXICO	06
<hr/>	
INTRODUCCIÓN A GRUPO MÉXICO	08
NUESTRA PRESENCIA	10
PRINCIPALES CIFRAS	12
ESTRUCTURA CORPORATIVA	13
LÍNEAS DE ACTIVIDAD Y MERCADOS	14
MISIÓN, VISIÓN Y VALORES	17
GOBIERNO CORPORATIVO	18
<hr/>	
ESTRUCTURA Y FUNCIONAMIENTO	20
ÉTICA E INTEGRIDAD	22
GESTIÓN DE RIESGOS	24
DILIGENCIA EN DERECHOS HUMANOS	24
NUESTRO ENFOQUE SUSTENTABLE	26
<hr/>	
ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD	28
RELACIONAMIENTO CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS	30
RESPALDO A INICIATIVAS EXTERNAS Y ASOCIACIONES	33
GENERACIÓN DE VALOR COMPARTIDO	35
CADENA DE SUMINISTRO	37
FUNDACIÓN GRUPO MÉXICO	38
<hr/>	
EDITORIAL FUNDACIÓN GRUPO MÉXICO	42
EDUCACIÓN Y MEDIO AMBIENTE	43
CONCIENCIA CINEMEX Y APOYO A INSTITUCIONES	43
VINCULACIÓN SOCIAL	45
DR. VAGÓN, EL TREN DE LA SALUD	46
DIVISIÓN MINERA	50
<hr/>	
DESEMPEÑO 2015 Y METAS 2016	52

CRECE	54
PRINCIPALES PRODUCTOS Y SERVICIOS	54
INVERSIONES Y PROYECTOS	55
INNOVACIÓN, CONTINUIDAD Y EFICIENCIA OPERACIONAL	57
RELACIÓN CON NUESTROS CLIENTES	58
PROMUEVE	58
COMPROMISO Y CLIMA LABORAL	58
CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE CARRERA	61
SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	63
INVERSIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD	69
DESARROLLO COMUNITARIO	70
EDUCACIÓN Y EMPRENDIMIENTO	75
INVERSIÓN EN COMUNIDADES	76
PROTEGE	78
GESTIÓN AMBIENTAL	78
INVERSIONES AMBIENTALES	80
ENERGÍA Y EMISIONES	81
AGUA	85
MATERIALES UTILIZADOS	88
MANEJO DE RESIDUOS Y DERRAMES	88
GESTIÓN DE SUELO Y BIODIVERSIDAD	91
CIERRE DE OPERACIONES	95
DIVISIÓN TRANSPORTE	96
DESEMPEÑO 2015 Y METAS 2016	98
CRECE	100
PRINCIPALES PRODUCTOS Y SERVICIOS	100
INVERSIONES Y PROYECTOS	100
RELACIÓN CON NUESTROS CLIENTES	101
PROMUEVE	103
COMPROMISO Y CLIMA LABORAL	103
CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE CARRERA	105
SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	107
DESARROLLO COMUNITARIO	110

PROTEGE	113
GESTIÓN AMBIENTAL	113
ENERGÍA Y EMISIONES	113
AGUA	116
MATERIALES UTILIZADOS	117
MANEJO DE RESIDUOS Y DERRAMES	117
BIODIVERSIDAD Y ENTORNO NATURAL	118
DIVISIÓN INFRAESTRUCTURA	120
DESEMPEÑO 2015 Y METAS 2016	122
CRECE	124
PRINCIPALES PRODUCTOS Y SERVICIOS	124
INVERSIONES Y PROYECTOS	124
GESTIÓN DE LA CALIDAD	126
PROMUEVE	126
COMPROMISO Y CLIMA LABORAL	126
CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE CARRERA	129
SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	130
DESARROLLO COMUNITARIO	132
PROTEGE	133
GESTIÓN AMBIENTAL	133
ENERGÍA Y EMISIONES	134
AGUA	136
MATERIALES UTILIZADOS	137
MANEJO DE RESIDUOS Y DERRAMES	137
BIODIVERSIDAD Y ENTORNO NATURAL	138
SOBRE ESTE INFORME	140
PARÁMETROS GENERALES	140
DETERMINACIÓN DE LOS ASPECTOS MATERIALES	140
CARTA DE VERIFICACIÓN	142
ÍNDICE DE GLOBAL REPORTING INITIATIVE	146

CARTA DEL PRESIDENTE EJECUTIVO

DESARROLLO CON SENTIDO

(G4-1, G4-2)

CRECE

En Grupo México, la creación de valor para nuestros diferentes grupos de interés es más que una meta, constituye nuestra forma de entendernos como Empresa. A través de nuestras operaciones contribuimos al desarrollo social y económico de las zonas en donde estamos presentes, resguardando el medio ambiente como garantía de futuro para las próximas generaciones.

Nuestro compromiso es de largo plazo. Nos comportamos como ciudadanos corporativos dialogando de manera estrecha con nuestros grupos de interés para sumar esfuerzos que nos permitan alcanzar los objetivos que compartimos.

Invertimos para crecer, y crecemos para transformar, contribuyendo a un presente y futuro de oportunidades y prosperidad. Nuestros planes de crecimiento son firmes en un contexto de incertidumbre en la economía global. En nuestra División Minera, destaca el proyecto Gran Visión, como una de las inversiones industriales más importantes en México, que nos permite aprovechar, cada vez en mayor medida y con mayor eficiencia, el enorme potencial de nuestra operación Buenavista del Cobre. Trabajamos para que el desarrollo sea regional en los distintos países en los que operamos, siendo 2015 un año clave para nuestro crecimiento futuro en Perú y para la consolidación de la eficiencia en nuestras operaciones de Estados Unidos. Nuestras inversiones en la División Minera ascendieron a US\$1,223 millones. Además, en nuestra pasión por lo que hacemos, expandimos nuestras fronteras con la adjudicación de la mina de Aznalcóllar en España.

Unimos a México a través de la red férrea con mayor cobertura en el país, y facilitamos el comercio internacional a través de los puertos y pasos fronterizos a los que llegamos. Comprometidos con la modernización tecnológica, en 2015 invertimos US\$378 millones, y adquirimos 34 nuevas locomotoras que ya entraron en operación, transportando esperanza para un México más próspero. Conectar es enriquecer, transformando los desafíos en oportunidades y guiados por nuestro enfoque de creación de valor. Con la autopista Salamanca-León, cuyo segundo tramo entró en operación durante 2015, avanzamos en la integración del territorio.

La energía que nos mueve en el presente nos impulsa también hacia el futuro. Con una sólida trayectoria contribuyendo a la industria petrolera mexicana, siempre hemos buscado mejorar al sector, poniendo a su disposición plataformas de perforación con tecnología de punta.

Este año nos enorgullece la entrada en operación de la plataforma Veracruz, a la que se sumará la Tamaulipas en 2016; ambas plataformas se incorporan a una familia que crece de la mano de la confianza que entregamos al cliente. El viento y el sol, además, son aliados de los nuevos proyectos energéticos que queremos desarrollar, coadyuvando a una economía baja en carbono.

Desarrollamos nuestras actividades en colaboración con nuestros diferentes grupos de interés, en un esfuerzo compartido que nos permite crear valor y, a la vez, avanzar en los objetivos que nos marcamos. Desde Grupo México buscamos devolverles su contribución mediante una suma de Valor Económico Distribuido que en 2015 alcanzó US\$6,580 millones.

PROMUEVE

Con nuestra presencia buscamos contribuir al desarrollo del entorno, mediante sólidos programas de vinculación social que generen oportunidades para las comunidades. Queremos construir un legado para un futuro más prometedor, con una vocación de largo plazo y fortaleciendo uno de nuestros patrimonios más preciados: la confianza que nos brindan las comunidades de las que formamos parte.

La conectividad que ha irrumpido en nuestras vidas puede marcar también la diferencia en los esfuerzos sociales, favoreciendo la colaboración.

Fundación Grupo México ha apostado de manera decidida por ello y ha lanzado la Red de Asociaciones y Fundaciones empresariales, una iniciativa novedosa, sin precedente en México, que fomenta el trabajo conjunto. Con foco en la capacitación, el intercambio de experiencias y el establecimiento de alianzas, ya tenemos más de 650 fundaciones empresariales, empresas sociales y organizaciones de la sociedad civil acompañándonos en este viaje. Sin duda se hace camino al andar, y Doctor Vagón se ha consolidado como una referencia en la república mexicana, brindando atención médica gratuita gracias a la colaboración de Fundación Grupo México y Ferromex: durante 2015, recorrimos 12 estados y atendimos a más de 32,000 personas.

A través de Casa Grande, nuestro modelo de vinculación social, estrechamos las relaciones con las comunidades y contribuimos a la creación de valor. Los esfuerzos que trascienden al tiempo ayudan a transitar el camino del

desarrollo, materializados a través de convocatorias de fondos comunitarios y proyectos propios, junto al desempeño de nuestros colaboradores voluntarios. Este modelo, que ya ha madurado en nuestra División Minera, se ha extendido también a la División Infraestructura con la fortaleza de las mejores prácticas aprendidas. A partir de un estrecho diálogo con nuestros vecinos, detectamos las necesidades en las que focalizamos el desarrollo comunitario, el cual representó una inversión de US\$86 millones en 2015.

Cada colaborador es un embajador del compromiso por el Desarrollo con Sentido. Somos un equipo integrado por 28,333 colaboradores y, como gran familia, buscamos crecer juntos y detonar prosperidad. A través de la capacitación, que durante 2015 alcanzó 1,091,206 horas formativas, construimos seguridad, sentido de pertenencia y motivación, en el presente y para el futuro.

Garantizar la seguridad de nuestros colaboradores es un objetivo fundamental y un compromiso que nos une a sus familias. La prevención es un pilar de nuestra cultura, un esfuerzo conjunto que rinde el mejor de los frutos: un colaborador seguro y sano. Trabajamos intensamente para mantener las mejores condiciones de trabajo y proveer la capacitación más adecuada. En nuestras operaciones en Perú, nos enorgullece haber iniciado un programa de seguridad basada en el comportamiento, la cual supondrá una experiencia transformadora para toda la empresa. La inversión que realizamos en segu-

ridad y salud en 2015 fue de US\$132 millones, lo que junto al esfuerzo de nuestros colaboradores, implicó una reducción en los índices de siniestralidad tanto en la División Minera como en la División Infraestructura.

PROTEGE

El medio ambiente no sólo constituye el hogar en que operamos y vivimos, fuente de recursos y oportunidades, también es nuestra garantía de futuro como sociedad.

En la construcción de valor compartido guía de desempeño de Grupo México, no se entiende el progreso sin el respeto a nuestro entorno, con el que afrontamos el desafío global del cambio climático.

Queremos producir y mover más con menos, canalizando importantes inversiones hacia nuestras operaciones para lograr una mayor eficiencia en el uso de la energía.

En la División Transporte, nuestro sistema de ahorro de combustible nos permitió reducir el consumo de diésel en 15 millones de litros durante 2015. Nuestros esfuerzos están enfocados en la eficiencia energética, así como en minimizar el consumo de combustibles fósiles, con alto contenido de carbono, buscando hacer uso de fuentes de energía más amigables con el medio ambiente.

A través de nuestras centrales de ciclo combinado y el Parque Eólica El Retiro conseguimos mitigar la emisión de 237,379 toneladas anuales de CO₂eq.

El agua es vida, símbolo de prosperidad y recurso esencial para nuestras actividades. Trabajamos con tenacidad para lograr un uso sustentable y más eficiente del agua en todas nuestras operaciones, promoviendo además su reutilización.

Como parte de nuestro compromiso con el entorno, hemos dado continuidad a los trabajos para asegurar las condiciones ambientales en las zonas de los ríos Sonora y Bacanuchi, que pudieron verse afectadas por el derrame de solución acidulada de sulfato de cobre, ocurrido en 2014, en un repeso del sistema de lixiviación de nuestra operación minera Buenavista del Cobre. Luego de las acciones inmediatas de contención y limpieza, hemos implementado un programa de remediación, así como monitoreos ambientales para los próximos años.

La diversidad biológica es clave para el equilibrio de los ecosistemas de los que formamos parte, y buscamos contribuir a su futuro como ciudadanos corporativos. En este sentido, destacan los esfuerzos de la Unidad de Manejo Ambiental de Cananea, dedicada a la recuperación de especies en riesgo y la educación ambiental.

Operar en armonía con el medio ambiente, así como garantizar la sustentabilidad en el uso de los recursos que nos brinda, son criterios esenciales que consideramos al momento de diseñar nuestros procesos, trabajando decididamente por la eficiencia y la incorporación de

tecnologías innovadoras, con una inversión de carácter ambiental que en 2015 fue de \$US236 millones.

COMPROMETIDOS CON EL FUTURO

Nuestra trayectoria empresarial no se entiende sin la creación de valor para nuestros grupos de interés, construyendo además relaciones de confianza que nos permitan abordar juntos los desafíos del presente y el futuro. La distribución del valor económico que generamos está alineada al modelo de Desarrollo con Sentido, que manifiesta nuestra visión de ciudadanía corporativa. Nuestros pilares Crece, Promueve y Protege sustentan nuestro desempeño, en las vertientes económica, social y ambiental, con un enfoque de diálogo, colaboración y sinergia, avanzando con firmeza hacia el mañana.



GERMÁN LARREA MOTA VELASCO

Presidente del Consejo de Administración

SOBRE GRUPO MÉXICO

Somos una Compañía con presencia mundial, cuya solidez es respaldada por la experiencia.

En este décimo informe de sustentabilidad refrendamos nuestro compromiso

por un Desarrollo con Sentido.



INTRODUCCIÓN A GRUPO MÉXICO

(G4-6, G4-7, G4-8, G4-9, G4-13)

Constituimos un grupo diversificado, con operaciones mineras en México, Perú y Estados Unidos de América, que nos posicionan como el quinto productor de cobre del mundo, y operamos el servicio ferroviario de carga multimodal más grande de México, con una red de cerca de 10,000 km que conecta importantes centros industriales, puertos y pasos fronterizos. Asimismo, prestamos servicios de ingeniería y construcción, generación de energía, y perforación terrestre y marina, incluyendo el arrendamiento y operación de plataformas petroleras. A ello hemos sumado la operación de autopistas en régimen de concesión.

La diversificación de operaciones se realiza bajo el enfoque común de eficiencia en costos y productividad, para garantizar un equilibrio financiero que nos permita seguir

una trayectoria sustentable, en sinergia con la creación de valor para nuestros grupos de interés. Apostamos por un Desarrollo con Sentido, con el que contribuimos a la seguridad y salud de nuestros colaboradores, al fortalecimiento de las comunidades que nos acogen y al respeto hacia el medio ambiente que nos rodea.

Desde 1966 Grupo México cotiza en la Bolsa Mexicana de Valores, con un 40% de capital flotante. Más del 50% de la propiedad está en manos de los 4 principales accionistas, ya sean personas físicas o morales. Por otra parte nuestra subsidiaria Southern Copper Corporation (SCC) está listada en el NYSE y la Bolsa de Lima.

Nuestras actividades se distribuyen en tres unidades de negocio y países².

México	Estados Unidos de América	Perú
División Infraestructura		
	División Transporte	
		División Minera

¹ Considera las redes de Ferromex y Ferrosur.

² La División Infraestructura ha comenzado operaciones en Perú a través de su subsidiaria GMSI.

Con más de 10 mil kilómetros de vías,

la División Transporte conecta los mercados

más importantes de América del Norte.

T.I.R.

NUESTRA PRESENCIA

(G4-6)

DIVISIÓN INFRAESTRUCTURA



DIVISIÓN MINERA

MÉXICO Y ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA



DIVISIÓN TRANSPORTE



DIVISIÓN MINERA

PERÚ Y ESPAÑA



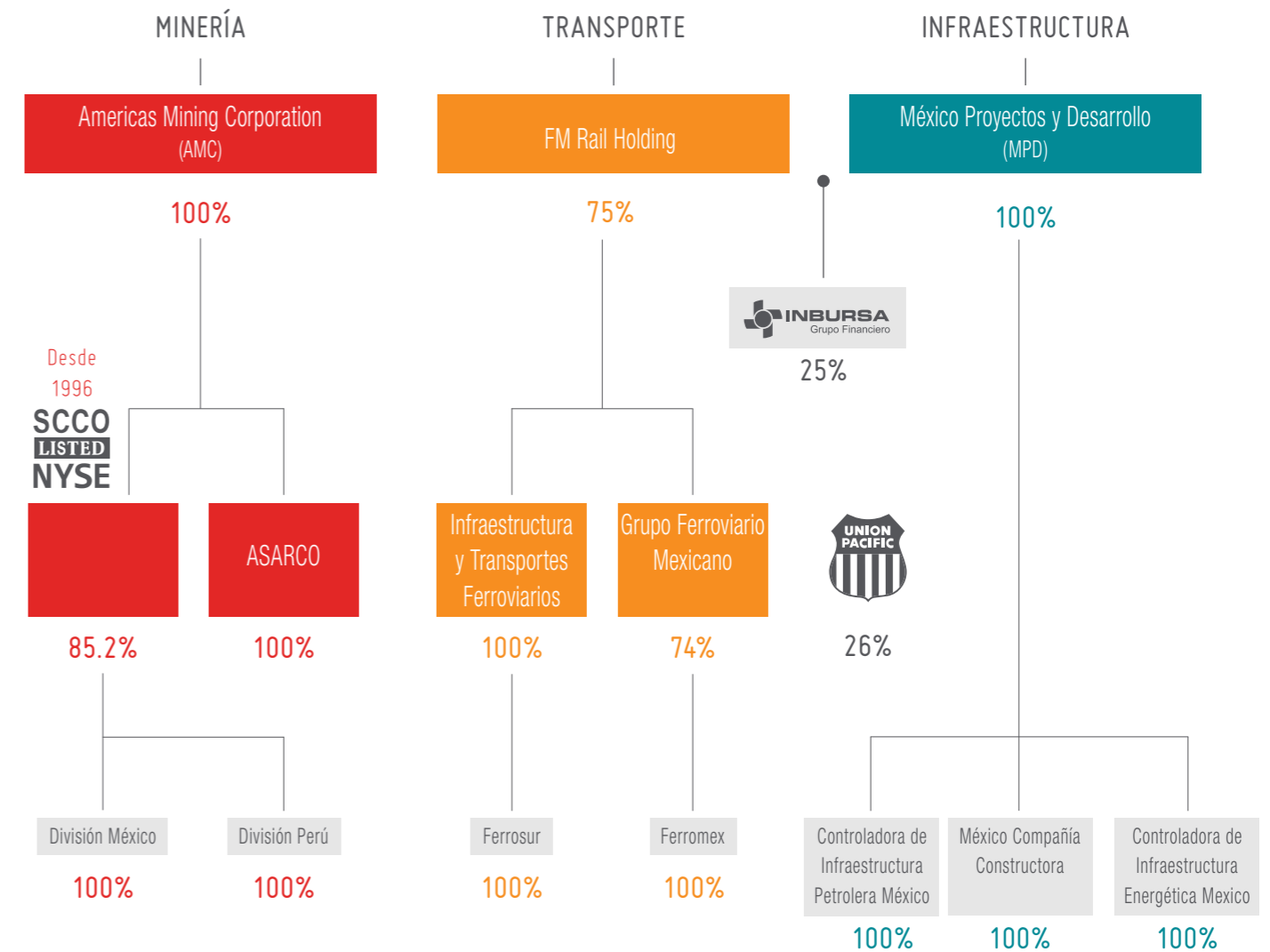
PRINCIPALES CIFRAS

(G4-9)

- 64% de miembros independientes en el Consejo de Administración
- US\$8,175 millones de valor económico creado
- US\$6,580 millones de valor económico distribuido
- US\$454 millones de inversiones de carácter ambiental, en seguridad y salud y en las comunidades
- 28,333 colaboradores
- 1,091,206 horas de capacitación
- 69% del agua consumida en la División Minera es reutilizada
- 12 unidades certificadas en OHSAS 18001 en la División Minera
- 15.13 millones de litros de diésel ahorrados en la División Transporte por el sistema AAES y otras prácticas
- 3,053,802 MWh de energía limpia generada por la División Infraestructura

En 2015 nuestra División Minera alcanzó nuevos horizontes con el proyecto de Aznalcóllar, España. Con esto, Grupo México refrenda su posición como una Empresa de carácter global.

ESTRUCTURA CORPORATIVA



Entre los productores más grandes del mundo de Cobre, Molibdeno, Plata y Zinc. Con las reservas más grandes de cobre en el mundo.

La Compañía más grande de transporte en México.

79 años de experiencia en proyectos de infraestructura y construcción.

LÍNEAS DE ACTIVIDAD Y MERCADOS

(G4-4, G4-9, G4-13, G4-17)

DIVISIÓN MINERA

Nuestra División Minera está constituida por la subsidiaria Americas Mining Corporation (AMC), cuyas principales filiales son a su vez Southern Copper Corporation (México y Perú) y ASARCO (Estados Unidos de América). A éstas se suma Minera Los Frailes (España), cuya actividad se ha puesto en marcha en 2015. Southern Copper Corporation incluye a su vez a Minera México (México) y Southern Peru Copper Corporation (Perú).

La división cuenta con minas y plantas metalúrgicas, así como exploraciones mineras en México, Perú, Estados Unidos de América, Argentina, Chile, Ecuador y España.

DIVISIÓN MINERA: AMERICAS MINING CORPORATION (AMC)

Actividad	Subsidiaria	Filial	Dimensiones
Exploración, extracción y obtención de minerales, metales, y subproductos (Cobre, Molibdeno, Zinc, Oro y Plata, entre otros).	GRUPO MEXICO SOUTHERN COPPER CORPORATION	GRUPO MEXICO MINERA MÉXICO	<ul style="list-style-type: none"> • México • 8 minas y 3 proyectos de exploración; 11 fundiciones, refinерías y otras plantas. • 8,799 colaboradores.
		GRUPO MEXICO SOUTHERN PERU	<ul style="list-style-type: none"> • Perú • 2 minas; 4 proyectos de exploración, 5 fundiciones, refinерías y otras plantas. • 4,834 colaboradores.
	GRUPO MEXICO ASARCO	<ul style="list-style-type: none"> • Estados Unidos de América • 3 minas; 6 fundiciones, refinерías y otras plantas. • 2,429 colaboradores. 	
	GRUPO MEXICO MINERA LOS FRAILES	<ul style="list-style-type: none"> • España • 1 proyecto de exploración. 	

DIVISIÓN TRANSPORTE

La División Transporte está conformada por la subsidiaria FM Rail Holding, compuesta a su vez por las siguientes filiales: Grupo Ferroviario Mexicano (GFM), Ferrocarril Mexicano (Ferromex), Infraestructura y Transportes Ferroviarios (ITF), Ferrosur, Intermodal México (IMEX) y Texas Pacifico, LP, Inc. (TXP)³.

DIVISIÓN TRANSPORTE: FM RAIL HOLDING, S.A. DE C.V.

Actividad	Subsidiarias	Dimensiones
Servicios de carga general e intermodal por ferrocarril, así como de transporte de pasajeros. También servicios auxiliares de gestión de terminales y arrastres intraterminal.	 Ferromex GRUPO MEXICO	<ul style="list-style-type: none"> • México • Red aprox. de 8,130 km; 5 conexiones transfronterizas y acceso a 6 puertos. • 7,734 colaboradores
	 Ferrosur GRUPO MEXICO	<ul style="list-style-type: none"> • México • Red aprox. de 1,822 km (centro y sureste de México); acceso a 2 puertos. • 1,981 colaboradores

³ Grupo Ferroviario Mexicano es la sociedad holding de Ferromex e Infraestructura y Transportes Ferroviarios lo es de Ferrosur. El alcance del informe sólo incluye las operaciones de Ferromex y Ferrosur, para más información consulte el apartado "Sobre este informe".

DIVISIÓN INFRAESTRUCTURA

Nuestra División Infraestructura está constituida por la subsidiaria México Proyectos y Desarrollos (MPD), integrada a su vez por: México Compañía Constructora (MCC), Grupo México Servicios de Ingeniería (GMSI), Controladora de Infraestructura Energética México (CIEM) y Compañía Perforadora México (PEMSA).

Controladora de Infraestructura Energética México (CIEM) está compuesta por México Generadora de Energía (MGE) y Eólica El Retiro (“El Retiro”).

DIVISIÓN INFRAESTRUCTURA: MÉXICO PROYECTOS Y DESARROLLOS, S.A. DE C.V. (MPD)

Actividad	Subsidiarias	Dimensiones
Servicios de ingeniería y construcción de infraestructura, de perforación y generación de energía.		<ul style="list-style-type: none"> • México • Construcción de obras de infraestructura y parques industriales, comerciales y de servicios. • 1,517 colaboradores
		<ul style="list-style-type: none"> • México y Perú • Servicios de ingeniería integral para proyectos de infraestructura e industriales. • 422 colaboradores
		<ul style="list-style-type: none"> • México • Operación y servicio de mantenimiento para plantas de ciclo combinado y parques de energía eólica. • 68 colaboradores
		<ul style="list-style-type: none"> • México • Servicios integrales de perforación terrestre y marítima. • 5 plataformas autoelevables y 2 modulares • 549 colaboradores

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

(G4-42, G4-56)

En Grupo México nos desempeñamos conforme a nuestra Misión, Visión y Valores, que establecen nuestro enfoque en el relacionamiento con los grupos de interés, bajo la perspectiva de la creación de valor en el corto, medio y largo plazo, apostando por la sustentabilidad corporativa como garantía de esa contribución.

Fomentamos que nuestras acciones estén basadas en la integridad y respeto, contribuyendo al desarrollo de todos quienes formamos parte del equipo y de las comunidades en las que nos desempeñamos, a la satisfacción de nuestros clientes, el resguardo de los intereses de nuestros accionistas y el fortalecimiento de nuestros proveedores y contratistas. Con un estricto apego a la legalidad, buscamos ir más allá a través de lineamientos internos que convierten los riesgos en oportunidades de mejora, sustentadas en la prevención.

Nuestra Misión, Visión y Valores se expresan en la Política Corporativa de Grupo México, aprobada por el Consejo de Administración y que aplica a todos los colaboradores.

MISIÓN

“Satisfacer las necesidades de los mercados en que participamos a través de proyectos de gran envergadura y de largo plazo, manteniéndonos a la vanguardia en tecnología y permanentemente comprometidos con nuestra gente, el medio ambiente, nuestros valores y nuestra responsabilidad social, maximizando la creación de valor para los accionistas”.

VISIÓN

“Ser el líder mundial en eficiencia y rentabilidad en los negocios en que participamos, con una orientación hacia la gente y su desarrollo integral, garantizando la sustentabilidad de nuestras operaciones.”

VALORES

- **Honestidad**, actuando con integridad, ética profesional y mejora continua.
- **Respeto**, hacia las personas, las leyes y el medio ambiente.
- **Responsabilidad**, cumpliendo nuestros compromisos en tiempo y forma con resultados.

GOBIERNO CORPORATIVO



Todos nuestros grupos de interés son parte clave para evaluar nuestro desempeño,

y definir nuestro curso de acción.

Nuestros resultados no serían posibles sin el diálogo continuo con nuestros clientes, inversionistas y colaboradores.

ESTRUCTURA Y FUNCIONAMIENTO

(G4-34, G4-35, G4-36, G4-37, G4-38, G4-39, G4-40, G4-43, G4-44, G4-49, G4-50, G4-51, G4-52, G4-53, G4-LA12)

En Grupo México contamos con un modelo de gobierno corporativo que busca garantizar la toma de decisiones que contribuyan a la sustentabilidad de la Compañía en el tiempo, velando por la confianza depositada por los inversionistas y el valor compartido para el conjunto de grupos de interés.

La estructura de gobierno está fijada en los Estatutos Sociales de Grupo México, aprobados por la Asamblea de Accionistas.

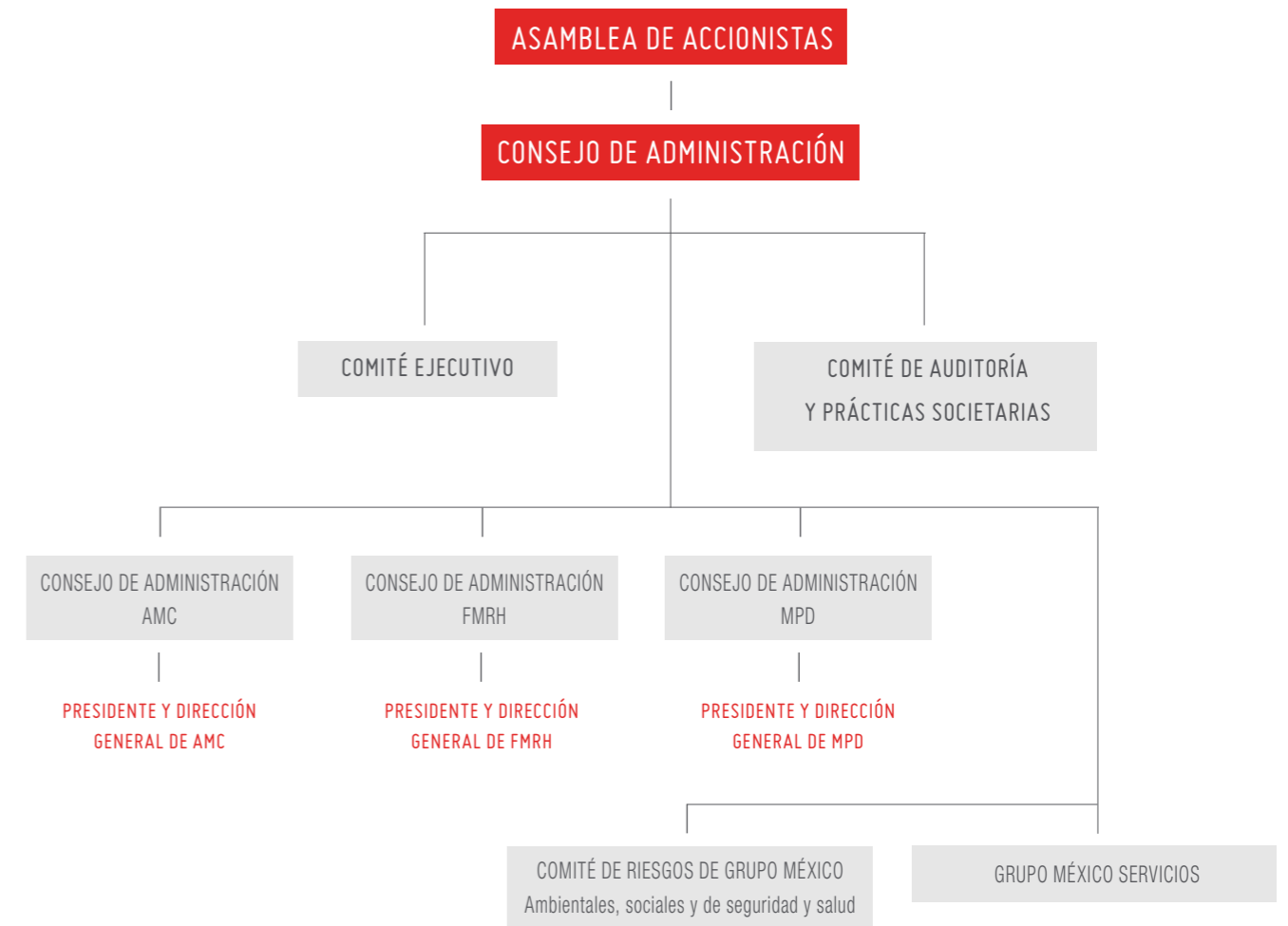
La Asamblea de Accionistas es responsable de la aprobación final de los informes de gestión que presente el Consejo de Administración, estando representados los propietarios de acciones de Grupo México. Asimismo, se encarga de designar a los miembros del Consejo de Administración, del Comité Ejecutivo y del Comité de Auditoría y Prácticas Societarias, considerando su experiencia y la ausencia de conflictos de interés. La Asamblea también es responsable de fijar las remuneraciones por sesión para los consejeros.

Por su parte el Consejo de Administración, máximo órgano de Grupo México, establece la estrategia corporativa. Además, vela por la creación de valor usando de manera eficiente los recursos y activos disponibles, y por el cumplimiento de los lineamientos en materia de ética. Es también el órgano superior que monitorea el desempeño en materia social y ambiental. Asimismo, realiza una autoevaluación con periodicidad anual para determinar la eficacia de los consejeros y comités.

El cargo de consejero es entregado por un año, siendo posible la reelección por parte de la Asamblea de Accionistas, y cuentan con el requerimiento

de la debida diligencia de informarse pertinentemente para la toma de decisiones. En 2015, el Consejo estuvo compuesto por 11 integrantes, de los cuales 7 son independientes, habiendo sesionado en 4 ocasiones⁴. Los consejeros no independientes se desempeñan además en las direcciones generales, lo que contribuye a la coordinación en la toma de decisiones entre el Consejo y el equipo a cargo de la gestión de Grupo México.

El Consejo es informado regularmente, incluyendo el resultado de los principales indicadores financieros y operacionales, como la producción y los ingresos de las ventas, así como de los proyectos y su inversión, la gestión de riesgos y la estructura organizacional, incluyendo aspectos económicos, sociales y ambientales.



⁴ El detalle de los integrantes del Consejo de Administración está disponible en el Informe Anual 2015 de Grupo México y en la página web corporativa.

Para Grupo México, Gobierno Corporativo quiere decir mejores prácticas en materia de transparencia y un buen relacionamiento con nuestros grupos de interés. Nuestro desempeño como Compañía está vinculado a una estructura corporativa adecuada, una misión y valores establecidos, y un Código de Ética fuerte y contundente.

El Presidente del Consejo se desempeña también como Presidente Ejecutivo de Grupo México y 4 de los consejeros conforman el Comité Ejecutivo, encargado de una supervisión más frecuente y del Informe trimestral que se presenta al Consejo, 3 de los cuales son independientes.

Las principales subsidiarias cuentan a su vez con un Consejo de Administración, que informa al existente a nivel de Grupo México. Entre sus responsabilidades se encuentra el monitoreo y evaluación del desempeño social y ambiental, cuya gestión recae a su vez en colaboradores de las áreas de operación a nivel de cada subsidiaria, así como también en equipos creados para este propósito.

En la Compañía contamos asimismo con un Comité de Auditoría y Prácticas Societarias, compuesto por consejeros independientes. Éste se encarga de monitorear el sistema de control interno y la auditoría interna, realizando las revisiones oportunas, así como de la debida diligencia en la implementación y cumplimiento de los lineamientos éticos que se especifican en el Código de Ética. Asimismo, este Comité es responsable de establecer las políticas para la remuneración fija de los principales directivos, así como la parte variable con base en su desempeño.

Al Comité Ejecutivo, así como al de Auditoría y Prácticas Societarias, se suma el Comité de Riesgos, que a diferencia de los anteriores está compuesto en su totalidad por miembros con cargos ejecutivos en Grupo México, incluyendo miembros del Consejo de Administración.

Además, existen comités de gestión a nivel de cada subsidiaria, que abordan los diferentes indicadores de evaluación y las preocupaciones de los grupos de interés, levantadas por los ejecutivos a cargo del relacionamiento.

ÉTICA E INTEGRIDAD

(G4-41, G4-56, G4-57, G4-58, G4-S03, G4-S04, G4-S05)

La creación de valor que buscamos generar hacia los diferentes grupos de interés requiere de un desempeño conforme a exigentes lineamientos de respeto y profesionalismo, incluidos en nuestro Código de Ética. Éste constituye una pieza esencial en la construcción de una cultura de integridad y de esfuerzo colectivo de todos quienes conformamos Grupo México. Nuestros colaboradores reciben el Código de Ética al momento de su contratación, firmando un certificado de conformidad. Además de tenerlo a su disposición para ser consultado cuando lo requieran, los colaboradores reciben capacitación de refuerzo cada cierto tiempo. Asimismo, el

Código de Ética es también marco de referencia para nuestros consejeros, proveedores y contratistas.

De este modo, buscamos que el desarrollo de las actividades se realice en armonía con nuestros grupos de interés y conforme a nuestros valores. El Código de Ética incluye nuestros requerimientos en aspectos como la prevención de conflictos de interés, no discriminación, competencia justa, resguardo de los derechos humanos, respeto a las comunidades de las que formamos parte y al medio ambiente.

En caso de observar incumplimientos del Código de Ética, es posible dirigirse de manera directa al jefe inmediato, supervisor, gerente o director respectivo, así como acudir al Director de Recursos Humanos, de Auditoría Interna o Jurídico que corresponda en función de la subsidiaria. En Grupo México promovemos un ambiente de confianza que facilite la denuncia y actuación sobre prácticas contrarias a la legalidad y a nuestros lineamientos. Disponemos además de una línea de denuncia administrada por un tercero, con un número telefónico, correo electrónico y página web. El análisis de las denuncias y planteamiento de las medidas al respecto corresponde al Comité de Ética y Disciplina.

Para prevenir los conflictos de interés, en Grupo México disponemos además de una política que alinea los esfuerzos que corresponden a las subsidiarias, y que ha sido aprobada por el Consejo de Administración responsable además de velar por su cumplimiento.

Los nuevos colaboradores reciben una inducción en el Código de Ética, y contamos con iniciativas de capacitación relacionadas específicamente con prácticas anticorrupción, como el programa para cargos directivos y gerenciales que implementamos en 2015 en nuestras operaciones mineras en México. Estos esfuerzos se completan con la toma de medidas en respuesta a posibles incumplimientos, no habiendo acontecido ningún incidente en Grupo México durante 2015.

GESTIÓN DE RIESGOS

(G4-2, G4-14, G4-45, G4-46, G4-47, G4-EN29⁵, G4-S07⁶, G4-PR4⁷, G4-PR9⁸)

Disponemos de una sólida gestión de riesgos para nuestras diferentes subsidiarias, con una coordinación y monitoreo central que hemos reforzado este año, habiendo creado el Comité de Riesgos de Grupo México. Este órgano tiene bajo su responsabilidad la gestión de riesgos de índole social, laboral, ambiental y de seguridad y salud, y aprueba la Política y Plan Estratégico de Gestión de Riesgos, supervisando su implementación. Está compuesto por ejecutivos procedentes de las diferentes Divisiones y áreas técnicas de la Compañía vinculadas a los aspectos operacionales y de sustentabilidad. La presidencia del mismo es designada por el Presidente del Consejo de Administración.

El Comité de Riesgos informa periódicamente al Consejo de Administración sobre su desempeño y la efectividad del sistema de gestión, estando sujeto además a las decisiones que éste tome con base en el contenido reportado y los requerimientos adicionales que precise el Consejo.

Garantizar la continuidad de nuestras operaciones y la seguridad de quienes forman parte de las mismas y del entorno, es prioritario para Grupo México, con programas, equipos y capacitaciones adaptadas a las particularidades de cada sector de actividad en que estamos presentes. Apostamos por una gestión integral de riesgos que ofrezca certidumbre y confianza a nuestros grupos de interés, y nos permita consolidar entre nuestros colaboradores una cultura de riesgo orientada a la prevención, el liderazgo y la proactividad.

^{5,6,7,8} En materia legal, no hemos recibido multas o sanciones más allá de los incumplimientos que se van detallando en los diferentes apartados.

DILIGENCIA EN DERECHOS HUMANOS

(G4-HR1, G4-HR2, G4-HR4, G4-HR5, G4-HR6, G4-HR7, G4-HR8, G4-HR9, MM5, MM6, MM7, MM8)

En Grupo México estamos comprometidos con el respeto a los derechos humanos, conforme a la Declaración Universal de los Derechos Humanos establecida en las Naciones Unidas y la normativa de aplicación en las diferentes regiones en que operamos.

Promovemos un ambiente de trabajo inclusivo y rechazamos el trabajo infantil y forzoso, así como cualquier forma de discriminación. La igualdad de oportunidades es un compromiso de Grupo México y no hacemos diferencias por origen étnico o nacional, género, edad, capacidades diferentes, condición social, afiliaciones políticas, condiciones de salud, religión, condición migratoria, opiniones, orientación sexual o estado civil. Todo ello forma parte de nuestro Código de Ética y monitoreamos la debida diligencia en su cumplimiento al interior de la Compañía.

Nuestros colaboradores reciben capacitación con frecuencia bienal en relación al Código, incluyendo su contenido relativo a derechos humanos. Adicionalmente, desarrollamos iniciativas específicas de formación en parte o totalmente relacionadas con los derechos humanos. Cabe señalar el Programa de Liderazgo implementado en nuestras operaciones mineras en México durante 2015, en que hicimos énfasis en el trato a colaboradores. En el año impartimos un total 16,001 horas en la materia.

Nuestro Código de Ética está enfocado en la prevención de incidentes en términos de ética e integridad; es una herramienta fundamental para evitar conflictos de interés, casos de corrupción, y está diseñado para resguardar los Derechos Humanos de todos aquel relacionado con nuestra Compañía.

Por su parte, nuestro personal interno de seguridad cuenta con capacitación en materia de protección y defensa de los derechos humanos. Todas las empresas de seguridad privada y de protección que prestan sus servicios en las distintas empresas e instalaciones están capacitadas en esta materia y reciben una actualización constante.

En Grupo México resguardamos la libertad de asociación, los acuerdos incluidos en los contratos colectivos de trabajo y nos apegamos a los principios de la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo. En Grupo México no sólo trabajamos para que el respeto a los derechos humanos esté presente en nuestra toma decisiones y en cómo nos desempeñamos, sino que además promovemos su consideración a lo largo de nuestra cadena de valor, entre clientes, proveedores y contratistas. En los contratos que establecemos con nuestros proveedores y contratistas incluimos cláusulas de acuerdo a las regulaciones de los países donde operamos. En México, se incorporan los requerimientos establecidos en la Ley Federal del Trabajo, Ley del Seguro Social y Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda (INFONAVIT), entre otras, que exigen el respeto y promueven la protección de los derechos humanos. En Perú, los contratos también

incluyen cláusulas que definen la actuación y las obligaciones en materia de derechos humanos, para cada una de las partes involucradas, incluyendo la no discriminación y el resguardo de la ausencia de trabajo infantil y forzoso. Por su parte, en Estados Unidos de América nos apegamos a las leyes del estado de Arizona y otras de carácter federal.

Cabe señalar que nuestras operaciones mineras en Perú se encuentran cerca de comunidades campesinas pertenecientes al pueblo indígena Aymara, a quienes hacemos partícipes de nuestros programas de desarrollo comunitario. En Estados Unidos de América parte de nuestras operaciones se encuentran dentro de la Reserva Indígena Tohono O'dham, y como parte de un contrato de arrendamiento se da preferencia de contratación a las personas de dicha Reserva. Apostamos por el respeto a nuestro entorno y las comunidades que lo conforman, garantizando su modo de vida, cultura y tradiciones, no habiéndose producido incidentes al respecto.

En el entorno de nuestra Planta Coquizadora de Nueva Rosita (México) existe minería de carbón a pequeña escala, en la que buscamos reforzar la cultura de seguridad y salud ocupacional mediante la difusión de mejores prácticas por parte de nuestros colaboradores, contribuyendo al bienestar de las familias de la zona.

NUESTRO ENFOQUE SUSTENTABLE

En Grupo México estamos diversificado nuestra matriz energética, y nos hemos encaminado hacia el rumbo de la energía renovable.

Es a través de nuestras centrales de ciclo combinado y el Parque Eólica El Retiro

que anualmente mitigamos 237,379 toneladas anuales de CO₂eq.



ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD

En Grupo México apostamos por la creación de valor en los entornos donde estamos presentes, alineado con los objetivos de negocio. En este sentido, nos esforzamos por lograr una operación cada vez más responsable en el ámbito social, económico y ambiental, que considere las expectativas de nuestros grupos de interés y tiene por objeto la sustentabilidad de la organización en el tiempo, a modo de seguir contribuyendo de manera directa e indirecta al desarrollo del país.

Nuestro enfoque de negocio es el Desarrollo con Sentido, en que alineamos nuestras inversiones y la distribu-

ción de valor económico a partir del fortalecimiento del entorno desde el punto de vista humano y ambiental, entre nuestros colaboradores, comunidades y resto de los grupos de interés.

Disponemos de una Política de Responsabilidad Social, Ética y Valores, para todo Grupo México, que refleja cómo consideramos que debe ser la relación con nuestros grupos de interés, y que se complementa a su vez con una serie de lineamientos para el desempeño sustentable y la creación de valor.

DECÁLOGO PARA LA SUSTENTABILIDAD Y CREACIÓN DE VALOR

- Administrar y gestionar los riesgos económicos, ambientales y sociales, para asegurar la continuidad del negocio.
- Atraer, desarrollar y retener gente altamente capaz, motivada y alineada con nuestros valores.
- Propiciar un entorno de trabajo donde impere el respeto, la no discriminación e igualdad de oportunidades.
- Maximizar en lo posible el desarrollo de proveedores locales y regionales.
- Participar activamente en programas sociales en beneficio de las comunidades vecinas a nuestras operaciones, buscando espíritu de colaboración y desarrollo sustentable.
- Mantener informados a nuestros inversionistas sobre los resultados, de manera veraz, oportuna, relevante y transparente.
- Contar con un proceso de mejora continua, que permita mayor eficiencia en el aprovechamiento y consumo de energía, agua y otros recursos naturales, así como la conservación y protección de la biodiversidad.
- Manejar un sistema de gestión ambiental enfocado en la reducción de residuos y control de emisiones.
- Definir una estructura organizacional orientada hacia procesos y la obtención de resultados.

Este enfoque guía nuestro desempeño, garantizando además la sustentabilidad de Grupo México y su fortaleza para el inversionista. Por quinto año consecutivo, fuimos elegidos para formar parte del IPC Sustentable de la Bolsa Mexicana de Valores (BMV), un indicador financiero que reconoce, con base en una evaluación de terceros, a las empresas más comprometidas con la responsabilidad social, el desempeño ambiental y el gobierno corporativo, buscando atender el interés creciente de los inversionistas individuales e institucionales a nivel global por el fondeo de empresas sustentables.

Cabe destacar que el IPC Sustentable ha tenido desde su inicio un crecimiento en su valor por encima del IPC de la propia Bolsa de Valores de México.

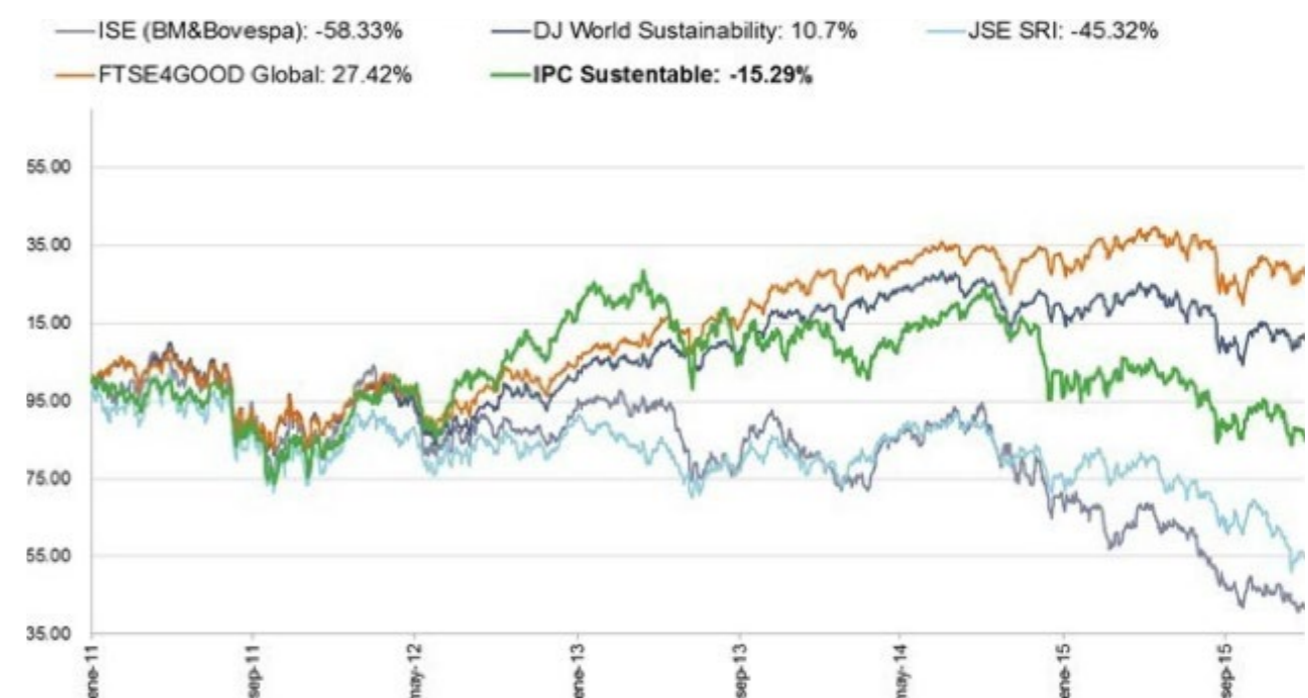
IPC VS IPC SUSTENTABLE

Ene 2011 - Dic 2015



COMPARATIVO DEL COMPORTAMIENTO DEL IPC SUSTENTABLE

Con otros índices internacionales de Sustentabilidad (Rendimiento USD)



RELACIONAMIENTO CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

(G4-24, G4-25, G4-26, G4-27)

Nos esforzamos cada día en consolidar la confianza depositada en Grupo México por nuestros grupos de interés, a quienes hacemos partícipes de la gestión y comunicamos nuestro desempeño, escuchando sus expectativas, de modo que podamos contribuir juntos a la creación de valor compartido.

Nuestras diferentes áreas llevan a cabo mapeos de los grupos de interés conforme al tipo de actividad y contexto, que integramos para establecer las categorías a nivel corporativo, a manera de reflejar la diversidad existente en nuestros negocios. Buscamos construir relaciones de crecimiento mutuo, convirtiendo los desafíos en oportunidades de desarrollo conjunto.

Para el estrecho diálogo con nuestros diferentes grupos de interés, ponemos a su disposición distintos canales de comunicación, que nos permiten ofrecer la mejor alternativa para cada caso, ya sea a partir de herramientas y recursos en línea hasta la consulta presencial, pero siempre con el enfoque de construir espacios de relacionamiento. Estos mecanismos posibilitan la presentación de reclamaciones relativas a los impactos ambientales y sociales considerados por los grupos de interés.

A través de los diversos canales y mecanismos, buscamos una comunicación franca y transparente con nuestros diversos grupos de interés, en especial con los más vulnerables, que nos permita construir una cultura de colaboración y sustentabilidad en beneficio de todos.

En 2015 realizamos un estudio de materialidad⁵, que además de servir de base para los contenidos del presente informe, nos permitió conocer los temas relevantes para nuestros grupos de interés.

COMUNICACIÓN Y RETROALIMENTACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS

Canales o mecanismos de comunicación / Grupos de interés	Grupos de Interés									
	Cientes	Colaboradores	Sindicatos	Inversionistas	Proveedores	Contratistas	Comunidades	Líderes De Opinión Sociedad civil Medios de comunicación	Instituciones financieras Instituciones gubernamentales	Instituciones académicas Agencias calificadoras
Sitio web	■	■	■	■	■	■	■	■		■
E-Feromex; E-Ferrosur	■									
Intranet		■								
Informe de Desarrollo Sustentable	■	■	■	■	■	■	■	■		■
Informe financiero anual				■				■		■
Informes financieros trimestrales				■				■		■
Boletines informativos							■	■		■
Revistas y boletines de difusión interna		■	■							
Publicación de eventos relevantes				■						■
Comunicaciones de prensa								■		
Asambleas de accionistas				■						
Reuniones presenciales			■				■			■
Revisión de contrato colectivo			■							
Estudios de diagnóstico							■			
Entrevistas							■			
Encuestas	■						■			
Encuesta de clima laboral		■								
Consulta telefónica	■			■	■	■		■		■
Línea de Denuncia Ética	■	■		■	■	■				
Visitas industriales guiadas							■	■		■
Visitas domiciliarias							■			
Comités comunitarios							■			
Jornadas de difusión							■			
Centros de desarrollo comunitarios							■			

■	Permanente	■	Trimestral
■	Anual	■	Bimestral
■	Anual o binal	■	Según se requiera

GRUPOS DE INTERÉS

Grupos de Interés	Temas de Interés
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> Calidad de los productos y servicios Continuidad operacional Valor de mercado de los productos Ética e integridad
Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> Remuneraciones y beneficios Seguridad y salud ocupacional Comunicación interna y clima laboral Reconocimiento Capacitación y desarrollo de carrera Ética e integridad
Sindicatos	<ul style="list-style-type: none"> Relaciones laborales Ética e integridad
Inversionistas	<ul style="list-style-type: none"> Estrategias y modelos de negocio Resultados económicos Valor de la acción Prácticas de gobierno corporativo Gestión de riesgos Ética e integridad
Proveedores Contratistas	<ul style="list-style-type: none"> Condiciones contractuales (pago, término de la relación, etc.) Resultados económicos Salud y seguridad ocupacional (contratistas)
Comunidades	<ul style="list-style-type: none"> Creación de empleo Calidad de vida Gestión de riesgos operacionales Impactos ambientales Programas e iniciativas de desarrollo comunitario
Líderes de opinión Sociedad civil Medios de comunicación	<ul style="list-style-type: none"> Ética e integridad Impactos sociales y ambientales Resultados económicos
Instituciones financieras	<ul style="list-style-type: none"> Resultados económicos Gestión de riesgos
Instituciones gubernamentales	<ul style="list-style-type: none"> Gestión de riesgos Cumplimiento legal
Instituciones académicas	<ul style="list-style-type: none"> Impactos sociales y ambientales Innovación
Agencias calificadoras	<ul style="list-style-type: none"> Estrategias y modelos de negocio Resultados económicos Valor de la acción Prácticas de gobierno corporativo Gestión de riesgos Ética e integridad Transparencia

RESPALDO A INICIATIVAS EXTERNAS Y ASOCIACIONES

(G4-15, G4-16)

El compromiso que tenemos en Grupo México con el desarrollo sustentable, lo hacemos extensivo más allá de nuestras operaciones, respaldando a organizaciones e iniciativas que buscan las sinergias entre los esfuerzos del sector privado, público y de la sociedad civil, de manera de avanzar juntos en las condiciones socioeconómicas del entorno y el respeto al medio ambiente.

Como parte de nuestra participación en el desarrollo de políticas o iniciativas públicas, en nuestras operaciones en México participamos dentro del programa CESPEDES, que forma parte del Consejo Coordinador Empresarial (CCE), cuyo objetivo es la atención de asuntos ambientales que inciden en el sector empresarial. El organismo representa un espacio para conocer y participar en el desarrollo de las iniciativas legislativas en materia ambiental, aportando las mejores prácticas de la industria.

Nuestro enfoque por un Desarrollo con Sentido, construyendo valor para nuestros diferentes grupos de interés, se extiende a todas las divisiones y subsidiarias, en un esfuerzo común que refuerza nuestros vínculos como equipo. En este sentido, destaca en 2015 la obtención por Ferromex del distintivo de Empresa Socialmente Responsable (ESR), que entrega el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI).

Por otra parte, nuestras unidades mineras en México de Santa Eulalia y Nueva Rosita fueron distinguidas como Empresa Familiarmente Responsable (EFR) por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, por sus esfuerzos en relación a la equidad de género, la erradicación del acoso laboral y sexual, y la conciliación de la vida laboral y personal.

GRUPOS DE INTERÉS

Grupos de Interés	Temas de Interés
División Minera: Global	<ul style="list-style-type: none"> International Copper Association (ICA) International Molybdenum Association (IMOA) International Zinc Association (IZA)
División Minera: Estados Unidos de América	<ul style="list-style-type: none"> Arizona Mining Association (AMA) North American Metals Council (NAMC) Society for Mining Metallurgy and Exploration (SME) Tucson Metropolitan Chamber of Commerce
División Minera: México	<ul style="list-style-type: none"> Cámara Minera de México (CAMIMEX) Sociedad Minera de México Asociación de Mineros de Sonora (AMSAC) Comisión de Estudios del Sector Privado para el Desarrollo Sustentable (CESPEDES), del Consejo Coordinador Empresarial (CCE)
División Minera: Perú	<ul style="list-style-type: none"> Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía de Perú (SNMPE) Cámara de Comercio de Lima (CCL) Asociación de Exportadores (ADEX) Confederación Intersectorial de Empresas Privadas (CONFIEP) Sociedad de Comercio Exterior del Perú (ComexPerú) Instituto de Ingeniero de Minas de Perú (IIMP)
División Transporte	<ul style="list-style-type: none"> Asociación Mexicana de Ferrocarriles (AMF) American Association of Railroads (AAR) The Rail Transportation and Engineering Center (RailTEC) Asociación de Proveedores de Productos Agropecuarios (APPAMEX) Asociación mexicana de Transporte Intermodal (AMTI) Consejo Nacional Agropecuario (CNA) Asociación Nacional de la Industria Química (ANIQ) Asociación Nacional del Plástico (ANIPAC) Comisión Regional de Logística de Guanajuato (CORELOG)
División Infraestructura	<ul style="list-style-type: none"> Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción (CMIC) Asociación de Recursos Humanos de la Industria Petrolera (ARHIP) Asociación Mexicana de Energía Eólica (AMDEE)

1) VEC: Se refiere a ingresos. Incluye: (i) venta neta de productos y servicios, (ii) ingresos procedentes de inversiones financieras y (iii) ingresos procedentes de la venta de activos e intangibles.

2) Ingresos del Grupo incluyen División Minera, División Transporte y División Infraestructura.

3) VED: Se refiere a un indicador económico que ayuda a dimensionar la forma en que la organización ha creado valor para sus grupos de interés. Incluye: (i) costos operativos, (ii) salarios y beneficios sociales para los empleados, (iii) pagos a proveedores de capital, (iv) pagos a gobiernos, (v) inversiones en la comunidad, (vi) inversiones de carácter ambiental y (vii) inversiones en seguridad y salud ocupacional.

GENERACIÓN DE VALOR COMPARTIDO

(G4-9, G4-EC1, G4-EN31)

Grupo México tiene como propósito el Desarrollo con Sentido, mediante el cual busca que sus inversiones trasciendan en valor para sus diferentes grupos de interés, tanto de manera directa como indirecta.

A través de nuestras actividades favorecemos la creación de empleo y la adquisición de productos y servicios a empresas locales, lo que impulsa la economía de las zonas donde operamos. Trabajamos de manera estrecha junto a las comunidades para transformar nuestra presencia en una oportunidad de desarrollo social, combinando la inversión social con programas de responsabilidad social corporativa.

VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO (MILLONES DE DÓLARES)

	2013	2014	2015	VAR. 2015-14
Valor Económico Creado (VEC)				
Ingresos	9,357	9,324	8,179	-12%
Valor Económico Distribuido (VED)				
Empleados	1,040	1,092	1,053	-4%
Proveedores y contratistas	2,707	3,676	4,189	14%
Gobierno (impuestos)	1,180	1,025	822	-20%
Instituciones financieras y accionistas	59	84	62	-26%
Inversiones en comunidades	47	74	86	16%
Inversiones de carácter ambiental	483	186	236	27%
Inversiones en seguridad y salud	101	121	132	9%
Total del Valor Económico Distribuido (VED)	5,617	6,257	6,580	5%

4) Todos los elementos considerados para el cálculo de Valor Económico Distribuido incluyen División Minera con operaciones en México, Perú y Estados Unidos de América, División Transporte y División Infraestructura.

5) Empleados: incluye sueldos, salarios, PTU, beneficios sociales, prestaciones y otros.

6) Inversiones de carácter ambiental incluyen agua, energía, residuos, aire, suelo, forestal, biodiversidad, gestión y proyectos de generación eléctrica de las Divisiones Minera, Transporte e Infraestructura.

Si bien durante 2015 los precios de los metales se mantuvieron bajos, los ingresos de Grupo México sólo se redujeron el 12% respecto a 2014, debido a la mayor actividad en las diferentes Divisiones como resultado de las inversiones realizadas en años anteriores, a las que damos continuidad.

Destaca que en este escenario, al cierre de este año generamos una derrama económica a nuestros grupos de interés de US\$6,580 millones, un 5% superior a 2014.

En materia de impuestos, la derrama fiscal supuso US\$822 millones, un 20% inferior a 2014. La reducción de las utilidades, principalmente por el bajo precio de los metales en el mercado, conllevó de igual manera a una disminución de las tasas impositivas sobre las mismas.

El crecimiento de nuestras inversiones de carácter ambiental fue del 27%, hasta los US\$236 millones, enfocados en temas como la gestión de residuos, eficiencia energética y mitigación de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) a través de mejoras tecnológicas, entre otras.

Por otra parte, las inversiones en desarrollo comunitario alcanzaron los US\$86 millones, un 16% más que en 2014, destinadas a iniciativas de educación, promoción deportiva y cultural, fortalecimiento de capacidades e infraestructura enfocada a mejorar la calidad de vida de las comunidades.

Las inversiones en seguridad y salud fueron de US\$132 millones, con un incremento del 9% respecto al año anterior, y que destinamos a obras de ingeniería para un entorno seguro, entrenamiento, equipos de protección, fomento de la salud y programas de detección, tratamiento y rehabilitación, entre otros.

INVERSIONES REALIZADAS

Grupo México, 2015

(Millones de dólares)



CADENA DE SUMINISTRO

(G4-12, G4-EN33)

En Grupo México contribuimos al desarrollo de industrias auxiliares en los diferentes sectores de actividad de los que participamos: minería, transporte, energía, construcción e ingeniería y perforación. Cabe destacar que el gasto realizado en la adquisición de productos y contratación de servicios alcanzó en 2015 los US\$4,189 millones, con un incremento del 14% respecto al año anterior.

Al momento de establecer una relación comercial se evalúa el cumplimiento legal por parte de los proveedores y contratistas en aspectos como antecedentes ambientales y laborales, y que dispongan de las correspondientes autorizaciones.

Asimismo, en el caso de la prestación de servicios en nuestras instalaciones, requerimos a los contratistas contar con

los conocimientos técnicos necesarios, que reforzamos con aquellos específicos que pudieran ser necesarios para nuestros procesos. La evaluación del cumplimiento legal durante la prestación del servicio se fortalece con el requerimiento de que se desempeñen conforme a nuestras políticas y procedimientos de seguridad y salud, así como al Código de Ética. En caso de incumplimiento puede ocasionar una desvinculación del contratista, como ocurrió en 2015 en nuestras operaciones mineras en Estados Unidos de América por un incidente ambiental.

Además, buscamos fortalecer la economía de las regiones en las que operamos y contribuir a su desarrollo social, mediante la selección de proveedores y contratistas locales acordes a nuestros criterios de calidad, precio y cumplimiento ambiental y laboral.

FUNDACIÓN GRUPO MÉXICO

Fundación Grupo México es
el rostro con visión humana

que nos permite desplegar
acciones institucionales

para fomentar un desarrollo
con sentido.



En Fundación Grupo México nos sentimos muy orgullosos de anunciar en cada informe anual de trabajo, el inicio de un nuevo proyecto. Así, desde nuestra constitución, hemos desarrollado e implementado cada año nuevos proyectos, los cuales con el paso de los años, han crecido y tomado fuerza logrando un importante reconocimiento y marcando un parte-aguas en la actividad social de nuestro país.

El año 2015 no es la excepción y durante los primeros meses terminamos de formar lo que hoy ya es la Red de Asociaciones y Fundaciones Empresariales.

La Red es una alianza que creó y desarrolló Fundación Grupo México entre Fundaciones Empresariales y Empresas con actividad social para alinear las opciones de apoyo y así lograr unificar la labor social en México.

Hemos integrado esfuerzos y creado sinergias con todos los que comparten con nosotros su trabajo constante en beneficio de quienes más lo necesitan. Así, a través de la Red generamos multiplicadores para lograr un trabajo más efectivo y de mayor alcance, al mismo tiempo que brindamos a las Organizaciones de la Sociedad Civil inscritas en la Red, diversos canales de apoyo y capacitaciones para la profesionalización en su quehacer social.

Del mismo modo, dentro de la Red, todas las Organizaciones de la Sociedad Civil inscritas cuentan con un espacio único para capacitarse bajo los criterios internacionales que rigen la actividad social. Con esta fuerza, podemos mover con mayor eficiencia la actividad social y por ende, podremos ampliar el trabajo que todos reali-

zamos, teniendo como resultado, no sólo la estandarización del apoyo social sino un mayor impacto de apoyo. Asimismo, la Red puede ser el vehículo que encuentran las ONG's inscritas para vincularse entre sí y generar alianzas que fortalezcan su actividad.

La Red cuenta con una Plataforma Digital en la cual pueden acceder todas las Organizaciones inscritas y las Fundaciones Empresariales y Empresas con actividad social que forman parte de esta Red.

Dentro de esta plataforma, se brindan diversas capacitaciones en diversos rubros y se crean alianzas entre todos los participantes. Asimismo, se desarrolló un directorio que ubica a cada una de las Organizaciones dentro de su campo de acción.

Esta Plataforma también brinda a las Fundaciones Empresariales y Empresas con actividad social un "termómetro" para medir la forma en la que las Organizaciones están desempeñando su labor y utilizan los recursos que les son otorgados, permitiéndonos a los donantes, tener certeza del beneficio que genera el trabajo social de la organizaciones a las que se les brinda apoyo.

www.RedAsociaciones.com

La Asamblea de la Red, integrada por Fundaciones Empresariales y Empresas con actividad social se reunió en dos ocasiones durante el 2015 para gestionar el desarrollo general de la Red, el contenido de la Plataforma, nuevas iniciativas y el proyecto de trabajo para el 2016. Así, al término del 2015, la Red cuenta con 33 representantes de Fundaciones Empresariales y Empresas con

actividad social y sabemos que durante el siguiente año esta suma crecerá, convirtiendo a la Red en un referente sin precedente dentro de la actividad social en México.

Del mismo modo, al cierre del 2015 la Red de Asociaciones Y Fundaciones Empresariales cuenta con 625 Organizaciones de la Sociedad Civil inscritas, las cuales hoy en día ya están capacitándose de forma constante.

Con gran éxito realizamos Expo Fundación y Congreso, evento que se ideó con el propósito de brindar a todas las Organizaciones de la Sociedad Civil capacitaciones indispensables para la mejora de su labor social. Lamentablemente el trabajo social en nuestro país aun no alcanza un nivel de profesionalización, lo que impide que quienes se dedican a ello puedan hacer uso de todos los recursos para poder ampliar su trabajo.

Nuestro Congreso logró reunir a más de 250 Organizaciones, las cuales no solo se capacitaron, sino que además, lograron crear alianzas para trabajar en conjunto y multiplicar el apoyo que brindan. Rendición de cuentas, manejo de recursos, comunicación y mercadotecnia social, uso de redes sociales, publicidad social, recaudación de fondos y manejo fiscal entre otros, son algunos de los temas impartidos por importantes conferencistas en materia social de talla internacional a lo largo de tres días.

Agradecemos el apoyo invaluable y la confianza que nos brindaron para la realización de este Congreso a: Grupo de León, MVS Radio, Fundación CMR, Grupo Fórmula, Fundación Azteca, PM on Street, Fundación Acir, Dish, Corresponsable, Kuter, Casa Xavier, Fundación Televisa, Fundación Cinopolis, Children International México, En Nuestras Manos, ORT México, Fundación NEMI, Fundación Clínica Médica Sur, TECHO, UNETE, Fundación Luis Pasteur, Fundación BBVA Bancomer, Banamex y Televisa Cine.

EDITORIAL FUNDACIÓN GRUPO MÉXICO

TOMATE

Ya son cinco años los que han transcurrido desde el primer libro que realizó Editorial Fundación Grupo México. Desde el inicio de nuestra colección, tres de nuestros libros han sido reconocidos por el “Gourmand World Cookbook Award” – certamen internacional a lo mejor en publicaciones gastronómicas -.

Cuando decidimos formar Editorial Fundación Grupo México, nos propusimos lanzar una colección de libros que cumpliera con dos objetivos paralelos: apoyar mediante las utilidades generadas por la venta de los libros a instituciones que trabajen por los mexicanos más desfavorecidos.

Con la sexta edición de Editorial Fundación Grupo México, CANICA (Centro de Apoyo al Niño de la Calle de Oaxaca) será la institución que recibirá el apoyo para continuar con su labor en beneficio de niños abandonados, extraviados, maltratados y/o en situación de orfandad. Es fundamental para Fundación Grupo México seguir apoyando a quienes se encuentran en situaciones desfavorables y de vulnerabilidad.

El segundo objetivo que nos planteamos fue el de otorgar a los jóvenes talentosos y profesionales una plataforma para exhibir su trabajo editorial. Cabe señalar que muchos de nuestros anteriores colaboradores ahora son renombrados y conocidos en el campo gastronómico nacional e internacional. En este punto y por primera ocasión, el encargado del aspecto culinario no es mexicano; se trata de un chef extranjero de talla internacional poseedor de dos estrellas Michelin. Esta importante colaboración nos llena de orgullo y nos impulsa a seguir trabajando para desarrollar siempre nuevos y mejores libros. Editorial Fundación Grupo México ha crecido y ha logrado en cada una de sus ediciones un gran trabajo, apoyo y también, porque no decirlo, el reconocimiento internacional.

EDUCACIÓN Y MEDIO AMBIENTE

Cada año hemos logrado incrementar el número de reforestaciones que realizamos. A lo largo del 2015 realizamos siete jornadas de reforestación con la participación de 2,023 voluntarios entre nuestros empleados y sus familias y en alianza con diversas instituciones y gobiernos estatales, quienes comprometidos con el medio ambiente, colaboran con nosotros. Durante el 2015 reforestamos con 504,412 árboles 505 hectáreas en diversos estados de la República Mexicana, incluyendo el Estado de México, Puebla, Veracruz, Michoacán, Hidalgo, Aguascalientes, Chihuahua, Ciudad de México, Jalisco, Morelos, Coahuila y San Luis Potosí. Con ello, impactamos a 4,827,654 personas quienes habitan en las comunidades vecinas a los predios reforestados.

Por tercer año consecutivo impartimos Talleres Educativos, este año además de continuar con los talleres en el estado de Sonora, ampliamos nuestra cobertura y llegamos al estado de Baja California Sur. Con ello, 28,289 alumnos de secundarias y bachilleratos asisten a las diversas conferencias de sexualidad, adicciones, violencia, plan de vida, comunicación inteligente y nutrición que impartimos. Ha sido nuestro constante interés el brindar a los jóvenes herramientas que los ayuden a transitar su adolescencia para que puedan prepararse y ser adultos ejemplares para nuestra sociedad. En Fundación Grupo México creemos firmemente que la educación integral es la base de la formación del individuo y de la sociedad. La educación no sólo encierra un tema académico, es un todo que nos brinda la posibilidad de vivir y ser mejores.

En agosto del 2015 se graduaron 159 alumnos de bachillerato del estado de Sonora bajo el apoyo de las becas que otorgamos en conjunto con el Programa Bécalos. Asimismo, se graduó la primera generación de alumnos universitarios conformados por 400 alumnos becados en la Universidad Tecnológica de Sonora y 84 alumnos de la Universidad Tecnológica de Colima. Con ello, en el 2015 terminaron sus estudios de bachillerato y universidad 643 alumnos.

Durante el 2015 continuamos trabajando con Fundación CMR, dentro del programa “Día Mundial de la Alimentación”, beneficiando con alimentación nutritiva y suplementos alimenticios que contribuyen al óptimo crecimiento a 1,524 niños de los estados Oaxaca, Estado de México, Chiapas y Ciudad de México.

CONCIENCIA CINEMEX Y APOYO A INSTITUCIONES

Como cada año, desde el inicio de nuestra operación, el Programa Premier a Beneficio que realizamos por medio de Conciencia Cinemex, ha brindado a muchas Organizaciones de la Sociedad Civil los fondos necesarios para poder continuar con su trabajo social. En el 2015 duplicamos nuevamente dentro de este Programa los fondos recaudados por cada organización participante, beneficiando con ello a 17,996 personas. Nuestras Premier a Beneficio ya se realizan en el interior de la república, lo cual nos permite apoyar a las Organizaciones que trabajan fuera de la Ciudad de México.

Las sinergias generadas al lado de la Fundación Grupo México son fundamentales en nuestra labor por proteger al medio ambiente, y fomentar el respeto por la naturaleza.

Conciencia Cinemex trabaja de la mano de muchos aliados para la realización de nuestros programas de apoyo. Todos ellos hacen posible que podamos apoyar a cada una de las organizaciones que se acercan a nosotros. Por ello, queremos agradecer, como cada año y de manera muy especial a cada uno de nuestros aliados: Videocine, Diamond, Paramount, Zima, Gussi, Nueva Era, Mantarraya, Amarok, Sony, Dragon Films y Corazón Films.

Las ONG's, que participan en nuestro Programa Difusión de Mensaje Social cuentan con un espacio a nivel nacional para transmitir y difundir su trabajo; bajo este programa, en el 2015 beneficiamos a 6,427,321 personas. Pareciera increíble que durante el primer mes de cada año, la disponibilidad para transmitir los minutos sociales de las diversas Organizaciones que solicitan el apoyo, está agotada. Por ello, nos dimos a la tarea de crear un nuevo programa y ampliar así el apoyo que podemos brindar: Campaña Social en Marquesinas.

Las campañas que realizamos en las marquesinas de los diversos complejos Cinemex, tienen la finalidad de apoyar a las ONG's en la difusión de su trabajo o bien, promoviendo valores. En el 2015 nuestra campaña de marquesinas estuvo presente en toda la república mexi-

cana dentro de 270 complejos con 544 marquesinas que tenían como objetivo impactar a los jóvenes en su consumo de alcohol, promoviendo así la sana convivencia.

Por tercer año consecutivo apoyamos a la Organización Convivencia sin Violencia, tanto en su campaña de concientización, como en la realización del Foro "#Yolo", al cual asistieron más de 2,000 alumnos de secundaria y bachillerato. Nos parece muy motivante el trabajo que se realiza en pro de una juventud y una sociedad que viva en armonía y que elija siempre el bienestar propio y ajeno sobre la violencia y el maltrato. El Foro, ofrece conferencias que muestran historias de éxito, motivando a los jóvenes a vivir dignamente y alcanzar sus metas. Como sociedad cada día estamos más acostumbrados a las malas noticias y a una forma de vida que demanda más egoísmo y violencia. Por ello, educar en la armonía, el esfuerzo y la generosidad, puede aportar el ingrediente tan necesario y también tan esperado que tanto necesitamos como sociedad.

Continuamos a través de Cinemex otorgando 72,367 artículos promocionales de diversas películas a distintas organizaciones que con su trabajo benefician a 56,100 personas. Hemos encontrado en esta actividad la forma de compartir un poco de la "Magia del Cine".

VINCULACIÓN SOCIAL

Por tercer año consecutivo Fundación Grupo México convocó a toda la comunidad Grupo México y a sus familias para participar activamente en el "Día del Voluntario Fundación Grupo México". La respuesta como cada año es mayor y por ende el alcance e impacto que logramos tener. Nuestros empleados y sus familias participaron en labores de reforestación, limpieza, pintura, remodelación y mantenimiento de escuelas e instituciones beneficiando con ello a 43,000 personas en 14 estados de la república mexicana. El Día del Voluntario logró reunir a 6,325 empleados y familiares de Minera México, Ferromex, Ferrosur, IMEX, Infraestructura y Cinemex, esta cifra representa un incremento del 149% con respecto al 2014. Paralelamente al trabajo social que podemos hacer en este día todos nos consolidamos como una gran familia, la Familia Grupo México.

El área de Vinculación Social, como ya lo hemos mencionado en otras ocasiones, es el pilar que brinda apoyo a todos los Programas que se realizan en nuestra Fundación y quien ayuda a "pulir" las iniciativas que desarrollamos.

Vinculación Social nos muestra las comunidades que más requieren los servicios que brinda Dr. Vagón. Asimismo, esta área desarrolló e implementó el video de prevención y seguridad alertando del paso del Tren a las poblaciones aledañas a las vías del ferrocarril. Este video lo transmitimos en todas las comunidades que visita el Tren de la Salud, con la finalidad de reducir accidentes y generar una cultura de apoyo y respeto al Ferrocarril. Asimismo, se desarrolló el material didáctico que se imparte dentro de los talleres "Educación en la Salud" que ofrecen los doctores del Tren de la Salud a los pacientes que esperan el turno de su consulta. Con estos talleres estamos colaborando de forma significativa en la prevención y detección temprana de diversos padecimientos.

Vinculación Social es también quien idea la forma de transformar un vagón de tren en un cine sobre rieles o bien, quien nos ayuda para aprovechar al máximo los viveros que tenemos en Grupo México para duplicar las reforestaciones que realizamos año con año.

Asimismo, esta área tan impórtate para la realización de nuestro trabajo, brinda su apoyo para la realización de premier a beneficio fuera de la Ciudad de México, gestiona aliados para nuestro Congreso y refuerza la promoción de la Red de Asociaciones y Fundaciones Empresariales para lograr un mayor número de inscritos.

DR. VAGÓN, EL TREN DE LA SALUD

El 2015 representó el primer año completo en operación del Tren de la Salud. Dr. Vagón visitó 12 estados: Nuevo León, Tlaxcala, Puebla, Veracruz, Zacatecas, Aguascalientes, Guanajuato, Hidalgo, Oaxaca, Baja California, Sonora y Chihuahua. En cada uno de los estados el Tren de la Salud brinda sus servicios a lo largo de 17 días en 3 diferentes comunidades. Dr. Vagón visitó 36 comunidades atendiendo 32,408 personas; hombres y mujeres de todas las edades a las cuales se les otorgó 148,756 atenciones médicas. Asimismo, con el apoyo de Far-

macias del Ahorro se entregaron 39,880 medicamentos para que las personas que así lo requirieran, pudieran empezar oportunamente su tratamiento médico.

Paralelamente a los servicios de salud básica integral y de prevención que se brindan a través de Dr. Vagón, como se menciona anteriormente, se imparten talleres educativos. Durante el 2015 asistieron 19,775 personas a 598 talleres en los cuales se abordan los temas que más afectan a las comunidades que visitamos: violencia en todos sus géneros, sexualidad, educación dental, emergencia sanitaria, adicciones, autoexploración de mama y nutrición.

Sabemos que la práctica a veces no es igual que la teoría y dentro de nuestras diversas visitas los doctores a bordo del Tren de la Salud se topan con “casos” difíciles y/o ajenos al conocimiento meramente médico. Por ello y con el propósito de capacitar aún más a todos los doctores que prestan su servicio dentro del Tren de la Salud, nos dimos a la tarea de brindarles conferencias que les pudieran servir como herramienta para brindar un mejor servicio. Por ello, a lo largo del año especialistas en adicciones y codependencia, embarazo, uso farmacológico de medicamentos y apoyo psicológico capacitaron a los doctores que forman parte de Dr. Vagón.

El Dr. Vagón es un emblema de nuestro compromiso con el bienestar de las comunidades en las que tenemos presencia.

COMPARATIVO ALCANCE GERENCIA VINCULACIÓN SOCIAL

Proyecto	No. de Beneficiarios		Total	Incremento 2014-2015
	2014	2015		
Día del Voluntario FGM	30,000	43,000	73,000	43%

Proyecto	Voluntarios		Total	Incremento 2014-2015
	2014	2015		
	8,413	10,501	18,914	49%

COMPARATIVO ALCANCE GERENCIA EDUCACIÓN Y MEDIO AMBIENTE

Proyecto	No. de Beneficiarios		Total	Incremento 2014-2015
	2014	2015		
Reforestaciones	2,283,477	4,827,654	7,111,131	111%

	Árboles donados		Total	Incremento 2014-2015
	2014	2015		
	340,700	504,412	845,112	48%

	Voluntarios		Total	Incremento 2014-2015
	2014	2015		
	662	2,023	2,685	305%

Proyecto	No. de Beneficiarios		Total	Incremento 2014-2015
	2014	2015		
Centro Comunitario	8,526 alumnos	28,289 alumnos	36,815	231%

COMPARATIVO ALCANCE GERENCIA CONCIENCIA CINEMEX Y APOYO A INSTITUCIONES

Proyecto	No. de Espectadores		Total	Incremento 2014-2015
	2014	2015		
Cineminutos Sociales	9,730,668	22,249,745	31,980,413	128%

Proyecto	Instituciones Apoyadas		Total	Incremento 2014-2015
	2014	2015		
	9	12	21	33%

Proyecto	Voluntarios		Total	Incremento 2014-2015
	2014	2015		
Donativos en Especie	15,020 16 Instituciones	56,100 5 Instituciones	71,120	273%

Proyecto	No. de Beneficiarios		Total	Incremento 2014-2015
	2014	2015		
Expo Fundación y Congreso	105	225	330	114%

Proyecto	Instituciones Apoyadas		Total	Incremento 2014-2015
	2014	2015		
Premier a Beneficio	18	21	39	16%

COMPARATIVO ALCANCE DR. VAGON, EL TREN DE LA SALUD

Proyecto	No. de Comunidades		Total	Incremento 2014-2015
	2014	2015		
Dr. Vagón, El Tren de la Salud	21	36	57	71%

Proyecto	Pacientes		Total	Incremento 2014-2015
	2014	2015		
	17,758	32,408	50,166	82%

Proyecto	Atenciones Médicas		Total	Incremento 2014-2015
	2014	2015		
	47,447	148,756	196,203	214%

Proyecto	Kilómetros		Total	Incremento 2014-2015
	2014	2015		
	8,798	13,859	22,657	58%

Proyecto	Talleres impartidos		Total	Incremento 2014-2015	Medicamentos otorgados
	2014	2015			
	336	598	934	16%	214,349

DIVISIÓN MINERA

La continuidad de nuestras operaciones reflejan el bienestar y la paz laboral presentes en nuestra División Minera.

Con los resultados de 2015
refrendamos nuestro compromiso

por un equipo de trabajo motivado
a lograr proyectos de gran visión.

DIVISIÓN MINERA DESEMPEÑO 2015 Y METAS 2016

Seguridad y Salud	Unidad de negocio	Meta 2015	Desempeño
	División Minera	Mantener por debajo de 0.77 la tasa de accidentes.	Se alcanzó la meta, logrando una tasa de accidentes de 0.69, un 18% inferior a 2014.
	México	Mantener 11 centros operativos en el programa voluntario de autogestión de la STPS (PASST).	Superamos la meta, contando con 18 unidades certificadas.
	División Minera	Mantener nuestras unidades operativas certificadas en OHSAS 18001:2007.	Contamos con 12 unidades certificadas en OHSAS 18001:2007.
Nuestras Comunidades	Unidad de negocio	Meta 2015	Desempeño
	División Minera	Lograr cero incidentes relacionados con derechos humanos.	Cero incidentes relacionados con derechos humanos.
	División Minera	Incrementar el número de personas beneficiadas por cada dólar invertido en programas de desarrollo social.	Incrementamos el número de personas beneficiadas por cada dólar invertido en programas de desarrollo social.
	División Minera	Cumplir con los programas de desarrollo comunitario y reportar el desempeño en los indicadores establecidos.	Se cumplieron los programas de desarrollo comunitario proyectados para el 2015.
Nuestro Compromiso Ambiental	Unidad de negocio	Meta 2015	Desempeño
	División Minera	Mejorar la eficiencia en el consumo de agua recuperada respecto al consumo de primer uso.	Se incrementó en un 2% el consumo de agua recuperada respecto al consumo de agua de primer uso.
	División Minera	Mejorar la eficiencia energética respecto a la producción de cada unidad operativa de la División Minera.	Mantuvimos la eficiencia energética respecto a la producción de cada unidad operativa de la División Minera.
	México	Incrementar a 19 unidades operativas certificadas como Industria Limpia.	Seguimos trabajando para incrementar el número de unidades certificadas.
	División Minera	Mantener nuestras unidades operativas certificadas en ISO 14001.	Mantuvimos las unidades certificadas en ISO 14001.
	México	Mantener la capacidad productiva a nuestros viveros / invernaderos.	Mantuvimos la capacidad productiva de nuestros viveros / invernaderos.

Meta 2016
Mantener por debajo de 0.62 la tasa de accidentes.
Mantener las certificaciones de nuestras unidades en el programa voluntario de autogestión de la STPS (PASST).
Mantener nuestras unidades operativas certificadas en OHSAS 18001:2007.
Meta 2016
Lograr cero incidentes relacionados con derechos humanos.
Cumplir con los programas de desarrollo comunitario y reportar el desempeño en los indicadores establecidos.
Meta 2016
Mejorar la eficiencia en el consumo de agua recuperada respecto al consumo de primer uso.
Mejorar la eficiencia energética respecto a la producción de cada unidad operativa de la División Minera.
Mantener el número de unidades operativas certificadas como Industria Limpia.
Mantener nuestras unidades operativas certificadas en ISO 14001.
Reducir la intensidad de emisiones de GEI de nuestra actividad.

META ALCANZADA

META EN PROGRESO

CRECE

PRINCIPALES PRODUCTOS Y SERVICIOS

(G4-4, G4-8, G4-9)

Nuestra División Minera tiene como principales actividades: exploración, explotación (minado y extracción de la materia prima) y obtención de minerales y metales y otros subproductos; los cuales son comercializados en diferentes mercados y sectores industriales del mundo.

Entre nuestros productos destacan el cobre, molibdeno, zinc, plata y oro.

COBRE METÁLICO

Usado principalmente en el sector de la construcción, productos eléctricos y electrónicos, telecomunicaciones, maquinaria y equipo industrial, productos de consumo y en la industria automotriz y de transporte, así como comercializadoras de metales, fundidoras y empresas dedicadas a la recuperación y reciclaje de metales. Molibdeno

MOLIBDENO

Usado principalmente para endurecer los aceros de aleación y suavizar aleación de tungsteno, así como en fertilizantes, tintes, esmaltes y reactivos.

Nuestros principales clientes forman parte de la industria de transformación, encargados del tratamiento y procesamiento de molibdeno y sus productos derivados, como sería el óxido de molibdeno.

PLATA

Usado para la fotografía, los productos eléctricos y electrónicos y, en menor medida, en soldadura tradicional y soldadura de aleaciones, joyería, monedas, platería y catalizadores.

Nuestros principales clientes tienen participación en la industria de recuperación y tratamiento de residuos peligrosos, fabricantes de piezas especializadas que utilizan aleaciones de metales y comercializadoras de materiales de construcción.

ZINC

Usado principalmente como revestimiento de hierro y acero para la protección contra la corrosión, fabricación de baterías eléctricas y para fines arquitectónicos.

Nuestros clientes pertenecen a las industrias siderúrgica, eléctrica y de cables, comercializadoras de productos con aleaciones de zinc y empresas de comercialización y abastecimiento de metales puros.

ORO

Usado en joyería, en el tratamiento del cáncer y otras enfermedades, como soldadura en la industria, como colorante en fotografía, así como en el sector aeroespacial, junto a otros usos. Por tanto, nuestros clientes se desempeñan en múltiples sectores, aprovechando las propiedades de éste metal, como su resistencia a la corrosión, entre otras.

INVERSIONES Y PROYECTOS

(G4-13, G4-EC8, G4-EN27)

En Grupo México nos hemos marcado como objetivo duplicar la producción de cobre para convertirnos en el tercer productor más grande del mundo. En 2015 continuamos nuestras inversiones con firmeza, en un año caracterizado por la inestabilidad del sector minero a nivel internacional, con una tendencia decreciente en el precio de los metales.

Como resultado de esta apuesta por el crecimiento, incrementamos el 7% la producción de cobre, alcanzando un record de 905,601 toneladas. También destacan los incrementos del 3% en la obtención de plata y del 12% en el oro. En nuestras operaciones mineras en México, el proyecto de expansión de Buenavista del Cobre ha permitido elevar la producción de cobre de esta unidad un 26% en el año. En 2015 obtuvimos el permiso de construcción para el proyecto de expansión de Toquepala, iniciando los trabajos. En nuestras operaciones mineras en Estados Unidos de América, enfocamos las inversiones en proyectos para obtener una mayor eficiencia operacional y un mejor uso de recursos y energía.

El enfoque de inversión de Grupo México busca una mayor eficiencia operativa en los procesos, continuando como líder mundial en costos de producción.

Expansión de Buenavista del Cobre

Nuestra unidad de Buenavista del Cobre (México) constituye la segunda mina a nivel internacional en cuanto a reservas de cobre, siendo objeto de un proyecto de expansión para alcanzar una producción anual de 500,000 toneladas de cobre en 2017, así como incrementar tam-

bién la producción de molibdeno. Se trata de la inversión industrial más importante en el sector minero de México, a la que ya habíamos aportado al cierre del año US\$3,000 millones de US\$3,500 millones, casi un 90% de lo presupuestado.

En 2015 pusimos en marcha la Concentradora II, que se espera funcione a plena capacidad en el segundo semestre de 2016, produciendo así 188,000 toneladas de cobre y 2,600 toneladas de molibdeno al año. Con una capacidad de procesar diariamente 110,000 toneladas de mineral, la Concentradora II producirá anualmente 2.3 millones de onzas de plata y 21,000 onzas de oro. Esto ha representado una inversión para Grupo México de US\$1,384 millones.

Luego de la inauguración en 2014 de la Planta de Extracción por Solventes y Deposición Electrolítica ESDE III, este año comenzó a operar al 100% de su capacidad, que se contempla sea de 120,000 toneladas anuales de cobre catódico.

Durante 2015 avanzamos en la construcción del Sistema de Trituración y Transporte Quebalix IV, alcanzando un 90%, y que se espera entre en funcionamiento durante la primera mitad de 2016. Esta infraestructura permite el quebrado del material y su transporte mediante bandas, una de las cuales con 1.7 km es la de mayor longitud en la industria mexicana. Con una capacidad de transporte de 12,300 toneladas de mineral por hora, entregará mayor eficiencia al proceso de acarreo y contribuirá a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) al sustituir el desplazamiento en camiones. A finales del

año ya habíamos invertido US\$209 millones, de una inversión total de US\$340 millones.

La expansión de Buenavista del Cobre ha permitido la creación de 9,000 nuevos empleos directos en la construcción, entre colaboradores propios y trabajadores contratistas, incluyendo población local.

Expansión de Toquepala

Nuestras operaciones mineras en Perú también han sido objetivo de importantes inversiones, con las que buscamos incrementar nuestra capacidad de producción y contribuir al desarrollo económico del entorno. En 2015 continuamos con las obras del proyecto de expansión de Toquepala, que incluye la construcción de un sistema de trituración y banda transportadora, que sustituirá al movimiento en locomotoras, así como una nueva planta concentradora. De este modo, la capacidad de producción anual de cobre se incrementará en 100,000 toneladas, alcanzando las 235,000 toneladas, y la de molibdeno aumentará en 3,100 toneladas, cuando entre en funcionamiento en 2018.

Con una inversión estimada de US\$1,200 millones, se espera generar 2,200 empleos directos e indirectos durante la construcción, así como 300 empleos durante la fase de operación.

Tía María

El proyecto de operación Tía María contempla la producción anual de 120,000 toneladas de cobre, utilizando tecnología ESDE, la más amigable con el medio ambiente debido a que su proceso técnico hace que se minimicen las emisiones a la atmósfera. Además, el proyecto

utilizará 100% agua de mar, de modo que la Compañía garantiza que los recursos hídricos del río Tambo y de los pozos de la zona se utilizarán exclusivamente para la agricultura y el consumo humano.

En agosto de 2014 obtuvimos la aprobación del Estudio de Impacto Ambiental del proyecto y estamos a la espera de la emisión del permiso de construcción, retrasada por parte del gobierno peruano debido a ciertas presiones de grupos anti-mineros. En respuesta a lo anterior, la Compañía puso en marcha en 2015 un plan multifacético para explicar las características y beneficios del proyecto, especialmente en materia ambiental, incluyendo una campaña nacional en los medios de comunicación.

Concesión de la Mina de Aznalcóllar

La expansión internacional de Grupo México continúa su avance y en 2015 se produjo un hito destacado con la adjudicación en España de la concesión por 30 años para la exploración y explotación de la mina de Aznalcóllar, siendo ganadora de la licitación pública Minera Los Frailes, nueva subsidiaria de Americas Mining Corporation (AMC). Se estima que la mina cuenta con reservas de 50 millones de toneladas de cobre, zinc, plomo y plata, y tenemos prevista una inversión directa superior a los 300 millones de euros.

Tras la autorización de las operaciones este año, Minera Los Frailes ya ha comenzado los primeros trabajos, y se estima que en las fases de exploración y puesta en marcha del proyecto se generen aproximadamente 1,000 empleos, así como 1,200 empleos directos e indirectos durante la operación por más de 19 años. Esto contribuye

al desarrollo socioeconómico local en una zona especialmente afectada por la falta de oportunidades laborales.

El diseño del proyecto contempla un abastecimiento autosuficiente a partir de la captación y reutilización del agua de lluvia y la utilización en un 100% de energía renovable. Adicionalmente, el proyecto será considerado como carbono neutral desde el primer año de operación debido a la compensación de sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

INNOVACIÓN, CONTINUIDAD Y EFICIENCIA OPERACIONAL

En las operaciones de Grupo México desarrollamos procesos especializados gracias a la tecnología de vanguardia y al desempeño de nuestros profesionales. Además de la incorporación de soluciones ya disponibles, buscamos contribuir a la innovación en la industria. Para ello, respaldamos los proyectos presentados por diferentes universidades ante el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Conacyt) para la obtención de recursos del Fondo Institucional de Fomento Regional para el Desarrollo Científico, Tecnológico y de Innovación (Fordecyt), los cuales están centrados en aprovechamiento de agua, energía, gestión de recursos humanos y comunicaciones. Además de aportar financiamiento desde Grupo México, la combinación de los equipos universitarios de investigación y nuestra experiencia operativa generan sinergias significativas.

En Grupo México también participamos en el programa Innovación Tecnológica para las Grandes Empresas (Innovatec), para el que también buscamos la experiencia en investigación de los centros universitarios. Como resultado

se generan propuestas de mejora de procesos y soluciones tecnológicas que enriquecen nuestro patrimonio de conocimiento y contribuyen a dinamizar las industrias en las que participamos. Asimismo, estamos innovando al interior del de la Empresa mediante reingeniería de procesos y atención a las posibilidades de mejora continua, por lo que en 2015 presentamos una solicitud de patente al Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial (IMPI). Las colaboraciones con universidades también destacan en nuestras operaciones en los Estados Unidos, donde llevamos años de trabajo conjunto. Hemos hecho varios proyectos con la Universidad de Arizona, y dentro de nuestras colaboraciones con diversas instituciones destacan programas de protección a la biodiversidad y de reutilización de biosólidos. Además, en nuestro afán por desarrollar trabajos colaborativos hemos coordinado el acercamiento de diferentes instituciones como el Centro de Minería Sustentable de la Universidad de Arizona y la Universidad de Zacatecas.

La búsqueda de procesos y alternativas cada vez más amigables con el medio ambiente constituye uno de los focos principales de innovación en Grupo México. Este año logramos dar un salto importante en uno de nuestros proyectos más notables: la utilización de biolixiviación para la extracción de cobre, el cual ha demostrado tener una eficiencia muy importante. Luego de haber comenzado las primeras investigaciones en el año 2000, y de pruebas cada vez a mayor escala, en 2014 pusimos en marcha un gran biorreactor de 300,000 litros destinado a la generación de biomasa bacteriana para la biolixiviación. Durante 2015, su funcionamiento se ha consolidado, lo que facilita que sea replicable y escalable a otras de nuestras operaciones.

RELACIÓN CON NUESTROS CLIENTES

(G4-PR4, G4-PR5, G4-PR9)

La satisfacción de nuestros clientes es esencial para el desempeño actual y futuro de Grupo México, y nos mueve a entregar de manera pertinente productos de calidad que respondan con excelencia en su uso.

En nuestras operaciones mineras contamos con encuestas anuales de satisfacción, cuyos resultados son revisados por la alta gerencia y a partir de los cuales identificamos e implementamos acciones de mejora.

El monitoreo de la percepción de nuestros clientes se suma a nuestro enfoque de eficiencia y mejora continua, para continuar avanzando en nuestra trayectoria como Compañía sólida y de confianza.

En Grupo México nos desempeñamos con apego a la legislación, de tal forma, que no recibimos durante el año multas o sanciones relativas al suministro e información de los productos que entregamos a nuestros clientes.

PROMUEVE

COMPROMISO Y CLIMA LABORAL

(G4-9, G4-10, G4-11, G4-LA1, G4-LA4, G4-LA13, G4-HR3, G4-HR4, MM4)

En Grupo México trabajamos en fortalecer quiénes queremos ser en el presente y futuro, construyendo una organización flexible, dinámica y fuerte. Desde 2010 estamos implementando el proyecto "Cambio de Cultura", con énfasis en mantener la paz laboral, fomentar las habilidades de liderazgo y trabajo en equipo, y reforzar la presencia de nuestros valores corporativos cada día.

En la División Minera, el equipo estuvo compuesto en 2015 por 16,062 colaboradores, un 3% más que el año anterior, especialmente destacable en un contexto de dificultades para el crecimiento del sector minero a nivel internacional. Apostamos por la estabilidad de la plantilla, con un

98% de los colaboradores con contrato indefinido y cerca del total de tiempo completo.

Por otra parte, la presencia de mujeres en el equipo se va fortaleciendo y representan el 6% de la plantilla, y desde la Compañía velamos por la igualdad salarial entre hombres y mujeres para un mismo puesto. Nos enriquece asimismo contar con diferentes generaciones, formando parte de equipos diversos en que prevalezca la comunicación y el respeto. Se trata de un objetivo permanente que nos hemos marcado, reflejado además en nuestro Código de Ética. Sin embargo, durante el año se produjeron 3 casos de presunta discriminación en nuestras operaciones mineras en Estados Unidos de América, pendientes de resolución

En Grupo México garantizamos la libertad de asociación, con 12,011 colaboradores sindicalizados en la División Minera, que representan el 75% de la plantilla. Buscamos

fortalecer la confianza entre la Compañía y los colaboradores, incluyendo a sus representantes sindicales, por lo que mantenemos un diálogo permanente a través de la Dirección de Recursos Humanos. Comunicamos los cambios operacionales con la antelación que establezcan los contratos colectivos y actuamos de conformidad con los requerimientos legales en caso de existir, como ocurre en Estados Unidos de América con la Ley de Ajuste de los Trabajadores y Notificación de Reentrenamiento (WARN, por sus siglas en inglés), que establece el requerimiento de notificar con 60 días de anticipación en el caso de despidos masivos y/o cese de actividad por cierre.

Nuestros esfuerzos han permitido que en 2015 no tuviéramos huelgas o paros laborales adicionales, como ocurre desde hace ya 8 años gracias al trabajo de todos en favor de la paz laboral y el cambio de cultura organizacional.

COLABORADORES

División Minera 2013 - 2015



NÚMERO DE COLABORADORES POR PAÍS

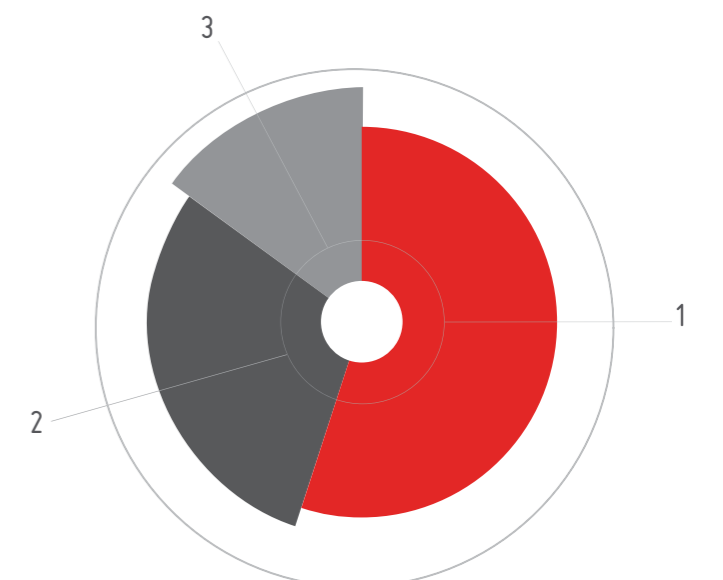
División Minera, 2015

México	8,799
Perú	4,834
Estados Unidos de América	2,429

COLABORADORES POR REGIÓN

División Minera 2015

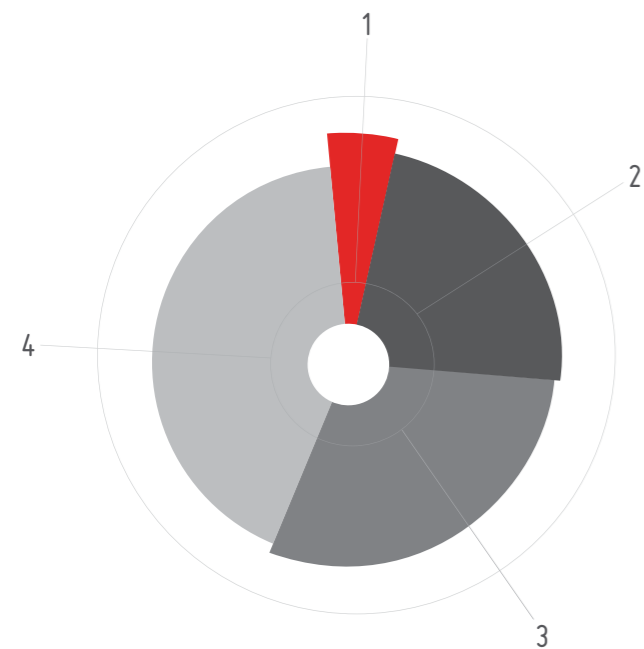
1	México	55%
2	Perú	30%
3	Estados Unidos de América	15%



PORCENTAJE DE COLABORADORES POR GRUPO DE EDAD

División Minera, 2015

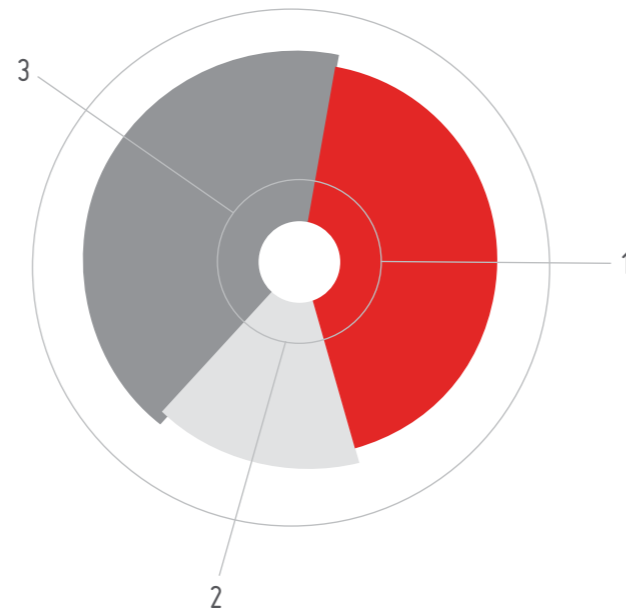
1	De 18 a 24 años	5%
2	De 25 hasta 34 años	23%
3	De 35 hasta 44 años	30%
4	Igual o más de 45 años	42%



BAJAS EN LA PLANTILLA, DESGLOSADO POR REGIÓN

División Minera, 2015

1	México	43%
2	Perú	16%
3	Estados Unidos de América	41%



PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES POR CATEGORÍA DE COLABORADOR

División Minera, 2015

Directivos y Jefes de departamento

Técnicos

Especialistas

Ayudantes

	N° colaboradores	% mujeres
Directivos y Jefes de departamento	213	10.8
Técnicos	3,302	11.4
Especialistas	3,583	7.7
Ayudantes	8,964	3.5

⁹ La Tasa de Rotación para la División Minera se determina como el número de bajas en relación al número total de colaboradores (x100).

¹⁰ Considerando la Compensación Base (CB) y el Salario Mínimo (SM), el cálculo del promedio de CB/SM se determina ponderando el CB y SM de cada país en que operamos en base al número de colaboradores de que dispone la División Minera en cada territorio.

TASA DE ROTACIÓN (%)

División Minera 2013 - 2015



Buscamos entregar a nuestros colaboradores unas condiciones que los hagan partícipes del esfuerzo colectivo que hemos emprendido, garantizando su seguridad y fomentando su desarrollo profesional. Si bien contamos con bajas en la plantilla, la tasa de rotación en la División Minera es del 6.7%⁹, manteniéndonos estables respecto a 2014. Cabe destacar también la incorporación en 2015 de 9,253 colaboradores, entre nuestras operaciones mineras en México, Perú y Estados Unidos de América.

(G4-EC5, G4-LA2)

El compromiso de nuestro equipo es un patrimonio clave para Grupo México, que buscamos reconocer mediante la entrega de remuneraciones que permitan el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias. Además, facilitamos prestaciones superiores a las requeridas por la legislación en los diferentes países en que operamos, así como de aquellas que se establecen en los contratos colectivos vigentes en nuestras operaciones. Nuestros esfuerzos se centran especialmente en la educación, para los colaboradores y sus familias, y en la salud, facilitando seguro médico y de vida, así como mayor cobertura en caso de accidente, tanto a colaboradores sindicalizados como no sindicalizados, e independientemente del tipo de contrato y jornada.

Durante 2015, en la División Minera el promedio de la Compensación Base fue equivalente a 11.86 veces el salario mínimo local¹⁰. La Compensación Base entregada incluye el salario base inicial, bonos de productividad, prestaciones en efectivo y reparto de utilidades donde aplique.

Trabajar por un equipo satisfecho es un compromiso permanente de Grupo México. En 2015 realizamos en nuestras operaciones mineras en México una encuesta de clima laboral a la plantilla, con la participación del 74% de los colaboradores. Más de la mitad de los encuestados demostró un alto grado de satisfacción y compromiso, lo que constituye un éxito de todos quienes formamos parte de esta gran familia. Con el objetivo de acercar los resultados a los participantes y obtener retroalimentación de primera mano, realizamos sesiones informativas, que nos ayudaron además a definir los grupos y acciones a priorizar.

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE CARRERA

(G4-LA9, G4-LA10, G4-LA11)

Queremos entregar a nuestros colaboradores oportunidades de desarrollo profesional, poniendo a su disposición programas de capacitación que incluyen tanto competencias técnicas como habilidades conductuales, y que son además clave debido a la alta especialización de nuestros procesos. En 2015 alcanzamos 595,426 horas de capacitación en la División Minera, con un promedio de 38 horas por colaborador.

Los programas de gestión de habilidades y de formación que ofrecemos en la División Minera a nuestros colaboradores varían de acuerdo al tipo de actividad que desarrollen y el país de operación.

En Grupo México jóvenes y adultos confluyen compartiendo experiencias y aprendizaje. Nuestras bajas tasas de rotación hablan de una fuerte y sólida familia.

PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

MÉXICO

Programas basados en el Modelo de Competencias Corporativas, Administrativas y Técnicas de Minera México, donde cada posición cuenta con un perfil específico de competencias requeridas, mismas que se evalúan para conocer las necesidades de formación. Con esto se definen los programas de capacitación anuales. La detección de oportunidades de formación es el resultado del diálogo entre jefe y colaborador, planeando en conjunto su capacitación y desarrollo profesional.

PERÚ

Se definen las competencias necesarias con base en los requerimientos por cargo, considerando el tipo de actividades que ejecuta, la tecnología disponible y posibles proyectos especiales. Estas competencias constituyen a su vez un insumo esencial para el Plan Anual de Capacitación. Los principales programas son: (i) seguridad y salud ocupacional, (ii) competencias técnicas y (iii) competencias conductuales (coaching, responsabilidades del supervisor y habilidades directivas).

ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA

Programas basados en el desarrollo de habilidades de liderazgo, como la resolución de conflictos, mecanismos para la retroalimentación de colaboradores y liderazgo adaptativo, entre otros. Se ofrecen cursos de gestión de la diversidad, entendimiento de políticas y procedimientos, equidad de género y discriminación. Adicionalmente se realizan cursos en un centro de liderazgo creativo, fuera de las instalaciones de ASARCO, donde buscamos maximizar las habilidades gerenciales de nuestros colaboradores.

En nuestras operaciones en México continuamos el proceso de certificación de nuestros colaboradores en sus competencias, por parte de CONOCER (organismo certificador de competencias en México), el cual permite que sus conocimientos y habilidades se vean reconocidos de acuerdo a un estándar nacional específico para el tipo de actividad que desarrollan.

Para aquellos colaboradores que están próximos a la jubilación, en nuestras operaciones mineras en México los orientamos sobre los trámites administrativos que tendrán que realizar y los asesoramos en cómo diseñar planes de vida para su nueva etapa. En el caso de baja de la empresa por despido, apoyamos la transición laboral del colaborador mediante sesiones de orientación para la búsqueda de empleo.

Adicionalmente a la capacitación y también relevante para el desarrollo profesional, efectuamos una evaluación del desempeño a los colaboradores no afiliados, habiendo participado la totalidad de los mismos en 2015.

PROCESOS DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

MÉXICO

A partir de los objetivos estratégicos del negocio, se definen objetivos para los colaboradores. Con periodicidad anual se evalúa al colaborador con base en sus competencias y el cumplimiento de los objetivos que tenía establecidos. En el proceso se busca fortalecer el diálogo entre el colaborador y su jefe, así como de la alineación entre los proyectos y el trabajo en equipo.

PERÚ

Se cuenta con un instrumento de Evaluación del Desempeño (EDP), que se aplica a los colaboradores que tengan una antigüedad mayor a 6 meses, e incluye criterios generales como: uso de los conocimientos y habilidades, planeación y organización del trabajo, relaciones interpersonales, resultados, iniciativa, actitud hacia el trabajo y creatividad. Adicionalmente los colaboradores con personal a su cargo son evaluados en: habilidad para dirigir, control de costos y manejo de recursos, preservación de la seguridad, análisis de problemas y toma de decisiones, y desarrollo de su equipo.

ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA

Cada colaborador y su supervisor establecen metas, conforme a las que anualmente sería evaluado por parte del supervisor a final de año, mediante una herramienta en línea. A partir de los resultados se realizan sesiones de planificación de carrera, en las que el colaborador y supervisor fijan nuevas metas, habilidades y áreas de mejora para la siguiente evaluación del desempeño.

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Seguridad en el Puesto de Trabajo

(G4-LA5, G4-LA6, G4-LA8)

Para Grupo México la seguridad, salud y bienestar de nuestros colaboradores constituye la máxima prioridad, y tenemos el compromiso de CERO ACCIDENTES. Estamos comprometidos con la creación de entornos laborales óptimos y seguros, conforme a los más altos estándares internacionales.

Nuestras operaciones mineras cuentan con el Sistema Integral de Administración de Seguridad y Salud en el Trabajo (SIASST), que establece el monitoreo de riesgos y desarrollo de planes de mejora conforme a los resultados que se vayan obteniendo, así como las responsabilidades para nuestros colaboradores y los trabajadores contratistas. En cuanto a los estándares internacionales en seguridad, mantuvimos 12 unidades mineras certificadas en OHSAS 18001:2007, en México y Perú.

Para nuestras operaciones en México, también contamos con 6 certificados de entornos laborales saludables por parte de la Secretaría de Salud. Asimismo, participamos del Programa de Autogestión en Salud y Seguridad en el Trabajo (PASST) de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), el cual es de carácter voluntario y expresa el estricto apego de Grupo México a la legislación en seguridad, alcanzando 18 unidades certificadas.

Los esfuerzos que hemos realizado en Grupo México y el compromiso de nuestros colaboradores con la seguridad y salud, nos han permitido alcanzar en 2015 los siguientes logros para la División Minera:

- La Cámara Minera de México (CAMIMEX) otorgó el Casco de Plata, Trofeo “Jorge Rangel Zamorano”, a la planta ESDE de Mexicana de Cobre y a la planta ESDE de Buenavista del Cobre, por registrar los más bajos índices de siniestralidad en la industria, así como por sus esfuerzos en el campo de prevención de accidentes.
- Nuestros índices de siniestralidad en las operaciones mineras en México se encuentran un 54% debajo del promedio nacional.
- En Perú, se puso en marcha el proceso de Seguridad Basada en el Comportamiento (SBC), cuyo objetivo es reforzar los comportamientos seguros de las personas mediante la observación y retroalimentación durante la realización del trabajo diario, creando un entorno positivo que estimula la participación y el orgullo en los esfuerzos orientados a generar un entorno laboral seguro.

- Nuestras operaciones mineras en Estados Unidos de América nuevamente lograron los índices más bajos de siniestralidad y gravedad en su historia, alcanzando un índice de accidentes 70% menor al promedio regional.

Para la gestión de la seguridad y salud disponemos de diferentes órganos que actúan de manera coordinada, con el objetivo de garantizar la debida diligencia al respecto.

En el caso de nuestras operaciones mineras en México, contamos con un Comité Central de Seguridad, integrado por gerentes, directores y superintendentes, y que se encarga de asegurar se cumpla con la normativa y aquellas medidas correctivas que se hayan planteado a partir del monitoreo de las operaciones. La revisión de las condiciones en que se desarrollan las actividades al interior de la Compañía corresponde al Comité Departamental de Seguridad, compuesto por supervisores, y la Comisión de Seguridad e Higiene (o Comisión Mixta), de la que forman parte la dirección y colaboradores, y en que está representada el 100% de la plantilla.

Además, se han creado células de seguridad compuestas por trabajadores y supervisores, cuyas responsabilidades abarcan la detección de comportamientos inseguros por parte de la plantilla y de condiciones riesgosas del entorno de trabajo, la sensibilización a sus compañeros y el planteamiento de posibles mejoras relativas a la seguridad en las operaciones. Cabe destacar la celebración de la quinta edición del Foro de Células de

En la División Minera la tasa de gravedad en 2015 ha disminuído en un 82% con respecto a 2014. Esto es una clara demostración de nuestra preocupación y compromiso por la seguridad de nuestros colaboradores.

seguridad, en el que participan aquellos grupos que propusieron las mejores iniciativas de prevención y gestión. En Perú disponemos de un Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST) en cada unidad de operación, con integrantes de la dirección y colaboradores de las diferentes áreas, estando representados el 100% de la plantilla. Este Comité se encarga de inspeccionar regularmente las condiciones de operación, analizar los posibles riesgos, plantear y dar seguimiento a los planes y programas en seguridad y salud.

Nuestras operaciones mineras en Estados Unidos de América también disponen de un Comité de Salud y Seguridad paritario en cada unidad de operación, con integrantes de la dirección y los colaboradores, que representan a la totalidad de la plantilla. Además de participar en el diseño de los programas de seguridad y salud, asisten en la revisión periódica de las condiciones de trabajo, participan en las investigaciones de los accidentes y responden a las inquietudes de los colaboradores en temas de seguridad y salud.

Disponer de un entorno de trabajo seguro y una fuerte conciencia colectiva sobre la importancia de la prevención es resultado de los esfuerzos conjuntos de todos quienes formamos parte de Grupo México, con la supervisión y respaldo de los diferentes comités encargados de la seguridad y salud. También es clave la capacitación que entregamos, fomentando la pre-

caución entre nuestros colaboradores al momento de desarrollar sus actividades.

En 2015 realizamos un importante esfuerzo en capacitación. Para nuestras operaciones mineras en México, disponemos de un curso básico de seguridad obligatorio para todos los colaboradores e implementamos además un programa de talleres pre-contratación, el cual permite elevar los conocimientos en seguridad necesarios para ingresar en la Compañía.

También dimos inicio en nuestras operaciones mineras en Perú al Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento (SBC), que busca detonar entre los colaboradores la observación y retroalimentación al interior de sus equipos respecto a comportamientos riesgosos. Para ello, los datos de las observaciones se cargan en un software, que facilita el análisis y planteamiento de acciones. De este modo buscamos reforzar aquellas prácticas alineadas con la prevención de riesgos. El comportamiento de nuestros colaboradores también forma parte del nuevo programa de prevención en seguridad de nuestras operaciones mineras en Estados Unidos de América, junto a la supervisión de las condiciones de los lugares de trabajo. Mediante estas acciones, además de brindar capacitación, hemos procurado que cada colaborador se convierta en observador activo de su entorno. Como resultado del esfuerzo colectivo, la tasa de accidentes se ha reducido un 27% en los últimos tres años y un 18% respecto

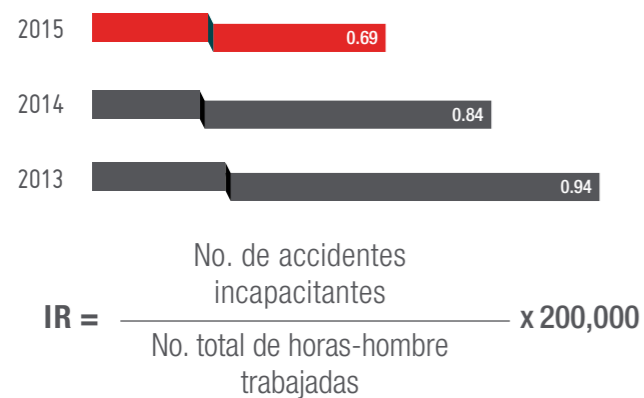
a 2014. Asimismo, se ha producido una reducción de la severidad de los mismos, manifestada en el número de días perdidos, con una tasa de gravedad en 2015 un 53% inferior al año anterior.

En Grupo México velamos porque los trabajadores contratistas que se desempeñan en nuestras operaciones cumplan con las políticas y procedimientos de seguridad que tenemos establecidos, fomentando además que participen en nuestra cultura de prevención e integrándolos en nuestro Sistema Integral de Administración de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

En nuestras operaciones mineras, la tasa de accidentalidad de los trabajadores contratistas se incrementó un 24% respecto a 2014, de 0.51 a 0.63, y la tasa de gravedad disminuyó un 82%, de 0.60 a 0.11, lo que supone una menor severidad de los accidentes acontecidos. Lamentamos la pérdida de uno de nuestros colaboradores. En respuesta a este desafortunado hecho, hemos reforzado la implementación de medidas preventivas para eliminar condiciones y actos inseguros que pudieran dar lugar a un accidente similar.

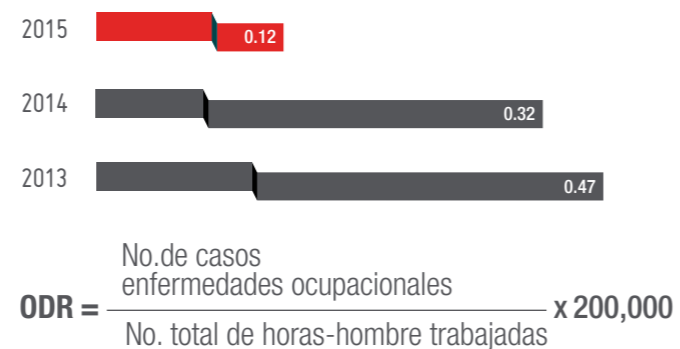
TASA DE ACCIDENTES

División Minera, 2013 - 2015



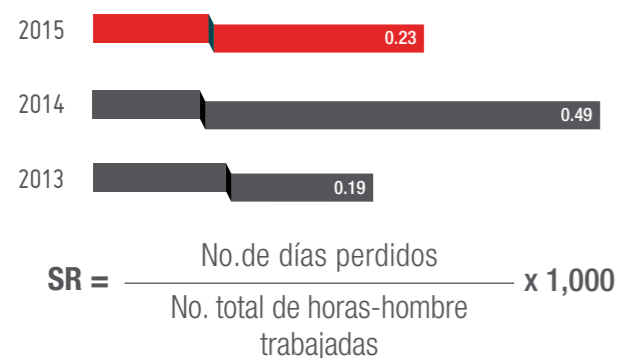
TASA DE ENFERMEDADES OCUPACIONALES

División Minera, 2013 - 2015



TASA DE GRAVEDAD

División Minera, 2013 - 2015



SALUD OCUPACIONAL

(G4-LA7)

El bienestar de nuestros colaboradores es un aspecto prioritario para Grupo México y garantizamos la salud de quienes integran nuestros equipos, poniendo a su disposición servicios de atención médica, extensibles también a sus familias.

En nuestras operaciones en México desarrollamos además el programa "Bienestar", enfocado en la prevención de enfermedades crónicas de tipo degenerativo como diabetes, hipertensión arterial, dislipidemias u obesidad, mediante la detección de posibles factores de riesgos y la recomendación de medidas al respecto, con el apoyo de nutriólogos.

En Perú, nuestros colaboradores y sus familias tienen a su disposición 3 hospitales desarrollados por la Compañía, en las localidades de Cuajone, Ilo y Toquepala. En el caso de aquellos colaboradores que desempeñan actividades identificadas como de mayor riesgo, realizamos exámenes médicos periódicos a manera de poder evaluar su estado de salud y tomar las medidas que sean pertinentes. Asimismo, desarrollamos las medidas de ingeniería que puedan contribuir a reducir el riesgo, como los domos geodésicos para las zonas de apilamiento de mineral en nuestras minas de Buenavista del Cobre (México), Toquepala y Cuajone (Perú), y monitoreamos los posibles agentes contaminantes como parte de nuestros esfuerzos en higiene industrial.

Los esfuerzos realizados por todos quienes formamos parte de este equipo han permitido una reducción del 74% en la tasa de enfermedades de la División Minera en los últimos tres años, y del 62% respecto a 2014.

En México continuamos trabajando en el programa de "Entornos Saludables", obteniendo el reconocimiento de 3 escuelas y 5 colonias de la Compañía como entornos seguros y saludables, por parte de la Secretaría de Salud.

Generar conciencia de responsabilidad, prevención y autocuidado es un objetivo que nos hemos marcado para nuestros colaboradores, sus familias y la comunidad. En cada operación minera desarrollamos la Semana de la Seguridad y Salud, con un enfoque participativo, y que incluye talleres y conferencias, así como una campaña de vacunación en el caso de México.

ACTIVIDADES DIRIGIDAS A

PERSONAL DE ENTORNO LABORAL



En Grupo México nuestros colaboradores no son sólo los y las trabajadoras, sino que también forman parte de nuestra comunidad cada una de sus familias.

INVERSIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD

Durante 2015, en la División Minera invertimos US\$117 millones en seguridad y salud ocupacional, que representa un incremento del 11% respecto al año anterior.

INVERSIÓN EN SEGURIDAD EN EL TRABAJO

(Millones de Dólares)

	División Minera
Costo de administración	\$ 6.43
Entrenamiento y capacitación	\$ 4.90
Equipo de protección personal	\$ 10.01
Estudios de higiene industrial	\$ 1.82
Obras de ingeniería	\$ 84.78
Total	\$ 107.94

INVERSIÓN EN SALUD EN EL TRABAJO

(Millones de Dólares)

	División Minera
Fomento, promoción y protección a la salud	\$ 0.72
Detección y prevención	\$ 0.69
Tratamiento	\$ 7.54
Rehabilitación	\$ 0.03
Total	\$ 8.98

DESARROLLO COMUNITARIO

Modelo de Desarrollo Comunitario

(G4-S01, G4-S02)

Con nuestra presencia buscamos contribuir al desarrollo del entorno, generando oportunidades para las comunidades. Como ciudadanos corporativos, queremos construir un legado para un futuro más prometedor, con una vocación de largo plazo y fortaleciendo uno de nuestros patrimonios más preciados: la confianza que nos brindan las comunidades de las que formamos parte.

Mediante sólidos programas de vinculación social buscamos detonar procesos endógenos de transformación en las comunidades, instalando capacidades que permitan que los esfuerzos trasciendan y se conviertan en motor de cambio. Este enfoque es común a nuestras operaciones mineras en México y Perú, en las que mediante un diálogo estrecho con la comunidad, ponemos en marcha iniciativas que responden a las necesidades de cada región. En Estados Unidos de América, debido al grado de desarrollo del entorno de nuestras operaciones, enfocamos nuestros esfuerzos en otros aspectos.

Nuestra participación y aporte a la comunidad la efectuamos a través de un proceso de vinculación social que inicia con un diagnóstico de los posibles impactos que generará la operación y de las necesidades y expectativas existentes por parte de los vecinos, en el que participa la población local del entorno de nuestras operaciones. A partir del análisis de los resultados ob-

tenidos, desarrollamos una propuesta de maximización del valor social, con iniciativas que se integran en un plan de trabajo. Este fue el esquema que seguimos en Minera México para el diseño e implementación del Plan Estratégico de Desarrollo Comunitario 2013-2015, con el que hemos alcanzado madurez en nuestro enfoque de relaciones comunitarias e implementado iniciativas exitosas.

El proceso de vinculación social considera el modelo de Desarrollo con Sentido en que se asienta el entendimiento que en Grupo México tenemos de la sustentabilidad y creación de valor. Asimismo, busca la participación de los diferentes sectores e instituciones presentes en la comunidad (educativas, gubernamentales, etc.), bajo un enfoque de corresponsabilidad y trabajo compartido, que aporta fortaleza a las iniciativas y favorece su continuidad.

México

(G4-S01, G4-EC7, G4-EC8)

La materialización de los planes de trabajo para las operaciones en México de la División Minera, así como para la División Infraestructura, se realiza a través del modelo de desarrollo comunitario Casa Grande. Con el esfuerzo de nuestro equipo de expertos y de voluntarios de la comunidad, el modelo nos permite desarrollar proyectos que diseñamos junto con nuestros vecinos. En 2015 realizamos 3,054 actividades, con la colaboración de 6,946 voluntarios, lo que muestra cómo a través de nuestro involucramiento y enfoque de diálogo

permanente, vamos incrementando el capital social en los entornos en que operamos.

A través de Casa Grande lanzamos convocatorias para el financiamiento de proyectos presentados por la comunidad, con recursos independientes del impuesto al sector minero en México. Hemos establecido los temas de educación y medio ambiente como ejes principales de trabajo, a los que sumamos salud y seguridad y desarrollo productivo como focos complementarios. Los niños y jóvenes son prioridad para nosotros, pues sabemos que al prestarles especial atención trascendemos a las generaciones que marcarán la pauta en el futuro. Los proyectos presentados en estas convocatorias son evaluados por los comités comunitarios, organismos de composición mixta en los que participa tanto Grupo México como la comunidad, fortaleciendo el diálogo y la participación ciudadana.

A finales de 2015, la División Minera, a través sus actividades en México, y la División Infraestructura, sumaban 16 operaciones y exploraciones distribuidas en 11 estados con el modelo Casa Grande ya implementado, habiendo lanzando 6 convocatorias de proyectos y financiado 76 iniciativas.

En el año destaca también la extensión de Casa Grande a los proyectos de exploración minera, como El Arco (Baja California Sur, México) y Anganguo (Michoacán, México). Para ello adaptamos el Modelo, dando énfasis a cómo construir la relación entre los futuros desarrollos mineros y los modos de vida tradicionales.

En nuestra División Minera apoyamos a más de 3,500 alumnos, sembrando la esperanza de un mejor futuro.

VISIÓN		
Ser la empresa que tenga el área de Desarrollo Comunitario líder en el país, siendo reconocida por el desempeño e impacto.		
MISIÓN		
Fortalecer las operaciones de la Empresa, mejorando la calidad de vida de las comunidades donde operamos, impulsando las estructuras de vinculación comunitaria y participación colectiva que definen el bienestar común, ubicando a las personas como generadores centrales de desarrollo.		
PRINCIPIOS		
<ul style="list-style-type: none"> • Corresponsabilidad • Respeto a los ritmos y necesidades de la comunidad • Horizontes, no límites 	<ul style="list-style-type: none"> • Transparencia • Acompañamiento en el cambio social que fortalezca estructuras • Retroalimentación de la comunidad • Empatía, aceptación y congruencia 	<ul style="list-style-type: none"> • Liderazgo propositivo • De la comunidad al escritorio • Comunicación • Inclusión
PRINCIPIOS		
Honestidad	Respeto	Responsabilidad
MODELO COMUNITARIO		
CASA GRANDE		
HERRAMIENTAS	METODOLOGÍA	
<ul style="list-style-type: none"> • Convocatoria de proyectos • Comités comunitarios 	<ul style="list-style-type: none"> • Fondo de inversión social • Vinculación multidisciplinaria • Voluntariado corporativo 	<ul style="list-style-type: none"> • Formación de líderes y transferencia de conocimiento • Modelaje de identidad • Aprendizaje vivencial • Inmersión comunitaria para detonar procesos endógenos • Medición del impacto social

Casa Grande es el lugar de todos, y es desde ahí donde el desarrollo cobra un sentido a partir de nuestro modelo comunitario.

En Grupo México también buscamos crear valor a través de inversiones sociales para que las comunidades tengan a su disposición instalaciones y espacios que contribuyan a la calidad de vida. A comienzos de 2015 se inauguró el Hospital Regional de Especialidades de Cananea, construido con una inversión tripartita entre el Gobierno Federal, el Gobierno Estatal de Sonora y Grupo México, donde aportamos más de US\$7.2 millones. Se trata del primer centro con acceso universal en México, atendiendo a derechohabientes de cualquier servicio médico así como a personas que carezcan del mismo, con una población potencialmente beneficiada de 35,000 habitantes de la región. El hospital cuenta servicio de consulta, urgencias, quirófanos, sala de expulsión, rayos, imagenología, banco de sangre y telemedicina. Los próximos pasos incluirán la implementación del servicio de hemodiálisis, para evitar el traslado de pacientes de otras localidades.

El hospital se encuentra dentro del Parque Tamosura, inaugurado en 2014, que a lo largo de 56 hectáreas incluye una combinación de espacios públicos, áreas e instalaciones recreativas, deportivas y comerciales. Para los habitantes de Cananea y de la región se erige como punto de encuentro y ocio; se trata de un espacio de equilibrio entre naturaleza e infraestructura.

Perú

(G4-S01, G4-EC7, G4-EC8)

En Perú, nuestras operaciones mineras están ubicadas en el sur del país, en un entorno agrícola y ganadero, y buscamos contribuir a su desarrollo en estrecha coope-

ración con las autoridades y organizaciones representativas de la región.

Nuestro compromiso con la comunidad se manifiesta en tres ejes de trabajo: educación y fortalecimiento de capacidades, salud y nutrición, e infraestructura y apoyo al sector agropecuario.

En materia de salud y nutrición, en 2015 hemos continuado nuestro compromiso de apoyo a los agentes comunitarios de salud de la Provincia de Candarave, a través de acciones tales como sesiones demostrativas con el uso de productos locales y capacitación, contribuyendo a fortalecer el seguimiento y monitoreo por su parte de los niños de 0 a 5 años. Asimismo, hemos desarrollado campañas de prevención en atención y salud para pobladores de las provincias de Candarave y Jorge Basadre.

En cuanto a infraestructura, estamos contribuyendo al abastecimiento hídrico; en 2015 se culminaron 4 estructuras de almacenamiento de agua para riego por 11,128 m³ y se inició la construcción de 9 canales para la provincia de Candarave con un total de 4,888 metros lineales, así como la construcción de módulos de riego presurizado para 231 parcelas y 466 hectáreas en el distrito de Ite. También apoyamos el desarrollo de proyectos de fortalecimiento de la producción frutícola y de la ganadería en las provincias de Candarave y Jorge Basadre.

Trabajamos en la implementación de infraestructura pública para la comunidad, siendo el primer aportante del Consorcio de Empresas con Mayor Compromiso de

Inversión, esfuerzo premiado en 2015 por la Agencia de Promoción de la Inversión Privada (Proinversión). Asimismo, buscamos desarrollar en colaboración con los diferentes niveles de gobierno en Perú, proyectos que entreguen un alto rendimiento social y, por tanto, contribuyan de manera destacada al desarrollo de las regiones del país en las que estamos presentes.

Además, hemos puesto en marcha el Fondo de Desarrollo de Candarave para la implementación de proyectos definidos como prioritarios por la autoridad y las comunidades que participan en la mesa de diálogo, contribuyendo al desarrollo económico de la zona por la contratación de empresas locales para su ejecución.

Estados Unidos de América

(G4-S01)

Para nuestras operaciones en Estados Unidos de América disponemos del ASARCO Government and Community Affairs Plan, donde establecemos los lineamientos a seguir para nuestras relaciones comunitarias. En un contexto diferente al de nuestras unidades mineras en México y Perú, enfocamos nuestro desempeño en actividades educativas, deportivas y culturales, involucrando a diferentes organizaciones de nuestro entorno. Buscamos ser un buen vecino, contribuyendo a la calidad de vida en la zona.

EDUCACIÓN Y EMPRENDIMIENTO

(G4-EC7, G4-EC8)

En Grupo México creemos que apoyar a la educación y al emprendimiento es sinónimo de construir las bases para un futuro más próspero, y trabajamos intensamente en ello. Contribuimos en la formación de los niños y jóvenes de las comunidades vecinas a lo largo de las diferentes etapas, desde la enseñanza básica hasta la universitaria.

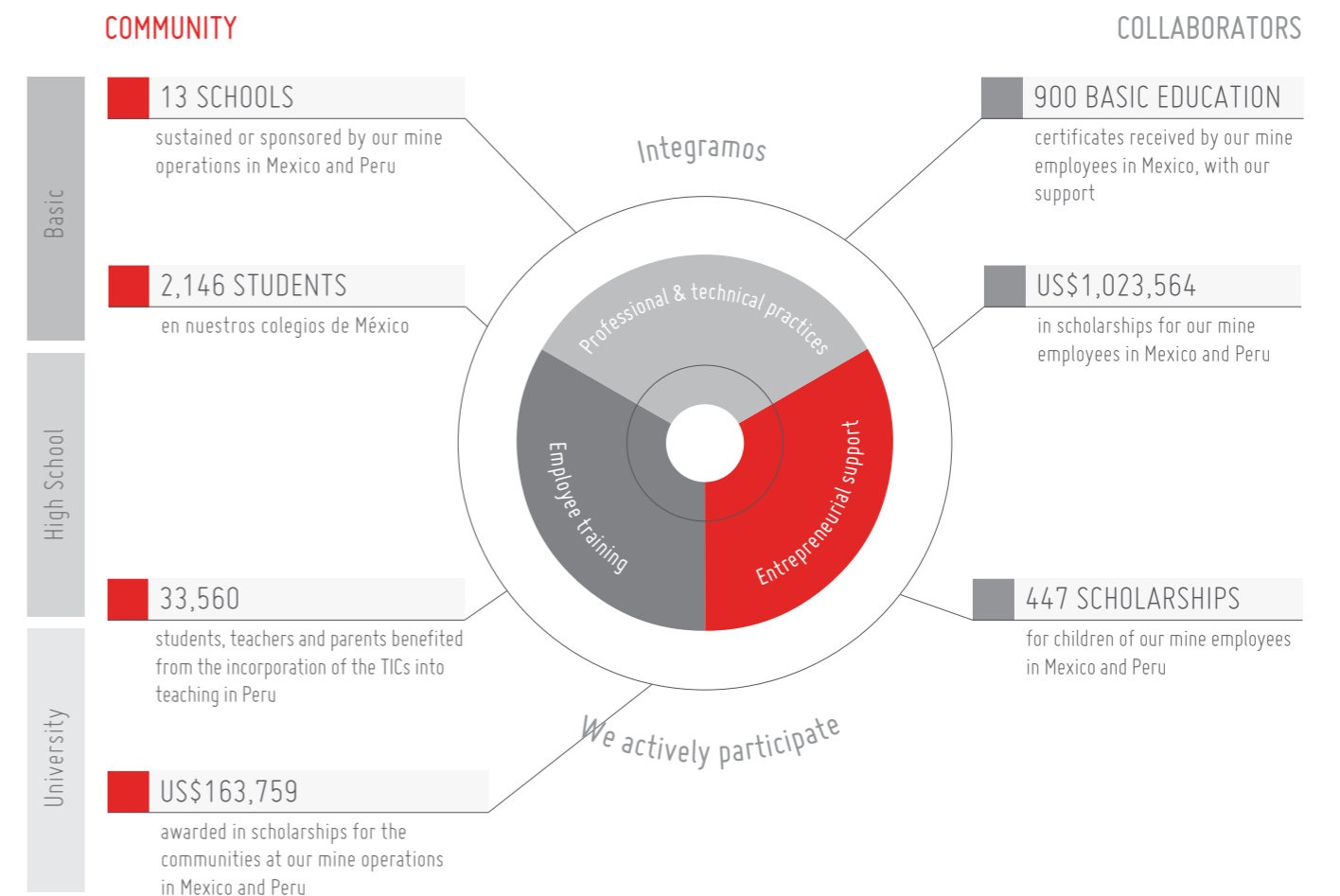
En nuestras operaciones mineras en México y Perú contribuimos a la educación de las comunidades mediante escuelas propias y auspiciadas por la Compañía, que complementamos con la entrega de becas para diferente nivel de estudios, y que se extienden también a nuestros colaboradores y sus familias.

En Estados Unidos de América también disponemos de un programa de becas, al que se suman iniciativas en conjunto con organizaciones de la sociedad civil y el gobierno. Además, respaldamos el desarrollo, como los fondos que entregamos a United Way por aportación directa de la Compañía y también de los propios colaboradores. Cabe destacar que el sistema educativo de Arizona se ha visto fuertemente beneficiado como principal destinatario del pago de regalías sobre los minerales extraídos por arrendamientos estatales.

En nuestras operaciones mineras en Perú contamos con un programa de prácticas para jóvenes de las comunidades vecinas que hayan egresado de universidades o institutos profesionales, el cual pusimos en marcha hace tres años con varias convocatorias anuales, y que durante tres meses les entrega la posibilidad de adquirir experiencia profesional. Además, hemos lanzado el programa Forjando Futuro, en el que se apoyó en 2015 con capacitación a 45 jóvenes para que pudieran desempeñarse como operarios en diferentes procesos mineros, 14 de los cuales fueron incorporados a nuestra plantilla. La postulación de 500 jóvenes al programa nos impulsa a fortalecer su desarrollo en los próximos años.

Respaldar el emprendimiento de las mujeres es también uno de nuestros objetivos, creando oportunidades para su desarrollo profesional y

APOYO A LA EDUCACIÓN



contribuyendo al fortalecimiento de la economía de las familias. En la provincia peruana de Mariscal Nieto desarrollamos el programa Tora-teñas Emprendedoras, capacitando a 40 mujeres en panadería, pas-telería, elaboración de néctares y lácteos. Nos satisface ver que, antes de finalizar el año, participantes del programa ya habían constituido dos empresas en las que han aplicado los conocimientos adquiridos. Nuestro apoyo a los futuros profesionales se manifiesta en programas como Jóvenes Emprendiendo para el Éxito, gracias al cual se formó 508 participantes en gestión empresarial, marketing, finanzas y de-sarrollo personal, entre otros temas. Cabe destacar que 15 de ellos fueron premiados con la entrega de capital semilla para poner en marcha sus negocios.

INVERSIÓN EN COMUNIDADES

En la División Minera invertimos en 2015 US\$86 millones las comu-nidades, que supone un incremento del 18% respecto al año anterior.

INVERSIÓN EN COMUNIDADES

(Dólares)

División Minera

Desarrollo comunitario

Vinculación social	641,396
Programas para el desarrollo comunitario	8,003,291
Patrocinios y donativos	10,620,100
Infraestructura y equipamiento en colonias vecinas	50,066,980

Empleados y comunidades

Inversión en educación	586,592
Promoción deportiva y cultural	898,001
Inversión en infraestructura en colonias GMÉXICO	15,034,969
Total	85,851,329



En la División Minera logramos reducir durante 2015

nuestra tasa de enfermedades ocupacionales

en un 62% con respecto a 2014.

PROTEGE GESTIÓN AMBIENTAL

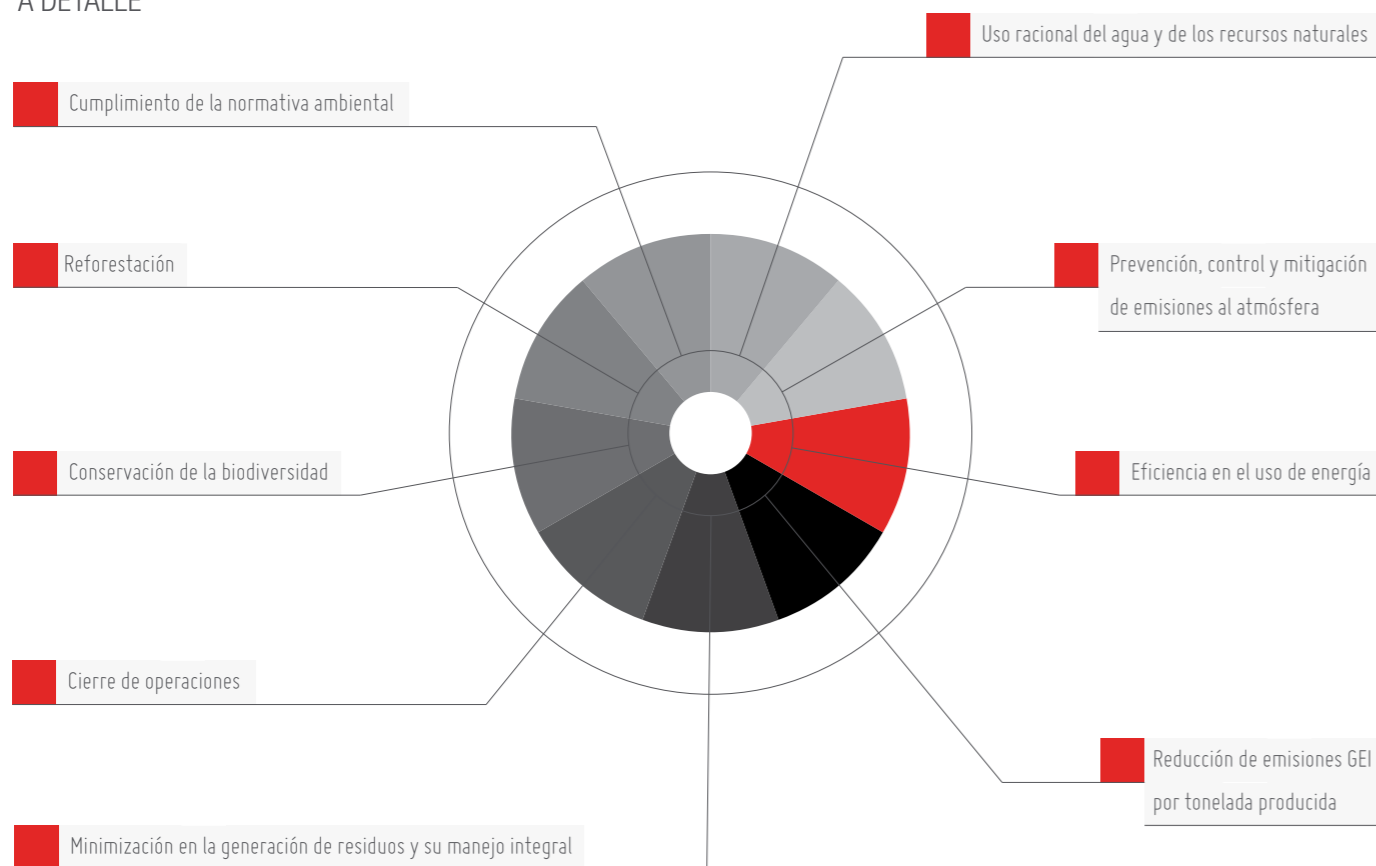
(G4-EN29, G4-SO2)

El valor que entregamos a nuestros grupos de interés se asienta sobre la idea de un futuro próspero en el que las próximas generaciones puedan desarrollarse. Por ello, buscamos resguardar nuestro entorno ambiental y asegurar la disponibilidad en el tiempo de recursos esenciales.

Operamos bajo un enfoque de mejora continua, incorporando las mejores prácticas en términos de eficiencia en el uso de materiales y energía. Conforme a la identificación y evaluación de nuestros impactos ambientales, implementamos las iniciativas que permitan su reducción y/o mitigación. Nuestra gestión ambiental se desarrolla en ocho líneas principales de acción:

EQUILIBRIO AMBIENTAL

A DETALLE



En la División Minera contamos con sistemas de gestión ambiental, conforme a estándares de referencia. En 2015 mantuvimos 4 unidades certificadas en ISO 14001:2004, en Perú: Fundición en Ilo, Refinería en Ilo y certificación conjunta para los sistemas de lixiviación de Cuajone y Toquepala; en México continuaron certificadas las plantas metalúrgicas de Mexicana del Cobre en el estado de Sonora. Adicionalmente, en nuestras operaciones mineras en México contamos con 12 Certificaciones en Industria Limpia entregadas por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA) y 6 de Calidad Ambiental emitida por el mismo organismo público.

Entendemos que los grandes desafíos ambientales requieren de la cooperación entre diferentes partes. En Grupo México participamos en el Programa Binacional Sonora-Arizona, que incluye el desarrollo de planes de respuesta a emergencias ambientales, accidentes, manejo de residuos y conservación de flora y fauna.

Además, buscamos construir junto a nuestros grupos de interés una sensibilidad por la protección del medio ambiente que trascienda generaciones, enfocándonos para ello en los jóvenes y las familias. En nuestras operaciones en México de la División Minera y la División Infraestructura, organizamos la Jornada Ambiental Familiar, que se extiende durante 21 días e incluye festivales culturales, talleres, conferencias y eventos de reforestación, entre otras actividades. Este año, la iniciativa ha experimentado un notable crecimiento al duplicarse el número de operaciones en que se ha desarrollado, hasta un total de 13, triplicando el número de participantes hasta las 6,457 personas, y alcanzando 9,000 árboles plantados.

Si bien nos desempeñamos con estricto apego a la legislación, en 2015 fuimos acreedores de 10 sanciones monetarias firmes en nuestras operaciones mineras, que supusieron un total de US\$4.70 millones. En México, éstas se debieron a incumplimientos de la legislación

en materia de residuos, emisiones a la atmósfera, agua, impacto ambiental y otras temáticas. En Perú se presentó una sanción monetaria relativa a la gestión de residuos y nuestras operaciones mineras en Estados Unidos fueron amonestadas con 11 sanciones no monetarias relativas a vertidos y derrames.

INVERSIONES AMBIENTALES

(G4-EN31)

En la División Minera, durante 2015 alcanzamos US\$233 millones en inversiones de carácter ambiental, que representa un incremento del 40% respecto al año anterior.

INVERSIONES DE CARÁCTER AMBIENTAL

(Millones de dólares)

	División Minera
Agua	32.81
Energía	2.66
Aire	85.01
Suelo	16.46
Residuos	63.71
Biodiversidad y forestal	15.97
Gestión	16.78
Total	233.40

ENERGÍA Y EMISIONES

La energía es clave para nuestro desempeño y nos esforzamos por hacer un uso más racional. De este modo, con un menor consumo energético por tonelada producida, contribuimos a reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). También trabajamos en la mitigación de emisiones, mediante la apuesta por el desarrollo de fuentes de energía más limpias y la diversificación de nuestra matriz energética, así como la implementación de proyectos de reforestación para incrementar la absorción de carbono. En cuanto a la adaptación a los efectos del cambio climático, apoyamos a las comunidades del entorno de nuestras operaciones y gestionamos los posibles riesgos para nuestra actividad.

Eficiencia Energética

(G4-22, G4-EN3)

En Grupo México nos hemos marcado como objetivo para la División Minera producir más con menos, implementando iniciativas de eficiencia energética conforme a las mejores prácticas. Por ello, trabajamos en el rediseño, conversión y adaptación de equipos, mejora y reorganización de procesos, y capacitación a nuestros colaboradores para optimizar el uso de la energía, realizando fuertes inversiones al respecto.

En la concentradora de nuestra unidad minera La Caridad (Sonora, México) realizamos una evaluación del circuito de molienda, que nos llevó a un cambio de ciclos para unas condiciones de operación óptimas, reduciendo el consumo de energía por material molido. Esta

mejora también será incorporada en nuestra unidad de Buenavista del Cobre (Sonora, México) en 2016, y se espera un ahorro de energía de 0.90 kWh/ton.

Nuestra apuesta por la eficiencia energética es firme, habiendo invertido en 2015 US\$371 millones en proyectos de modernización de los sistemas de trituración, concentración y transporte de material. La estructura energética de la División Minera está compuesta en un 54% por combustible, principalmente diésel y gas natural, y se completa con el abastecimiento de energía eléctrica generada por terceros u otras subsidiarias de la Compañía en un esquema de autoabastecimiento de Grupo México¹¹.

CONSUMO DE ENERGÍA (COMBUSTIBLE)

División Minera, 2013 - 2015



CONSUMO DE ENERGÍA (ELECTRICIDAD)

División Minera, 2013 - 2015

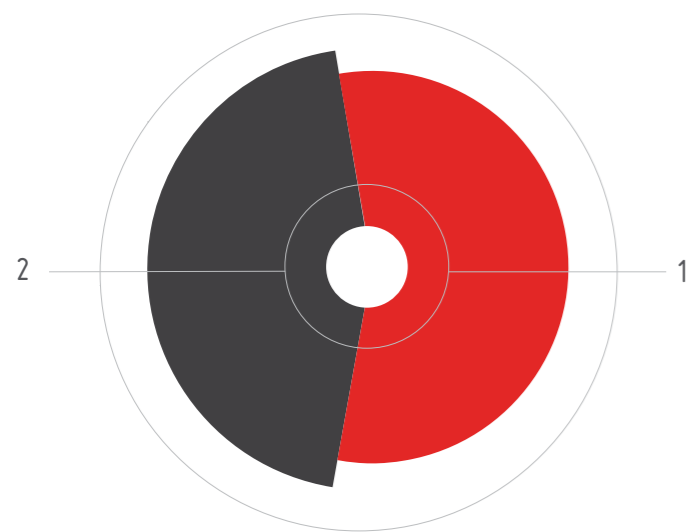


¹¹ Existe una reexpresión del consumo de combustible y electricidad para 2014 mostrado en el Informe de Desarrollo Sustentable precedente debido a un ajuste de la contabilidad disponible.

CONSUMO ENERGÉTICO

División Minera, 2015

1	Combustible	54%
2	Energía eléctrica	46%



Emisiones

(G4-EN15, G4-EN16, G4-EN21, G4-EN27)

En las operaciones mineras se producen emisiones a la atmósfera en diferentes procesos, entre los que destacan las voladuras, actividad de los hornos de fundición y los movimientos de material, así como la quema de combustibles fósiles.

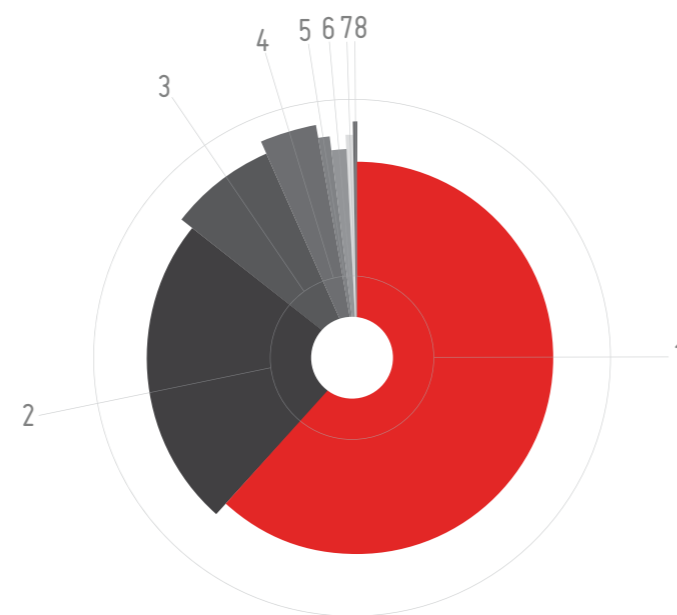
En Grupo México trabajamos para mantener las emisiones siempre por debajo de los umbrales máximos permitidos por la legislación e invertimos en infraestructura y tecnología para garantizar el respeto al entorno. El proyecto de expansión de Buenavista del Cobre (México) constituye un buen ejemplo de ello, habiendo

CONSUMO ENERGÉTICO

División Minera, 2015

Por tipo de combustible

1	Diésel	63.8%	5	Gas LP	0.7%
2	Gas Natural	25.4%	6	Gasolina	0.9%
3	Combustóleo	4.4%	7	Coque de carbón	0.7%
4	Gas de Horno	4.0%	8	Otros	0.1%



construido un domo de 120 metros de diámetro para el almacenamiento de mineral, reduciendo las emisiones de material particulado.

Asimismo, en nuestra operación en Toquepala (Perú) trabajamos en la implementación de un proyecto de mejora tecnológica en el transporte de mineral a la Concentradora. Por otra parte, en Estados Unidos de América llegamos a un acuerdo con la *Environmental Protection Agency* (EPA) a finales de 2015, para la implementación del proyecto *Converter retrofit* en nuestras operaciones mineras en el país, que nos permitirá alcanzar un 99% de eficiencia en la captura de azufre en el horno de fundición de Hayden, convirtiéndose en una referencia para la industria.

En 2015, en nuestras operaciones mineras de Estados Unidos de América generamos 391 toneladas de óxidos de nitrógeno (NO_x), 14,630 toneladas de óxidos de azufre (SO_x) y 2,079 toneladas de material particulado; por su parte, las emisiones en México fueron de 1,056 toneladas de NO_x, 9,261 toneladas de SO_x y 48,146 toneladas de material particulado; en Perú, generamos 36,937 toneladas de SO_x.

En relación a la emisión de gases de efecto invernadero (GEI) por nuestro consumo de combustibles, en Grupo México seguimos trabajando en la transición de nuestra matriz energética hacia fuentes más limpias. Apostando por el autoabastecimiento dentro de la Compañía, pusimos en marcha a finales de 2013 nuestra primera central de ciclo combinado “La Caridad I” y en 2015 entró en operación la segunda “La Caridad II”, suministrando energía a nuestras operaciones mineras en Sonora (México). La utilización de gas natural, la mayor eficiencia en el consumo de combustible y el aprovechamiento de calor en estas centrales, permitieron evitar la emisión de 106,852 toneladas de CO₂eq. Durante el año se mantuvo en funcionamiento nuestro parque eólico “El Retiro”, que abastece de energía eléctrica a la División Minera, la División Transporte y las operaciones de Cinemex. Estas instalaciones forman parte de la operación de nuestra División Infraestructura, y permiten a la División Minera evitar la emisión de 40,838 toneladas de CO₂eq.

En la División Minera buscamos también aprovechar las posibilidades que nuestros procesos ofrecen para la generación de energía. Tal es el caso de los gases de fundición, a partir de los que obtenemos energía en la caldera recuperadora de calor. Adicionalmente, aprovechamos las extensiones de terreno de nuestras unidades operativas para el desarrollo de proyectos de generación de energía solar y termosolar en México. Además, en Perú contamos con dos plantas hidroeléctricas que tienen una capacidad conjunta de 130 terajoules.

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

División Minera, 2015

Millones de toneladas de CO₂eq



Grupo México también contribuye a la generación de energía renovable por parte de terceros. En nuestras operaciones en Estados Unidos de América apoyamos el desarrollo de energía solar fotovoltaica, aprovechando las enormes extensiones de tierra que requiere la operación minera. Luego de la implementación del proyecto solar Avalon en 2014, se encuentra ahora en desarrollo la segunda fase, también en asociación con *Tucson Electric Power* (TEP) y bajo el programa de la *Environmental Protection Agency* (EPA) que promueve las energías renovables en terrenos afectados. Esta segunda fase busca incrementar la capacidad de producción de 35 MW a 58 MW, generando suficiente energía para cubrir las necesidades de consumo eléctrico de 7,000 hogares. Su entrada en operación a mediados de 2016 ayudará a la consecución de los objetivos de fuentes de energía renovable del estado de Arizona y permitirá que se evite anualmente la emisión de 53,000 toneladas de CO₂eq.

Por su parte, en México entró en vigor en 2015 el Reglamento relativo al Registro Nacional de Emisiones (RENE), derivado de la Ley General de Cambio Climático y que ya establece un umbral de emisiones de GEI a partir del cual es obligatorio informar sobre la cantidad

generada. Grupo México ya venía trabajando al respecto, habiendo sido pioneros en la elaboración y reporte de su inventario de emisiones de gases de efecto invernadero, en el marco del Programa GEI México, que buscaba promover que las compañías en el país se sumaran voluntariamente a este esfuerzo.

En relación a nuestras operaciones mineras en Estados Unidos de América, cumplimos con el requerimiento de la *Environmental Protection Agency* (EPA) de declarar las emisiones de GEI para las fuentes fijas de combustión. Asimismo, en nuestras operaciones en Perú, somos auditados por el Ministerio de Energía y Minas (MEM) en relación a las emisiones atmosféricas.

En Grupo México también trabajamos en la mitigación de emisiones mediante la captura de carbono, promoviendo la reforestación. Así entregamos un doble valor al entorno; por un lado contribuimos a la diversidad biológica y el enriquecimiento de la flora y fauna, y por otro incrementamos la cantidad de árboles que actúan como sumideros de carbono, atrapando el CO₂ del ambiente. Adicionalmente, hemos comenzado con los estudios para dimensionar la contribución que realizamos a la captura de CO₂ de la atmósfera, incluyendo las diferencias de almacenamiento de carbono entre las especies utilizadas, con el fin de maximizar el efecto de nuestras iniciativas a futuro.

Cambio Climático

(G4-EC2)

En la División Minera tenemos en cuenta los riesgos asociados al cambio climático, especialmente la alteración de los patrones de precipitación, con la posible generación de

episodios de lluvias y sequías más intensas. Ello requeriría la construcción de obras de ingeniería destinadas al control hidrológico y el refuerzo de los sistemas de gestión hídrica para una menor dependencia del agua fresca.

En 2015, el habitual fenómeno de “El Niño” que afecta a Perú, ha sido especialmente extremo, con la posible influencia del cambio climático. En la División Minera hemos colaborado con el Ministerio de Agricultura y las Juntas de Usuarios del Agua que gestionan el recurso hídrico en las zonas en las que operamos. Entre las consecuencias del fenómeno de “El Niño” destacan las sequías en el interior y sur del país, en contraposición a las fuertes lluvias en la costa norte y central. En Perú, ya habíamos iniciado con anterioridad un programa de entrega de forraje para el ganado en las temporadas de frío, debido a la carencia de vegetación para los animales, iniciativa que hemos reforzado este año ante las afectaciones ocasionadas por “El Niño”.

AGUA

(G4-EN8, G4-EN9, G4-EN10, G4-EN22, G4-EN26, G4-EN27)

Para nuestras operaciones mineras el agua constituye el insumo más importante, en los procesos extractivos y también en los metalúrgicos. Con el propósito de garantizar la sustentabilidad del recurso en las zonas en que operamos, tanto en la División Minera como a nivel de Grupo México estamos desarrollando proyectos para conseguir mayor eficiencia en su uso, potenciar su reutilización y aprovechar como recurso el agua residual de terceros, en aquellos casos en que sea posible y con el debido tratamiento.

Nuestras acciones para el uso eficiente de agua y su reutilización incluyen:

- Implementación de sistemas de bombeo de agua recuperada.

En nuestras operaciones mineras el agua reutilizada representa el 69% del total que consumimos. Sabemos que un recurso tan preciado debe de ser cuidado y aprovechado de la mejor manera.

- Reciclaje continuo de agua de proceso en depósitos de jales y espesadores para reutilizar en el beneficio metalúrgico.
- Instrumentación y mantenimiento de circuitos cerrados para el aprovechamiento del volumen total de agua de proceso.
- Cumplimiento del programa “Cero Descarga de Aguas Residuales”, que busca una gestión más eficiente tanto en el consumo como en la reutilización de este recurso.

Como parte de los procesos mineros, contamos con circuitos cerrados de agua, que nos permiten captar el recurso para compensar la evaporación y el aumento de demanda. En cada unidad minera, el flujo de salida de agua procede principalmente de la concentradora y es recuperado en los espesadores y presas de jales. En la División Minera, el agua reutilizada representa el 69% del total consumido, al igual que a nivel de Grupo México. En algunas de nuestras unidades recurrimos a la utilización de aguas residuales municipales, que tratamos previamente a su uso, como en el caso de nuestras operaciones en San Luis Potosí (México), de manera que favorecemos la disponibilidad de agua fresca para la población local.

En 2015, nuestro consumo de agua de primer uso fue 128.40 millones de m³, de los cuales 71.30 m³ correspondieron a agua subterránea.

En la División Minera descargamos en 2015 2.36 millones de m³ de aguas residuales, tras aplicarles el debido tratamiento, de modo que

CONSUMO DE AGUA DE PRIMER USO

División Minera, 2013-2015
Millones de m³
Subterránea



CONSUMO DE AGUA DE PRIMER USO

División Minera, 2013-2015
Millones de m³
Superficial



CONSUMO DE AGUA DE PRIMER USO

División Minera, 2013-2015
Millones de m³
Desalinizada



CONSUMO DE AGUA DE PRIMER USO

División Minera, 2013-2015
Millones de m³
México



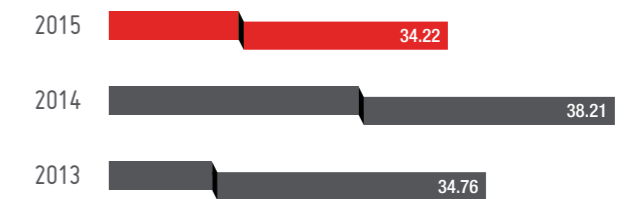
CONSUMO DE AGUA DE PRIMER USO

División Minera, 2013-2015
Millones de m³
Perú



CONSUMO DE AGUA DE PRIMER USO

División Minera, 2013-2015
Millones de m³
Estados Unidos de América



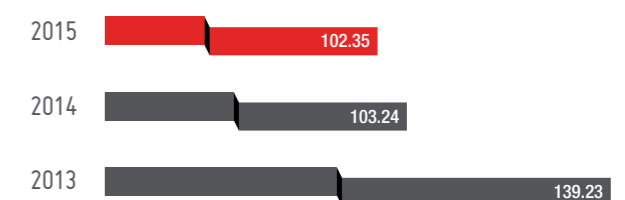
CONSUMO DE AGUA RECUPERADA

División Minera, 2013-2015
Millones de m³
México



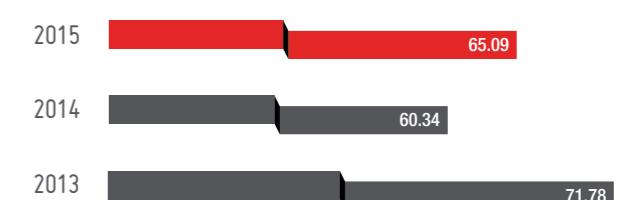
CONSUMO DE AGUA RECUPERADA

División Minera, 2013-2015
Millones de m³
Perú



CONSUMO DE AGUA RECUPERADA

División Minera, 2013-2015
Millones de m³
Estados Unidos de América



cumplan con los estándares físico-químicos establecidos en la legislación de cada país y evitando así la afectación a cuerpos de agua y hábitats relacionados.

MATERIALES UTILIZADOS

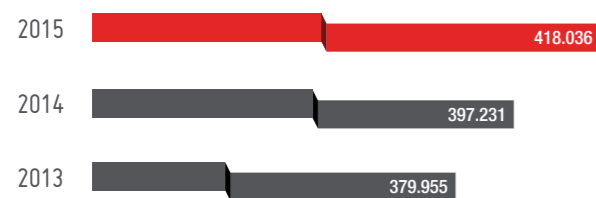
(G4-EN1, G4-EN2)

En nuestras unidades mineras el principal insumo es el mineral, producto de nuestras actividades de extracción en los yacimientos que operamos y material de partida para los diferentes procesos de la etapa de transformación, que en el caso del cobre se extienden hasta la obtención de concentrados y cátodos.

MINERAL PROCESADO

División Minera, 2013-2015

Miles de toneladas



Implementamos las mejores prácticas para la eficiencia en el manejo y procesado del mineral y la reducción de los residuos por unidad de producto obtenido, focos de innovación al interior de la Compañía. Muestra de ello es el desarrollo y aplicación de la biolixiviación para la recuperación del cobre a partir del material extraído. Se trata de una técnica de mayor eficiencia que la lixiviación tradicional y además es más amigable con el medio ambiente. Luego de haber comenzado las primeras investigaciones en el 2000, y de pruebas cada vez a mayor escala, en 2014 pusimos en marcha un biorreactor

de 300,000 litros en La Caridad (México) destinado a la generación de biomasa bacteriana para la biolixiviación. Durante 2015 su funcionamiento se ha consolidado, lo cual facilita que sea replicable y escalable a otras de nuestras operaciones.

Bajo un enfoque de optimización de los recursos, buscamos reincorporar en nuestros procesos productivos los residuos que generamos, mediante la reutilización y reciclaje. Tal es el caso de los lodos de ánodo electro-lítico, provenientes del proceso de electrodeposición del cobre, que reincorporamos como materia prima para la recuperación de plomo y metales preciosos. También reutilizamos en nuestras operaciones 1,302,503 litros de aceite residual en la mezcla explosiva para voladuras, evitando requerir el uso de diésel o aceite nuevo. Asimismo, le damos valor a otros residuos como subproductos que puedan ser utilizados por terceros.

En la búsqueda de la eficiencia, aprovechamos también parte de los subproductos que generamos, como el ácido sulfúrico, que incorporamos a los procesos hidrometalúrgicos.

MANEJO DE RESIDUOS Y DERRAMES

(G4-EN23, G4-EN24, G4-EN25, G4-EN27, MM3)

En línea con nuestra apuesta por la eficiencia y el respeto al medio ambiente, en nuestros procesos hacemos énfasis en minimizar la generación de residuos y valorizar aquellos que son susceptibles de reutilización, reciclaje o aprovechamiento energético.

Del total de residuos que se producen en la División Minera, la gran mayoría son clasificados como residuos mineros de alto volumen de generación, que se caracterizan por ser inertes o de baja toxicidad y de mínimo riesgo al medio ambiente. Gran parte de estos residuos (72%) corresponde al tepetate, que es el material que se genera durante la apertura del yacimiento, al remover las capas de suelo para llegar al mineral que procesamos. Este residuo es considerado como material estéril, por lo que la afectación ambiental es mínima.

Además, en nuestros procesos de fundición y refinación contamos con un sistema de manejo integral de los residuos, lo que nos permite valorizar una parte de nuestros residuos metalúrgicos. De este modo, propiciamos buenas prácticas para la industria minera y de sustentabilidad en general.

RESIDUOS MINEROS

(Toneladas)

	División Minera
Tepetate y material rocoso	475,324,472.58
Escoria	1,753,663.00
Jales/Relaves	146,312,949.82
Total	623,391,085.40

Los residuos mineros se disponen *in situ* en nuestras propias instalaciones, en depósitos de tepetate, de escorias y presas de jales o relaves; se trata de obras de infraestructura e ingeniería que cumplen con el diseño y operación establecidos en la normatividad ambiental. Los sistemas

de lixiviación, al término de su operación, se convertirán en depósitos de terreros y se les tratará conforme a la regulación ambiental.

En relación con la generación de residuos peligrosos no mineros, producimos un volumen de 12,250 toneladas, de las cuales el 96% fueron recicladas, reutilizadas y/o aprovechadas por terceros.

Un total de 10,180 toneladas de residuos peligrosos no mineros fueron transportadas a instalaciones de tratamiento o disposición final por especialistas autorizados desde nuestras operaciones en cada país, cumpliendo los requerimientos establecidos en la legislación. Por otra parte, 33 toneladas de residuos peligrosos no mineros fueron exportadas.

Contamos además con residuos de manejo especial que son reciclados, como la chatarra ferrosa y los neumáticos. De la misma manera, el orgánico degradado que se genera en el proceso hidrometalúrgico es mezclado con aceite residual y aprovechado por un tercero como combustible alterno.

En nuestras operaciones disponemos de infraestructura y procedimientos destinados a garantizar la seguridad en el almacenamiento y operación de los materiales, productos resultantes y subproductos. En 2015 se produjo en nuestras operaciones mineras de México un evento de liberación accidental de 1,247 toneladas de mineral molido con agua y cal, sin afectaciones ambientales significativas. El suceso fue tratado bajo los procedimientos de la Compañía, que garantizan la rápida respuesta.

En Grupo México disponemos de medidas para garantizar el confinamiento y monitoreo de los efluentes que resultan de nuestras actividades. En caso de que se produzcan derrames accidentales, actuamos con celeridad, implementando las medidas pertinentes. En 2015 ocurrieron derrames por un volumen de 353 m³ en nuestras unidades mineras en México, 0.5 m³ en Perú y 837 m³ en Estados Unidos de América, habiéndose puesto en marcha los correspondientes planes de respuesta a emergencias

En Grupo México hemos hecho todo lo que está a nuestro alcance para cuidar y proteger a nuestras comunidades, a sus ríos y sus tierras. Congruentes con nuestra apuesta por la sustentabilidad, hemos concluido con todos los trabajos de limpieza y remediación como consecuencia del derrame de solución acidulada con sulfato de cobre, ocurrido el 6 de agosto de 2014 en un represo de nuestras operaciones de Buenavista del Cobre.

El día 7 de agosto 2014 pusimos en marcha un plan de emergencia para contener y recolectar los materiales liberados, así como para minimizar su dispersión. Para ellos, se construyó un bordo de contingencia, se utilizó cal y lechada de cal para la neutralización de la solución, y se recogieron suelos y sedimentos de los cauces, concluyendo con las acciones de limpieza en el mes de octubre de 2014. Con la aplicación de las medidas inmediatas en respuesta de la contingencia, la carga de contaminantes disminuyó significativamente en el agua, por lo que el 27 de agosto de 2014 el Delegado de la Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (SAGARPA), declaró que la franja

de 500 metros en las márgenes de los ríos Sonora y Bacanuchi no habían sido afectadas por contaminantes.

Además de haber hecho un trabajo importante para evitar daños en el río, en 2015 implementamos un programa de remediación, cuyas acciones resultaron muy efectivas. Mediante la limpieza inicial, y la posterior remediación, se logró recoger una mayor cantidad de metales que la contenida en el derrame, lo cual se explica por la geología de la zona caracterizada por formaciones geológicas altamente mineralizadas.

Cuando Sonora y nuestras comunidades estuvieron en riesgo, apoyamos inmediata e incondicionalmente para garantizar todas las necesidades de la población. Compensamos a todos aquellos que pudieron ser susceptibles a las potenciales consecuencias derivadas de las medidas precautorias y la veda del agua, mediante la constitución de un fideicomiso, cuyo comité técnico fue creado con representantes del Gobierno Federal, la Compañía y especialistas, asistidos por un equipo de expertos en medioambiente, todo con el fin de garantizar el uso apropiado de los fondos que fueron proporcionados. A través de este mecanismo, hemos invertido más de US\$70 millones para el suministro de agua potable, la instalación de la infraestructura hídrica, así como para la compensación a agricultores, ganaderos y a la población en general, entre otros esfuerzos.

Grupo México sigue cumpliendo con su compromiso de realizar monitoreos ambientales y sanitarios a lo largo y ancho de los ríos Sonora y Bacanuchi, y seguimos trabajando por reforestar aquellas zonas del río afectadas por

el huracán Odile. Esto con el objetivo de verificar que no se presenten afectaciones negativas para el ambiente o la población, y sumar esfuerzos en nuestra búsqueda de un Desarrollo con Sentido.

GESTIÓN DEL SUELO Y BIODIVERSIDAD

(G4-EN11, G4-EN13, G4-EN14, G4-EN27, MM1)

La diversidad biológica es clave para el equilibrio de los ecosistemas, de los que formamos parte, y a cuyo futuro buscamos contribuir como ciudadano corporativo, en un esfuerzo compartido con el resto de la sociedad.

Buscamos año con año ejercer el menor impacto en zonas de alto valor por su biodiversidad, esfuerzo que fundamentamos en 5 actividades clave:

1. Prevenimos e identificamos impactos ambientales potenciales, de acuerdo a las especificaciones de la normatividad local.
2. Ejecutamos un manejo adecuado de los residuos de gran volumen para su disposición en tepetateras, terreiros, presas de jales/relaves y depósitos de escorias.
3. Mitigamos los impactos ambientales a través de medidas de compensación, tales como rescate y reubicación de especies, conservación de suelos, restauración y reforestación.
4. Desarrollamos un plan de cierre para restaurar y restablecer las condiciones ambientales una vez concluidas las operaciones mineras que nos son concesionadas.
5. Buscamos dejar en las mejores condiciones posibles las áreas en donde tuvimos operaciones, monitoreando de manera permanente cuerpos de agua e implementando acciones de mejora continua conforme a las regulaciones locales.

Nuestra unidad operativa de Buenavista del Cobre (México) es adyacente a la Sierra La Elenita, de alto valor en biodiversidad y asimismo está inmersa en el Área de Importancia para la Conservación de las Aves (AICA) de los Sistemas de Sierras de la Sierra Madre Occidental. En Estados Unidos de América, nuestra unidad de Silver Bell se encuentra adyacente al Ironwood Forest National Monument, área protegida que queda libre de explotación minera.

En Grupo México consideramos las áreas de alto valor en biodiversidad como un patrimonio colectivo y trabajamos para garantizar su protección, contando con planes de gestión al respecto en nuestras operaciones de La Caridad, Buenavista del Cobre y Coahuila (México), así como en Mission (Estados Unidos de América).

En nuestra unidad de Buenavista del Cobre hemos creado el Área de Conservación de "El Mosco", de 100 km², y contamos además con la Unidad de Manejo Ambiental de Buenavista del Cobre (UMA), de 1.3 hectáreas, que es un claro reflejo de cómo queremos involucrar a la comunidad en el desafío común de proteger nuestro medio ambiente, en particular la diversidad biológica de Sonora. Cuenta con un Sendero Ecológico que a lo largo de 1.8 km ofrece actividades educativas y de recreación, siendo visitado por aproximadamente 5,000 personas al año. El total de superficie protegida en nuestras operaciones mineras a finales de 2015 fue de 121 km².

Además, en nuestras operaciones realizamos restauraciones de determinadas áreas, en las que ya no se

En cada una de nuestras operaciones mineras el manejo de los residuos es una tarea que se lleva a cabo con diligencia y cuidado. El ciclo de vida de nuestros productos es un proceso que cuidamos en cada una de sus etapas.

realizan actividades, a manera de catalizar la recuperación de su valor ecológico. En 2015, estos proyectos sumaron una superficie de 77 km² en nuestra División Minera.

En la región de Tacna, en nuestras operaciones en Perú, hemos recuperado 16 km² de humedal, luego de haber remediado la zona de relaves, en un programa que se completará en los próximos años. A la fecha la zona cuenta ya con más de 120 especies de aves acuáticas entre migratorias y residentes, siendo el humedal más extenso de la costa del país, y se ha convertido además en un foco de atracción turística, contribuyendo al desarrollo económico.

Respecto a nuestras operaciones en Estados Unidos de América, destaca la creación de una zona de humedal y bosque de mezquites, especie característica de las zonas áridas y semiáridas. En Grupo México buscamos que nuestras antiguas zonas de operación se integren en el ecosistema, convirtiéndose en focos de oportunidad para la flora y fauna característica de cada región

En nuestras operaciones y su entorno se ubican en determinados casos especies singulares de vegetación y fauna que buscamos resguardar, respetando las condiciones ambientales y/o relocalizando aquellos ejemplares que al momento de expandir las zonas de trabajo se vean afectados. Es el caso de nuestra unidad operativa de Mission (EUA), en que reubicamos ejemplares de Pima Pineapple Cactus, al igual que hicimos por su parte en Silver Bell (EUA) con individuos de tortuga del desierto de Sonora.

Grupo México ha trabajado constantemente

para cumplir cada uno de sus compromisos en términos ambientales,

y el agua, es y será prioridad en nuestra estrategia de sustentabilidad.

En nuestros esfuerzos por la conservación de la biodiversidad, la UMA de Buenavista del Cobre (México) tiene un papel destacado en la recuperación de especies amenazadas en el país y características de la región. Formamos parte del Programa Binacional para la Conservación del Lobo Gris Mexicano, albergando a 11 ejemplares durante 2015, 6 de los cuales fueron liberados a final de año en la Sierra Madre Occidental, contribuyendo a la recuperación de la población. Asimismo, contamos con 220 ejemplares del Guajolote de Gould, ave insignia de la zona, de los que liberamos 100 individuos en 2015 en los prados de Nacozari y Cananea.

Otro de los programas ambientales relevantes para Grupo México es el de reforestación, para lo que disponemos de viveros e invernaderos propios, que nos han permitido consolidarnos como uno de los principales productores de árboles del sector minero en México.

ESPECIES PROTEGIDAS CONFORME A LA CLASIFICACIÓN UICN¹²

Categoría	Nº especies
EN En peligro de extinción	1
VU Vulnerable	1
LC Preocupación menor	31

¹² Se incluyen especies de nuestras operaciones mineras y el entorno en México y Estados Unidos de América; en Perú no se afecta significativamente a especies destacadas. La clasificación UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza) es de alcance internacional, mientras que la NOM-059-SEMARNAT se ciñe a México, siendo por ello diferente la agrupación y número de especies consideradas.

CLASIFICACIÓN NOM-059-SEMARNAT

Categoría	Nº especies
P En peligro de extinción	4
A Amenazada	18
Pr Sujeta a protección especial	17

CIERRE DE OPERACIONES

(MM10)

En Grupo México contamos con aprovisionamientos financieros que garantizan el correcto cierre de nuestras operaciones mineras cuando éste se produzca, conforme a la legislación de cada país. Como parte de nuestra ciudadanía corporativa entendemos el diseño y ejecución de los proyectos de cierre de una manera ambiental y socialmente responsable, que permita su aprovechamiento por parte de las generaciones presentes y futuras.

Este año clausuramos una pileta de lixiviación en la mina Silver Bell, localizada en nuestras operaciones en Estados Unidos de América, trasladando los sedimentos a otras pilas para una recuperación adicional de metales. También avanzamos en el cierre de la planta de fundición en San Luis Potosí (México). Cada proceso de cierre implica las medidas correspondientes de limpieza, que llevamos a cabo con estricto apego a los requerimientos de seguridad, y que continúa después con la restauración del área. En relación con las operaciones en Monterrey, cerradas con anterioridad a 2015, continuamos con el monitoreo de la zona de confinamiento y la prevención de la lixiviación, así como de la infiltración de agua.

Proteger el medio ambiente implica respetar cada uno de los elementos que lo componen. En Grupo México proteger la biodiversidad en el entorno en el que estamos presentes es una tarea fundamental para nuestras operaciones.

DIVISIÓN TRANSPORTE

El transporte con locomotoras es una alternativa de traslado de carga amigable con el medio ambiente.

Con respecto al autotransporte, el ferrocarril mueve cuatro veces más toneladas-kilómetro

por litro de diésel, y emite 75% menos gases de efecto invernadero.



DIVISIÓN TRANSPORTE DESEMPEÑO 2015 Y METAS 2016

Seguridad y Salud	Unidad de negocio	Meta 2015	Desempeño
	Ferromex	Lograr un índice de 0.45 accidentes/millones de toneladas por kilómetro de carga transportada (MMTKB). 	Superamos la meta, logrando un índice de 0.31 accidentes/millones de toneladas por kilómetro de carga transportada (MMTKB).
	Ferrosur	Lograr un índice de 0.45 accidentes/millones de toneladas por kilómetro de carga transportada (MMTKB). 	No alcanzamos la meta, al obtener un índice de 0.77 accidentes/millones de toneladas por kilómetro de carga transportada (MMTKB).
Nuestras Comunidades	Unidad de negocio	Meta 2015	Desempeño
	División Transporte	Lograr cero incidentes relacionados con derechos humanos. 	Logramos cero incidentes relacionados con derechos humanos.
	División Transporte	Cumplir con los programas de desarrollo comunitario y reportar el desempeño en los indicadores establecidos. 	Se cumplieron los programas de desarrollo comunitario proyectados para 2015.
Nuestro Compromiso Ambiental	Unidad de negocio	Meta 2015	Desempeño
	Ferromex	Lograr un índice de rendimiento de combustible de 4.31 l/millar de tonelada/ kilómetros de carga transportada. 	No alcanzamos la meta, al obtener un índice de rendimiento de combustible de 4.35 l/millar de tonelada/kilómetros de carga transportada.
	Ferrosur	Mantener un índice de rendimiento de combustible debajo de 6.28 l/millar de tonelada/ kilómetros de carga transportada. 	Superamos la meta, logrando un índice de rendimiento de combustible de 6.24 l/millar de tonelada/kilómetros de carga transportada.

Meta 2016
Lograr un índice de 0.41 accidentes/millones de toneladas por kilómetro de carga transportada (MMTKB).
Lograr un índice de 0.41 accidentes/millones de toneladas por kilómetro de carga transportada (MMTKB).
Meta 2016
Lograr cero incidentes relacionados con derechos humanos.
Cumplir con los programas de desarrollo comunitario y reportar el desempeño en los indicadores establecidos.
Meta 2016
Lograr un índice de rendimiento de combustible de 4.20 l/millar de tonelada/ kilómetros de carga transportada.
Lograr un índice de rendimiento de combustible de 6.14 l/millar de tonelada/ kilómetros de carga transportada.

 META ALCANZADA

 META EN PROGRESO

CRECE

PRINCIPALES PRODUCTOS Y SERVICIOS

(G4-4, G4-8, G4-9)

En la División Transporte prestamos principalmente servicios para movilizar carga a través de la red de infraestructura ferroviaria que operamos bajo concesión, entregando las soluciones más pertinentes conforme a las necesidades de nuestros clientes. También ofrecemos servicios auxiliares de gestión de terminales industriales y arrastres intraterminal. Adicionalmente, operamos líneas de transporte de pasajeros. Con 9,952 km de red¹³, disponemos de la mayor cobertura de infraestructura férrea de México. Contamos también con acceso a 8 puertos en el país y conectamos con los Estados Unidos de América a través de 5 puntos transfronterizos.

Dentro del transporte de carga, participamos en los segmentos agrícola, automotriz, siderúrgico, de minerales, productos industriales, energía, químicos y fertilizantes, cemento e intermodal.

INVERSIONES Y PROYECTOS

(G4-13, G4-EC7, G4-EC8)

Desde la obtención de la concesión, nuestros esfuerzos han permitido la transformación del sistema ferroviario en México, convirtiéndolo en una solución clave para el transporte de carga y contribuyendo al desarrollo económico del país. Mantenemos nuestro fuerte compromiso con el transporte ferroviario y nos hemos marcado como objetivo incrementar el EBIDTA de la División Transporte de US\$279 millones en 2009 a US\$1,029 millones en 2019, habiendo alcanzado en 2015 un EBIDTA de US\$695 millones.

Contamos con un plan de inversiones que en 2015 alcanzó los US\$378 millones y que, luego de la modernización de vías realizada en años anteriores, se focalizó en la expansión y construcción de laderos y

patios, la compra de 594 carros ferroviarios y maquinaria de vía, y la adquisición de 34 locomotoras completando una flota de 795 máquinas¹⁴. Cabe destacar que nuestras inversiones en infraestructura contribuyen a la seguridad de las comunidades aledañas.

Nuestro desempeño en 2015 supuso un volumen transportado de 54,221 millones de toneladas kilómetro, un 5% más que el año anterior. Destaca el crecimiento del 21% en el segmento siderúrgico, influido por la bajada en los precios del acero y el incremento asociado en su comercio, del segmento agrícola en un 11%, en un contexto de buen año de cosecha, y del 10% en el segmento automotriz, en un escenario de aumento de la actividad de las armadoras en México.

Las inversiones realizadas para el desarrollo del servicio de arrastre intermodal han permitido un incremento del 9% en toneladas kilómetro y del 13% en cuanto a número de contenedores movidos, alcanzando las 375,338 unidades. En 2015 además inauguramos un nuevo servicio de arrastre intermodal en la ruta transfronteriza Silao – Chicago – Memphis, con potencial para mover 60,000 contenedores al año, vinculado a la industria automotriz con la importación de autopartes y la exportación de productos terminados.

En las conexiones que operamos con Estados Unidos de América alcanzamos en 2015 un intercambio de carros

un 6% superior al año anterior y hemos logrado una participación de mercado del 52%, habiéndose dado en el año una creciente exportación de automóviles, productos de consumo y equipo ferroviario, junto a una mayor importación de productos agrícolas.

Nuestra apuesta por el sector automotriz y la consolidación de las armadoras en el país, han permitido que continuemos siendo el transportista de automóviles líder en el país, moviendo el 66% de la producción de autos en las plantas que atendemos, con más de 1.8 millones de vehículos transportados.

Cabe destacar también la aprobación en enero de la modificación de la Ley Reglamentaria del Servicio Ferroviario, que traerá importantes novedades en 2016, particularmente la creación de la Agencia Reguladora de Transporte Ferroviario y del Fondo Nacional para Seguridad en Cruces Viales Ferroviarios. En este contexto de definición de la nueva reglamentación para el sector, en la División Transporte continuamos invirtiendo en reforzar la seguridad de los cruces ferroviarios.

RELACIÓN CON NUESTROS CLIENTES

(G4-PR5)

Para Grupo México la satisfacción de nuestros clientes nos impulsa a seguir cada día, trabajando en la mejora continua para la entrega de productos y servicios de calidad, acordes a las diferentes necesidades.

¹³ Considera la extensión de las redes de Ferromex y Ferrosur.

¹⁴ Hace referencia a la suma de las flotas de Ferromex y Ferrosur.

En la División Transporte estamos comprometidos con la entrega de un servicio de clase mundial, con altos estándares de consistencia en los tiempos de salida y llegada, confiabilidad, agilidad y eficiencia para responder a los requerimientos de nuestros clientes.

Contamos con el sistema de calidad “Ferrocaril Programado”, concebido como un modelo de operación y servicio, con el propósito de satisfacer las necesidades logísticas de transportación de nuestros clientes bajo los estándares de calidad de la norma ISO 9001:2008. Su implementación nos permite fortalecer la coordinación para planificar, embarcar, administrar y controlar el flujo de carga.

Anualmente realizamos una encuesta a nuestros clientes, habiendo participado en 2015 un conjunto de empresas que suponen el 80% de nuestros ingresos totales. Desde 2013 se produce una tendencia conjunta al alza en la satisfacción de nuestros clientes, su intención de continuar contratando nuestros servicios y de recomendarnos.

Como parte de las áreas de oportunidad y los ámbitos de mejora desprendidos de los comentarios otorgados por nuestros clientes, seguiremos fortaleciendo y mejorando las áreas de comunicación, servicio a clientes y prevención de daños.

En la División Transporte movemos más con menos. Durante 2015 el crecimiento de nuestra flota a 795 máquinas consolida nuestra apuesta por un transporte de carga más rápido, eficiente y amigable con el medio ambiente.

PROMUEVE

COMPROMISO Y CLIMA LABORAL

(G4-9, G4-10, G4-11, G4-EC5, G4-LA1, G4-LA2, G4-LA4, G4-LA12, G4-LA13, G4-HR3, G4-HR4)

En Grupo México trabajamos de manera continua en el desarrollo de equipos de excelencia, en que los colaboradores se encuentren satisfechos y seguros, protegiendo su integridad y entregándoles oportunidades de desarrollo.

La División Transporte estuvo conformada en 2015 por una plantilla de 9,715 personas, con un 97% de los colaboradores con contrato indefinido, reflejando nuestro compromiso con la estabilidad laboral; la totalidad de la plantilla es de tiempo completo.

Mediante nuestra cobertura de red férrea, contribuimos a conectar el territorio y, al mismo tiempo, generamos empleo a lo largo del país. Nuestras operaciones se distribuyen en seis divisiones: Veracruz, Hermosillo, Chihuahua, Monterrey, Guadalajara y el área central de México (Centro-México), a las que se suman nuestras instalaciones corporativas en la Ciudad de México.

Si bien el sector del transporte ha contado tradicionalmente con una presencia de mujeres reducida, en nuestro equipo se consolida su participación en un 4% de la plantilla, que asciende al 19% en el caso de la categoría de Especialista. Desde la Compañía velamos por la igualdad salarial entre hombres y mujeres. La riqueza de la diversidad se manifiesta también mediante la convivencia de diferentes generaciones, que contribuye al desempeño y el ambiente de trabajo, no habiéndose producido casos de discriminación en el año. El 48%

de nuestros colaboradores se encuentra en el umbral o por encima de los 45 años, reflejo de la trayectoria que entregamos al interior de la Compañía y el sentido de pertenencia, quienes aportan su experiencia a los colaboradores más jóvenes.

En Grupo México garantizamos la libertad de asociación y en la División Transporte contamos con 7,479 colaboradores sindicalizados, que representan un 77% de la plantilla. Buscamos mantener un diálogo permanente con los representantes sindicales mediante instancias de comunicación, que se refuerzan especialmente al momento de la negociación del contrato colectivo de trabajo, con el objetivo de construir un ambiente de colaboración y progreso.

La tasa de rotación es del 7.2%¹⁵ y nos mantenemos estables respecto a 2014, con un compromiso por parte de los colaboradores que buscamos fortalecer mediante la entrega de condiciones de trabajo, remuneración y oportunidad de crecimiento profesional satisfactoria. En el año incorporamos 531 nuevos colaboradores.

COLABORADORES

División Transporte 2013 - 2015

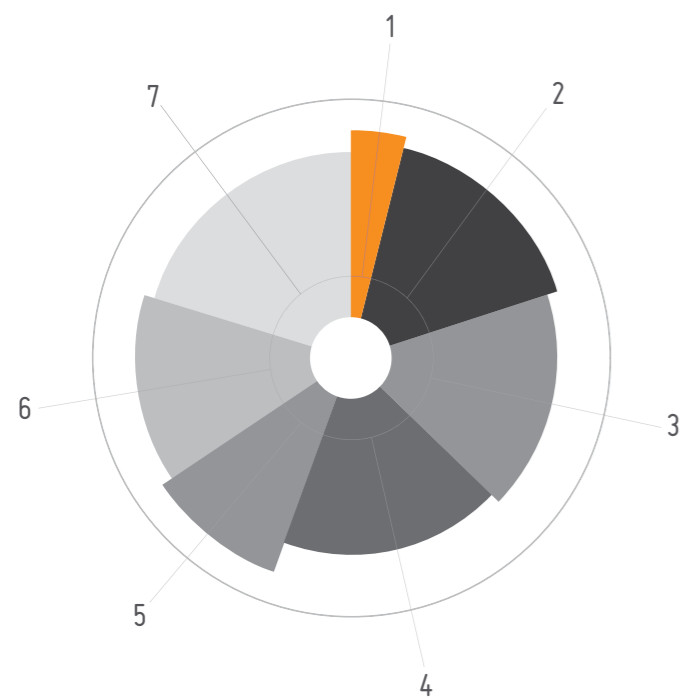


¹⁵ La Tasa de Rotación para la División Transporte se determina como el número de bajas en relación al número total de colaboradores (x100).

COLABORADORES POR REGIÓN

División Transporte, 2015

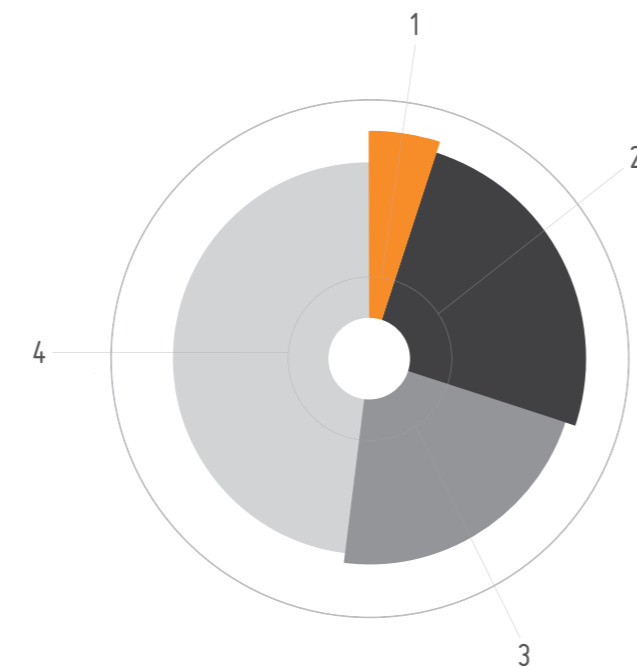
1	Corporativo	4%	5	Chihuahua	10%
2	Centro México	16%	6	Hermosillo	15%
3	Guadalajara	17%	7	Veracruz	20%
4	Monterrey	18%			



COLABORADORES POR GRUPO DE EDAD

División Transporte, 2015

1	De 18 a 24 años	5%
2	De 25 hasta 34 años	25%
3	De 35 hasta 44 años	22%
4	Igual o mayor a 45 años	48%



PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES POR CATEGORÍA DE COLABORADOR

División Transporte, 2015

	Nº colaboradores	% mujeres
Directivos y Jefes de departamento	223	10.8
Técnicos superiores	42	4.8
Técnicos medios	575	12.0
Especialistas	1,396	19.2
Ayudantes	7,479	0.3

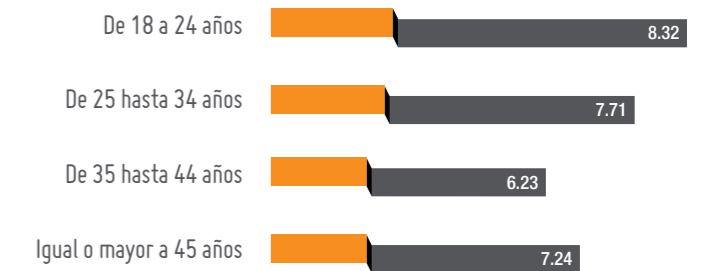
TASA DE ROTACIÓN (%)

División Transporte, 2013 - 2015



TASA DE ROTACIÓN POR GRUPO DE EDAD (%)

División Transporte, 2015



Queremos contribuir al bienestar de nuestros colaboradores y sus familias, complementando la remuneración económica entregada con una serie de beneficios enfocados en la salud y sustentabilidad financiera. En la División Transporte ponemos a disposición de toda la plantilla un seguro de vida, así como seguro médico complementario y aportaciones adicionales al fondo de retiro, entre otros beneficios y en función del tipo de contrato. En el caso de nuestros colaboradores sindicalizados, los beneficios son acordados a través de los convenios colectivos de trabajo, que se revisan una vez al año.

Durante 2015, en la División Transporte el promedio de Compensación Base fue equivalente a 6.62 veces el salario mínimo local¹⁶. La Compensación Base entregada incluye el salario base inicial, bonos de productividad, prestaciones en efectivo y reparto de utilidades donde aplique.

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE CARRERA

(G4-LA9, G4-LA10, G4-LA11)

En Grupo México buscamos contribuir al desarrollo de nuestros colaboradores. Para ello en la División Transporte proporcionamos capacitación tanto en competencias técnicas como en habilidades conductuales, incluyendo programas formativos para puestos de nueva creación. Asimismo, continuamos haciendo énfasis en las capacitaciones de se-

¹⁶ Considerando la Compensación Base (CB) y el Salario Mínimo (SM), el cálculo del promedio de CB/SM se determina ponderando el CB y SM de cada región de México en que operamos en base al número de colaboradores de que dispone la División Transporte en cada territorio.

guridad y salud, potenciando el desarrollo de una cultura que vele por la integridad física. En 2015 alcanzamos las 308,547 horas de capacitación, aumentando en un 41% respecto al año anterior, con un promedio de 23.76 horas por colaborador para nuestras operaciones de transporte.

Durante el año dimos continuidad al proceso de certificación de nuestros colaboradores en sus competencias por parte de CONOCER (organismo certificador de competencias en México), participando personal de diferentes áreas operativas y administrativas, que vieron reconocidos sus competencias conforme a un estándar nacional específico de su tipo de actividad y que además podrán desempeñarse como instructores internos de capacitación.

Para el desarrollo profesional al interior de la Compañía, la capacitación se suma a la calidad y eficiencia del trabajo desarrollado, para cuya supervisión contamos con una evaluación anual del desempeño en el caso de los colaboradores no afiliados, habiendo participado en 2015 la totalidad de los mismos. Esta evaluación se compone de la calificación del cumplimiento de objetivos y del desarrollo de competencias y habilidades, y a partir de la misma se identifican posibles necesidades de capacitación. El proceso de evaluación del desempeño consta de tres fases, que incluyen la definición de los objetivos, su seguimiento durante el período y la evaluación anual.

ETAPAS DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

División Transporte, 2015

Definición de objetivos

Se realiza durante los primeros meses del año, basados en criterios conocidos por el colaborador y su supervisor.

Seguimiento de objetivos

Se brinda el seguimiento a cada colaborador durante todo el año mediante el Sistema Integral de Desempeño y Desarrollo (SIDD).

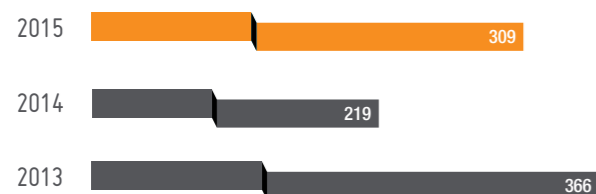
Evaluación anual del desempeño

Se califica al colaborador en el SIDD. El sistema tiene la característica de solicitar por escrito los comentarios sobre los puntos débiles y áreas de oportunidad.

HORAS TOTALES DE FORMACIÓN

División Transporte 2013 - 2015

Miles de horas



SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Seguridad en el Puesto de Trabajo

(G4-LA5, G4-LA6)

La seguridad y salud de nuestros colaboradores y sus familias es prioritaria en el conjunto de operaciones de Grupo México. Además de la inversión para el desarrollo de entornos seguros y la implementación de programas de monitoreo y respuesta, hacemos especial énfasis en la prevención.

Abordamos de manera integral la gestión de la seguridad y salud, incluyendo la identificación de riesgos, definición de controles, seguimiento y evaluación de los resultados, involucrando a los diferentes niveles de la Compañía. En la División Transporte contamos con los siguientes comités:

- Comité de seguridad operativa, personal y protección ambiental a nivel corporativo.
- Comité de seguridad operativa, personal y protección ambiental a nivel divisional.
- Comisión de Seguridad e Higiene.
- Comité de ausentismo por causas médicas.

La totalidad de nuestros colaboradores se encuentra representada por las comisiones de seguridad e higiene que existen a nivel de cada centro de trabajo. El 4.9% de los colaboradores participan directamente en los diferentes comités y comisiones, ejerciendo responsabilidades en el fomento e implantación de los procesos de seguridad y salud ocupacional.

En 2015 continuamos con el proyecto "Dueño de Casa", que busca involucrar a las diferentes áreas en cada centro de trabajo en el desempeño en seguridad y salud, con los siguientes objetivos:

- Comprometer a los responsables por el desempeño y actividades que suceden dentro de su área.

- Evitar que exista personal ajeno a las áreas laborales, reduciendo la exposición a riesgos laborales.
- Observar que las personas tengan la autorización correspondiente para realizar alguna actividad dentro del área, cumpliendo con los requisitos de operación y seguridad (establecidas entre el “dueño de casa” y quien realiza la actividad).
- Hacer cumplir las reglas de operación y seguridad al personal ajeno al área, siendo ejemplo en el cumplimiento de las mismas.

Además, en algunas de las áreas de nuestros centros de operación tenemos implementado el programa 5’S, des-

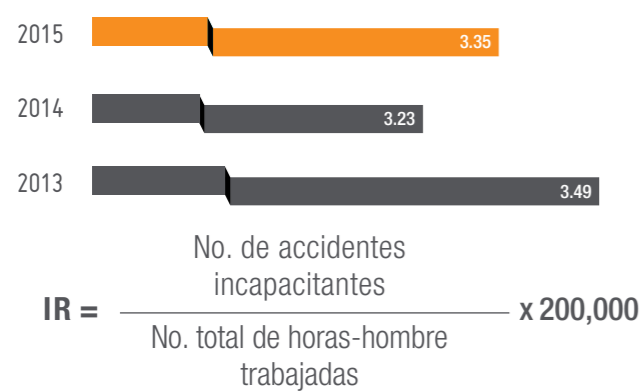
tinado a mejorar las condiciones y espacios de trabajo para hacerlos más seguros y productivos.

Nuestros esfuerzos en seguridad se extienden también a las compañías contratistas, para las que hemos creado un Manual de Normas de Seguridad que distribuimos a su personal cuando se incorpora a nuestras operaciones, evaluando su cumplimiento mediante inspecciones en campo.

En 2015, la tasa de accidentes fue de 3.35 y la tasa de gravedad de 1.30, con ligeras variaciones respecto al año anterior.

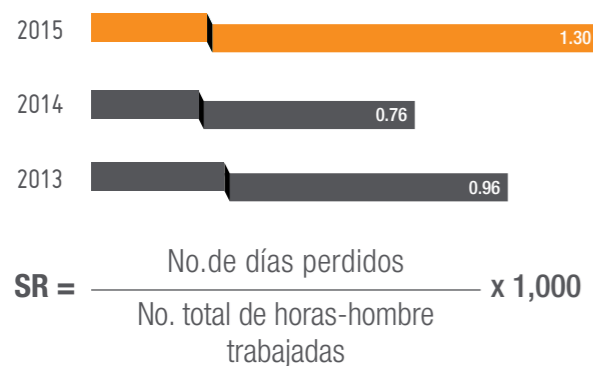
TASA DE ACCIDENTES

División Transporte, 2013 - 2015



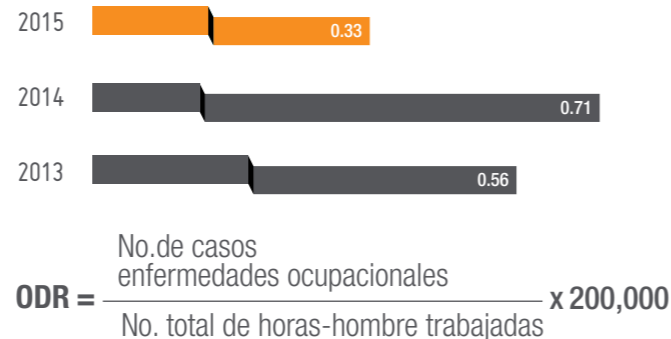
TASA DE GRAVEDAD

División Transporte, 2013 - 2015



TASA DE ENFERMEDADES

División Transporte, 2013 - 2015



Salud Ocupacional

(G4-LA7, G4-LA8)

Durante 2015 desarrollamos diversas acciones para fomentar la salud tanto de nuestros colaboradores como de sus familiares. Algunos de nuestros programas son realizados en conjunto con el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS).

En la División Transporte contamos con un programa de medicina preventiva, dirigido a los colaboradores que realizan tareas de operación, conducción y auxilio en el transporte (tripulaciones de camino y patio), con sesiones al inicio y fin de cada jornada laboral, y revisiones médicas. En el año también dimos continuidad al programa “Pro-

ceso Todos Seguros” que, con base en observaciones del comportamiento, busca modificar las conductas riesgosas del personal.

La salud y el bienestar de nuestros colaboradores es objeto además de diferentes iniciativas de sensibilización mediante seminarios y trípticos informativos, entre otros canales.

Los esfuerzos que venimos realizando han permitido que la tasa de enfermedades ocupacionales se reduzca un 54% respecto a 2014, quedando en 0.33.

En la División Transporte invertimos en 2015 US\$13 millones en seguridad y salud ocupacional.

SALUD OCUPACIONAL

Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> • Programas integrales de vigilancia a la salud. Exámenes médicos periódicos. • Monitoreo y programas de prevención de enfermedades por exposición a agentes del ambiente laboral (ruido, vibración, humos de soldadura). • Programas de promoción y educación a la salud (hipertensión arterial, diabetes, nutrición, obesidad, etc.). • Campañas de vacunación (tétanos, hepatitis, influenza). • Monitoreos de aptitud del personal (revisión física, detección de alcohol, drogas y fatiga).
Familiares	<ul style="list-style-type: none"> • Programas de detección en estomatología, hipertensión arterial, diabetes mellitus, glucosa, colesterol, estado nutricional, masa corporal, examen de la vista y consultas de revisión en general. • Programas educativos: lesiones y traumatismos, diabetes mellitus, hipertensión arterial, información nutricional, técnicas de cepillado de dientes. • Campañas de vacunación.

Grupo México debe sus logros a cada uno de los colaboradores que día con día se capacitan y trabajan para alcanzar los objetivos que nos hemos propuesto.

DESARROLLO COMUNITARIO

(G4-S01, G4-S02)

En Grupo México buscamos contribuir al desarrollo del entorno en que operamos, implementando programas de vinculación social que permitan generar oportunidades para las comunidades. Como ciudadanos corporativos entendemos el progreso como un resultado compartido, con sólidos cimientos en el diálogo y la confianza mutua.

Para nosotros, el transporte ferroviario permite impulsar el desarrollo social y económico de las comunidades aledañas a la operación, y desarrollamos en conjunto con nuestros vecinos programas e iniciativas destinadas a garantizar su bienestar y la mejora de su calidad de vida.

Gestión social

A través de nuestra red conectamos a cientos de ciudades y comunidades, con las que buscamos construir valor compartido en un enfoque de beneficio mutuo, en un esfuerzo clave como el operador ferroviario de mayor cobertura en México. Para ello, trabajamos en las siguientes líneas prioritarias de acción:

- a) Desarrollo de infraestructura
- b) Transporte comunitario y servicio de traslado gratuito de mercancía
- c) Fortalecimiento del turismo
- d) Apoyo a comunidades y participación familiar

a) Desarrollo de infraestructura

En Grupo México hemos contribuido de manera decisiva a la modernización del transporte por ferrocarril en México, lo que ha permitido transformar la operación ferroviaria en un sistema eficiente, de presente y futuro.

El transporte a través de las vías que operamos y los servicios auxiliares de carga y gestión de terminales que prestamos, han contribuido a fortalecer el desarrollo industrial en el país, y el comercio nacional e internacional, con nuestro relevante papel en la exportación e importación de mercancías. Asociado a ello, hemos contribuido a la proliferación y consolidación de empresas auxiliares y zonas industriales, mediante un impacto económico indirecto que ha llevado a elevar el nivel de vida de las comunidades del entorno.

b) Transporte comunitario y servicio gratuito de traslado de mercancías

Continuando con nuestro objetivo de contribuir al desarrollo socioeconómico en las zonas en que operamos, la División Transporte cuenta con una línea ferroviaria que une Chihuahua y Sinaloa y opera el tren conocido como “El Chepe”, que constituye un medio estratégico para los desplazamientos de los habitantes de la región.

Para facilitar al servicio a la población Tarahumara originaria de la zona, así como a las personas de escasos recursos, hemos implementado un programa de tarifa social a través de la Coordinación Estatal de la Tarahumara, la Secretaría de Fomento Social del Estado de Chihuahua y los municipios de las rutas de Chihuahua y Sinaloa.

A partir de los estudios socio-económicos realizados en 2014 por la Coordinación Estatal de la Tarahumara y Presidencias Municipales de los Estados de Chihuahua y Sinaloa, se determina la población que podrá verse beneficiada del programa. Al contar con la credencial acreditativa de la tarifa social, los beneficiarios pagan

sólo el 20% del valor del boleto. En 2015 otorgamos 33,958 credenciales, facilitando un total de 63,701 viajes con dicha tarifa. Además, entregamos credenciales a 60 sacerdotes y 104 hermanas.

De este modo, apoyamos el traslado de la población, así como de personas cuyo cometido es ayudar a los más vulnerables. A través del tren, acercamos los servicios de salud y educativos, y conectamos con zonas comerciales para el abastecimiento y la venta, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de las comunidades y potenciando sus oportunidades laborales.

Por otra parte, mediante el programa de transporte gratuito de mercancías, facilitamos la llegada a las comunidades desfavorecidas de productos básicos y víveres entregados por entidades gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil. En 2015, se trasladamos gratuitamente 358 toneladas de alimento y ayuda comunitaria.

c) Fortalecimiento del turismo

A través de la circulación del tren “El Chepe”, que operamos en la línea ferroviaria que une Chihuahua y Sinaloa, contribuimos al desarrollo del turismo en la zona. Acercamos visitantes ávidos de descubrir la cultura tarahumara y el entorno natural de las Barrancas del Cobre.

Asociado a la llegada de visitantes, se ha fortalecido el turismo de aventura y el desarrollo de parques en la región, generando una industria local asociada y propiciando una derrama económica para prestadores de servicios como hoteleros, restauranteros, comerciantes y vendedores de artesanías.

Asimismo, operamos el servicio “Tequila Express”, en colaboración con la Cámara Nacional de Comercio, Servicios y Turismo del Estado de Jalisco, mediante el que hemos convertido un tradicional tren de pasajeros en una atracción turística para recorrer el paisaje de agave y visitar una fábrica de tequila, desarrollando toda una experiencia de folklore musical y gastronómico a bordo.

d) Apoyo a comunidades y participación familiar

A través de la División Transporte y con el fortalecimiento de la conciencia ambiental como eje, con el apoyo también de la Fundación Grupo México, lanzamos la iniciativa “Vagón Verde, el Tren de la Ecología”, que busca dar a conocer el valor del ferrocarril como alternativa de transporte amigable con el medio ambiente, sensibilizar acerca del cambio climático, promover el reciclaje y la reforestación.

En 2015, el “Tren de la Ecología” recorrió los estados de Tamaulipas, Aguascalientes y Morelos. En cada comunidad, se recibían materiales reciclables para sensibilizar al respecto, obsequiando con un árbol por cada kilogramo recibido, destinado a zonas de plantación previamente seleccionadas junto con las autoridades locales. De este modo establecimos un vínculo entre la importancia de reducir nuestros desechos y la relevancia de cuidar la vegetación, contribuyendo además a almacenar CO₂ y combatir así el cambio climático.

A final del año entregamos 200,600 árboles a las comunidades que participaron. Cabe destacar que los materiales reciclables fueron entregados a organizaciones de la sociedad civil para que obtuvieran recursos económicos de su venta.

Seguridad para la comunidad

La seguridad de los cruces viales ferroviarios constituye una prioridad para la División Transporte y estamos realizando diferentes iniciativas al respecto, como la mejora de la señalización en la red que operamos, la instalación de desaceleradores en los cruces más críticos y la implementación de algunos proyectos en conjunto con gobiernos estatales y municipales, como la iniciativa para incrementar el número de semáforos en el estado de Jalisco.

Luego de la conclusión del programa de financiamiento mixto promovido desde el Gobierno Federal, y a la espera de la constitución del fondo nacional que se incluye en la modificación de la Ley Reglamentaria del Servicio Ferroviario aprobada en 2015, en Grupo México nos esforzamos en garantizar la continuidad de las mejoras emprendidas en cuanto a seguridad de los cruces.

Asimismo, vinculado a la iniciativa Doctor Vagón de Fundación Grupo México, hemos implementado el programa de cultura vial “Cuidado con el Tren”, dentro del cual impartimos pláticas en aquellas localidades donde llega el tren de la salud. Adicionalmente realizamos jornadas mensuales en las comunidades aledañas a los cruces más peligrosos, distribuyendo material informativo y generando conciencia de precaución.

A nivel nacional, desarrollamos en 2015 una campaña de comunicación destinada a reforzar la prevención de accidentes en los cruces ferroviarios, con la que buscamos un alcance más amplio y llevar el tema de la seguridad vial a los hogares.

Mediante sistemas de ahorro de combustible logramos una mayor eficiencia operativa, y buscamos una reducción de nuestra huella de carbono.

PROTEGE

GESTIÓN AMBIENTAL

(G4-EN29, G4-EN31, G4-SO2)

En Grupo México estamos comprometidos con el resguardo del medio ambiente y trabajamos para reducir nuestros requerimientos de materiales y energía, así como la generación de residuos. Mediante la incorporación de tecnología, ejecución de obras de ingeniería y rediseño de procesos, avanzamos progresivamente en una mayor eficiencia. Es por ello que en la División Transporte invertimos US\$2 millones en proyectos y actividades de carácter ambiental durante 2015.

En 2015 mantuvimos 6 unidades operativas con certificación de Calidad Ambiental emitida por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA):

- Taller y Zona de Abastos en Tierra Blanca
- Taller y Zona de Abastos en Veracruz
- Taller de Apizaco
- Taller de carros en Coatzacoalcos
- Taller y Zona de Abastos en Orizaba
- Zona de Abastos en Puebla

Buscamos desempeñarnos con estricto apego a la legalidad e inspeccionamos de manera permanente nuestras instalaciones para verificar el cumplimiento de las regulaciones ambientales y detectar posibles riesgos en esta materia, planteando las correspondientes medidas preventivas o correctivas. En 2015 recibimos 5 multas en nuestra División Transporte, que representaron en conjunto US\$135,739 por impactos en el ecosistema e infracciones en la gestión de residuos.

ENERGÍA Y EMISIONES

Eficiencia Energética

(G4-EN3, G4-EN6, G4-EN27)

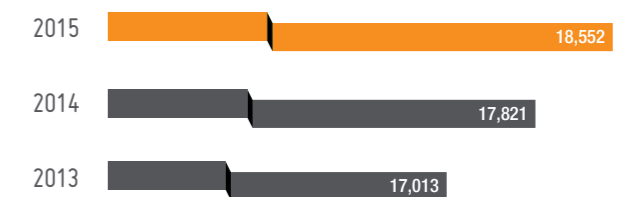
En nuestra División Transporte buscamos mover más con menos, con iniciativas que contribuyen a una mayor eficiencia en el consumo de energía, objetivo que también divulgamos en la plantilla, como una meta compartida que consolida nuestro compromiso en la lucha contra el cambio climático.

Nuestro abastecimiento de energía¹⁷ es principalmente a partir de combustibles y particularmente de diésel, el cual utilizamos para operar las locomotoras. Éste constituye el 99% del total del consumo de energía en nuestras operaciones de transporte.

CONSUMO DE COMBUSTIBLE

División Transporte, 2013-2015

TERAJOULES



CONSUMO DE ELECTRICIDAD

División Transporte, 2013-2015

TERAJOULES



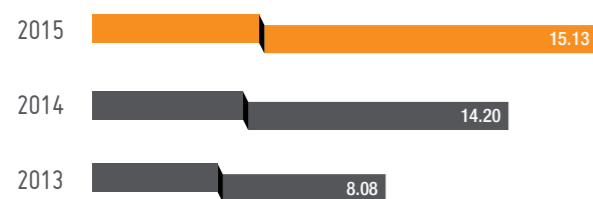
¹⁷ El consumo de energía mostrado incluye a Intermodal México, debido a que la cifra se registra internamente de manera consolidada con la subsidiaria Ferromex.

Para una mayor eficiencia en el consumo de combustible, en 2015 seguimos implementando la tecnología Automatic Engine Start Stop (AESS), un sistema de encendido y apagado del motor que permite reducir el consumo de diésel cuando los trenes están detenidos o en espera. Esta tecnología, junto con la implementación de mejores prácticas de ahorro de combustible en las locomotoras sin sistema AESS, nos permitió alcanzar un ahorro total de 15.13 millones de litros de diésel.

AHORRO DE DIÉSEL

Sistema AESS División Transporte, 2013 – 2015

Millones de litros ahorrados



Asimismo continuamos con nuestros esfuerzos para hacer más eficiente el consumo de combustible por kilómetro de carga que transportamos, y conseguimos mejorar el índice de rendimiento de combustible en un 2% Ferromex y un 1% en Ferrosur.

Entre nuestros colaboradores desarrollamos programas de sensibilización en eficiencia energética, de modo de detonar cambios en la ejecución de las actividades, contribuyendo al esfuerzo compartido de la sustentabilidad operacional.

Emisiones

(G4-EN15, G4-EN16, G4-EN19, G4-EN27)

En la División Transporte buscamos reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), mediante la

diversificación de nuestras fuentes de electricidad hacia alternativas renovables.

De las 1.39 millones de toneladas de CO₂eq emitidas durante 2015, el 99% corresponde a emisiones directas resultantes del uso de combustibles fósiles, correspondiendo la fracción restante a emisiones indirectas asociadas a la generación de la electricidad consumida por nuestras operaciones de transporte.

RENDIMIENTO DE COMBUSTIBLE

División Transporte, 2013 – 2015

L/MTKB



Nota: el rendimiento de combustible en la División Transporte se expresa en litros de diésel consumidos por mil toneladas/km de carga transportada.

En 2015 continuamos con el abastecimiento a partir de la electricidad generada en el parque eólico “El Retiro”, también perteneciente a Grupo México, que nos permitió mitigar 6,531 toneladas de CO₂eq. Además, contamos con paneles solares para la generación y suministro de energía eléctrica a los equipos Detectores de Muñones Calientes (DMC), Detectores de Objetos Arrastrando (DOA), Detectores de Impactos de Ruedas (DIR) y Lectores de Tarjetas de Identificación de Equipo Rodante (LETIE).

El transporte ferroviario constituye una alternativa para el movimiento de carga amigable con el medio ambiente, siendo cuatro veces más eficiente en el consumo de combustible y un 75% menos emisor de GEI que el autotransporte¹⁸. Asimismo, incorporamos tecnología que contribuya a una mayor eficiencia en el consumo de combustible, como el sistema AESS para que las locomotoras más antiguas se apaguen de manera automática si permanecen sin movimiento durante un tiempo. Con el ahorro de diésel obtenido de esta manera y de las iniciativas implementadas en el resto de locomotoras, conseguimos mitigar 39,973 toneladas de CO₂eq en 2015, equivalentes a 8,145 vehículos de pasajeros circulando durante un año.

Nuestro programa de inversiones considera la eficiencia en el uso de combustible, criterio aplicado para la adquisición de las 34 nuevas locomotoras que entraron en operación este año. Asimismo, el mantenimiento y obras de mejora de la red contribuyen a una circulación más eficiente en cuanto al consumo de energía.

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

División Transporte, 2015

(Millones de toneladas de CO₂eq)



¹⁸ Conforme a un estudio independiente publicado por la Asociación de Ferrocarriles de Estados Unidos de América (AAR, por sus siglas en inglés) y realizado por la Administración Federal de Ferrocarriles.

Cambio Climático

(G4-EC2)

El cambio climático constituye un riesgo creciente, especialmente para las operaciones de nuestra División Transporte, por lo cual disponemos de planes de acción. En el caso de la posibilidad de afectación a nuestras instalaciones, desde daños a los sistemas de señalización hasta derrumbes o deslaves que afectaran a la red, contamos con un programa multianual de mejoras, que incluye el refuerzo de terracerías, puentes, vías y drenajes. El cambio climático también puede afectar a nuestros clientes, especialmente en el sector agrícola, e indirectamente a los flujos de carga que operamos, siendo un desafío que exige del esfuerzo de todos y que supone trabajar más en favor de las generaciones futuras.

En Grupo México realizamos una identificación de los riesgos, monitoreo e implementación de iniciativas que nos permitan estar mejor preparados. Contamos con planes de acción específicos para los diferentes escenarios, enfocados en minimizar el impacto:

- Programa multianual para el reforzamiento de puentes, terracerías y vías, y para el drenaje y cauce natural del agua.
- Ajustes en la programación de trenes.
- Convenios operativos de derechos de paso con los Ferrocarriles Kansas City Southern México (KCSM) y Línea de Ferrocarril Coahuila – Durango (LFCO).
- Difusión de las medidas que deberán utilizarse en caso de presentarse algún fenómeno ambiental de consideración.

Para la gestión de los riesgos asociados al cambio climático también consideramos nuestro sistema de “Ferrocarril Programado”, enfocado en la continuidad y eficiencia operacional, pero que incluye reglamentos de operación que pueden ser de utilidad ante las consecuencias de un fenómeno climatológico acentuado. Tal es el caso del PAREQ (Plan de Atención y Remediación de Emergencias Químicas), y otros asociados a la seguridad operativa y la respuesta en caso de accidente.

AGUA

(G4-EN8, G4-EN9, G4-EN10, G4-EN27)

El consumo de agua en nuestras operaciones de transporte ferroviario no es significativo, y está asociado fundamentalmente al lavado de las locomotoras y los carros, así como a la carga de los sistemas de enfriamiento.

En 2015 el consumo de la División Transporte fue de 254,231 m³, de los cuales el 58% es agua subterránea. Mediante nuestra planta de tratamiento de Guadalajara reutilizamos 268 m³, y destinamos el agua al lavado de las locomotoras, carros, y al riego de jardines. Contamos además con un programa de sensibilización a los colaboradores, fomentando un uso eficiente del recurso.

CONSUMO DE AGUA

División Transporte 2013 – 2015

(m³)

Subterránea

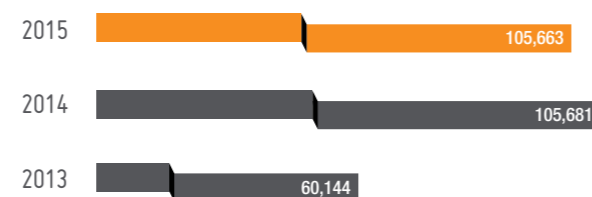


CONSUMO DE AGUA

División Transporte 2013 – 2015

(m³)

Superficial



MATERIALES UTILIZADOS

(G4-EN1, G4-EN2)

Para las operaciones ferroviarias utilizamos principalmente 3 materiales: balasto, durmientes y riel, destinados a mantener las vías en condiciones adecuadas para la operación.

En el año continuamos nuestros esfuerzos para reducir las cantidades de material requeridas para nuestras actividades. Destaca nuestro proyecto de reutilización de la escoria de fundición como sustituto del balasto.

MATERIALES UTILIZADOS

División Transporte, 2015

	2013	2014	2015
Balasto (m ³)	362,244	499,352	451,414
Durmientes (piezas)	1,020,873	625,889	489,593
Riel (ton)	53,959	16,773	26,947
Escoria de fundición utilizada como balasto (m ³)	254,886	200,385	147,024

MANEJO DE RESIDUOS Y DERRAMES

(G4-EN23, G4-EN24, G4-EN27)

Realizamos una gestión de los residuos conforme a la normativa, incluyendo su manejo, almacenamiento y envío para reciclaje y/o disposición final.

reciclados, caso de la chatarra de acero, los vehículos o maquinaria obsoleta y los durmientes de madera.

Generamos 923 toneladas de residuos peligrosos, para los que guardamos un estricto control. Gran parte de estos residuos son aprovechados por terceros autorizados, y el resto enviado a confinamiento controlado. Entre los reutilizados se encuentra el aceite lubricante, que se utiliza para la elaboración de combustible alternativo, y las baterías de plomo para fabricar nuevos acumuladores.

En relación con eventos de derrames que pudieran darse como consecuencia de accidentes ferroviarios, disponemos de un conjunto de mecanismos para prevenir y actuar al respecto, incluyendo aquellos incidentes que involucraran a sustancias químicas peligrosas. Mensualmente se reúne el Comité de Seguridad Operativa para monitorear los riesgos, tomar medidas preventivas y, en el caso de haber ocurrido algún accidente ferroviario, establecer las medidas correctivas.

Nuestro enfoque es el mismo con los residuos de manejo especial, algunos de los cuales son reutilizados y/o

Nuestro Plan de Atención y Remediación de Emergencias Químicas (PAREQ) incluye los lineamientos respecto a la prevención de accidentes en estos casos, atención

operativa de la emergencia química, restauración de daños ambientales y normalización de nuevo de la operación de transporte.

RESIDUOS PELIGROSOS

División Transporte 2015

Aceite (ton)	454.13
Lodos (ton)	216.90
Baterías alcalinas (ton)	4.25
Baterías de plomo ácido (ton)	23.71
Otros residuos sólidos peligrosos (ton)	223.95

En 2015 se reportaron 3 eventos de derrames, con un volumen total de 91.5 m³, principalmente de óxido de etileno (80 m³), y el resto de diésel y aceite lubricante.

Inmediatamente después de que se sucedieron estos eventos, tomamos acciones correctivas y de contingencia, en donde el producto derramado y el suelo contaminado fueron enviados a disposición final por terceros debidamente autorizados y se concluyó totalmente la limpieza del sitio con una adecuada disposición de los mismos. Ninguno de estos eventos generó un impacto significativo sobre el medio ambiente y el suelo, siendo así considerados como de gravedad baja.

BIODIVERSIDAD Y ENTORNO NATURAL

(G4-EN11, G4-EN12, G4-EN13, G4-EN14, G4-EN27)

La mayor parte de las operaciones de la División Transporte se ubican en zonas no protegidas, a excepción de 25 km² de nuestros derechos de vía que atraviesan áreas protegidas, espacios declarados con posterioridad a la instalación de la red ferroviaria.

PROTOCOLO DE ACTUACIÓN EN CASO DE FUGA O DERRAME DE SUSTANCIAS QUÍMICAS

Prevención	<ul style="list-style-type: none"> Se definen las actividades de prevención de PAREQ, así como los subcomités de Infraestructura, Documentación, Expedición y Equipo, Operación, entre otros. Se realiza una evaluación por el comité del PAREQ y los logros alcanzados por el comité de prevención, generando minuta de los nuevos acuerdos.
Atención	<ul style="list-style-type: none"> Al momento de ocurrir un accidente, el centro de despacho de trenes emite el aviso y notifica la presencia de fugas o derrames de productos químicos en caso de existir. Si se produce este escenario, se activa el PAREQ. Al momento de ocurrir un accidente donde están involucrados materiales peligrosos se presentan las brigadas de atención pertinentes y se pone en marcha el plan. Ya controlada la emergencia, se realiza un informe sobre lo ocurrido hacia las dependencias de gobierno pertinentes.
Remediación	<ul style="list-style-type: none"> Con la emergencia controlada, se notifica que la vía está libre y se comienza la evaluación de los daños provocados en la vía y lugares aledaños. Se evalúan y cuantifican los daños a los equipos e infraestructura y la restauración ambiental del lugar del accidente (cuando aplique).

Al momento de construir la infraestructura necesaria para la operación del servicio de transporte, nos comprometemos conforme a la legislación, cumpliendo los requerimientos del resolutivo de impacto ambiental en caso de que las características del proyecto necesiten de este requisito por parte de la autoridad.

Además, tanto en el diseño como en la ejecución y operación de la infraestructura, identificamos los posibles impactos y establecemos medidas preventivas y correctivas. Tal es el caso de las posibles afectaciones por desmonte de vegetación, compactación y erosión del suelo. En la División Transporte realizamos programas de restauración, incluyendo revegetación, con manteni-

miento por cinco años para garantizar la sobrevivencia de los ejemplares relocalizados o de nueva incorporación. Asimismo, rescatamos y reubicamos a la fauna que pueda resultar impactada por las obras y la operación. En nuestras operaciones y su entorno se ubican 2 especies protegidas de vegetación y fauna, conforme a la clasificación de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN)¹⁹.

¹⁹ En el entorno de nuestras operaciones no se han detectado especies incluidas en la NOM-059-SEMARNAT, que establece aquellas protegidas en México. Respecto de la clasificación de la UICN: una especie está catalogada como "En peligro de extinción" (EN) y la otra como "Preocupación menor" (LC).

DIVISIÓN INFRAESTRUCTURA

Durante 2015 mantuvimos todas nuestras certificaciones OHSAS 18001 para los sectores de perforación y construcción.

En Grupo México valoramos a cada uno de nuestros colaboradores,

y entendemos que un trabajador seguro, implica una familia completa.



DIVISIÓN INFRAESTRUCTURA DESEMPEÑO 2015 Y METAS 2016

Seguridad y Salud	Unidad de negocio	Meta 2015	Desempeño
	División Infraestructura	Mantener una tasa de accidentes por debajo de 1.19, alineado con el objetivo de CERO accidentes en Grupo México. 	Se superó la meta logrando una tasa de accidentes de 0.84.
	División Infraestructura	Aumentar en un 10% las horas de capacitación en materia de seguridad y salud ocupacional. 	Se superó la meta, alcanzando 14,712 horas de capacitación en seguridad y salud que supone un incremento del 89%.
	Construcción y Perforación	Mantener las certificaciones de Construcción y Perforación en OHSAS 18001. 	Se mantuvieron las certificaciones de Construcción y Perforación en OHSAS 18001.
Nuestras Comunidades	Unidad de negocio	Meta 2015	Desempeño
	División Infraestructura	Mantener cero incidentes relacionados con derechos humanos. 	Cero incidentes relacionados con derechos humanos.
	División Infraestructura	Cumplir con los programas de desarrollo comunitario y reportar el desempeño en los indicadores establecidos. 	Se cumplieron los programas de desarrollo comunitario proyectados para el 2015.
Nuestro Compromiso Ambiental	Unidad de negocio	Meta 2015	Desempeño
	División Infraestructura	Lograr cero incidentes de afectación ambiental relacionados con derrames de materiales o sustancias en nuestras operaciones. 	Cero incidentes de afectación ambiental relacionados con derrames de materiales o sustancias en nuestras operaciones.
	Construcción y Perforación	Mantener las certificaciones de Construcción y Perforación en ISO 14001. 	Se mantuvieron las certificaciones de Construcción y Perforación en ISO 14001.

Meta 2016
Mantener por debajo de 0.84 la tasa de accidentes, alineado con el objetivo de CERO accidentes en Grupo México.
Mantenernos por encima de las 14,000 horas de capacitación en seguridad y salud ocupacional.
Mantener las certificaciones de Construcción y Perforación en OHSAS 18001.

Meta 2016
Mantener cero incidentes relacionados con derechos humanos.
Cumplir con los programas de desarrollo comunitario y reportar el desempeño en los indicadores establecidos.

Meta 2016
Lograr cero incidentes de afectación ambiental relacionados con derrames de materiales o sustancias en nuestras operaciones.
Mantener las certificaciones de Construcción y Perforación en ISO 14001.

 META ALCANZADA

 META EN PROGRESO

CRECE

PRINCIPALES PRODUCTOS Y SERVICIOS

(G4-4, G4-8, G4-9)

Grupo México a través de la División Infraestructura presta un amplio abanico de productos y servicios, atendiendo a las necesidades del cliente, con un enfoque pertinente y de eficiencia en el desarrollo de las actividades.

En el sector de la construcción llevamos 79 de años de trabajo ininterrumpido en el país, con importantes proyectos de infraestructura de transporte y abastecimiento energético. Prestamos asimismo servicios de ingeniería, tanto a otras Divisiones de Grupo Mexico como a clientes externos, con un sólido equipo. Por otra parte, hemos reforzado nuestra aproximación al sector energético. Luego del desarrollo de servicios de perforación marina y terrestre, especialmente para la industria petrolera, comenzamos a incursionar en la generación de energía. Partimos con proyectos destinados al autoabastecimiento dentro de Grupo México, apostando por fuentes de energía más limpias. De este modo sentamos las bases para nuestro desarrollo como generadores de electricidad en el marco de la reforma energética.

INVERSIONES Y PROYECTOS

(G4-13, G4-EC7, G4-EC8, G4-EN27)

Mantenemos nuestra fuerte apuesta por la inversión, promoviendo la incorporación de tecnologías de vanguardia que permitan mayor eficiencia. En la División Infraestructura tenemos por objetivo contribuir al desarrollo de Grupo México, de nuestros aliados de negocio y de las comunidades en las que estamos presentes.

Desde 2012 estamos incorporando plataformas de perforación de última generación, que han marcado la pauta en el sector de extracción de hidrocarburos del Golfo de México en un contexto de apertura del sector petrolero. En 2015 entró en funcionamiento la plataforma mo-

dular Veracruz y para el próximo año lo hará la Tamaulipas, la cual espera asignación de localización por parte del arrendatario. Ambas plataformas son de naturaleza modular, lo que facilita su transporte e instalación, contribuyendo a la eficiencia del proceso, y han supuesto una inversión de US\$174 millones.

Estas dos plataformas se suman a las 5 autoelevables de las que ya disponíamos, lo que nos permite ofrecer una infraestructura de perforación de alta eficiencia operativa, que durante 2015 se mantuvo en un promedio del 98%, siendo referentes en la industria. Adicional al arrendamiento de la plataforma y su mantenimiento, ofrecemos servicios de valor agregado como ingeniería de cementaciones/perforaciones, perforación direccional y fracturamiento.

Las reformas adoptadas en México en los últimos años están generando nuevas oportunidades de desarrollo empresarial. En este sentido, la reforma energética permite la apertura del mercado para nuevos participantes, y buscamos desarrollar a nuestra subsidiaria de perforación como empresa de exploración y producción de hidrocarburos, sustentada en su trayectoria de más de 50 años en el sector petrolero y su capacidad de innovación. En 2015 participamos en algunas rondas de licitación de concesiones en campos petroleros del país, y aunque aún no hemos salido ganadores con ninguna propuesta, el optimismo sigue y confiamos plenamente en poder participar del nuevo mercado.

Continuamos con la construcción del segundo tramo de la autopista Salamanca-León, en el estado de Guanajua-

to (México), que fue inaugurada en septiembre de 2015. Con 80 km de recorrido, hemos invertido US\$364 millones, contribuyendo en la etapa de construcción a la generación de empleo, así como al fortalecimiento de la industria local a través de las adquisiciones efectuadas a proveedores localizados en el estado.

La autopista Salamanca-León es además nuestra primera experiencia como operadores, para la que nos hemos preparado incorporando las mejores soluciones tecnológicas. La vía destaca como una de las primeras del país que incorpora un Sistema Inteligente de Transporte (ITS), para monitorear en tiempo real sus diferentes tramos, contribuyendo a entregar una mejor experiencia y mayor seguridad a los usuarios. Durante 2015 alcanzó un aforo promedio de 7,385 vehículos diarios y para 2016 se espera un incremento del 30% en el aforo.

A través de la autopista contribuimos a conectar a personas y empresas, acortar el tiempo de desplazamiento, reducir el riesgo de accidentes ofrecer condiciones más seguras, y disminuir los niveles de contaminación acústica y del aire al ser el tráfico más fluido. Todo ello se traduce además en desarrollo socioeconómico, aportando al fortalecimiento comercial y turístico de la zona, y mejorando la calidad de vida.

Nuestra subsidiaria de construcción cuenta con capacidad para participar en los sectores de petróleo, gas, energía, hidráulico, industrial y de transporte, bajo la modalidad de proyectos financiados, concesiones a largo plazo y asociaciones público - privadas. La diversificación de proyectos es cada vez mayor, a la que puede

sumarse el diseño y construcción del nuevo aeropuerto de Cananea, el cual se encuentra en fase temprana de estudio.

El nuevo escenario de la regulación energética en México va también de la mano con nuestros planes de expansión y diversificación como generadores de electricidad, enfocados en energías limpias, los cuales buscan contribuir al fomento de estas fuentes energéticas como alternativas a los combustibles fósiles tradicionales.

Luego de la entrada en operación en 2014 de nuestra primera central de ciclo combinado “La Caridad I”, este año pusimos en marcha la segunda “La Caridad II”. Con su incorporación, que agrega 258 MW de potencia instalada, alcanzamos una capacidad de 516 MW en el complejo, cuya generación de electricidad está destinada al abastecimiento de nuestras operaciones minero-metalúrgicas en el estado de Sonora (México).

Durante el año continuó operando nuestro parque eólico “El Retiro”, con una capacidad de 74 MW e inaugurado en 2014. Ubicado en el suroeste de Oaxaca (México), la electricidad que genera está destinada a las operaciones de la División Minera, División Transporte y de Cinemex.

Comenzamos nuestra apuesta por el desarrollo de proyectos energéticos con un objetivo de autoabastecimiento a nivel de Grupo México, y actualmente nos encontramos ampliando nuestros horizontes. Queremos seguir apostando por fuentes de energía alternativa a la tradicional, principalmente de origen renovable, contribuyendo así a una mejor y más limpia matriz energética en México y a los compromisos adquiridos por el país en

materia de reducción de emisiones. Por ello, estamos estudiando oportunidades de desarrollo de proyectos solares y fotovoltaicos en Sonora, así como de cogeneración en asociación con PEMEX.

GESTIÓN DE LA CALIDAD

En Grupo México velamos por la calidad en nuestros productos y servicios, compromiso que mantenemos a lo largo del ciclo de vida de nuestros proyectos, apegados también a la normativa que corresponda.

En nuestra subsidiaria de construcción contamos con un sistema de gestión integral en materia de calidad, medio ambiente y seguridad, certificado conforme a las normas ISO 9001/ ISO 14001/ OHSAS 18001, que aplica además a diversos proyectos. Nuestra subsidiaria de perforación también cuenta con un sistema integrado similar, cuyo alcance comprende las oficinas administrativas del Sector Carmen, la planta de cementos y la plataforma Sonora.

PROMUEVE

COMPROMISO Y CLIMA LABORAL

(G4-9, G4-10, G4-11, G4-EC5, G4-LA1, G4-LA2, G4-LA4, G4-LA12, G4-LA13, G4-HR3, G4-HR4)

Para Grupo México contar con colaboradores comprometidos y satisfechos es un pilar esencial del desarrollo, construyendo un esfuerzo compartido por alcanzar los objetivos y metas que nos hemos propuesto como equipo. Buscamos ofrecer a nuestros colaboradores un entorno de desarrollo profesional y personal, velando por su seguridad y contribuyendo a su bienestar.

La División Infraestructura estuvo conformada en 2015 por 2,556 colaboradores, de los cuales el 50% dispone de contrato indefinido. Los trabajadores con contrato temporal forman parte de nuestra subsidiaria de construcción, en la que representan el 84% de su plantilla. Esto se debe a la naturaleza de las actividades de la subsidiaria donde la mayoría de las contrataciones se realizan en función de la temporalidad de las obras que se van desarrollando. La totalidad de los colaboradores se desempeña a tiempo completo.

De la plantilla, un 59% de los colaboradores forman parte de la subsidiaria de construcción, que cuenta con un equipo más numeroso para el desarrollo de sus proyectos, como la finalización del segundo tramo de la autopista Salamanca-León.

Los sectores de la construcción e ingeniería, así como el de la perforación, se han caracterizado por la escasa presencia de mujeres, situación que ha ido cambiando con el tiempo. En el conjunto de las subsidiarias de la División Infraestructura, las mujeres representan el 8% de la plantilla. Sin embargo, en nuestras subsidiarias de generación de energía la fracción asciende al 32%. En la Compañía velamos por la igualdad salarial entre hombres y mujeres. Asimismo, en la División se produce asimismo la convivencia de diferentes generaciones, que permite el intercambio de puntos de vista y el aprendizaje colectivo, con un 51% de los colaboradores entre 30-50 años. Nuestros esfuerzos por crear un ambiente inclusivo y una sólida comunicación interna se reflejan en la ausencia de incidentes de discriminación.

²⁰ La Tasa de Rotación para la División Infraestructura se determina como el número de bajas en relación al número total de colaboradores (x100).

En Grupo México garantizamos la libertad de asociación y en la División Infraestructura contamos con 1,424 colaboradores sindicalizados, representando un 56% del total. Con un diálogo fluido, nuestros colaboradores son informados oportunamente en caso de existir cambios que influyeran en su relación con la Compañía.

Creamos oportunidades de desarrollo profesional para los colaboradores y trabajamos en que se sientan satisfechos respecto de las condiciones en que realizan sus actividades y del equipo al que pertenecen. Esto nos ha permitido mantener la tasa de rotación promedio relativamente estable respecto al año anterior, en un 16.2%²⁰. Considerando el conjunto de las subsidiarias de la División, se incorporaron 1,625 nuevos colaboradores.

Para contribuir al bienestar de nuestros colaboradores y sus familias entregamos una serie de beneficios, que incluyen seguro de vida, seguro médico complementario, refuerzo de la cobertura en caso de invalidez y aportaciones adicionales al fondo de retiro, en función del tipo de contrato. De este modo queremos valorar el esfuerzo que nuestros colaboradores realizan cada día para el éxito colectivo de Grupo México.

COLABORADORES

División Infraestructura, 2013 - 2015

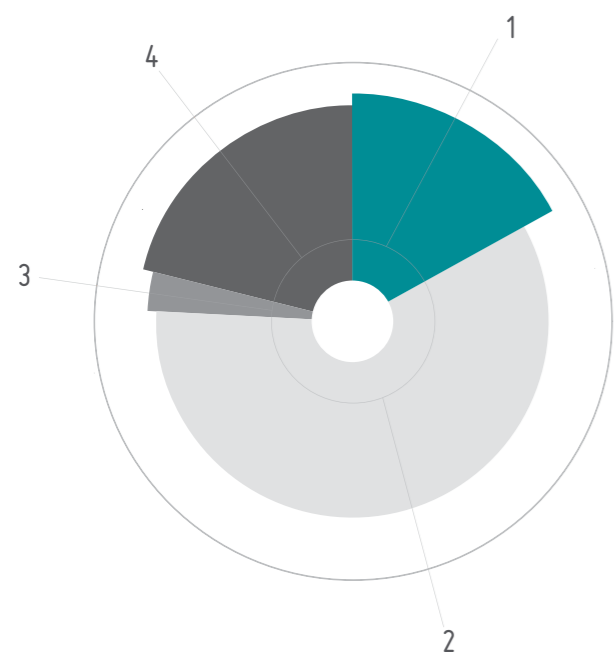


Durante 2015, en la División Infraestructura el promedio de Compensación Base fue equivalente a 6.45 veces el salario mínimo local²¹. La Compensación Base entregada incluye el salario base inicial, bonos de productividad, prestaciones en efectivo y reparto de utilidades donde aplique.

COLABORADORES POR SUBSIDIARIA

División Infraestructura, 2015

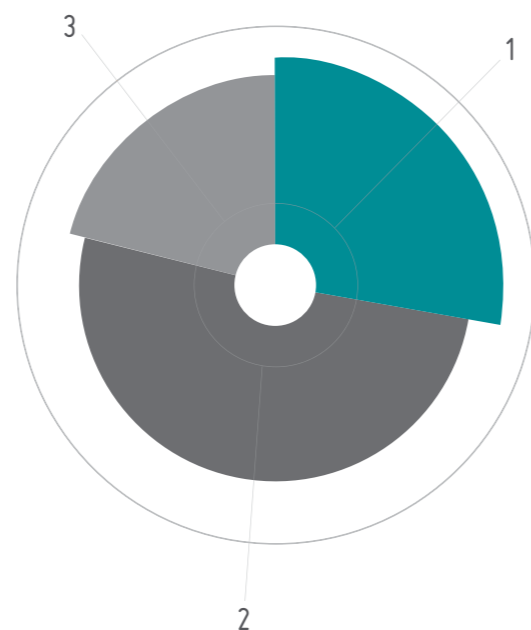
1	GMSI	17%
2	MCC	59%
3	MGE Y Eólica El Retiro	3%
4	PEMSA	21%



COLABORADORES POR GRUPO DE EDAD

División Infraestructura, 2015

1	Menores de 30 años	28%
2	Entre 30-50 años	51%
3	Mayores a 50 años	21%



PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES POR CATEGORÍA DE COLABORADOR

División Infraestructura, 2015

	N° colaboradores	% mujeres
Directivos y Jefes de departamento	127	10.1
Técnicos superiores	385	8.4
Técnicos medios	485	12.4
Especialistas	119	19.2
Ayudantes	1,440	5.1

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE CARRERA

(G4-LA9, G4-LA10, G4-LA11)

En Grupo México disponemos de una plantilla altamente especializada para las actividades y procesos que desarrollamos. En nuestra División Infraestructura operamos en sectores muy diferenciados: ingeniería y construcción, perforación y generación de energía, y nuestros colaboradores cuentan con preparación para entregar los mejores resultados en cada uno de ellos. Asimismo, buscamos ofrecer a nuestra plantilla oportunidades de capacitación alineadas con su desarrollo profesional al

interior del equipo. En 2015 impartimos 187,233 horas de formación, con un promedio de 79 horas por colaborador, incluyendo programas de fortalecimiento de habilidades y desarrollo de competencias.

Implementamos un mecanismo de evaluación del desempeño basado en objetivos organizacionales, con el fin de alinear el desempeño del personal con la Misión, Visión y Valores de la Compañía. Este mecanismo está basado en un sistema de factores y escalas, que consta de cuatro fases:

Fase	Descripción
Planeación estratégica	• Planeamos los objetivos de la Empresa, expresando la relación de causaefecto entre los componentes de la estrategia.
Establecimientos de objetivos	• Utilizamos la metodología SMART en la elaboración de los objetivos, registrándola en sistema, para posteriormente revisarlo y autorizarlo por el jefe asignado.
Periodo de evaluación	• Realizamos evaluaciones de cumplimiento de objetivos y autoevaluaciones, y se ofrece una retroalimentación del desempeño. Se establecen planes de formación para el siguiente ciclo.
Exploración del potencial	• Documentamos la información personal y profesional de nuestros colaboradores para registrar su progresivo desarrollo en la empresa.

Contamos también con el programa “Profesionistas en Desarrollo” que tiene como objetivo identificar personal con aptitudes para ocupar posiciones estratégicas y ser promovidos a niveles de gerencia media y superior. El programa permitirá asegurar candidatos potenciales para posiciones clave de liderazgo dentro de la Compañía y mantener una plantilla motivada y comprometida con la organización.

²¹ Considerando la Compensación Base (CB) y el Salario Mínimo (SM), el cálculo del promedio de CB/SM se determina ponderando el CB y SM de cada región de México en que operamos en base al número de colaboradores de que dispone la División Infraestructura en cada territorio.

Dentro del programa se cuentan con las siguientes áreas de participación, orientadas a capacitar al personal en procesos clave del negocio:

Áreas	Proyectos
Dirección de operaciones	<ul style="list-style-type: none"> Diseño, planeación y ejecución del Sistema Integral de Administración de Seguridad y Salud en Compañía Perforadora México.
Dirección Técnica	<ul style="list-style-type: none"> Diseño e implementación de los procedimientos internos para participar en licitaciones de Pemex Exploración y Producción (PEP).
Dirección de Administración y Finanzas	<ul style="list-style-type: none"> Planeación financiera para la evaluación de nuevos proyectos.
Subdirección de Mantenimiento	<ul style="list-style-type: none"> Diseño y ejecución del Programa Integral de Prevención de Fallas de Funcionamiento.
Subdirección de Operaciones	<ul style="list-style-type: none"> Optimización en las operaciones de perforación de pozos ATG (Aceite Terciario del Golfo).
Gerencia Técnica	<ul style="list-style-type: none"> Diagnóstico de las capacidades técnicas de la compañía para responder a los nuevos modelos contractuales de Pemex Exploración y Producción (PEP).

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

(G4-LA5, G4-LA6, G4-LA7, G4-LA8, CRE6)

La gestión de la seguridad y salud de nuestros colaboradores es un aspecto prioritario para Grupo México. Por ello realizamos inversiones destinadas a garantizar las mejores condiciones de trabajo y desarrollamos programas de identificación y gestión de riesgos, de monitoreo de las zonas de operación y de capacitación, en un marco de mejora continua.

En nuestras subsidiarias disponemos de sistemas de gestión que permiten el seguimiento y control de la seguridad y salud al interior de los equipos. En el caso de nuestra subsidiaria de construcción contamos con un sistema integral certificado en la parte de seguridad y salud ocupacional conforme a la norma OHSAS 18001: 2007.

Nuestra subsidiaria de perforación también tiene su sistema certificado conforme a OHSAS 18001: 2007, con un alcance que incluye las oficinas administrativas del Sector Carmen, la planta de cementos y la plataforma Sonora. Además, mantuvimos los Certificados Internacionales de Protección del Buque y/o de Instalación Portuaria en virtud del Código Internacional para la Protección de los Buques y de la Instalaciones Portuarias (CÓDIGO PBIP) y Certificados de Gestión de la Seguridad en virtud del Convenio Internacional para la Seguridad de la Vida Humana en el Mar, acreditando nuestra gestión de seguridad en cumplimiento con los Guidelines on Implementation of the International Safety Management (ISM). Asimismo, nos adherimos al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST 1er nivel).

En 2015 cabe destacar los esfuerzos en capacitación realizados por nuestra subsidiaria de perforación, con el desarrollo de la segunda fase del Programa Institucional de Seguridad y Protección a Bordo. Se trata de un programa destinado a fomentar la cultura de seguridad en el personal que se desempeña a bordo de las plataformas petroleras. Durante el año se impartieron 672 horas formativas, con la participación en el programa de 323 colaboradores, de las plataformas Campeche, Tabasco, Zacatecas, Chihuahua y Sonora. Su implementación ha contribuido al descenso de un 60% en el número de accidentes en la subsidiaria respecto a 2014.

Para la gestión de la seguridad es esencial el desempeño de los comités y equipos de gestión conformados para tal efecto. Nuestros colaboradores participan de las Comisiones Mixtas de Seguridad e Higiene, establecidas a nivel de cada unidad operativa, de modo que existe una representación del 100% de la plantilla.

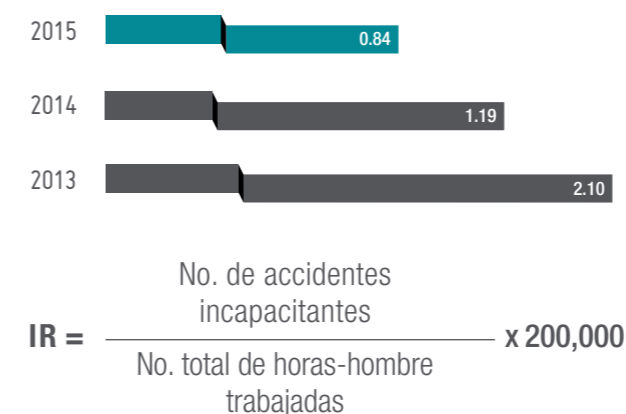
La rotación en la División Infraestructura, particularmente en nuestra subsidiaria de construcción, constituye un desafío en la prevención de accidentes ante la necesidad de desarrollar de nuevo las competencias al respecto.

El desempeño y compromiso de nuestros colaboradores en el desarrollo de una cultura de seguridad, y en la identificación y prevención de riesgos, ha permitido que la tasa de accidentes sea de 0.84, habiendo disminuido un 60% en los últimos tres años. Por su parte, la tasa de gravedad fue de 0.07, lo que representa una reducción del 65% desde 2013. Además, nuestra subsidiaria de construcción mantuvo un índice de accidentes incapacitantes por debajo de la estadística de la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción (CMIC).

En Grupo México trabajamos además en extender la cultura de prevención en seguridad y salud a las familias de nuestros colaboradores y a las comunidades, mediante programas de educación, asesoramiento, prevención y control de riesgos, así como tratamiento de enfermedades.

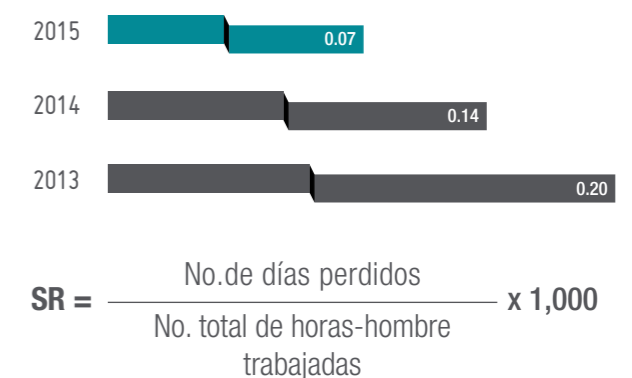
TASA DE ACCIDENTES

División Infraestructura, 2013 - 2015



TASA DE GRAVEDAD

División Infraestructura, 2013 - 2015



DESARROLLO COMUNITARIO

(G4-S01, G4-S02, CRE7)

Para Grupo México es fundamental el relacionamiento con las comunidades en que operamos, en un estrecho diálogo sustentado en la confianza, que resulte en el desarrollo de iniciativas destinadas al fortalecimiento de capacidades y a la mejora de la calidad de vida. A partir de diagnósticos comunitarios en los que participa la población local del entorno de nuestras operaciones, identificamos las necesidades y las expectativas existentes, estableciendo a partir de ello los focos prioritarios de trabajo. A través de nuestro modelo de desarrollo comunitario Casa Grande, diseñamos junto a la comunidad los proyectos a realizar, que son implementados con el esfuerzo de nuestro equipo de expertos y de voluntarios.

En 2015 continuamos en la División Infraestructura con la modalidad de proyectos por convocatoria, implementada por primera vez el año anterior en nuestra operación eólica “El Retiro”, a partir de la experiencia en la División Minera. A través de este programa las comunidades pueden presentar sus proyectos, que son evaluados por los comités comunitarios, organismos de composición mixta en los que participa tanto Grupo México como la comunidad, fortaleciendo el diálogo y la participación ciudadana.

En el parque eólico “El Retiro” aportamos en 2015 financiamiento a 10 proyectos, iniciativas de índole productiva, educativa, social y ambiental, estrechando nuestra relación con la comunidad aledaña. Adicionalmente, contamos con la participación de 1,924 personas en nuestros programas de vinculación social, un 17% más que en 2014, y a los que se suman los beneficiados por los proyectos aprobados en la convocatoria.

En el caso de nuestra subsidiaria de construcción, hemos implementado el diagnóstico comunitario para la autopista Salamanca-León y nos encontramos definiendo las especificaciones que vamos a incorporar a nuestro modelo de desarrollo comunitario Casa Grande, para abor-

dar las particularidades que tiene la autopista en cuanto a su impacto en las comunidades. Cabe destacar que nuestra evaluación ambiental y social al momento de diseñar y ejecutar las obras, han permitido garantizar el respeto al entorno y la ausencia de desplazamientos forzados como resultado el trazado de la vía.

En nuestra subsidiaria de perforación realizamos en 2015 el diagnóstico participativo, que nos permitirá focalizar los esfuerzos de vinculación social de la mano de las comunidades, y consolidamos nuestro equipo de relaciones comunitarias. Buscamos una participación integral de la comunidad, involucrando también a los jóvenes mediante talleres y juegos, y fortaleciendo las habilidades de escucha de nuestros colaboradores. Asimismo, continuamos con la iniciativa de reforestación y limpieza de un área de mangle.

Continuamos avanzando en el fortalecimiento de la relación con nuestras comunidades, que nos permite trabajar en la consecución de metas colectivas, con un enfoque participativo y de trascendencia en el tiempo.

PROTEGE

GESTIÓN AMBIENTAL

(G4-EN29, G4-S02)

Nos esforzamos de manera continua por un desempeño respetuoso con el medio ambiente, monitoreando la posible huella de nuestras actividades y apostando por la implementación de iniciativas destinadas a reducir y/o mitigar las afectaciones, en un esfuerzo firme para

las generaciones presentes y futuras. Buscamos una gestión ambiental integral al ciclo de vida de nuestros proyectos, incluyendo las etapas de diseño, construcción y operación.

En nuestra subsidiaria de construcción contamos con un sistema de gestión integral, cuyo componente ambiental ha sido certificado conforme a la norma ISO 14001:2004. Mediante su aplicación, identificamos y monitoreamos nuestros impactos, estableciendo acciones preventivas o correctivas.

Respecto a nuestra subsidiaria de perforación, ésta dispone de certificaciones especializadas propias de su sector. Asimismo, también cuenta con un sistema de gestión integrado, certificado en la parte ambiental de conformidad con la norma ISO 14001:2004, y cuyo alcance comprende las oficinas del Sector Carmen, la planta de cementos y la plataforma Sonora. También cuenta con 7 certificados en Calidad Ambiental, incluyendo cinco de sus plataformas, tras la certificación este año de la plataforma Tabasco.

Nuestras subsidiarias de generación de energía se encuentran avanzando en los sistemas de gestión ambiental, de especial relevancia con la consolidación de las operaciones de las centrales de ciclo combinado y el parque eólico.

En nuestras operaciones de la División Infraestructura velamos por el apego a la normativa y los requerimientos de nuestros procedimientos internos. No obstante, en 2015 tuvimos una multa en la subsidiaria de cons-

trucción por un importe de US\$6,301 por un posible incumplimiento en las condiciones de almacenamiento de materiales, que ha sido recurrida.

ENERGÍA Y EMISIONES

Eficiencia Energética

(G4-EN3, G4-EN6)

En nuestra División Infraestructura contamos con operaciones en sectores con diferentes requerimientos de combustibles y electricidad. En 2015, el consumo de combustible alcanzó 21,681 terajoules y el de electricidad 286 terajoules, con un incremento del 22% y 47% respecto al año anterior. Esta situación se debe principalmente a la entrada en operación de la segunda central de ciclo combinado “La Caridad II”.

En relación a los requerimientos de combustible y electricidad, destaca nuestra subsidiaria a cargo de las plantas de ciclo combinado, que los utiliza como insumo principal para sus operaciones. Las centrales se caracterizan por una mayor eficiencia en el consumo de combustible, así como por el aprovechamiento de calor generado en los procesos.

CONSUMO COMBUSTIBLE

División Infraestructura, 2013 - 2015



CONSUMO COMBUSTIBLE

División Infraestructura, 2015



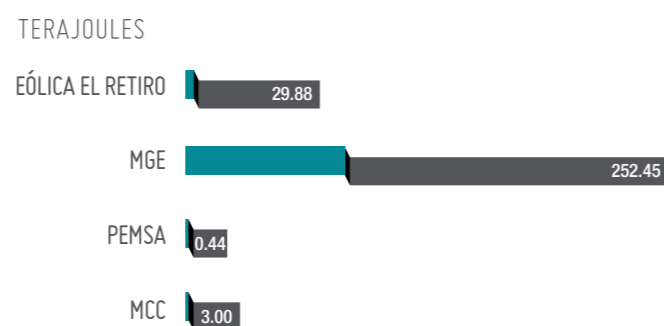
CONSUMO DE ELECTRICIDAD

División Infraestructura, 2013 - 2015



CONSUMO DE ELECTRICIDAD

División Infraestructura, 2015



EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

División Infraestructura, 2015

(Millones de toneladas de CO₂eq)



En la División Infraestructura, estamos avanzando en el uso de combustibles más limpios y en una mayor eficiencia energética de los procesos. Realizamos importantes esfuerzos en la sustitución de combustibles fósiles por combustibles alternos que mantienen un mismo rendimiento en la maquinaria. Dentro del proyecto de construcción de la autopista Salamanca-León utilizamos un biocombustible alternativo al diésel, con una alta densidad energética, para llevar a cabo la producción de asfaltos, que ha supuesto en 2015 la reducción de 869 GJ.

EMISIONES Y CAMBIO CLIMÁTICO

(G4-EC2, G4-EN15, G4-EN16, G4-EN19, G4-EN21, G4-EN27)

El cambio climático implica un desafío global, acompañado de la intensificación de fenómenos del clima como huracanes, sequías y precipitaciones, que generan riesgos para nuestras operaciones de la División Infraestructura. La acumulación de gases de efecto invernadero (GEI) está detonando las transformaciones en el clima y por ello buscamos reducir las emisiones resultantes de nuestra actividad.

De las 1.28 millones de toneladas de CO₂eq emitidas por la División Infraestructura durante 2015, el 97% procede de emisiones directas resultantes del uso de combustibles fósiles, correspondiendo el 3% restante a emisiones indirectas asociadas a la generación de la electricidad consumida por nuestras operaciones.

La División Infraestructura materializa el compromiso de Grupo México por la mitigación de emisiones median-

te la diversificación de nuestra matriz energética hacia fuentes de energía más limpias. En 2015 pusimos en marcha al 100% de su capacidad nuestra segunda central de ciclo combinado “La Caridad II”, luego de la fase de pruebas el año anterior. Con una potencia instalada de 258 MW, similar a la primera, nos permite duplicar nuestra capacidad de generación de electricidad a partir de gas natural. Ambas centrales aportaron en el año 2,833,567 MWh de energía eléctrica, destinada a nuestras operaciones mineras en Sonora (México).

“La Caridad I” y “La Caridad II”, al utilizar gas natural y contribuir al autoabastecimiento de Grupo México, han permitido evitar la emisión de 137,392 toneladas de CO₂eq. Esto equivale a las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) que generaría la circulación de 28,925 vehículos de pasajeros durante un año.

También contamos con el parque eólico “El Retiro”, que entró en operación en 2014 y se ubica al suroeste del Estado de Oaxaca, en Juchitán de Zaragoza (México). Dispone de 37 aerogeneradores, y la electricidad que producen está destinada a la División Minera y División Transporte, así como a las operaciones de Cinemex. En 2015 produjo 220,235 MWh, evitando la emisión de 99,987 toneladas de CO₂eq, equivalentes al consumo de 232,528 barriles de petróleo al año.

Como parte de la estrategia de cambio climático de Grupo México, en la División Infraestructura estamos estudiando otros posibles proyectos de energía eólica y solar, en una apuesta por las fuentes renovables que

forja nuestro futuro como generadores de energía. El objetivo no sólo es producir energía renovable para nuestras operaciones, sino abastecer al mercado y contribuir al desarrollo de estos proyectos en el país. Respecto a otras emisiones a la atmosfera, cabe destacar que en las plantas de ciclo combinado realizamos el seguimiento de las emisiones de NO_x generadas a partir de la quema de los combustibles fósiles que utilizamos en los equipos motores. Para ello, disponemos de un sistema de monitoreo continuo (CEMS), que toma las muestras de manera directa de las chimeneas. En 2015 la emisión de NO_x fue de 753 toneladas.

En la División Infraestructura realizamos mantenimientos preventivos a los equipos para garantizar su eficiencia, buen funcionamiento y prevenir la emisión excesiva de gases.

EMISIONES DE NO_x (TON)

Centrales de Ciclo Combinado



AGUA

(G4-EN8, G4-EN9, G4-EN22, G4-EN27)

En la División Infraestructura destaca nuestra unidad de perforación, que consume principalmente agua subterránea y de red (incluyendo pipas), y nuestra unidad de generación de energía mediante plantas de ciclo combinado, en que el abastecimiento es en la práctica totalidad a partir de agua subterránea. En total, el consumo de agua de la División en 2015 fue de 4,020,675 m³, de los cuales 3,224,706 m³ correspondió a agua subterránea.

Por otra parte, el agua vertida por nuestras operaciones representó un volumen de 700,713 m³ en 2015 y cumplió con los requerimientos normativos en cuanto a las características físico-químicas para su descarga.

CONSUMO DE AGUA

División Infraestructura, 2015
(m³)



MATERIALES UTILIZADOS

(G4-EN1)

En nuestras operaciones de construcción el principal material es el concreto siendo también destacables: acero, asfalto, llantas y madera. Todos ellos son de instalación permanente y materiales de consumo que permiten realizar los trabajos que dependen directamente de las obras contratadas.

MATERIALES UTILIZADOS

Material	Unidad	Cantidad
Acero	ton	1,418
Llantas	ton	128
Concreto	m ³	4,215
Madera	m ³	176
Asfalto	m ³	1,533

Por otra parte, en las operaciones de perforación los materiales más utilizados son principalmente agentes químicos como emulsificantes, cloruro de calcio, arcilla organofílica y carboxil metil celulosa. El principal uso de estos materiales es para mantenimiento de nuestros equipos y para actividades específicas de construcción y desarrollo de proyectos.

MANEJO DE RESIDUOS Y DERRAMES

(G4-EN23, G4-EN24, G4-EN27)

Contamos con un sistema integral para la gestión de los residuos peligrosos, que incluye el control de la separación en el origen, su adecuado manejo y disposición temporal. Su transporte, aprovechamiento y/o disposición final en confinamiento controlado corre a cargo de terceros especialistas, reconocidos por la autoridad. Los residuos peligrosos que generamos en 2015 supusieron 91 toneladas en el caso de los sólidos y 461 m³ para los líquidos. toneladas de residuos peligrosos, y 30 toneladas fueron transportadas por estas compañías autorizadas.

En el caso de los residuos no peligrosos, éstos son destinados según su naturaleza a reciclaje, reutilización, compostaje o disposición final en vertedero.

En cuanto a derrames, sólo se produjo un evento en 2015. En nuestra subsidiaria a cargo de las plantas de ciclo combinado se derramaron 23 m³ de lodos de la planta de tratamiento de agua, procediendo por nuestra parte a su retirada y la limpieza posterior de la zona. Cabe señalar que contamos con un procedimiento de respuesta en caso de derrame de sustancias químicas,

que incluye a terceros especialistas para el transporte y disposición en confinamiento controlado, y asimismo hemos equipado a nuestras instalaciones de manera de garantizar la contención en caso de producirse algún derrame.

RESIDUOS

Material	Unidad	Cantidad
Residuos peligrosos	Sólidos (ton)	91
	Líquidos (m³)	461
Residuos no peligrosos	Sólidos (ton)	3,260
	Sólidos (m³)	1,032

BIODIVERSIDAD Y ENTORNO NATURAL

(G4-EN11, G4-EN12, G4-EN13, G4-EN14, G4-EN27)

Las operaciones de la División Infraestructura se ubican en zonas urbanas o de escaso valor para la biodiversidad, previamente autorizadas por parte de las entidades gubernamentales que corresponda.

Únicamente las oficinas administrativas de nuestra subsidiaria de perforación, en el Sector Carmen, se encuentran dentro de un área protegida, sin afectación significativa por el tipo de actividad que en ellas se desarrolla.

En el caso de los proyectos de construcción, trabajamos conforme a los resolutivos de impacto ambiental y velamos por el cumplimiento de las condiciones establecidas por la autoridad. Tanto en la fase de diseño como durante la obra, identificamos las posibles afectaciones, estableciendo los controles y medidas preventivas pertinentes. En los resolutivos se especifican las especies de flora y fauna cuyos ejemplares debemos rescatar y relocalizar.

En 2015 finalizamos las obras del segundo tramo de la autopista Salamanca-León. El proyecto de construcción de la totalidad de la vía ha supuesto la reconversión de un área de 4.7 km², en las que implementamos un programa de rescate de flora y fauna previo al inicio de las etapas de desmonte y despalme.

Además, hemos iniciado la compensación de alrededor de 20,000 árboles en el propio estado de Guanajuato, y reforestado las zonas de derecho de vía con 60,000 árboles nativos, los cuales se monitorearán durante los 28 años de concesión de la autopista. Cabe destacar que contamos con viveros para desarrollar las reforestaciones.

En el caso de nuestro parque eólico “El Retiro”, dimos inicio en 2015 a un programa de reforestación, conforme a los requerimientos establecidos en el resolutivo de impacto ambiental. El objetivo es alcanzar una superficie reforestada de 5 hectáreas, con aproximadamente 2,800 ejemplares de especies nativas. Al cierre del año ya habíamos alcanzado un 40% de avance del programa.

En el conjunto de las áreas en que opera la División Infraestructura se ha identificado la presencia de especies con algún grado de vulnerabilidad en cuanto a su estado de conservación, cuya supervivencia constituye un compromiso clave para Grupo México y centra nuestros esfuerzos.

CLASIFICACIÓN UICN²²

Categoría	Nº especies
EN En peligro de extinción	1
VU Vulnerable	1
LC Preocupación menor	2

CLASIFICACIÓN NOM-059-SEMARNAT²³

Categoría	Nº especies
P En peligro de extinción	2
A Amenazada	7
Pr Sujeta a protección especial	13

^{22,23} La clasificación UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza) es de alcance internacional, mientras que la NOM-059-SEMARNAT se ciñe a México, siendo pro ello diferente la agrupación y número de especies consideradas.

SOBRE ESTE INFORME

PARÁMETROS GENERALES

(G4-22, G4-28, G4-29, G4-30, G4-31, G4-32, G4-33)
Presentamos nuestro décimo Informe de Desarrollo Sustentable, continuando con nuestro compromiso anual. Se trata del primero elaborado según la nueva versión G4 de la metodología de Global Reporting Initiative (GRI), acorde con la opción de conformidad “esencial”, y los suplementos sectoriales de “Minería y Metales” y “Construcción e Inmobiliario”. Asimismo se han aplicado los Principios de Inclusividad, Relevancia y Capacidad de Respuesta definidos por AccountAbility AA1000APS (2008).

El informe incluye el desempeño social, ambiental y económico comprendido en el periodo de enero a diciembre de 2015 de nuestra División Minera, División Transporte y División Infraestructura, en los tres países donde operamos: México, Perú y Estados Unidos de América²⁴. A través del mismo y por séptimo año, buscamos también informar del avance en la implementación de los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, iniciativa que respaldamos.

A lo largo del informe se señalan las técnicas de medición y fórmulas de cálculo, así como los datos reexpresados respecto a lo incluido en el Informe de Desarrollo Sustentable precedente²⁵. Dando continuidad a la práctica de años anteriores, y siguiendo el mandato del Consejo de Administración, recurrimos a la verificación

externa e independiente del informe, conforme al alcance señalado en la carta de verificación. Asimismo, el informe cuenta con el chequeo de materialidad de Global Reporting Initiative (GRI).

Para más información acerca del presente informe, favor dirigirse a: desarrollo.sustentable@mm.gmexico.com

DETERMINACIÓN DE LOS ASPECTOS MATERIALES

(G4-18, G4-19, G4-20, G4-21, G4-23)

Para el planteamiento de los contenidos del Informe de Desarrollo Sustentable 2015 y como línea base para próximos años, realizamos un estudio de materialidad desglosado por cada uno de los principales sectores de actividad en que opera Grupo México: minería, transporte, ingeniería y construcción, energía y perforación.

La determinación de los aspectos materiales para cada sector se basó en la atención que presta dicha industria al aspecto (madurez), mediante un análisis comparativo de diferentes empresas (benchmark), y en la relevancia para los grupos de interés (riesgo). Esta última fue levantada a partir de los requerimientos públicos que realizan organizaciones sectoriales, organizaciones de la sociedad civil, autoridades y reguladores; asimismo, se consideraron los temas considerados por el Dow Jones Sustainability Index (DJSI) como representación de los inversionistas, y aquellos vinculados a las apariciones de Grupo México en los medios durante 2015.

Adicionalmente realizamos entrevistas a destacados ejecutivos de Grupo México y sus subsidiarias, de manera de conocer los principales impactos, riesgos y oportunidades desde su perspectiva, y las claves del desempeño anual, enriqueciendo la información que aportamos respecto a los aspectos materiales.

El cambio a la versión G4 de GRI nos ha llevado a poner mayor énfasis en los aspectos materiales, en comunicar cómo los gestionamos y cuál es el resultado, de modo

de poder responder mejor a las inquietudes de nuestros grupos de interés. Esto marca un nuevo alcance del desempeño reportado en comparación con los informes precedentes, estableciendo por cada aspecto material en qué subsidiarias y/o entidades de la cadena de valor es significativo.

Aspecto Material	Límites Internos						Límites Externos
	Sector Minería	Sector Transporte	Sector Construcción	Sector Energía	Sector Perforación	Sector Ingeniería	
Agua							• Comunidades locales
Biodiversidad y entorno ambiental							
Capacitación y desarrollo de carrera							
Compromiso y clima laboral							
Derechos humanos							• Comunidades locales
Desempeño económico							• Comunidades locales
Efluentes y residuos							
Emisiones							
Ética e integridad							• Autoridades
Gestión de la cadena de suministro							• Proveedores y contratistas • Comunidades locales
Gestión de riesgos y cumplimiento legal							• Autoridades • Comunidades locales
Gobierno corporativo							
Innovación, continuidad y eficiencia operacional							• Clientes
Relaciones comunitarias							• Comunidades locales
Relaciones con clientes							• Clientes
Seguridad y salud ocupacional							• Trabajadores contratistas

²⁴ Grupo Ferroviario Mexicano (GFM) e Infraestructura y Transportes Ferroviarios (ITF) quedan fuera del alcance del presente informe al tratarse respectivamente de las sociedades holding de Ferromex y Ferrosur, filiales sí incluidas al ser las operativas; asimismo, también se excluye a Texas Pacífico, LP, ya que Grupo México no tiene el control accionario ni operativo.

²⁵ Existe reexpresión de los datos de consumo de combustible y electricidad 2014 en la División Minera.

Informe de Revisión Independiente del Informe de Desarrollo Sustentable 2015 de Grupo México, S.A.B. de C.V. (Grupo México) para la Administración.

Responsabilidades de Grupo México y del Revisor Independiente

La preparación del Informe de Desarrollo Sustentable del ejercicio 2015 (IDS), así como el contenido del mismo es responsabilidad de Grupo México, quien también es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información.

Nuestra responsabilidad es emitir un informe independiente basado en los procedimientos aplicados en nuestra revisión.

Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés de Grupo México de acuerdo con los términos de nuestra carta arreglo. No asumimos responsabilidad alguna frente a terceros distintos de la Dirección de Grupo México y no tiene la intención de ser ni debe ser utilizado por alguien distinto a ésta.

Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con las normas de independencia requeridas por el Código de Ética de la Federación Internacional de Contadores ("IFAC" por sus siglas en inglés).

Alcance de nuestro trabajo

El alcance de nuestra verificación fue limitada, es sustancialmente inferior al de un trabajo de seguridad razonable, por lo tanto la seguridad proporcionada es también menor. El presente informe en ningún caso puede entenderse como un informe de auditoría.

Hemos realizado la revisión del IDS conforme a los siguientes aspectos y/o criterios:

- La adaptación de los contenidos del IDS a la guía para la elaboración de Memorias de Sustentabilidad de la Iniciativa Global de Reporte ("GRI" por sus siglas en inglés) versión 4 (G4) y de acuerdo al estudio de materialidad proporcionado por Grupo México.
- La revisión de los indicadores de desempeño en sustentabilidad reportados de acuerdo a la opción de Conformidad Esencial y señalados en el Índice GRI del mismo reporte.
- La consistencia entre la información contenida en el IDS con la evidencia de respaldo proporcionada por la administración.

Estándares y procesos de verificación

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con la norma internacional de auditoría ISAE 3000 *Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information* emitida por el International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB) del IFAC. Asimismo, hemos aplicado el Estándar de Aseguramiento de la Norma AA1000 (AA1000AS), emitida por AccountAbility, para proporcionar una seguridad moderada sobre la aplicación de los principios establecidos en la norma AA1000APS y los indicadores de desempeño de sustentabilidad.

Nuestro trabajo de revisión ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas áreas de Grupo México que han participado en la elaboración del IDS y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Grupo México para conocer los principios, sistemas y enfoques de gestión aplicados.
- Análisis de los procesos para recopilar, validar y consolidar los datos presentados en el IDS.
- Análisis de la cobertura, relevancia e integridad de la información incluida en el IDS en función del entendimiento de Grupo México y de los requerimientos de los grupos de interés sobre los aspectos materiales identificados.
- Revisión con base en muestras seleccionadas de la evidencia que respalda la información incluida en el IDS

La siguiente tabla detalla los indicadores revisados:

Indicadores

G4 – 2	G4 – EC2	G4 – EN11	G4 – EN23	G4 – LA5	G4 – HR2	G4 – SO5	G4 – MM6
G4 – 11	G4 – EC7	G4 – EN13	G4 – EN24	G4 – LA6	G4 – SO1	G4 – PR5	G4 – MM10
G4 – 56	G4 – EN3	G4 – EN15	G4 – LA2	G4 – LA8	G4 – SO3	G4 – MM3	
G4 – 58	G4 – EN8	G4 – EN16	G4 – LA4	G4 – LA9	G4 – SO4	G4 – MM4	

Conclusiones

Con base en el trabajo efectuado, descrito en este informe, no se ha puesto de manifiesto algún aspecto que nos haga creer que el IDS contiene errores significativos o que no ha sido preparado de acuerdo a las directrices para un nivel de Conformidad Esencial, establecida en la guía para la elaboración de Memorias de Sustentabilidad del GRI versión G4, y de acuerdo a los principios de inclusión, relevancia y capacidad de respuesta de la norma AA1000APS.

Recomendaciones

A continuación se resumen las recomendaciones más significativas, las cuales no modifican las conclusiones expresadas en el presente informe:

- Implementar un sistema de gestión interna de la información de todas las divisiones que constituyen Grupo México para su recopilación, análisis y evaluación que contribuya a la administración y reporte de los indicadores materiales.
- Fortalecer la comunicación con los poseedores de la información y desarrollar de manera conjunta herramientas internas que permitan establecer los procedimientos y metodologías de operación y aprobación de la información de los indicadores clave.
- Empoderar a los poseedores de información de los resultados obtenidos en el proceso de verificación para la mejora continua y hacer presente la importancia de su participación para la generación del IDS para Grupo México.

Como resultado del proceso de verificación del IDS, se hizo entrega de un análisis más robusto incluyendo recomendaciones específicas para el proceso de gestión y análisis de la información.

Inclusión y relevancia

Durante 2015 Grupo México trabajó en la actualización de los temas materiales y por cada uno de los sectores considerando a todos sus grupos de interés. Se recomienda que, a través de los ejercicios continuos de comunicación directa con los grupos de interés, se vaya profundizando en temas de mayor relevancia para los mismos, identificando riesgos y oportunidades que permitan fortalecer la estrategia de sustentabilidad de Grupo México y generar un proceso de mejora continua.

Capacidad de respuesta

El Informe de Desarrollo Sustentable 2015 de Grupo México permite comunicar a los grupos de interés el desempeño de la organización en cuanto a los aspectos económicos y no financieros y también comunica las herramientas que conforman el sistema de política interna de la organización. Se sugiere continuar trabajando en robustecer dichas herramientas; así como el rol del poseedor de información en cuanto a las responsabilidades que involucran el reporte y gestión de la información.

Adicionalmente, hemos presentado a las áreas de Sustentabilidad de Grupo México nuestras recomendaciones relativas a las áreas de mejora en la gestión de la sustentabilidad, concretamente en los indicadores verificados.



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-44

Galaz, Yamazaki, Ruíz Urquiza, S.C.
Miembro de Deloitte Touche Tohmatsu Limited

Rocío Canal Garrido
Socia de Sustentabilidad
27 de mayo de 2016

ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

(G4-32)



Contenidos Básicos Generales	Descripción	Principios del Pacto Mundial	Páginas
Estrategias y Análisis			
G4-1	Carta del Presidente Ejecutivo	No Específico	2
G4-2	Descripción de los principales efectos, riesgos y oportunidades	No Específico	2, 24
Perfil de la Organización			
G4-3	Nombre de la Organización	No Específico	Contraportada
G4-4	Marcas, productos y servicios más importantes	No Específico	14, 54, 100, 124
G4-5	Localización de sede principal de la Organización	No Específico	Contraportada
G4-6	Número de países en que opera la Organización	No Específico	8, 10
G4-7	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica	No Específico	9
G4-8	Mercados servidos	No Específico	9, 54, 100, 124
G4-9	Dimensiones de la Organización	No Específico	9, 12, 14, 35, 54, 58, 100, 103, 124, 126
G4-10	Desglose de la plantilla	Principio 6	58, 103, 126
G4-11	Empleados cubiertos por convenios colectivos	Principio 3	58, 103, 126
G4-12	Descripción de la cadena de suministro	No Específico	37
G4-13	Cambios significativos en la Organización	No Específico	9, 14, 55, 100, 124
G4-14	Aplicación del principio de precaución	No Específico	24
G4-15	Iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la Organización suscribe o ha adoptado	No Específico	33
G4-16	Asociaciones a las que la Organización pertenece.	No Específico	33
Aspectos Materiales y Cobertura			
G4-17	Entidades que figuran en los estados financieros consolidados	No Específico	14
G4-18	Proceso para determinar los aspectos materiales y la cobertura en cada caso	No Específico	140
G4-19	Listado de los aspectos materiales	No Específico	140
G4-20	Límites de cada aspecto material dentro de la Organización	No Específico	140
G4-21	Límites de cada aspecto material fuera de la Organización	No Específico	140
G2-22	Consecuencias de la reexpresión de información contenida en informes precedentes y sus causas	No Específico	81, 140
G4-23	Cambios significativos en el alcance y cobertura de cada aspecto material en relación a informes precedentes	No Específico	140
Participación de los grupos de interés			
G4-24	Listado de los grupos de interés de la Organización	No Específico	30
G4-25	Proceso seguido para la determinación de los grupos de interés	No Específico	30
G4-26	Enfoque de la Organización sobre la participación de los grupos de interés	No Específico	30
G4-27	Cuestiones y problemas clave surgidos a raíz de la participación de los grupos de interés	No Específico	30
Perfil del informe			
G4-28	Período objeto del informe	No Específico	140
G4-29	Fecha del último informe	No Específico	140

Contenidos Básicos Generales	Descripción	Principios del Pacto Mundial	Páginas
Perfil del informe			
G4-30	Ciclo de presentación de informes	No Específico	140
G4-31	Punto de contacto	No Específico	140
G4-32	Opción de conformidad, índice GRI y referencia a la verificación externa	No Específico	140, 146
G4-33	Política y prácticas en relación a la verificación externa	No Específico	140
Gobierno Corporativo			
G4-34	Estructura de gobierno de la Organización	No Específico	20
G4-35	Proceso mediante el cual el órgano superior de gobierno delega su autoridad en la alta dirección y en determinados empleados para cuestiones de índole económica, ambiental y social	No Específico	20
G4-36	Cargos ejecutivos o con responsabilidad en cuestiones económicas, ambientales y sociales, y si sus titulares rinden cuentas directamente ante el órgano superior de gobierno	No Específico	20
G4-37	Procesos de consulta entre los grupos de interés y el órgano superior de gobierno con respecto a cuestiones económicas, ambientales y sociales	No Específico	20
G4-38	Composición del órgano superior de gobierno y de sus comités	No Específico	20
G4-39	Referencia a si la persona que preside el órgano superior de gobierno ocupa también un puesto ejecutivo	No Específico	20
G4-40	Procesos y criterios para el nombramiento y selección del órgano superior de gobierno y sus comités	No Específico	20
G4-41	Procesos mediante los cuales el órgano superior de gobierno previene y gestiona posibles conflictos de intereses; referencia a si se comunican los conflictos de interés a los grupos de interés	No Específico	22
G4-42	Funciones del órgano superior de gobierno y de la alta dirección en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito, los valores o las declaraciones de misión, las estrategias, las políticas y los objetivos	No Específico	17
G4-43	Medidas para desarrollar y mejorar el conocimiento colectivo del órgano superior de gobierno con relación a los asuntos económicos, ambientales y sociales	No Específico	20
G4-44	Procesos de evaluación del desempeño del órgano superior de gobierno en relación con el gobierno de los asuntos económicos, ambientales y sociales, y medidas adoptadas en base a los resultados	No Específico	20
G4-45	Función del órgano superior de gobierno en la identificación y gestión de los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social; referencia a si se consulta a los grupos de interés al respecto	No Específico	24
G4-46	Función del órgano superior de gobierno en el análisis de la eficacia de los procesos de gestión del riesgo de la organización en lo referente a los asuntos económicos, ambientales y sociales	No Específico	24
G4-47	Frecuencia con la que analiza el órgano superior de gobierno los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social	No Específico	24
G4-49	Proceso para transmitir las preocupaciones importantes al órgano superior de gobierno	No Específico	20
G4-50	Naturaleza y el número de preocupaciones importantes que se transmitieron al órgano superior de gobierno, y mecanismos empleados para abordarlas y evaluarlas	No Específico	20
G4-51	Políticas retributivas para el órgano superior de gobierno y la alta dirección	No Específico	20
G4-52	Procesos para determinar la remuneración	No Específico	20
G4-53	Referencia a la consideración de la opinión de los grupos de interés en lo que respecta a la retribución	No Específico	20
Ética e integridad			
G4-56	Valores, los principios, los estándares y las normas de la Organización	Principio 10	17, 22
G4-57	Mecanismos internos y externos de asesoramiento en pro de una conducta ética y lícita, y para los asuntos relacionados con la integridad de la Organización	Principio 10	22
G4-58	Mecanismos internos y externos de denuncia de conductas poco éticas o ilícitas y de asuntos relativos a la integridad de la Organización	Principio 10	22

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS

Aspecto Material	DMA/ Indicadores	Descripción	Omisión	Principios del Pacto Mundial	Páginas
Agua	DMA	Enfoque de gestión	No Específico	No Específico	84, 116, 137
	G4-EN8	Captación total de agua según la fuente	No Específico	Principio 7 y 8	85, 116, 136
	G4-EN9	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua	No Específico	Principio 8	85, 116, 136
	G4-EN10	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada	No Específico	Principio 8	85, 116
Biodiversidad y entorno ambiental	DMA	Enfoque de gestión	No Específico	Principio 8	91, 118, 138
	G4-EN11	Instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad	No Específico	Principio 8	91, 118, 138
	G4-EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad de áreas protegidas o áreas de alto valor en términos de diversidad biológica no protegidas que se derivan de las actividades, los productos y los servicios	No Específico	Principio 8	118, 138
	G4-EN13	Hábitats protegidos o restaurados	No Específico	Principio 8	91, 118, 138
	G4-EN14	Número de especies incluidas en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie	No Específico	Principio 8	91, 118, 138
	MM1	Enfoque de gestión	No Específico	No Específico	91
Capacitación y desarrollo de carrera	DMA	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral	No Específico	No Específico	61, 105, 129
	G4-LA9	Programas de gestión de habilidades y formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales	No Específico	Principio 6	61, 105, 129
	G4-LA10	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional,	No Específico	No Específico	61, 105, 129
	G4-LA11	desglosado por sexo y por categoría profesional	No Específico	Principio 6	61, 105, 129
Compromiso y clima laboral	DMA	Enfoque de gestión	No Específico	No Específico	58, 103, 126
	G4-EC5	Relación entre el salario inicial desglosado por sexo y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas	No Específico	Principio 6	61, 103, 126
	G4-LA1	Número total y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por grupo etario, sexo y región	No Específico	Principio 6	58, 103, 126
	G4-LA2	Prestaciones sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por ubicaciones significativas de actividad	No Específico	Principio 3	61, 103, 126
	G4-LA4	Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos y posible inclusión de estos en los convenios colectivos	No Específico	Principio 6	58, 103, 126
	G4-LA12	Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad	No Específico	Principio 6	20, 103, 126
	G4-LA13	Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por ubicaciones significativas de actividad	No Específico	Principio 6	58, 103, 126
	G4-HR3	Número de casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas	No Específico	Principio 3	58, 103, 126
	G4-HR4	Identificación de centros y proveedores en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados, y medidas adoptadas para defender estos derechos	No Específico	No Específico	24, 58, 103, 126
	MM4	Número de huelgas y cierres patronales superiores a una semana de duración, por país	No Específico	No Específico	58

Aspecto Material	DMA/ Indicadores	Descripción	Omisión	Principios del Pacto Mundial	Páginas
Derechos humanos	DMA	Enfoque de gestión	No Específico	No Específico	24
	G4-HR1	Número y porcentaje de contratos y acuerdos de inversión significativos que incluyen cláusulas de derechos humanos o que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos	No Específico	Principio 2	24
	G4-HR2	Horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluido el porcentaje de empleados capacitados	No Específico	Principio 1	24
	G4-HR5	Identificación de centros y proveedores con un riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición de la explotación infantil	No Específico	Principio 5	24
	G4-HR6	Centros y proveedores significativos con un riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzoso, y medidas adoptadas para contribuir a la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso	No Específico	Principio 4	24
	G4-HR7	Porcentaje del personal de seguridad que ha recibido capacitación sobre las políticas o los procedimientos de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las operaciones	No Específico	Principio 1	24
	G4-HR8	Número de casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas y medidas adoptadas	No Específico	Principio 1	24
	G4-HR9	Número de casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas y medidas adoptadas	No Específico	Principio 1	24
	MM5	Número total de operaciones que tengan lugar en o cerca de los pueblos indígenas	No Específico	No Específico	24
Desempeño económico	DMA	Enfoque de gestión	No Específico	No Específico	35
	G4-EC1	Valor económico directo generado y distribuido	No Específico	No Específico	35
	G4-EN31	Desglose de los gastos e inversiones para la protección del medio ambiente	No Específico	Principio 7 Principio 8 Principio 9	35, 80, 113
Efluentes y residuos	DMA	Enfoque de gestión	No Específico	No Específico	89, 117, 137
	G4-EN22	Vertimiento total de aguas, según su naturaleza y destino	No Específico	Principio 8	81, 85, 136
	G4-EN23	Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento	No Específico	Principio 8	88, 117, 137
	G4-EN24	Número total y volumen de los derrames accidentales más significativos	No Específico	Principio 8	88, 117, 137
	G4-EN25	Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos en virtud de los anexos I, II, III Y VIII del Convenio de Basilea2 y porcentaje de residuos transportados internacionalmente	No Específico	Principio 8	88
	G4-EN26	Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de las masas de agua y los hábitats relacionados afectados significativamente por vertidos y escorrentía procedentes de la organización	No Específico	Principio 8	85
	MM3	Importes totales de sobrantes, rocas, escombros, lodos que presentan un riesgo potencial.	No Específico	No Específico	88
Emisiones	DMA	Enfoque de gestión	No Específico	No Específico	82, 114, 135
	G4-EN15	Emisiones directas de gases de efecto invernadero (Alcance 1)	No Específico	Principio 7 Principio 8	82, 114, 135
	G4-EN16	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía (Alcance 2)	No Específico	Principio 7 Principio 8	82, 114, 135
	G4-EN19	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero	No Específico	Principio 7 Principio 8	114, 135
	G4-EN21	NO _x , SO _x , y otras emisiones atmosféricas significativas	No Específico	Principio 7 Principio 8	82, 135

Aspecto Material	DMA/ Indicadores	Descripción	Omisión	Principios del Pacto Mundial	Páginas
Ética e integridad	DMA	Enfoque de gestión	No Específico	No Específico	22
	G4-S03	Número y porcentaje de centros en los que se han evaluado los riesgos relacionados con la corrupción y riesgos significativos detectados	No Específico	Principio 10	22
	G4-S04	Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción	No Específico	Principio 10	22
	G4-S05	Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas	No Específico	Principio 10	22
Gestión de la cadena de suministro	DMA	Enfoque de gestión	No Específico	No Específico	37
	G4-EN33	Impactos ambientales negativos significativos, reales y potenciales, en la cadena de suministro y medidas al respecto	No Específico	Principio 8	37
Gestión de riesgos y cumplimiento legal	DMA	Enfoque de gestión	No Específico	No Específico	24
	G4-EC2	Consecuencias económicas y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización que se derivan del cambio climático	No Específico	Principio 7	84, 115, 135
	G4-EN29	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental	No Específico	Principio 8	24, 78, 113, 133
	G4-S07	Número de procedimientos legales por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia, y sus resultados	No Específico	No Específico	24
	G4-PR4	Número de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios, desglosados en función del tipo de resultado de dichos incidentes	No Específico	No Específico	24, 58
	G4-PR9	Valor monetario de las multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios	No Específico	No Específico	24, 58
Gobierno Corporativo	DMA	Enfoque de gestión	No Específico	No Específico	18
	G4-LA12	Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad	No Específico	Principio 6	20, 103, 126
Innovación, continuidad y eficiencia operacional	DMA	Enfoque de gestión	No Específico	No Específico	57, 81, 88, 100, 113, 117, 124, 134, 137
	G4-EN1	Materiales por peso o volumen	No Específico	Principio 7 Principio 8	88, 117, 137
	G4-EN2	Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales reciclados	No Específico	Principio 8	88, 117
	G4-EN3	Consumo energético interno	No Específico	Principio 7 Principio 8	81, 113, 134
	G4-EN6	Reducción del consumo energético	No Específico	Principio 7 Principio 8	113, 134
	G4-EN27	Mitigación del impacto ambiental de los productos y servicios	No Específico	Principio 7 Principio 8	55, 82, 85, 88, 91, 113, 114, 116, 117, 118, 124, 135, 136, 137, 138
Relaciones comunitarias	DMA	Enfoque de gestión	No Específico	No Específico	70, 103, 126
	G4-EC7	Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructura y los tipos de servicios	No Específico	Principio 7	70, 73, 74, 100, 124
	G4-EC8	Impactos económicos directos significativos y alcance de los mismos	No Específico	No Específico	54, 70, 73, 74, 100, 124
	G4-S01	Porcentaje de operaciones donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local	No Específico	Principio 1	70, 73, 74, 110, 132
	G4-S02	Centros de operaciones con efectos negativos significativos, posibles o reales, sobre las comunidades locales	No Específico	Principio 1	70, 78, 110, 113, 132, 133

Aspecto Material	DMA/ Indicadores	Descripción	Omisión	Principios del Pacto Mundial	Páginas
Relaciones comunitarias	MM6	Número y descripción de disputas significativas al uso de la tierra, derechos propios de las comunidades locales y poblaciones indígenas	No Específico	No Específico	24
	MM7	Uso de mecanismos de quejas para resolver las controversias	No Específico	No Específico	24
	MM8	Número (y porcentaje) de sitios en los que opera la Organización minería artesanal y de pequeña escala	No Específico	No Específico	24
	MM10	Número y porcentaje de operaciones con plan de cierre de mina	No Específico	No Específico	95
	CRE7	Número de personas voluntaria e involuntariamente desplazadas y/o reubicadas por el desarrollo y resultado final de las obras, por proyecto	No Específico	No Específico	132
Relaciones con clientes	DMA	Enfoque de gestión	No Específico	No Específico	58, 101, 126
	G4-PR5	Resultados de las encuestas para medir la satisfacción de los clientes	No Específico	No Específico	58, 101
Seguridad y salud ocupacional	DMA	Enfoque de gestión	No Específico	No Específico	63, 107, 130
	G4-LA5	Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud laboral	No Específico	No Específico	63, 107, 130
	G4-LA6	Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo	No Específico	Principio 3	63, 107, 130
	G4-LA7	Trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevados de enfermedad	No Específico	No Específico	67, 109, 130
	G4-LA8	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos	No Específico	No Específico	63, 109, 130
	CRE6	Porcentaje de la compañía que opera bajo sistemas de gestión de seguridad y salud verificados, y desarrollados conforme a estándares internacionalmente reconocidos.	No Específico	No Específico	130

(64-3, 64-5, 64-31)

EDIFICIO PARQUE REFORMA

CAMPOS ELÍSEOS 400

COL. LOMAS DE CHAPULTEPEC

C.P. 11000 MÉXICO, D.F.

TEL.: 52 (55) 1103 5000

www.gmexico.com