

Informe de Desarrollo Sostenible



Southern Copper Corporation

Informe de Desarrollo Sostenible 2006

Southern Copper Corporation Minera México

Edificio Parque Reforma
Campos Eliseos No. 400
Lomas de Chapultepec
México D. F.
C.P. 11000
www.grupomexico.com

Southern Copper Corporation-Perú

Camino del Inca No.171
Distrito Zurco.
Lima, Perú.
C.P. 33



**SOUTHERN COPPER
CORPORATION**

Southern Copper Corporation, sus subsidiarias y/o filiales no asumen responsabilidad alguna legal o de otra índole por los usos que se den a la información y datos que se presentan en esta publicación o en otras que se vinculen a ésta, ni por la precisión, oportunidad y contenido de las mismas.



Contenido

02 Sobre el Informe

04 Carta de los Presidentes Ejecutivos

CAPÍTULO 1

07 SCC: Sus Operaciones y Compromiso con la Sostenibilidad

09 Reseña Histórica de SCC

11 Organigrama

12 Operaciones Fundamentales

19 Compromiso con la Sostenibilidad

CAPÍTULO 2

21 Integridad Empresarial: Cumplimiento, Ética y Gobierno Corporativo

24 Misión, Visión y Valores

27 Prácticas de Buen Gobierno Corporativo

29 Directivos Relevantes de Southern Copper Corporation

31 Administración de Riesgos y Sostenibilidad

35 Código de Ética

36 Derechos Humanos

38 Transparencia con Gobiernos y Organizaciones Políticas

39 Cumplimiento Legal y Prácticas Antimonopólicas

CAPÍTULO 3

41 Generación de Valor en SCC hacia Nuestros Grupos de Interés

42 Nuestros Grupos de Interés

44 Comunicación y Respuesta con Grupos de Interés

45 Valor Generado en SCC

46 Casos de Estudio en SCC

CAPÍTULO 4

57 Panorama General, Eventos Relevantes y Reconocimientos

59 Cuadros de Panorama General

62 Eventos Relevantes

65 Reconocimientos

CAPÍTULO 5

67 Southern Copper Minera México

68 Generación de Valor en SCMM

77 Nuestra Gente: Prácticas Laborales, Seguridad y Salud

98 Respetando Nuestro Entorno: Ambiente y Equilibrio Ecológico

122 Nuestros Lazos con la Comunidad: Cooperación y Programas de Apoyo

CAPÍTULO 6

133 Southern Copper Corporation - Perú

134 Generación de Valor en SC-Perú

142 Nuestra Gente: Prácticas Laborales, Seguridad y Salud

157 Respetando Nuestro Entorno: Ambiente y Equilibrio Ecológico

170 Nuestros Lazos con la Comunidad: Cooperación y Programas de Apoyo

CAPÍTULO 7

182 Índice G3

187 Glosario

Informe de Desarrollo Sostenible 2006 de **Southern Copper Corporation**

El presente documento consolida el primer "Informe de Desarrollo Sostenible 2006 de Southern Copper Corporation (SCC)" como un esfuerzo conjunto de los actores principales de la empresa en la gestión de las actividades económicas, sociales y ambientales involucrados en un marco de sostenibilidad, que participan en cada una de sus filiales: Southern Copper Minera México y Southern Peru Copper Corporation, Sucursal del Perú, en adelante, Southern Copper – Perú (SC-Perú); esto con el objetivo de brindar al lector información relevante a través de acciones específicas e indicadores de desempeño de cada filial, para reportar los sucesos y desempeños materialmente importantes de SCC en materia de Sostenibilidad del periodo comprendido del 1º de enero al 31 de diciembre del 2006.

Este es un esfuerzo conjunto de la Alta Gerencia y colaboradores de SCC quienes comprometidos para lograr un informe veraz y oportuno, han realizado la labor de conjuntar y consolidar la presente información.

Para lograr tal transparencia y selección de los temas del contenido del presente informe, se tomaron en cuenta criterios internacionales,



como el estándar AA1000 promovido por la organización AccountAbility¹, la Guía G3 para elaboración de reportes de sostenibilidad de la Global Reporting Initiative (GRI)² y su suplemento de minería en el cual participan diversas entidades del sector minero a nivel internacional. Dichos criterios son los más adoptados por las diversas organizaciones, nacionales e internacionales, interesadas en ofrecer un informe de sostenibilidad anual retrospectivo a sus grupos de interés, a la sociedad en general y a las mismas organizaciones que los elaboran.

Esto, con la finalidad de reflejar los principios subrayados por el G3 del GRI: exactitud, puntualidad, credibilidad, claridad y transparencia, así como los principios que también sugiere el estándar AA1000 tales como: materialidad, exhaustividad y capacidad de respuesta. Cabe destacar que bajo el principio de Materialidad, se asevera que SCC incluye en el informe datos cualitativos y cuantitativos relevantes, para que sus grupos de interés hagan sus juicios, toma de decisiones y ejecución de acciones oportunamente. Y lo cual se ha logrado bajo la definición del contenido del informe sustentado en un estudio de mate-

rialidad riguroso, en el cual se identificaron los grupos de interés de la empresa y se analizaron los temas maduros tratados por los grupos de interés, reflejados en diversos medios de comunicación y benchmark de las compañías líderes en sostenibilidad del sector. Por lo que Southern Copper Corporation se basó en este estudio para definir el contenido del reporte e incrementar la relevancia de la información reportada; y así poder asegurar en el futuro próximo la fiabilidad de la información y aumentar la transparencia de los informes de sostenibilidad mediante la verificación correspondiente de los próximos informes de SCC.

Con estos elementos se han logrado compilar en el Informe de Desarrollo Sostenible 2006 para los lectores, indicadores relevantes en sostenibilidad, para reflejar los cambios positivos y negativos que se han dado en la empresa. Orgullosamente Southern Copper Corporation y sus filiales en Perú y México comparten de manera transparente con sus grupos de interés, el desempeño social, ambiental y económico logrado en este año reportado, sobre los temas más relevantes que atañen al sector minero reflejados en el desarrollo del informe.

¹ Ver página Web www.accountability21.net

² Ver página Web www.globalreporting.org

Carta de los **Presidentes Ejecutivos**

Presentamos nuestro primer Informe en Sostenibilidad, resultado del esfuerzo que Southern Copper Corporation (SCC) realiza por desarrollar de manera sostenible sus actividades empresariales, el diálogo con sus grupos de interés y el crecimiento de su negocio.

Como responsables al frente de esta empresa, buscamos un marco de integración funcional de nuestras operaciones y los vértices económicos, sociales, de seguridad, y ambientales que tocan a nuestros grupos de interés. En SCC procuramos obtener los mejores resultados para nuestros inversionistas, al mismo tiempo que cumplimos con las leyes aplicables del entorno y los lugares donde operamos, vigilando en todo momento un comportamiento ético tanto en México como en el Perú.

Los principios sobre la cultura de resultados, calidad y servicios, están incorporados en todas nuestras unidades operativas, siempre bajo un enfoque de eficiencia y reducción de costos de producción, lo cual se ha visto reflejado en nuestro crecimiento productivo y la mejora continua en la calidad de nuestros productos y servicios. Todo lo anterior, junto con la garantía de nuestras reservas, nos posicionan con ventajas competitivas en el mercado. En el 2006 el crecimiento económico y el incremento de actividades en Sostenibilidad fueron dos aspectos en los que SCC destacó.

Este informe es un canal de comunicación donde abrimos nuestra empresa y mostramos la ética, integridad y transparencia con la que todos los que formamos parte de SCC nos conducimos día a día.

Asimismo, en SCC entendemos que nuestro desarrollo es posible gracias al esfuerzo compartido que realiza nuestra gente, el capital máspreciado que tenemos; por eso nos esforzamos por propiciar mejores condiciones de desarrollo y bienestar en los lugares de trabajo, las familias, los espacios recreativos y las zonas de residencia. De la misma manera, trabajamos en acciones a favor de la seguridad, salud e higiene industrial, en las cuales enfrentamos arduos retos durante el 2006.

Sabemos de la relación de nuestras operaciones con el ambiente y por ello las acciones enfocadas al cuidado ambiental y a respetar la biodiversidad, son prioritarias en cada una de las etapas operativas de nuestras labores, desde la exploración y el tratamiento de los residuos, hasta el cierre de las actividades mineras. Es por eso que hemos realizado grandes inversiones para aumentar la generación de impactos positivos en los recursos naturales, así como acciones de remediación y prevención de desastres al entorno.

También queremos mostrar el cúmulo de actividades que realizamos en beneficio de las comunidades aledañas a nuestros centros de operación. La relación con estas ha sido un encuentro con nosotros mismos, es el lazo que nos une y el medio a través del cual hemos logrado un ambiente de convivencia y cooperación mutua. Las múltiples acciones de apoyo que realizamos en temas de salud, educación, cultura, arte, microempresas, contribuciones y donaciones durante el 2006 son el resultado del interés por lograr mejores condiciones de vida de los habitantes cercanos a los centros de operación de la empresa, tanto en México como en el Perú.

Esta breve narración de esfuerzos es el prelude de la generación de valor que SCC realizó durante 2006 para sus grupos de interés. Generamos valor, lo compartimos y lo comunicamos para y hacia nuestros trabajadores, las comunidades, los inversionistas, las instituciones y nuestro entorno.

Es así como en este Informe de Desarrollo Sostenible 2006, mediante un importante trabajo de reflexión conjunta, nos esforzamos por reflejar el desempeño económico, social, de seguridad y ambiental de nuestra empresa, dando un importante paso en la consecución de un desarrollo más sostenible y expresando el compromiso de la alta dirección en esta materia. Southern Copper Corporation está evolucionando constantemente y asumiendo nuevos retos para escalar posiciones cada vez más altas en el mercado minero y metalúrgico, ante lo cual, manifestamos nuestro deseo de continuar en el camino iniciado, reforzando de manera continua y constante nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y nuestros grupos de interés.

Ing. Oscar González Rocha
Presidente Ejecutivo SCC

Ing. Xavier García de Quevedo Topete
Presidente Ejecutivo SCMM



“Sabemos de la relación de nuestras operaciones con el ambiente y por ello las acciones enfocadas al cuidado ambiental y a respetar la biodiversidad, son prioritarias en cada una de las etapas operativas de nuestras labores, desde la exploración y el tratamiento de los residuos, hasta el cierre de las actividades mineras”.





Southern Copper Corporation: Sus Operaciones y Compromiso con la Sostenibilidad

Southern Copper Corporation (SCC) es la empresa minera número uno en la producción de cobre en México y la empresa minera más grande en Perú y la cuarta en el mismo rubro a nivel mundial. La conforman dos grandes empresas: **Southern Copper Minera México** (SCMM) y **Southern Copper - Perú** (SC-Perú). Cuyos valores y visión han sido el pilar para hacer crecer la productividad de sus operaciones mediante la mejora continua de sus procesos, de acuerdo a los retos económicos, sociales y ambientales afrontados bajo un marco regulatorio evolutivo, un mercado más demandante y la convicción interna de cumplir con las metas de producción de manera sostenible. SCC conforma la división minera de **Grupo México**, quien es una sociedad controladora mexicana, cuyas operaciones se realizan en Perú y México a través de diversas subsidiarias, principalmente agrupadas en dos grandes divisiones: la minera y la ferroviaria; sus otras subsidiarias de reciente adquisición se concentran en el desarrollo de proyectos de construcción y servicios de ingeniería.

Reseña histórica de SCC

SC-PERÚ

1952 Se constituyó Southern Perú Copper Corporation en EUA estableciendo una sucursal en el Perú en 1954 con el inicio de operaciones de la mina a tajo abierto de Toquepala y la planta de Fundición en 1960. A partir de 1969 se iniciaron los acuerdos entre EUA con el gobierno peruano para operar la mina a tajo abierto de Cuajone en 1976. Entre 1994 y 1995 SC-PERÚ incrementó su producción de cátodos de cobre con la compra de la Refinería de Ilo al gobierno de Perú y la puesta en operación de la Planta de Lixiviación.



SCM

1999 Grupo México adquiere toda la participación accionaria de Asarco Incorporated quien controlaba el 54.2% de SC-PERÚ como compañía estadounidense que desde ese mismo año ya cotizaba en la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE).

2005 SC-PERÚ, a su vez controlada por AMC, adquirió la empresa Minera México y sus subsidiarias: Industrial Minera México, Mexicana de Cananea y Mexicana de Cobre, a través de un acuerdo de fusión aumentando su participación al 75.1%, convirtiéndose Grupo México en el accionista mayoritario de Southern Peru Copper Corporation. En octubre del mismo año SC-PERÚ cambió su denominación por Southern Copper Corporation quien desde entonces consolida las operaciones mineras más grandes en el Perú y de mayor producción de cobre en México.

SCMM

1965 La legislación mexicana exigía que la empresa de origen estadounidense Asarco Incorporated, fuera de capital mexicano, cambiando su denominación a Compañía Minera Asarco al ser adquirida en un 51% por un grupo de inversionistas mexicanos encabezados por la familia Larrea, tal empresa cambia su nombre a Industrial Minera México en 1987.

1978 La misma familia constituyó la sociedad controladora de IMMSA, México Desarrollo Industrial Minero (Medimsa) y poco después la sociedad controladora de Medimsa, Grupo Industrial Minera México (GIMMEX), quien se enlistó para ese año en la Bolsa Mexicana de Valores (BMV). En 1994 se crea Grupo México enlistándose en la BMV y reemplazando a GIMMEX.

1968 Se había constituido la empresa minera Mexicana de Cobre, quien tuvo la concesión del gobierno para explotar la mina La Caridad desde 1979. En 1988 se puso a la venta al sector privado bajo licitación pública del gobierno federal, adquiriendo el 91% la controladora Medimsa.



1989 Mexicana de Cananea, antes llamada Compañía Minera de Cananea, era propietaria de la mina Cananea, la mina de mayor antigüedad en América del Norte y adquirida por Anaconda Company en 1917. Se declaró en quiebra derivada de una huelga, y se puso en subasta pública, siendo así adquirida por el consorcio formado entre Mexicana de Cobre y Acec Union Miniere. En 1998 GIMMEX adquiere el 24% restante de participación del Complejo Cananea.

» RESEÑA HISTÓRICA SCMM

Cabe mencionar que los accionistas de **Southern Copper Corporation** empresa dueña de las operaciones mineras de Southern Peru, aprobaron en el 2005 la fusión de SCC y Minera México con más del **90% de votos**. Con lo cual la controladora de Minera México, Americas Mining Corporation, recibió de SCC el **99.15%** de nuevas acciones. Desde entonces SCC consolida la división minera de Grupo México, teniendo como subsidiarias a dos de las más grandes empresas: Southern Peru Copper Corporation, Sucursal del Perú y Minera México, quienes posteriormente son denominadas Southern Copper - Perú y Southern Copper Minera México, respectivamente.



1980-1982 Construcción y puesta en operación de la nueva Refinería de Zinc en San Luis Potosí, México a cargo de la subsidiaria Industrial Minera México, con una inversión de \$200 millones de USD.

1989 Conclusión de la expansión de la Planta Concentradora de Mexicana de Cobre de 70 mil a 90 mil toneladas métricas de producción diaria.

1987-1994 Inversión de \$474 millones de USD para la modernización y operación del Complejo Minero de Mexicana de Cananea.

1995-1998 Modernización del Complejo Metalúrgico de Mexicana de Cobre, aumentando su producción mediante las ampliaciones de la Planta Concentradora, Fundición y construcción de la Refinería de Cobre, Planta de Alambión y una nueva Refinería de Metales Preciosos, con una inversión de \$375 millones de USD.

2000 Modernización de la Planta de Concentrado en Cuajone, Perú, aumentando su producción de 60 mil a 100 mil toneladas de mineral al día con una inversión de más de \$200 millones de USD.

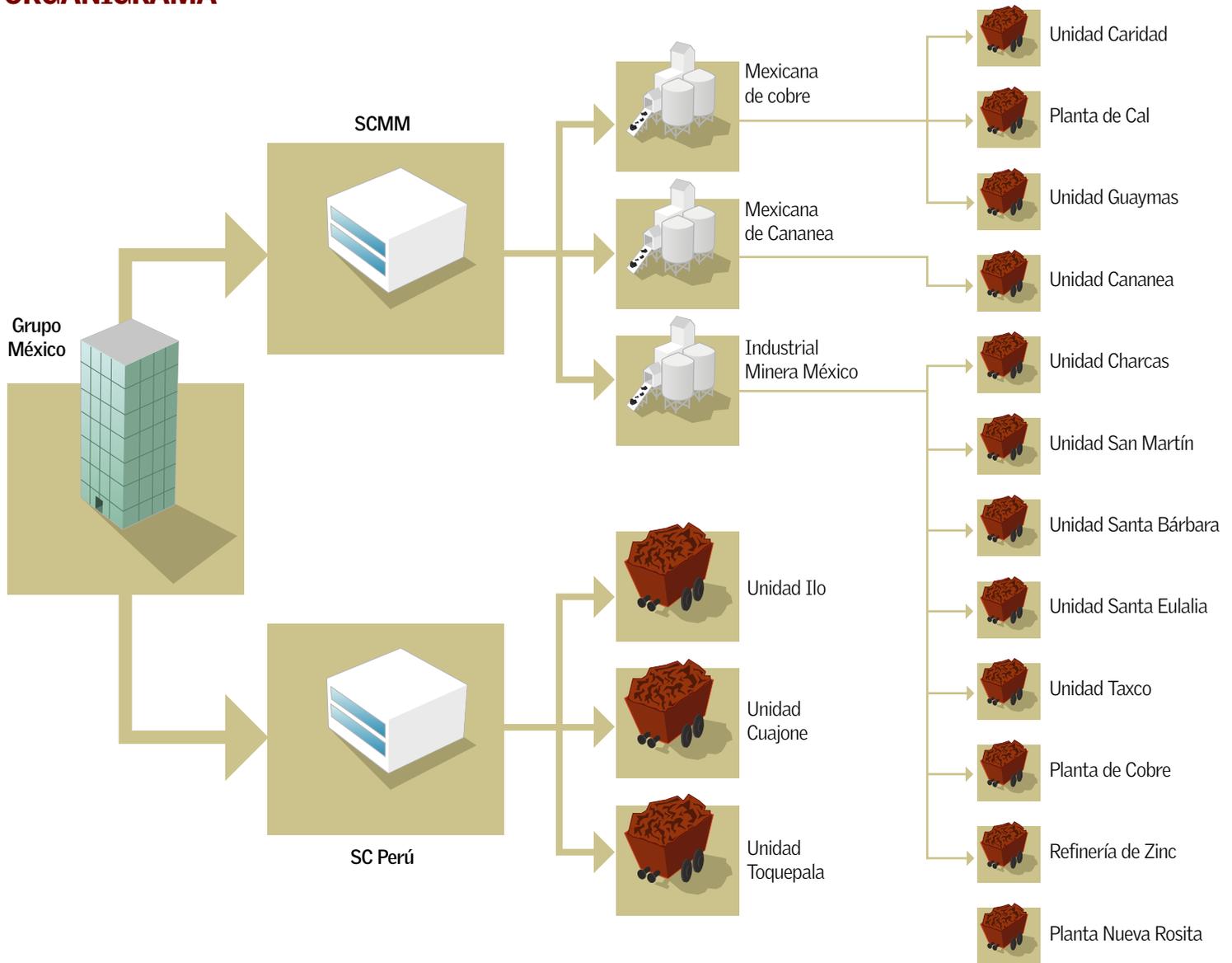
2001 Consolidación del proyecto Torata, en Perú para la optimización y expansión de la mina Cuajone aumentando sus reservas de mineral de 10 a 40 años, con una inversión de \$80 millones de USD.

2002 Expansión de la Planta ESDE en Cananea, México incrementando su producción de 33 mil a 55 mil toneladas de cátodos al año.

2003 Expansión de la Planta de Concentrado de Toquepala, Perú aumentando su producción de 42 mil a 60 mil toneladas de mineral al día con una inversión de \$60 millones de USD.

2004 Inicio de la construcción de una nueva Fundición en Ilo, Perú para una capacidad de producción de 1.2 millones de toneladas de concentrado anuales, la cual entró en operación en 2007

ORGANIGRAMA



Subsidiaria

Subsidiaria: persona jurídica de propiedad total o mayoritaria de otra, o sobre la cual ésta ejerza el control de su administración.



Filial

Filial: Es aquella sociedad subordinada cuya matriz ejerce directamente el control sobre ella.



Compañía

Compañía: Empresa constituida de todos los establecimientos que operan bajo la propiedad o control de una sola organización.

Operaciones fundamentales

Southern Copper Corporation ha concentrado en México y en Perú sus operaciones mineras en la producción de cobre, molibdeno, plata, oro y zinc, entre otros productos. Su actual estructura hace de gran eficiencia la venta de productos extraídos de sus 4 minas a tajo abierto y 5 minas subterráneas.

Las actividades principales de SC-Perú y SCMM a través de su estructura organizacional son el **minado y extracción de mineral, concentración de mineral, fusión de concentrados, refinación de ánodos y lixiviación de minerales**. Las operaciones comprenden la extracción, molienda y flotación de mineral de cobre para producir concentrados de cobre y molibdeno; la fundición de concentrados de cobre para producir ánodos de cobre y cobre ampoloso y la refinación de ánodos de cobre y cobre ampoloso para producir cátodos de cobre. Como parte del proceso de producción, también se produce cobre refinado (cátodos) usando tecnología de Extracción por Solventes y Depositación Electrolítica (ESDE)⁴.

SOUTHERN COPPER MINERA MÉXICO

Southern Copper Minera México (SCMM) es una empresa constituida básicamente por cuatro compañías mineras: **Mexicana de Cobre, Mexicana de Cananea, Industrial Minera México y Minerales Metálicos del Norte**. Para efectos de este reporte se consolida a Minerales Metálicos del Norte dentro de la información reportada para Industrial Minera México. Las dos primeras unidades cuentan respectivamente con minas a tajo abierto, **Unidad Caridad y Unidad Cananea**, y la tercera está constituida por cinco minas subterráneas: **Santa Eulalia, Santa Bárbara, San Martín, Charcas y Taxco**. En total las unidades operativas de SCMM están conformadas por **siete minas con sus respectivas plantas concentradoras, un complejo metalúrgico, tres plantas ESDE, una planta de cobre, una refinería de zinc, una planta de cal y una planta de carbón**, las cuales se encuentran en el territorio mexicano, distribuidas en los estados de Sonora, Chihuahua, San Luis Potosí, Zacatecas y Coahuila.

⁴ El término ESDE en el Perú también es conocido como LESDE (Lixiviación y Extracción por Solventes y Depositación Electrolítica).

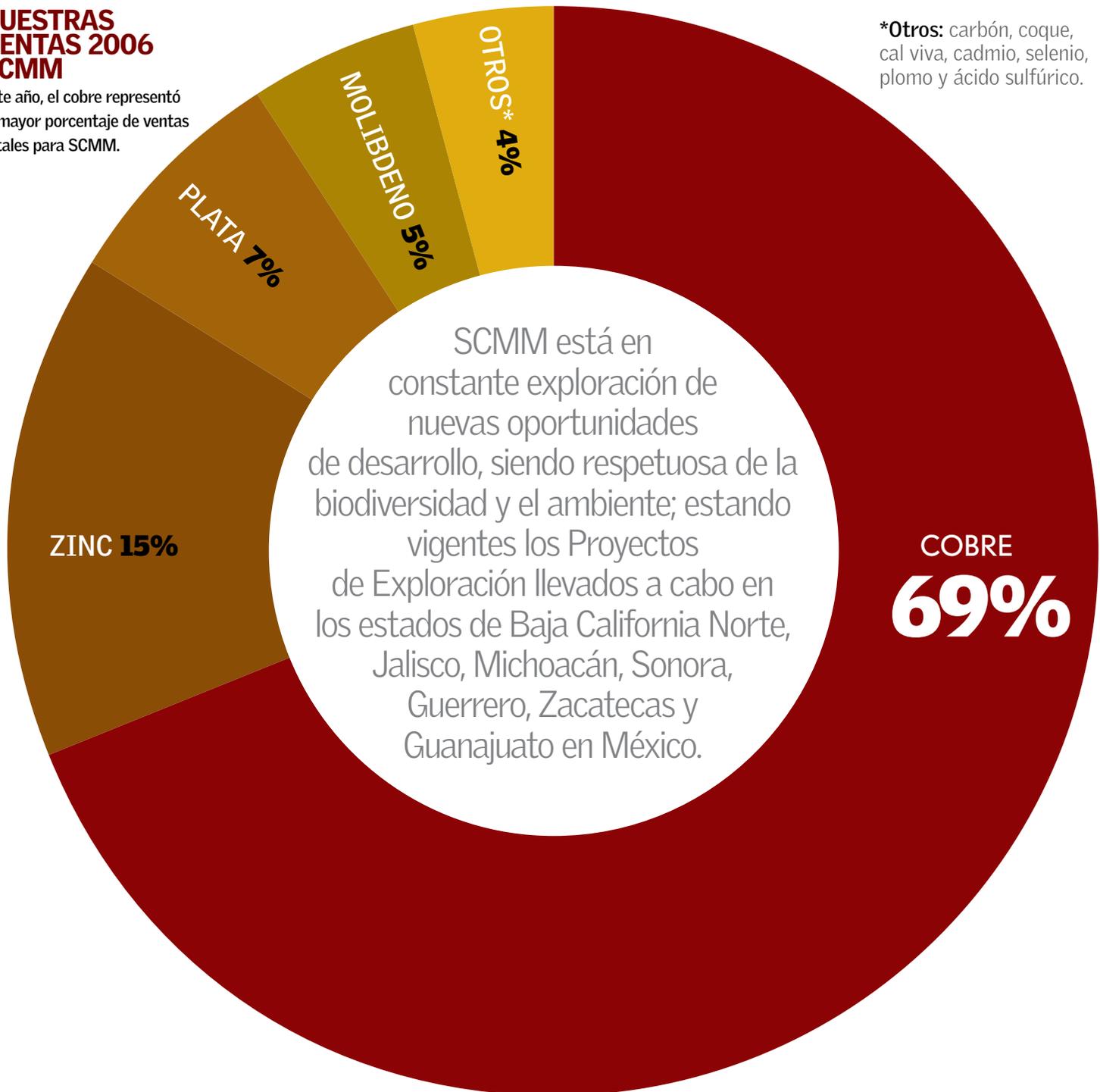




NUESTRAS VENTAS 2006 SCMM

Este año, el cobre representó el mayor porcentaje de ventas totales para SCMM.

*Otros: carbón, coque, cal viva, cadmio, selenio, plomo y ácido sulfúrico.





Sus oficinas corporativas se ubican en la Ciudad de México y adicionalmente cuenta con oficinas administrativas regionales en las ciudades de Hermosillo, Son. y Chihuahua, Chih., una estación portuaria en Guaymas, Son.; así como también, oficinas administrativas locales en San Luis Potosí, S.L.P. y Cerro Blanco en La Caridad, Hermosillo, Son.

Sus principales productos son el cobre (en formas tales como cátodo, blister y alambrón), zinc refinado, concentrado de plomo, plata refinada, oro refinado y molibdeno, con ventas totales para el año 2006 por \$2,651 miles de millones USD con una plantilla laboral de 8,581 personas, incluyendo trabajadores sindicalizados y de confianza.

En el 2006, las **ventas de cobre** representaron el **69%** de las ventas totales de SCMM, prácticamente las 2 terceras partes de la producción total; el zinc mantuvo un 15% del total de producción, seguido de la plata

con un 7% que ha mantenido una producción constante en los últimos tres años; y el molibdeno que tuvo un 5% de contribución en ventas. El 4% restante se distribuyó en la producción de carbón, coque, cal viva, cadmio, selenio, plomo y ácido sulfúrico.

SCMM está en constante exploración de nuevas oportunidades de desarrollo, siendo respetuosa de la biodiversidad y el ambiente; estando vigentes los Proyectos de Exploración llevados a cabo en los estados de Baja California Norte, Jalisco, Michoacán y Sonora, México.

SCMM distribuye y comercializa sus productos principalmente en los mercados de Estados Unidos con un 44%, México con un 37% y Europa con un 14%, además tiene presencia Sudamérica con un 4% y Asia con un 1%; en estos mercados el Cobre posee una gran demanda, principalmente como resultado de su uso en la industria eléctrica.

VENTAS MUNDIALES SCMM Y SC-PERÚ

Zonas y porcentajes de distribución y comercialización de productos en el mundo.



» SCMM distribuye y comercializa sus productos principalmente en los mercados de Estados Unidos con un 44%, México con un 37% y Europa con un 14%, además tiene presencia Sudamérica con un 4% y Asia con un 1%; en estos mercados el Cobre posee una gran demanda, principalmente como resultado de su uso en la industria eléctrica.

Los niveles de producción para el año 2006 estuvieron por encima de las 230 mil toneladas de Cobre, entre ánodo, cátodo, blister y alambrión, sin embargo, hubo una disminución aproximada del 25% con respecto al año pasado por los paros ilegales que sufrió la empresa en Caridad y Cananea.

En cuanto a la distribución de costos de producción SCMM procura activamente la racionalización en el consumo de energía, ya que este contribuye con un 25% del total, por lo cual contempla dentro de los planes y proyectos de inversión, la posible generación de su propia energía como estrategia de integración vertical en su proceso productivo y para tener una mayor incidencia en sus esfuerzos de racionalización en el consumo. Cabe mencionar que el mayor de los costos de producción es el consumo de materiales para la realización de las actividades de operación las cuales aportan un 40% del total.



SOUTHERN COPPER – PERÚ

Southern Copper - Perú (SC-Perú)⁵ es una empresa constituida por tres unidades operativas: dos unidades mineras, **Unidad Cuajone y Unidad Toquepala**, conformadas cada una por una mina a tajo abierto y una planta concentradora, y comparten una planta de LESDE, cuyas instalaciones se encuentran en Toquepala; y la **Unidad Ilo**, que opera dos plantas metalúrgicas: una planta de fundición de cobre y una refinería de cobre que incluye una planta de metales preciosos. SC-Perú también cuenta con su propia estación portuaria ubicada en la ciudad de Ilo, en la costa de Moquegua.

SC-Perú mantiene sus oficinas corporativas en la Ciudad de Lima, también cuenta con infraestructura administrativa en Tacna y Arequipa, y en las provincias donde radican sus unidades operativas, que actual-

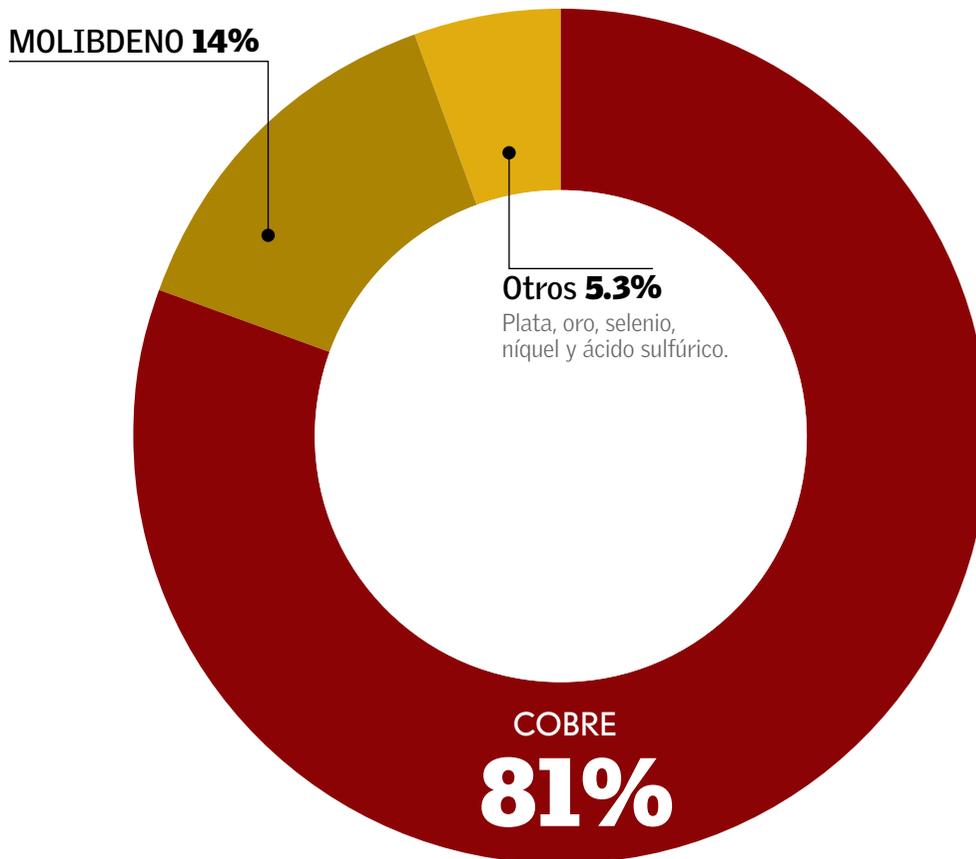
mente son tres y se encuentran distribuidas en los departamentos de Moquegua y Tacna en el Sur del Perú.

Sus principales productos son los concentrados de cobre y molibdeno, cobre metálico (en blister, ánodos y cátodos), plata, oro y otros subproductos, tales como el molibdeno, selenio, sulfato de níquel y ácido sulfúrico. SC-Perú en el 2006 tuvo un total de ventas de \$3,215.4 millones de USD con una plantilla laboral de personal permanente y temporal de 3,749 personas, incluyendo obreros, empleados, funcionarios y planilla gerencial.

5. En adelante, cuando se haga referencia a Southern Peru Copper Corporation, sucursal del Perú (cuya casa matriz es Southern Copper Corporation -SCC-), la denominación empleada será: "SC-Perú".

NUESTRAS VENTAS 2006 SC-PERÚ

En el 2006, las **ventas de cobre** representaron el **81%** del total de las ventas de SC-Perú; el molibdeno alcanzó el 14%, luego de haber alcanzado 30.2% del total de las ventas del año 2005. El 5.3% restante se encuentra en otros productos tales como plata, oro, selenio, níquel y ácido sulfúrico. Cabe mencionar que SC-Perú captura las emisiones de dióxido de azufre que se generan como parte del proceso de fundición de cobre y produce ácido sulfúrico del cual utiliza aproximadamente 45% para sus procesos internos.



SC-Perú distribuye sus productos en tres continentes, siendo Europa el principal mercado de los productos con un 39% del total de ventas en el 2006, le siguen en orden de importancia Norteamérica con 28%, Sudamérica con 22% y Asia con 11%. Las ventas a los Estados Unidos de América concentran el 96% de las ventas a Norteamérica. Perú capta un 20% de las ventas a Sudamérica.

Los niveles de producción para el año 2006 estuvieron por encima de las **355 mil toneladas de Cobre fino**, proveniente de concentrados, cátodos SX/EW y cobre de materiales comprados. El cobre se produce en las tres unidades; como concentrado en las unidades mineras y como producto metálico en Ilo.

En la distribución de costos de producción, considerando mano de obra, materiales, energéticos entre otros, el consumo de materiales es el principal costo con un 29%, seguido de la energía eléctrica, siendo del 25% del total, por ello SC-Perú procura activamente la racionalización en el consumo de sus recursos tanto materiales como energéticos.

»SC-Perú se encuentra en busca de futuras áreas de operación, para lo cual invierte en los proyectos de exploración, siendo vigentes Los Chancas, Tia María, Fiscal, Cori Cori, Coropuro, y Ventana Quebrada Honda en los territorios de Arequipa, La Libertad, Ayacucho, Apurímac, Tacna y Moquegua.

Como muestra de la empresa por continuar creciendo, intensificando sus esfuerzos en la búsqueda de yacimientos ricos en minerales, SC-Perú notificó en diciembre del 2006 el incremento de contenido metálico en las reservas de mineral, del 61% en Toquepala y 22% en Cuajone, por lo que se amplía el tiempo de vida de la mina de Toquepala en 23 años (85%) y la de Cuajone en 3 años (9%), superando las expectativas previstas para las unidades mineras.



Compromiso con la sostenibilidad

Los indicadores de desarrollo sostenible reflejan los elementos sociales, económicos y ambientales de la sostenibilidad de SCC en cumplimiento de los objetivos marcados en la empresa internamente como una práctica continua y externamente para hacer frente a sus grupos de interés. El informe que se realiza para el año reportado 2006, se efectúa con base en los lineamientos del Global Reporting Initiative, ha sido pensado para promover el conocimiento del desempeño en desarrollo sostenible de cada unidad operativa de la empresa con respecto a su comunidad y medioambiente. Se ha consolidado la información de las empresas que conforman Southern Copper Corporation, de la división minera de Grupo México. Todos los indicadores están sujetos a una revisión y mejora permanente, para su desarrollo inicial promovido por las diversas gerencias de las empresas que involucran dentro de sus impulsos estratégicos la implementación de programas de desarrollo y de optimización en el abasto y consumo de recursos, enfocado a responder a las responsabilidades empresariales de SCC.

SCC se interesa por analizar los elementos clave que le permitan la continuidad y sostenibilidad de sus operaciones para que éstos se integren al esfuerzo de análisis y supervisión estratégica y a las prácticas de gestión. Es por eso que resulta determinante identificar aquellos aspectos relevantes y materiales para la empresa en el ámbito del desarrollo sostenible para analizar si constituyen un riesgo potencial para la actuación y reputación de la misma, así como para identificar las oportunidades que aporta el Desarrollo Sostenible. Para ello, se realizó un análisis sustancioso basado en estándares internacionales, identificando estos temas relevantes y materiales, reflejándolos en los contenidos del presente informe de sostenibilidad, considerando a su vez, las expectativas de los grupos de interés relacionadas con sus actividades.

»Southern Copper Corporation ha incorporado la sostenibilidad desde su misión hasta sus prácticas diarias, ya que todas sus actividades se hacen "...cumpliendo con su responsabilidad social y ambiental..."





Integridad Empresarial: Cumplimiento, Ética y Gobierno Corporativo

Southern Copper Corporation se preocupa por el bienestar de la comunidad, sus empleados, accionistas y en general de los grupos de interés con los que la empresa se vincula, teniendo como objetivo principal maximizar el valor de los accionistas a la vez que cumple con las leyes de las jurisdicciones en donde opera, observando normas éticas en todo momento. SCC se caracteriza por demostrar un **fuerte compromiso con sus grupos de interés** reflejado en sus políticas y una actuación socialmente responsable; siempre cimentada en una operación ética y transparente bajo las reglas y estándares aceptados de gestión empresarial. Esto se muestra en la misión, visión y valores de la empresa.



Misión, Visión y Valores

SCC reconoce su compromiso con el Desarrollo Sostenible desde la naturaleza de su Misión:

Misión:

"Extraer recursos minerales para transformarlos y comercializarlos satisfaciendo las necesidades del mercado, cumpliendo con su responsabilidad social y ambiental, maximizando la creación de valor para sus accionistas."

Visión:

"Ser en el 2010 la empresa minero-metalúrgica más rentable y con reconocido liderazgo en producción y ventas a nivel mundial, con el mejor capital humano y a través de las mejores estrategias, procesos, servicios y calidad, cumpliendo estrictamente con las normas del entorno"

Así mismo, Southern Copper Corporation está plenamente convencido que esta visión se verá cristalizada realizando los Valores que la rigen:

Valores:

"**Integridad**, actuando con honestidad, responsabilidad y ética profesional"

"**Respeto** a las personas, al entorno y al ambiente".

"**Lealtad**, actuando con equidad, en base a la verdad y a nuestros demás valores".

"**Servicio** a nuestros clientes internos y externos, con nuestro mejor esfuerzo y compromiso".

"**Creatividad** en hacer mejor las cosas, rompiendo paradigmas".

"**Solidaridad**, trabajando en equipo para cumplir nuestra misión y lograr nuestra visión".

"**Puntualidad** en el cumplimiento de los compromisos y obligaciones."

SCC se ha preocupado por reflejar en su operación diaria los principios y esencia de la misión, visión y valores de la empresa, alineando los mismos a un concepto de desarrollo constante y sostenible. Asimismo, a través de su esfuerzo de planeación estratégica, la empresa establece objetivos que consideran no sólo temas económicos sino que involucren en todo momento los ámbitos de la Sostenibilidad del negocio, tal como la compatibilidad de la preservación del ambiente con las actividades económicas y la seguridad del trabajador en la realización de sus actividades en la empresa, todo esto en un marco de responsabilidad social y ambiental.

La actuación de SCMM y SC-Perú también se extiende a sus grupos de interés haciendo de SCC una empresa unificada, responsable y comprometida en todos los ámbitos. Esto se fortalece mediante la búsqueda por mantener de forma constante el equilibrio entre sus actividades económicas, sociales, de seguridad y ambiente de acuerdo a los ideales de Southern Copper Corporation, así como de su tenedora, Grupo México.





Prácticas de Buen Gobierno Corporativo

SCMM y SC-Perú como empresas filiales de Southern Copper Corporation, se adhieren a su estructura de Gobierno Corporativo y en consecuencia se regula bajo este marco de gobierno.

Este marco de gobierno opera de acuerdo a los Lineamientos para Gobernabilidad Corporativa publicados en su página Web www.gmexico.com.

SE APOYA DE LA SIGUIENTE ESTRUCTURA:

- **Comité de Gobierno Corporativo**, con el objetivo de recomendar las funciones y necesidades del Consejo de Administración desarrollando y aprobando los principios de Gobierno Corporativo, así como supervisar la evaluación del funcionamiento del Consejo de Administración y la Alta Gerencia.
- **Comité Ejecutivo**, con el objetivo de actuar en sustitución del Consejo de Administración, en los casos que se requiera de sesiones o decisiones en materias de carácter urgente, o se efectúe una delegación expresa por medio del Consejo de Administración.
- **Comité de Auditoría**, con el objetivo de asistir al Consejo de Administración en la vigilancia de: (I) la calidad y la integridad de los estados financieros de la empresa, (II) la calificación y la independencia de los auditores independientes, (III) la ejecución de la función de auditoría interna y de los auditores independientes, y (IV) cumplimiento por la empresa con los requerimientos legales y regulatorios. Se encarga de preparar el informe de Auditoría que será incluido anualmente en la declaratoria de carta poder; así como también vigila la aplicación y cumplimiento del Código de Ética de la empresa.
- **Comité de Nominación y Comité de Compensación** estos comités tienen el objetivo, por una parte, de proponer y evaluar a las personas que son propuestas como Directores Relevantes y por otra parte, evaluar y establecer las remuneraciones de estos funcionarios y empleados clave dentro de la organización. Estos comités operan independientemente.
- **Comité Administrativo**, con el objetivo de administrar y manejar los planes de retiro y otros beneficios para los empleados de la organización (en cumplimiento con la regulación ERISA de los EEUU). Asimismo, se encarga de la vigilancia del desempeño de los agentes fiduciarios de estos planes y de la inversión de sus fondos.

Southern Copper Corporation se rige bajo los lineamientos de Grupo México, cuya normatividad interna está integrada por el **Manual de Políticas y Lineamientos Corporativos**, así como de las Políticas de administración y operación. SCC y por ende SCMM y SC-Perú se apegan a esta normativa y a los Estatutos Sociales de Grupo México que definen la actuación de su asamblea de accionistas, el Consejo de Administración, el Comité Ejecutivo, el Comité de Prácticas Societarias y de Auditoría y de su Director General. Así como también da cumplimiento a lo establecido por la **Securities and Exchange Comisión (SEC)**.

Para SCC es de vital importancia la **comunicación con sus Accionistas**, tanto mayoritarios como minoritarios; **la empresa tiene una política de puertas abiertas hacia los accionistas**, la sociedad vinculada y otros. La comunicación entre la Compañía y los Accionistas es a través de la realización de Asambleas de tipo Ordinarias y Extraordinarias, por medio de la página Web del Grupo, vía conferencias telefónicas, clasificadoras de Riesgo o Analistas Financieros, distribución de la memoria anual IOK que incluye la descripción de operaciones y desarrollo, resul-

tados de operación, dividendos y capital accionario, datos financieros y estadísticos, de producción, reportes y programas de inversión, entre otros. La información referente a Relación con Inversionistas, Comunidad, Ambiente, Legal, principios de Gobierno Corporativo y Noticias relevantes de la empresa se encuentran en las páginas Web: www.gmexico.com y www.gmexico.com. Los accionistas y público en general también pueden contactar a la empresa a través del departamento de Relaciones con los Inversionistas.

Directivos relevantes de SCC

Oscar González Rocha	Presidente Ejecutivo
Xavier García de Quevedo	Presidente Ejecutivo de Minera México y COO de Southern Copper Corp.
José N. Chirinos Fano	Contralor y Director General de Finanzas Interino
Armando F. Ortega Gómez	Director General Jurídico
Gabino Paez González	Director General y Corporativo de Recursos Humanos
Remigio Martínez Muller	Director General de Exploración
Mario Vinageras Barroso	Director General Comercial
Vidal Muhech Dip	Director General de Ingeniería y Construcción
Manuel Calderón Cárdenas	Director General de planeación y Control de Operaciones de Minado

El Directorio o Consejo de Administración⁶, elegido por los accionistas, es el cuerpo último para la toma de decisiones para la Empresa, excepto respecto a aquellos asuntos reservados a los accionistas, así como también selecciona el equipo de alta gerencia, encargados de conducir los negocios.

Los directores individuales deben poseer integridad y responsabilidad, capacidad financiera, normas de alto desempeño, juicio informado, confianza madura, compromiso y dedicación, según lo establecido en los "Lineamientos para Gobernabilidad Corporativa" de SCC.

Asimismo, el **Directorio o Consejo de Administración** realiza una auto-evaluación al menos anualmente para determinar si él mismo y sus comités están funcionando de manera eficaz.

6. El Directorio también es conocido como Consejo de Administración.

En SCC todo esfuerzo tiene una recompensa, y la de los Directivos Relevantes es de acuerdo a su desempeño. La retribución a Directivos Relevantes está formada por sueldo, estímulos y prestaciones; todo esto con la transparencia generada y con la aprobación del Comité de Prácticas Societarias derivado de una propuesta realizada por el Director General en lo referente a paquetes de compensaciones, bonos y prestaciones.

► Toquepala-Cosecha
de Cátodos en planta ESDE.





Administración de Riesgos y Sostenibilidad

SCC lleva a cabo la gestión de sus riesgos estratégicos en los ámbitos económico, social, de seguridad minera y ambiental a través de la consolidación e integración de esta información para apoyar en la toma de decisiones y en la comunicación de su desempeño, con el fin de asegurar la continuidad del negocio, esto incluye una gestión adecuada para evitar acciones que violen los Derechos Humanos. Adicionalmente, la compañía promueve una transparencia con las instituciones de Gobierno y se aísla de participar o promover los intereses de cualquier organización política.

GESTIÓN DEL RIESGO

SCC atiende el cumplimiento de las normas y leyes del entorno en que realiza sus operaciones, respetando los derechos de sus grupos de interés con el objetivo de reforzar el Desarrollo Sostenible de la empresa. Un elemento principal de este desarrollo lo constituye la gestión del ambiente y la seguridad minera, con la correspondiente identificación y administración de los riesgos que pudieran llegar a afectar a sus trabajadores, el ambiente y la sociedad. Buscando la mejora continua en la evaluación de riesgos. **SCC ha desarrollado una serie de procedimientos con el fin de identificar, cuantificar, gestionar y minimizar la posible afectación en la seguridad de las personas, de las instalaciones y el entorno.** Dentro de estos documentos se encuentran los mapas de riesgo, los planes de atención a contingencias, los análisis de riesgos existentes y la realización de estos estudios en las nuevas instalaciones o modificaciones de las presentes, entre otros. Además de la **capacitación continua proporcionada a los trabajadores de forma que tengan la preparación teórica y práctica para la atención de las situaciones adversas** que puedan presentarse, existe el compromiso de cumplir con todas las regulaciones y requisitos que marcan las autoridades.

En el 2006 no se presentaron incidentes ambientales significativos que afectaran a las comunidades aledañas a las Unidades Operativas de SCC, es importante denotar que la empresa mantiene una capacitación constante teórica y práctica de sus brigadistas y trabajadores en general, para dar atención a las posibles contingencias que pudieran presentarse y afectar a los grupos de interés.





La empresa cuenta con pólizas de seguro de amplia cobertura que protegen todos los activos y la responsabilidad civil de la empresa. Por otra parte, no considera necesario tener una póliza de cobertura del riesgo político. Se mantienen políticas de adquisiciones y contrataciones de personal que contemplan la evaluación de su calidad en las empresas. Respecto a riesgos financieros, SCC cuenta con políticas de autorización y niveles de aprobación de transacciones que impiden el uso incorrecto de fondos de la empresa.

En referencia al aspecto ambiental, la empresa cuenta con una **Dirección de Asuntos ambientales en México** y una **Dirección de Servicios Ambientales en el Perú** que constantemente están monitoreando y evaluando las condiciones de las operaciones con el fin de evitar el impacto ambiental. En el Perú se tiene establecido el **Programa de Adecuación y Manejo Ambiental (PAMA)**, orientado a que las operaciones anteriores a la promulgación de la normativa ambiental cumplan con los estándares ambientales establecidos por el **Ministerio de Energía y Minas (MEM) del Perú**, en el caso de SC-Perú, fueron 34 los compromisos asumidos por la empresa.

Para fines de 2006, se tuvieron concluidos 32 de los 34 compromisos del PAMA. La empresa finalizará en el 2007 la ejecución de los dos proyectos restantes, dentro de los cuales se encuentra la culminación del Proyecto de Modernización de la fundición de Ilo, constituyendo el proyecto ambiental más importante del sector minero en el Perú y el cual permitirá dar cumplimiento al PAMA (para mayores detalles ver capítulo 7.2 Respetando nuestro entorno: ambiente y equilibrio ecológico).





CÓDIGO DE ÉTICA

SCC manifiesta una preocupación por el apego a la ética y la conducta legal, esto se traduce en el monitoreo efectuado para la "no" violación al Código de Ética, a través de un canal de comunicación abierto y directo al Comité de Auditoría, el cual tiene el mandato de vigilar el estricto apego de lo dispuesto en este Código, que es de aplicación para todos los que conforman SCC.

La compañía estimula a notificar cualquier conducta ilegal o no ética mediante el establecimiento de un procedimiento para la recepción, retención y el trato de denuncias relacionadas con presuntas actividades inapropiadas relativas a una supuesta mala conducta, dando pauta a la denuncia de violaciones, entre otros a los Derechos Humanos de los miembros de la organización.

Las denuncias pueden hacerse vía correo electrónico o por escrito en los buzones localizados en todos los centros de operación de SCC.

Las conductas denunciadas son revisadas por los miembros del Comité de Auditoría del Grupo quienes realizan un análisis detallado de los casos, proporcionando una solución adecuada y oportuna sobre cada uno.

Desde el 2005 SCMM y SC-Perú comparten el mismo Código de Ética dándole un impulso importante a su **difusión y al procedimiento de denuncias**, alcanzando una capacitación en este rubro de **9,707 horas** al momento de la elaboración del presente informe, cubriendo un total de **6,580 trabajadores** atendiendo en SCMM empleados con contrato indefinido de oficinas corporativas, minas y plantas así como en SC-Perú a categorías gerenciales, funcionarios, empleados y obreros. Todos los trabajadores de SCC (afiliados o no afiliados a algún sindicato) han recibido impresos tanto el Código de Ética como su procedimiento de denuncias, los cuales son de conocimiento obligatorio para todos los que forman parte de SCC.

Asimismo, SCC - Perú como empresa minera cumple con el Código de Conducta de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía, el cual puede consultarse a través de la página web www.snmpe.org.pe

Southern Copper Corporation cuenta con una Política Corporativa referente a conflictos de interés, contribuciones políticas, otros pagos y prácticas contables apropiadas. Esta política es aplicable a todos los funcionarios cuyas responsabilidades puedan ofrecer una oportunidad, presente o futura de conflicto entre sus intereses personales y los de la empresa en sus tratos con terceras personas.

**FORMACIÓN
EN CÓDIGO
DE ÉTICA
Y DENUNCIAS
SCC 2004-2006**

9,707
HORAS

6,580
PERSONAS

Derechos Humanos

Dentro de la misión, visión y valores contemplados en el Manual de políticas y lineamientos corporativos para Grupo México y por tanto seguidos por SCC, se considera primordial el respeto a las personas y el fomento a la realización de las acciones basadas en la integridad con fundamentos de honestidad, responsabilidad y ética profesional.

SCC reconoce la importancia de los Derechos Humanos en todas las actividades de la organización, con total apego a la Ley Federal del Trabajo en México y a la Ley Laboral del Perú, muestra de ello es que distribuye y divulga su Código de Ética a través del cual SCC promueve los Derechos Humanos aplicables a todos los miembros de la organización, promoviendo las prácticas de trabajo con igualdad de oportunidades y el respeto a la dignidad de los trabajadores.

Dentro de dichos postulados se destacan los siguientes puntos:

- Ser honesto, justo, ético y confiable en todas las actividades y relaciones de Southern Copper Corporation.
- Adoptar una atmósfera en la que las prácticas de trabajo justas se extiendan a cada miembro de la diversa comunidad de Southern Copper Corporation.
- Procurar crear un lugar de trabajo seguro y proteger el ambiente.
- Cada empleado de confianza, trabajador sindicalizado, ejecutivo y consejero deberá tratar justamente con los clientes, proveedores, competidores y empleados de confianza y trabajadores sindicalizados de la compañía.

Por su parte, **SC-Perú** cuenta con **329** personas que cumplen funciones de **seguridad y protección** (vigilantes, policías, respuesta a emergencias, centros de control, control de pérdidas, control de Insumos químicos fiscalizados, entre otros.). Este personal tiene una formación básica que considera dentro de sus asignaturas el tema del respeto a los **Derechos Humanos**.





POLÍTICAS CONTRA EL TRABAJO INFANTIL Y FORZOSO

SCC se apega a lo estipulado en las legislaciones laborales de México, el Perú y en el contrato o convenio colectivo aplicable en cada unidad de operación y ratifica la eliminación de todas las formas de trabajo forzado o voluntario de los infantes. En cada unidad operativa se reporta y verifica la edad del personal que va a ser contratado para constatar que esté en edad propia para incorporarse a la actividad laboral de acuerdo a la normatividad. Esto se aplica en todos los centros de operación de SCC así como en contratistas. En este mismo sentido, SCC ratifica la eliminación de todas las formas de trabajo forzado a las que pudiera ser sometido el personal de la empresa, tanto interno como externo.

DERECHOS DE LAS COMUNIDADES Y PUEBLOS INDÍGENAS

Es importante señalar que dentro de los compromisos sociales de SCC se encuentra la voluntad por entender y respetar las costumbres, tradiciones y espacios de los pueblos indígenas con los que pueda establecer cualquier tipo de contacto. Actualmente no se tienen unidades o actividades de exploración dentro de espacios pertenecientes a comunidades y pueblos indígenas; durante el periodo comprendido para este informe no se presentaron incidentes relacionados a violaciones de los derechos indígenas.

TRANSPARENCIA CON GOBIERNOS Y ORGANIZACIONES POLÍTICAS

SCC se interesa en el desarrollo de las políticas públicas. Cualquier acción de diálogo con el sector Gobierno se realiza de una manera abierta y transparente. Cabe señalar que no hay aportaciones financieras y/o en especie destinadas por la compañía a organizaciones políticas, políticos o instituciones relacionadas, ni recepción de ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos.

CUMPLIMIENTO LEGAL Y PRÁCTICAS ANTIMONOPÓLICAS

SCC está convencida que el estricto cumplimiento de las normas y leyes ayuda a reducir el riesgo financiero y operativo que se pueda generar de forma directa o indirecta y que el incumplimiento de las mismas afecta la capacidad de la organización para expandirse y pone en riesgo su capacidad de operación.

La empresa cuenta con un procedimiento disciplinario establecido para hacer frente a quebrantos del Código de Ética o presuntas actividades inapropiadas y/o dudosas relativas a una supuesta conducta prohibida, actividad ilegal o fraude, incluyendo denuncias de manejos contables, controles internos de contabilidad o asuntos de auditoría dudosos u otras supuestas violaciones de leyes aplicables, de políticas corporativas y códigos de conducta, el cual es aplicable a todas las áreas de las filiales de SCC.

SC-Perú y SCMM como empresas filiales de Southern Copper Corporation (empresa bajo la regulación de la Bolsa de Valores de Nueva York), ha cumplido en tiempo y forma con las generalidades y particularidades de la Ley Sarbanes Oxley con respecto al control interno sobre la generación de la información financiera, la efectividad y eficiencia operacional, y cumplimiento de políticas, leyes y normas.

No se han originado reasentamientos de personas ocasionados por las operaciones de SCC, en caso de presentarse alguno, estaría basado en el diálogo y la negociación justa, respetando a las comunidades, al entorno y cumpliendo las leyes sociales y ambientales vigentes, que este cambio pudiera ocasionar, fundamentando siempre las decisiones en los principios y valores de la empresa. El tema de cierre de plantas puede consultarse en los capítulos 5.3 y 6.3 dentro del apartado de Cierre de minas y plantas.

Cabe mencionar que en el 2006 no se han presentado sanciones monetarias o no monetarias debidas a discriminación, corrupción, incumplimiento de leyes y regulaciones relativas al fraude en las cuentas, violación a tratados o convenios internacionales, comunicación de mercado, concesiones mineras, información en el etiquetado o producto en regulaciones de salud y seguridad minera ni en el manejo de información confidencial de los clientes de SCC.





POLÍTICA ANTIMONOPÓLICA

La política de SCC es cumplir con todas las leyes y reglamentos aplicables a la conducción de sus actividades en México, el Perú, los Estados Unidos y los países donde desarrolle actividades. Por ejemplo, SC-Perú cuenta con una Política Antimonopólica mediante la cual los funcionarios y gerentes tienen la responsabilidad de observar que se cumpla con las leyes antimonopólicas en todos los niveles de las operaciones y, además; que sean conocidas por todo el personal bajo su supervisión, asimismo, SC-Perú cumple con lo establecido por el Instituto Nacional de Defensa de la Competencia y de la Protección de la Propiedad Intelectual (INDECOPI).

SCC es una empresa comprometida con sus trabajadores a través de una atmósfera de prácticas justas de acuerdo a sus valores y en combinación con la normatividad vigente y el marco legal. Asimismo, se ha caracterizado por demostrar un fuerte compromiso con sus grupos de interés reflejado en sus políticas y una actuación socialmente responsable; siempre cimentada en una operación ética y transparente bajo las reglas y estándares aceptados de gestión empresarial.





Generación de Valor en SCC hacia Nuestros Grupos de Interés

Nuestros grupos de interés

Southern Copper Corporation ha realizado diversas tareas a lo largo de los años, durante los cuales destacan acciones específicas y relevantes ligadas a brindar valor hacia sus accionistas, empleados, proveedores, autoridades fiscales, instituciones financieras y sus comunidades, particularmente en las regiones en donde opera y dentro de los grupos en los que directamente genera un impacto económico. De lo cual se puede observar que **SCC ha tenido un aumento considerable** en la participación de la empresa frente a sus grupos de interés. Este impacto es el que agrega **valor a la sociedad** y se extiende más allá de los límites de la empresa para sujetarse tanto a los aspectos sociales en cuanto a prácticas laborales, salud y seguridad y apoyos a la comunidad, como a los ambientales concernientes al respeto por su entorno ambiental y equilibrio ecológico; con efecto de poner los eslabones como empresa tanto en México como en Perú para construir de forma unificada una visión concentrada en reforzar el trayecto de la Sostenibilidad de SCC.



Los elementos necesarios para crear y causar efectos económicos positivos que permiten el **engrandecimiento de SCC** en las sociedades en las que opera, tanto en **México** como en el **Perú**, se han conformado de la reinversión de utilidades, salarios, beneficios sociales, programas de jubilación, reparto de utilidades, compras de bienes y servicios, pago de impuestos, realización de inversiones financieras, así como de mantener relaciones estrechas y de confianza hacia la comunidad.

ACCIONISTAS

El compromiso con sus accionistas se ve reflejado a través de las decisiones de reinversión de utilidades y de reparto de dividendos, mediante el esfuerzo constante por generar un incremento real en el valor de la acción y poder responder a la confianza depositada en la empresa por parte de sus inversionistas. SCC retiene gran parte de sus utilidades para continuar invirtiendo en el logro de un crecimiento orgánico y sostenible a través de la generación de recursos propios.

EMPLEADOS

El compromiso con sus empleados, se ve reflejado en los esfuerzos por mantener retribuciones justas de acuerdo a los niveles observados en el mercado laboral así como en los beneficios sociales y programas de jubilación, en donde la empresa procura llevarlos más allá de lo señalado por las autoridades laborales. SCC aporta a sus empleados otra fuente importante de ingresos a través del reparto de utilidades generadas por la empresa. Asimismo, SCC establece como prioridad el conservar la salud e integridad física de sus trabajadores, procurando que todas sus labores diarias se realicen con altos índices de seguridad y salud ocupacional.

PROVEEDORES

El compromiso con sus proveedores de bienes y servicios permite que la empresa pueda contar con los insumos, tecnología y servicios para cumplir los compromisos con sus clientes. SCC reconoce esta situación y muestra de ello es la derrama económica directa que genera hacia sus proveedores locales, regionales e internacionales.

AUTORIDADES

El compromiso con sus autoridades es a través del cumplimiento de la normatividad, como es el caso del pago de impuestos en donde se distribuye una fuente importante de recursos para el sostenimiento de servicios públicos y obras de infraestructura para el desarrollo de las comunidades de su región. SCC sostiene su compromiso por generar un valor agregado directo de la empresa hacia el País.

CLIENTES

El compromiso con sus clientes se hace posible mediante la atención procurada, satisfaciendo sus necesidades de forma eficiente y proactiva a través de los productos que comercializa y que se traduce en la generación de ingresos para la empresa, bajo un marco de acciones que logran que sus operaciones se realicen de manera segura para sus trabajadores y comunidades vecinas y con respeto al medioambiente, así como el compromiso en la calidad y seguridad en el suministro de sus productos.

COMUNIDADES

El compromiso con sus comunidades se observa tanto en el acercamiento y diálogo hacia esta, como con las contribuciones de carácter económico que crean infraestructura y fomentan el desarrollo económico regional. SCC promueve un vínculo estrecho con la comunidad procurando y atendiendo sus necesidades e inquietudes bajo un marco de respeto mutuo.

COMUNICACIÓN Y RESPUESTA CON GRUPOS DE INTERÉS

SCC conoce la gran relevancia que existe en la relación con sus grupos de interés, por lo cual cuenta con diversos mecanismos para dar atención y respuesta a cada uno de éstos, quienes pueden tener un primer acercamiento en cualquiera de nuestras oficinas o consultar la página web **www.gmexico.com**, la cual tanto en inglés como en español pone a disposición del público información relevante de la empresa referente a sus unidades de negocio, sus programas e iniciativas, reportes financieros y de información general que se publican en las bolsas de valores de New York y Lima para inversionistas institucionales e individuales de SCC, muestra el desarrollo de la empresa y de su recurso humano que la conforma, así como también actualiza sus acciones en relación con el ambiente, la comunidad, noticias relevantes y el área legal, entre otros.

También la empresa cuenta con un área de Relaciones con los inversionistas que es el principal canal para transmitir información económica de la empresa a terceros, como son inversionistas, clasificadores de riesgo, bancos de inversión, analistas financieros y medios de prensa económica.

Adicionalmente, reporta a las autoridades correspondientes los documentos vinculados a declarar el desempeño en su operación y producción por diversas herramientas, tales como la Estadística Mensual de Producción o la Declaración anual consolidada, en el cual la compañía pone al tanto el récord y el cumplimiento con las regulaciones ambientales, en cuanto a generación de emisiones, residuos, consumo de recursos energéticos e hídricos, entre otros; así como también publica los Reportes Anuales en donde se muestra el Estado de Resultados de la empresa, por mencionar algunos.

La empresa cuenta con líneas telefónicas en inglés y español, y casillas de correo para consultas y solicitud de información, que son atendidas por el área de relación con los inversionistas.

Por su parte, en el apartado de Planificando y orientando la cooperación con la comunidad del capítulo "Nuestros Lazos con la Comunidad" del presente informe, se exponen los detalles del acercamiento de la empresa con nuestras comunidades, en el cual se propicia principalmente el diálogo para atender sus necesidades e inquietudes.



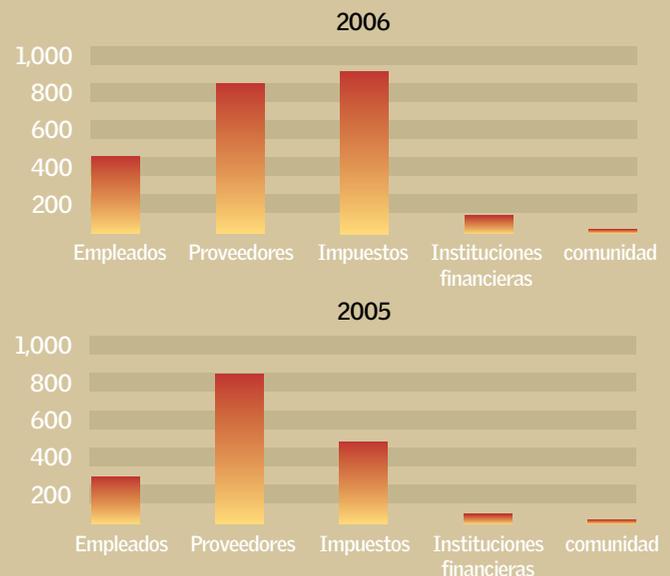


VALOR GENERADO EN SCC

SCMM y SC-Perú son filiales de **Southern Copper Corporation**, compañía registrada en las Bolsas de Valores de **Nueva York** y Lima; cuya propiedad en un 75.1% forma parte de Grupo México, quien como corporativo mexicano lista en la Bolsa de Valores de **México**. El 24.9% restante de las acciones de SCC lo mantiene la comunidad internacional de inversionistas. **Ambas empresas son propulsoras del desempeño financiero de Southern Copper Corporation**, quien ha contribuido a que el precio de la acción haya tenido incrementos por demás sobresaliente en este mercado. Este efecto incide también en el valor reflejado en la utilidad por acción de Grupo México, la cual se vio incrementada en un 48% y 53% en el periodo 2005 y 2006, respectivamente.

Asimismo, SCC mediante sus mecanismos de comunicación, mantiene informados a sus accionistas de manera periódica y puntual, conduciéndose escrupulosamente bajo un Gobierno Corporativo apegado a su normatividad interna protegiendo el valor del accionista. Igualmente, **SCC manifiesta las actividades que ha realizado** para o conjuntamente con sus grupos de interés agregando un valor clave a su economía y desarrollo. Por ello a continuación se tabula la distribución de valor en SCC tanto a sus empleados, proveedores, contribuciones fiscales, instituciones financieras y comunidades, los cuales serán desglosados en las siguientes líneas para cada una de sus filiales. Las cuales se pueden ver con mucho más detalle en los apartados de generación de valor de SCMM y SC-Perú, así como en los capítulos que componen dicho informe.

Distribución de otros valores en SCC, Millones de usd



Casos de Estudio en SCC

Como parte del valor que aporta **Southern Copper Corporation** a sus grupos de interés desde sus dos compañías mineras en **México y en el Perú**, se exponen los siguientes casos de estudio, que están vinculados de manera directa con los temas que el lector puede apreciar en los capítulos de Generación de Valor, Nuestra Gente: Prácticas Laborales, Seguridad y Salud, Respetando Nuestro Entorno: Ambiente y Equilibrio Ecológico y Nuestros Lazos con la Comunidad: Cooperación y Programas de Apoyo con la finalidad de reflejar **aspectos clave para la empresa** que contemplan aspectos económicos, ambientales y sociales que representaron grandes retos como parte de un proceso continuo en la sostenibilidad de **SCC**.

LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE EN SOUTHERN COPPER CORPORATION

En el 2006 se realizó el ejercicio de reforzar y formular estrategias comunes que potenciaran las sinergias de la fusión de las empresas **Minera México y Southern Perú** que hoy en día conforman a **"Southern Copper Corporation"**. Se hizo un detallado análisis de la Visión, Misión y Valores para ambas subsidiarias, de su situación actual y de los planes a futuro; este esfuerzo trajo como resultado una homologación del rumbo estratégico de la organización con lo cual se formó una nueva Misión, Visión y Valores para Southern Copper Corporation.

Este análisis incluyó la revisión de la agenda estratégica de **Southern Copper Corporation** la cual se amplió para contemplar de manera integral en sus objetivos estratégicos, los aspectos económicos, sociales, de seguridad y ambientales que le pueden brindar una sostenibilidad y continuidad en el mercado. Adicionalmente, se inyectó un nuevo vigor cultural en la empresa dirigido hacia la planeación estratégica, algunos de los logros más significativos son:

- Se mejoró la comunicación de trabajo entre las áreas de la empresa lo que ha permitido tener una mejor sinergia,
- Se establecieron formalmente los planes y proyectos estratégicos de una forma estructurada para alcanzar las grandes metas de la organización,
- Se definieron objetivos más claros, relevantes, alcanzables y medibles.
- Se centralizó toda la información en el Sistema de Gestión, como base para la toma de decisiones ejecutivas.

Dentro de esta planeación estratégica se da especial atención al seguimiento de acciones y proyectos alineados al desarrollo sostenible. El 2006 marca el inicio de una nueva etapa de Sostenibilidad para la empresa, en donde muestra de ello es este esfuerzo por presentar un primer informe de SCC en la materia, el cual en su trabajo de integración, análisis y reflexión, ha generado objetivos de negocio que permitirán mejorar el balance y la alineación de los intereses de los accionistas con los grupos de interés.

A través de objetivos y acciones clave se buscará mantener y seguir creando una ventaja competitiva en aspectos económicos, sociales, de seguridad y ambientales, a través de un plan de acción que permita alcanzar los objetivos trazados.



PASTA DE CONCHOS

El 19 de febrero del 2006 en la mina de Carbón, Pasta de Conchos, ubicada en San Juan de Sabinas en el estado de Coahuila al norte del territorio mexicano, ocurrió una explosión de gas metano que ocasionó el fallecimiento de 65 trabajadores. Desde el día del accidente se suspendió su operación y sólo se han desarrollado trabajos encaminados a la búsqueda y rescate de los restos de los trabajadores.

SCMM junto con **Grupo México** han apoyado a las familias de los trabajadores que perecieron en este lamentable accidente, esto se refleja en el aporte de más de \$136.4 miles de USD a cada familia, la constitución de un fideicomiso para becas escolares hasta el nivel profesional para los hijos de cada trabajador, el triple salario diario correspondiente a cada trabajador desde el día del accidente y entrega de despensas alimenticias a cada familia, pagos a tanatólogos, psicólogos y trabajadores sociales para el apoyo que han requerido los miembros de las familias, así como talleres y reuniones informativas para dar a conocer los resultados de las labores de rescate.

Se presentaron reportes diarios a familiares, comunidad en general, al Gobierno de Coahuila, a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) y a la Presidencia de la República para mantenerlos informados de las actividades de rescate y sus avances.

A más de un año del accidente, SCMM había erogado mas de **\$26.5 millones de USD en labores de rescate**, se habían empleado 1,092,000 horas hombre y la remoción de escombros de 63,440 toneladas.

Tras el accidente se levantaron comisiones especiales para investigar sus causas. **La empresa ha reiterado continuamente su compromiso en apoyar a las instancias de investigación y asimismo redoblar esfuerzos** y tomar todas las medidas necesarias para que este suceso no se vuelva a repetir.









MODERNIZACIÓN DE LA PLANTA DE FUNDICIÓN EN ILO

El proyecto de modernización de la fundición de SSC-Perú en Ilo constituye el proyecto ambiental más importante del sector minero en el Perú y es parte de los compromisos con las autoridades ambientales, adquiridos por la empresa diez años atrás para dar cumplimiento a su Programa de Adecuación y Manejo Ambiental (PAMA). Este proyecto culminó el 31 de enero de 2007 con una inversión aproximada de \$549.4 millones USD concluyendo de esta manera las 34 medidas de mitigación y proyectos presentados al Ministerio de Energía y Minas del país.

Con este proyecto, **la Compañía alcanzó sus metas establecidas a principios del año 2007**, aumentando su tasa de captura de azufre por encima del 92% estipulado por el PAMA. Cabe mencionar que durante el 2004 al 2006, aun no culminadas las obras de la modernización, se capturó aproximadamente el 33% del azufre que ingresó al proceso, principalmente mediante la producción de ácido sulfúrico.



La moderna fundición permite optimizar el procesamiento de fusión del cobre con una nueva y avanzada tecnología que se emplea por primera vez en Sudamérica. Entre las cuales se compone de un Horno Isasmelt, planta de ácido y una planta de efluentes para la captura de gases de dióxido de azufre (SO₂), manteniendo las metas de producción, para reducir las emisiones de azufre.

La modernización de la fundición de Ilo, aún constituye un proyecto multidisciplinario que generó y seguirá generando beneficios en la calidad del ambiente y en la comunidad de Ilo, por contar con tecnología de punta y los más altos estándares de seguridad y salud ocupacional, entre muchos otros beneficios.

REMEDIACIÓN DEL PREDIO DE LA PLANTA MONTERREY PARA SU INTEGRACIÓN URBANA: UN PROTOTIPO DE SOLUCIÓN.

Estudios Realizados en el periodo 1989 a 2005 permitieron desarrollar y aplicar un modelo para la integración urbana del predio, que ocupó la antigua Planta de **Industrial Minera México S.A (IMMSA)** en Monterrey, mediante el manejo seguro de los residuos y materiales contaminados generados durante los casi 100 años de operación de una fundición y una refinera de plomo en un predio de 62.6 hectáreas. En esta planta se produjo plomo, bismuto, antimonio, oro, plata y selenio con la consecuente generación de los residuos denominados "escorias vítreas" y el denominado "paspurrias" (arseniato de calcio). Estos residuos como era una antigua costumbre, se depositaron a cielo abierto en una superficie de unas 15 hectáreas localizadas en la parte NE del predio.

La empresa **IMMSA** construyó un confinamiento "in situ" en formación geológica estable a inicios de la década de 1990, ya que los estudios indicaron que el subsuelo del sitio cumple con los requisitos señalados por el Reglamento de la LGEEPA publicado en 1988. En el periodo entre 1989 y 1999 se realizaron estudios especializados con el fin de monitorear la funcionalidad del confinamiento construido. En marzo del año 2000 la Dirección General de Materiales, Residuos y Actividades Riesgosas, del INE solicitó al Instituto de Geografía de la UNAM realizar un estudio integral e interdisciplinario en el predio de la antigua Planta de IMMSA con el fin de analizar y complementar los estudios ya realizados y establecer los criterios de restauración. En octubre de 2001, con base en este estudio, denominado "**Diagnóstico Ambiental de la Planta Monterrey**", la Dirección General de Manejo Integral de Contaminantes de la SEMARNAT emitió la autorización para proceder a la restauración del predio. El 7 de enero de 2004 iniciaron los trabajos de restauración del terreno que concluyeron exitosamente en marzo de 2005. Posteriormente se realizaron los trabajos de arquitectura urbana que culminaron en julio de 2006.

Este trabajo con una inversión mayor a los \$11,000,000 USD permite la **reintegración de un terreno muy importante para la zona urbana de Monterrey**, ya que implica un mejoramiento del diseño urbano e importantes beneficios para toda la población y, especialmente para los vecinos, que obtendrán una plusvalía en sus propiedades. Uno de los objetivos y logros del trabajo fue **integrar los criterios técnicos a los futuros proyectos arquitectónicos que pudieran realizarse en el predio**, así como establecer los factores ambientales adecuados, que minimicen el riesgo y maximicen el aprovechamiento estético, social y económico del mismo. Dado el gran tamaño del predio, su reutilización para fines urbanos permitirá marcar **una nueva tendencia para la antigua zona industrial**, poniendo a Monterrey en sintonía con otras grandes ciudades como San Francisco, Seattle, Londres, etc.

El Diagnóstico Ambiental de la Planta Monterrey se basa en una estrategia metodológica multidisciplinaria, el modelo es posible de aplicar a otros casos y su éxito se debe a la integración continua de la academia, autoridades, industria, consultores y sociedad civil. La restauración del terreno de la Planta Industrial Minera México en Monterrey cumplió con los criterios y recomendaciones del Diagnóstico Ambiental, por lo que el terreno puede ser reutilizado. Los materiales contaminados están debidamente almacenados en dos confinamientos en "Formación Geológica Estable" que garantizan su aislamiento y no representan riesgo al ambiente ni a la salud.



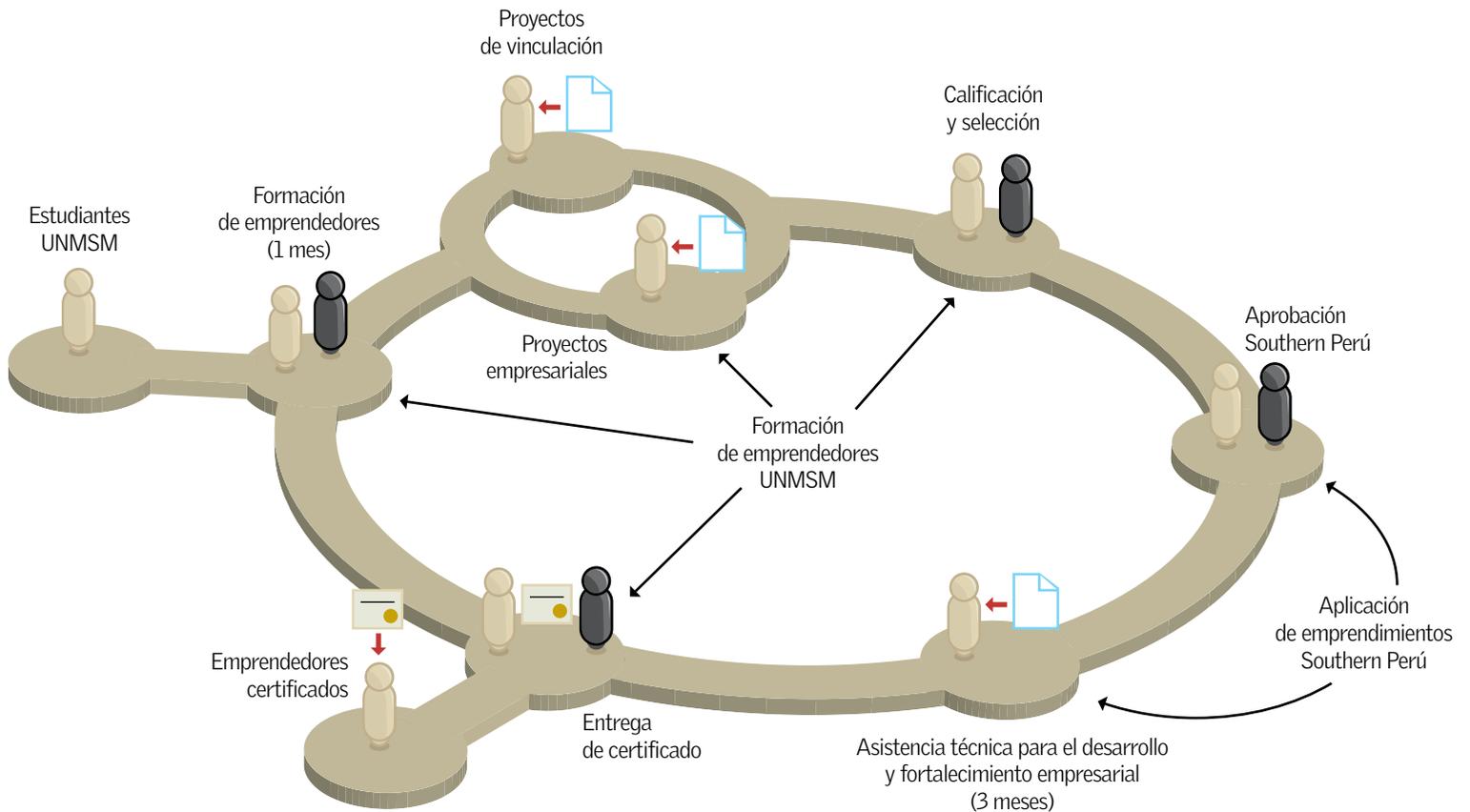
GENERACIÓN Y GESTIÓN DE IMPACTOS EN LA COMUNIDAD, INFLUENCIA DIRECTA E INDIRECTA DE SC-PERÚ

Uno de los impactos directos de **SC-Perú** en la economía de las regiones donde opera, se manifiesta a través del **Canon minero** el cual proviene del 50% del Impuesto a la Renta pagado por las empresas mineras y que se destina al Estado a través de la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria (SUNAT). En el 2006 la aportación de SC-Perú reflejada en el Canon minero ascendió a \$290 millones de USD que son distribuidos a través del Estado a los gobiernos locales de Tacna y Moquegua así como a los gobiernos provinciales y distritales. Estos recursos son destinados al **financiamiento de obras de infraestructura de impacto regional y local**, según lo establecido por la Ley del Canon del Perú. **SC-Perú** está conciente de las carencias y necesidades de las comunidades donde opera, es por ello que trabaja en la capacitación y entrenamiento de sus habitantes para la generación de proyectos viables que puedan financiarse a través del Canon minero.

Asimismo, la empresa se esmera en generar impactos indirectos en las comunidades que fortalezcan el bienestar y la economía de sus habitantes. Tal es el caso del programa de voluntariado en Coparticipación con la Universidad Nacional Mayor de San Marcos (UNMSM), el cual permitió identificar las principales cadenas productivas existentes en las comunidades aledañas a las operaciones de SC-Perú, con el objetivo de fortalecer su eslabón primario y coadyuvar a la creación de oportunidades de desarrollo en las zonas de Candarave, Ilabaya, Locumba y Huaytire en la Región Tacna y Torata e Ilo en la Región Moquegua. El programa de Fortalecimiento de Cadenas Productivas en la etapa de emprendimiento fue financiado íntegramente por SC-Perú, que asumió el pago de alojamiento y alimentación de los jóvenes voluntarios en los campamentos de la empresa durante los tres meses de duración del programa. Las áreas de estudio fueron producción agrícola, producción agroindustrial, artesanía, metalmecánica, productos lácteos y panificación.



GENERACIÓN Y GESTIÓN DE IMPACTOS EN LA COMUNIDAD



Se lograron identificar las principales cadenas productivas de la zona, como el **Palto (aguacate) Hass, el ají amarillo, la cebolla, la papa, la alfalfa y el orégano**, que es la más representativa y de mayor impacto económico.

Se identificaron dos limitantes de la cadena productiva del orégano, baja asociatividad y pérdida de calidad para lo cual se plantearon soluciones como lo es la propuesta de construcción de una cámara de secado solar-eólico que se encuentra en plena ejecución.

SC-Perú siguiendo los lineamientos de SCC se esfuerza día con día en crear impactos positivos y que generen valor a las comunidades en las zonas de influencia directa de la empresa.





Panorama General, Eventos Relevantes y Reconocimientos

El informe que se presenta está basado en la **Guía G3** para la elaboración de reportes de sostenibilidad de la **Global Reporting Initiative (GRI)** y su suplemento de Minería en el cual participan diversas entidades del sector minero a nivel internacional, la estructura del informe procede de la vinculación entre los temas materiales de relevancia para SCC, la valoración de la **Alta Gerencia** de cada filial y el trabajo de campo realizado; para tener una visión panorámica del contenido del documento en aspectos específicos, se presentan los siguientes datos sobresalientes en el desempeño en sostenibilidad referidos a las tres dimensiones de análisis propuestas por la metodología especificada: social, económica y ambiental; la información a detalle se desarrolla en los capítulos 6 y 7 del informe.

LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN LOS SIGUIENTES CUADROS CORRESPONDE A INFORMACIÓN DE SCC DEL TOTAL REPORTADO EN SUS COMPAÑÍAS EN MÉXICO Y PERÚ, A MENOS QUE SE ESPECIFIQUE LA PROCEDENCIA DE ALGÚN ASPECTO EN PARTICULAR.

Dimensión económica

Gobierno Corporativo

- **Comunicación con accionistas:**
 - Política de puertas abiertas
 - Realización de asambleas
 - Comunicación telemática
 - Calificadoras de riesgo y analistas financieros
- **Gestión de riesgos estratégicos en los ámbitos económico, social, de seguridad minera y ambiental**
- **Difusión y monitoreo de la "no" violación al Código de Ética**
- **Política Corporativa alineada al cumplimiento de la Ley Sarbanes Oxley**

Inversiones e impuestos

- **Inversión ambiental 171.4 millones de USD**
- **Inversión en 2006 de 161 millones de USD en la Modernización de la Planta de Fundición de Ilo, de un total de 549 mil millones de USD en 10 años**
- **Pago de obligaciones fiscales 983 millones de USD**

Valor generado

- **Acciones circulantes 769,604,346**
- **Donativos y Contribuciones a comunidades 1.2 millones de USD**
- **Volumen total de compras de bienes con proveedores locales, nacionales e internacionales 837.3 millones de USD**
- **Salario promedio de los trabajadores 3.8 veces mayor respecto al salario mínimo local en cada país**

Dimensión social

Laboral

- **Total de empleados es de 12,330¹**
- **Monto en salario pagados 142.01 millones de USD²**
- **Incremento salarial anual 6.4%**
- **Personal local contratado 97%**
- **Unificación "Modelo de competencias"**
- **Horas de formación: 378 mil horas**

Seguridad y Salud ocupacional

- **Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional:**
 - Sistema Integral de Administración de la Seguridad y Salud en el Trabajo
 - Sistema de Gestión de la Seguridad "Control Total de Pérdidas"
- **Disminución accidentes incapacitantes 0.4% (2004-2006)**
- **Inversión en seguridad y salud ocupacional de 45 millones de USD**
- **Formación en Seguridad Minera 97.7 miles de horas**

Comunidad

- **Inversión y gasto en comunidades 27.8 millones de USD**
- **Beneficiarios estimados 207.5 mil personas**
- **Fondo conocido como "Aporte voluntario" de 15.8 millones de USD adicionales**
- **Áreas de actuación:**
 - Educación y deporte
 - Fortalecimiento institucional municipal/ departamental
 - Arte y cultura
 - Promoción y fortalecimiento de actividades productivas
- **Salud pública y nutrición**

NOTAS:

1. Incluye personal temporal y permanente, no se incluyen contratistas
2. Montos no incluyen contribuciones sociales, ni Compensación por Tiempo de Servicios

Dimensión ambiental

Gestión ambiental

- 2 certificaciones de Industria Limpia
- Avance del 94% en cumplimiento del PAMA entre los diversos proyectos incluidos la Modernización de la Planta de Fundición en Perú
- Implementación del Sistema Integral de Gestión Ambiental en 6 plantas de México.

Recursos energéticos e hídricos

- Ahorro energía eléctrica de 8.5% en 2006 respecto al 2005
- Ahorro consumo de agua 13% en 2006 respecto al 2005

Emisiones, vertidos y residuos

- Programa de Monitoreo de emisiones atmosféricas: SO₂, CO, HCT y PST
- Programa de Eliminación de Bifenilos Policlorados (BPC) desde el 2000
- Programa de manejo, disposición y reciclaje de residuos
- Procedimiento de respuesta ante derrames

Restauración de suelos

- Restauración del predio de la antigua Planta Monterrey quien obtuvo el 1er premio a la Gestión Ambiental Gildo Sá Albuquerque.
- Mantenimiento al embalse de relaves en Quebrada Honda como continuidad a la restauración de zona costera de Ite desde 1996
- En 2006, se logró 99% de avance del Programa de playas por escorias de acuerdo al compromiso PAMA, cumpliendo el 100% en enero del 2007.

Biodiversidad

- Producción de siete viveros forestales
- Protección y preservación del Lobo Gris Mexicano
- Continuidad con los programas de mitigación de impacto ambiental durante los proyectos de exploración y ampliaciones
- Presentación ante autoridades peruanas del Plan Conceptual de Cierre de minas





EVENTOS RELEVANTES

SOUTHERN COPPER MINERA MÉXICO

Derivado de su capacidad productiva, de los precios internacionales de los metales, del enfoque y seguimiento estratégico de la organización, de su cuidado en costos, así como el esfuerzo de cada uno de sus empleados, **SCMM** presentó en su utilidad neta un crecimiento de más del 50% respecto al año anterior:

SC-Perú, así como Grupo México reconoce la confianza de sus inversionistas y responde con mejoras continuas y nuevos proyectos para el desarrollo de SCMM. Durante el año 2006, y como resultado de arduos esfuerzos, se logró destinar recursos en diversos proyectos para la modernización de las plantas operativas, así como al aumento de capacidad instalada de operación, entre los que destacan:

- Inicio de la ingeniería básica del proyecto para la construcción de la Planta ESDE III en SCMM de producción de cátodo de cobre en Mexicana de Cananea.
- Inicio de ingeniería de proyecto del Sistema de Quebrado y Transporte de mineral lixiviable de Mexicana de Cananea, Quebalix III, se estima su operación para mediados de 2008.
- Inicio de investigación metalúrgica e ingeniería básica del proyecto para la construcción de la planta molibdeno en Mexicana de Cananea.
- Expansión de la concentradora de Mexicana de Cobre para la ampliación de capacidad de producción de concentrados, se estima su culminación para la segunda mitad del 2007.
- Avance del 62% del proyecto de Manejo de gases para convertidores y reactor teniente de la Planta de Fundición del Complejo Metalúrgico La Caridad de Mexicana de Cobre.
- Término de la ingeniería básica del proyecto Planta de Tratamiento de Polvillos y Efluentes del Complejo Mina Concentradora de Mexicana de Cobre
- Aprobación del proyecto para la compra de un Horno Vertical en Planta de Cal, de Mexicana de Cobre, el cual permitirá reducir costos y mejorar el sistema de captura de emisiones.
- Profundización del Tiro de la mina subterránea de Unidad San Martín de Industrial Minera México, de la primera fase para la optimización en el aprovechamiento y explotación de las reservas mineras.
- Inversión para reemplazo de equipo en diversas unidades como el Plan de Mejora Ambiental de San Luis Potosí de la Planta de Cobre, dentro de un plan voluntario presentado a SEMARNAT.





SOUTHERN COPPER - PERÚ

Durante el año 2006, se destinaron 185 millones de USD en diversos proyectos para la modernización de las plantas operativas así como al aumento de capacidad instalada de operación, entre los que destacan:

- Modernización de la planta de fundición de Ilo, con el cual se lograría una captación del 92% azufre, reduciendo las emisiones a la atmósfera, la conclusión de la construcción de una planta de ánodos de cobre, la puesta en operación de dos plantas de desalinización de agua de mar, así como la instalación de tres nuevos convertidores, la puesta en marcha de una planta de oxígeno y la culminación de la construcción de otra planta de ácido y dos plantas de tratamiento de efluentes.
- Depósitos lixiviables en Toquepala y Sistema de chancado y fajas transportadoras para material lixiviable de Cuajone y Toquepala, con el cual se mejoró la recuperación de mineral que llega a la planta de lixiviación, y se disminuyó el costo de acarreo por camiones de dicho material, logrando una reducción importante de emisiones derivadas del tránsito de los vehículos, así como del consumo mismo de energéticos.
- Ingeniería de detalle para aumentar la capacidad del sistema de disposición de relaves en la Represa de Quebrada Honda, con lo cual se brindarán la optimización de captación de relaves provenientes de las unidades mineras y se reducirán los costos de operación en el manejo de relaves.
- Avance en el proyecto de Represas en Huanaquera, que brindará un depósito de solución orgánica para aumentar la captación de metales en las plantas de lixiviación.
- Puesta en marcha de un nuevo filtro de presión para el filtrado y secado de cobre en la planta concentradora de Toquepala, el cual reemplazó los filtros de disco utilizados anteriormente, haciendo la filtración mucho más efectiva y limpia.
- Ampliación del sistema de lixiviación de Cuajone, con el cual se podrá lixiviar por cinco años más el mineral oxidado dispuesto en los depósitos correspondientes.



RECONOCIMIENTOS

La suma de esfuerzos de las personas que día a día realizan su labor en SCC con entrega, dedicación y compromiso, se ha visto reflejado a través de múltiples reconocimientos a nivel Nacional e Internacional recibidos por la empresa. Sólo por mencionar algunos, durante el año 2006 se encuentran los siguientes:

SOUTHERN COPPER MINERA MÉXICO

- SCMM recibió el primer lugar correspondiente al Premio a la Gestión Ambiental "Gildo Sá Albuquerque" por los trabajos de limpieza y restauración ambiental realizados en los terrenos de una antigua operación en Monterrey, Nuevo León, bajo el proyecto: Remediación del Predio de la Planta Monterrey para su integración urbana, recibiendo el premio entregado el pasado 7 de julio en la Ciudad de Cartagena, Colombia.
- Durante la XXII Bial de Seguridad de la Cámara Minera, celebrada en el año 2006, se recibió el Premio "Jorge Rangel Zamorano" consistente en un Casco de Plata, por la labor en el año 2005 de la Unidad ESDE en Cananea; SCMM decidió no recibir este reconocimiento en memoria de los Mineros fallecidos en el accidente en la unidad Pasta de Conchos.
- Un reconocimiento importante en materia de Comunicación Interna se otorgó a la Revista VETAS que recibió "Mención Oro" en el marco del Premio Internacional "a!". Este premio fue recibido por diseño, fotos y contenido, resaltando los estándares de calidad en Comunicación y Diseño.
- SCMM recibió el Reconocimiento al Mérito Ambiental por parte del Gobernador del Estado de Sonora y la empresa Simplex entregó en otro evento el reconocimiento a SCMM como la empresa líder en Sonora en reciclado de materiales.
- SCMM ha recibido innumerables reconocimientos en las comunidades en las que opera por los apoyos que brinda en beneficio de la comunidad, principalmente de los sectores Educativo, Salud y Ambiente; como en el Caso de Mexicana de Cananea y a manera de citar sólo algunos ejemplos, durante el año 2006 recibió reconocimientos por parte del H. Ayuntamiento de Cananea, Sonora; Instituto Tecnológico Superior de Cananea; Casas de La Cultura; Expo Industrial 2006 en Hermosillo, Sonora, en la que Mexicana de Cobre y Mexicana de Cananea, recibieron un reconocimiento por su participación en dicho evento.

SOUTHERN COPPER -PERÚ

- El Ministro de Educación Javier Sota Nadal, otorgó un reconocimiento a Southern Copper Corporation- Perú, junto a otras siete empresas privadas, por su contribución voluntaria y constante con la calidad de la educación peruana.
- El Instituto de Seguridad Minera (ISEM) premió a la empresa en la categoría Fundición y Refinerías al haber logrado el menor índice de accidentes mineros durante el 2006.
- La empresa recibió el Premio "Excelencia en Logística Minera" en el Primer Encuentro de Mineros y Proveedores MINPRO 2006, en reconocimiento a la transparencia de la política de adquisición de bienes para las operaciones de la Empresa. Esta distinción resulta sumamente satisfactoria para la empresa porque es resultado de una encuesta anónima formulada a más de 200 proveedores que atienden a varias empresas del gremio minero, lo que les permite evaluar su desempeño.
- El 18 de mayo del 2006, la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC) y ProCapitales premiaron a SCC por "Mejor Transacción a Favor de la Creación de Valor para los Accionistas", como reconocimiento al carácter innovador de una operación financiera que significó un incremento de valor para el accionista.
- SCC - Perú ha recibido innumerables reconocimientos en las comunidades en las que opera por los apoyos que brinda en beneficio de la comunidad, principalmente de los sectores Educativo, Salud, Ambiente; por ejemplo, durante el año 2006 fueron conferidas al Ing. Oscar González Rocha, Presidente Ejecutivo de Southern Copper Corporation, la Medalla de la Ciudad y la Condecoración al Mérito "Virgen de la Candelaria", las más altas distinciones instituidas por la Municipalidad Distrital de Torata, por la permanente contribución de la empresa al desarrollo de Torata, de la misma manera, la empresa recibió distinciones de la Municipalidad Provincial de Ilo, del Gobierno Regional de Moquegua y de las Municipalidades Distritales de Pacocha y Alto Ilo, por el constante aporte a estas entidades y a su población.





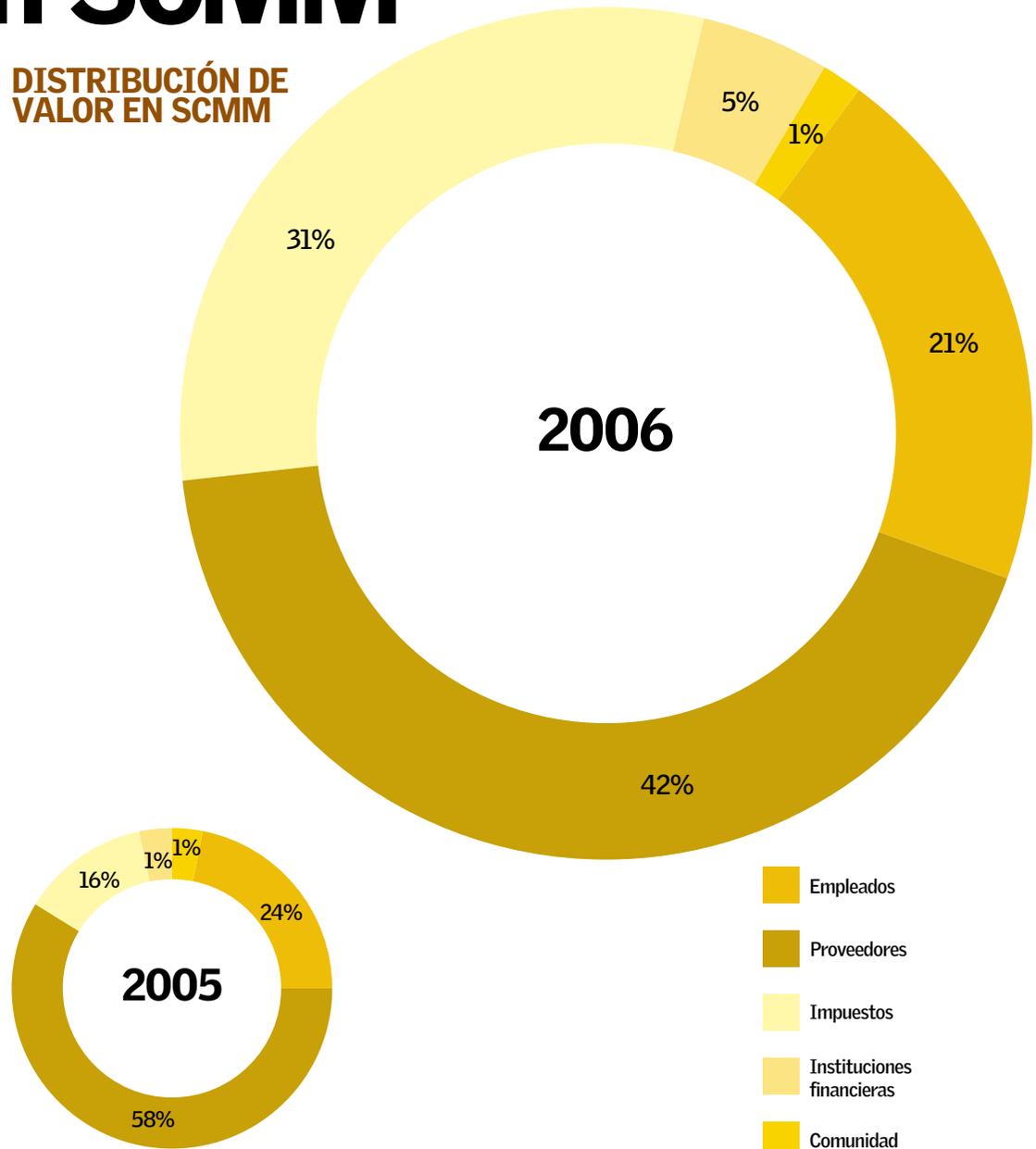
Southern Copper Minera México

Generación de Valor en SCMM

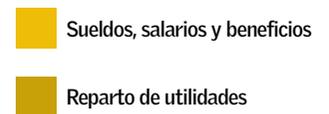
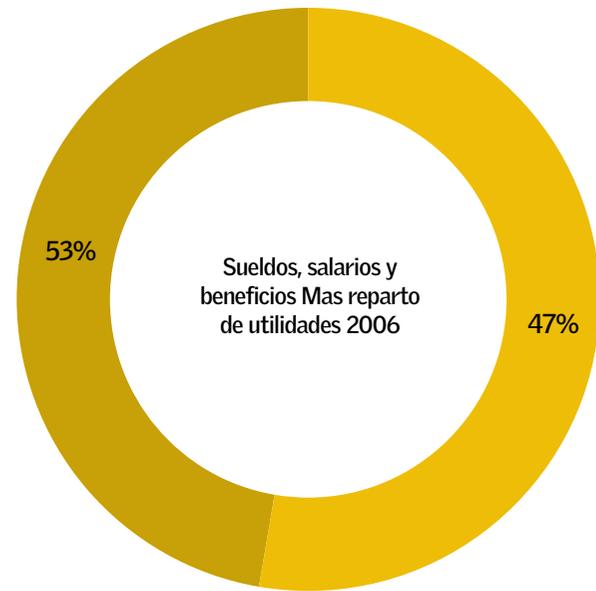
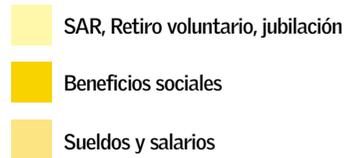
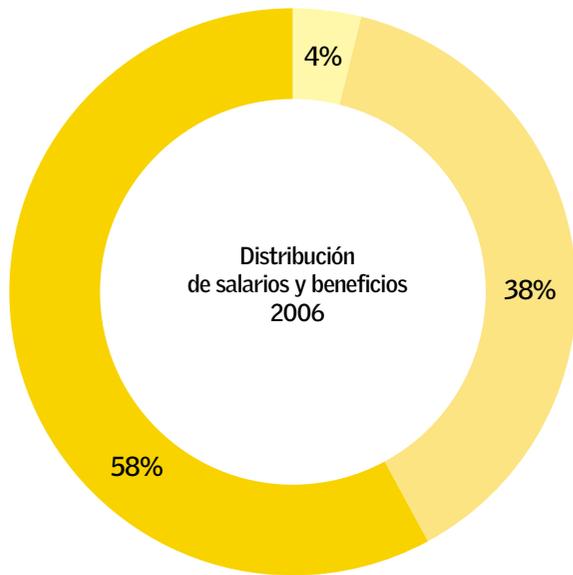
VALOR PARA LOS EMPLEADOS

Los salarios pagados por la Compañía a sus empleados son competitivos de acuerdo a la región correspondiente de sus operaciones. SCMM incluye beneficios sociales superiores a lo que marca la Ley del Trabajo en la retribución para sus empleados y se otorgan beneficios como ayudas para escuela, seguro de vida y ayudas médicas, entre otros. La proporción de Beneficios Sociales y aportaciones para el Retiro y Jubilaciones totalizan más del 60% con relación a lo que la Compañía eroga en Salarios y Beneficios Sociales para sus empleados. La variación promedio entre los salarios de trabajadores sindicalizados es alrededor de 3 veces el salario mínimo de la región. Adicionalmente y en apego a la normatividad laboral en México, SCMM realiza el reparto de utilidades hacia sus trabajadores. Cabe mencionar que en los dos últimos años, este monto ha sido de similares proporciones a las retribuciones por Sueldos-Salarios y Beneficios Sociales

DISTRIBUCIÓN DE VALOR EN SCMM

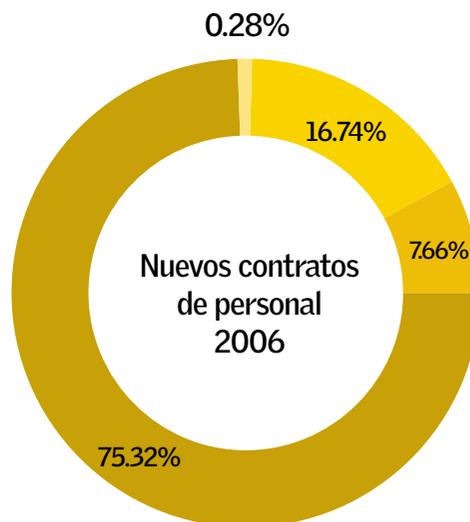






En el año 2006, SCMM contrató a 705 nuevos empleados, entre Directivos, Jefes Técnicos, Técnicos, Administrativos y Personal Sindicalizado, el cual fue contratado en su mayoría de manera local.

Los Directivos y Sindicalizados fueron contratados en su totalidad con personas de la región; por su parte, el personal administrativo fue contratado en un 89% con personal de la región y el personal técnico en un 87%. Esta tendencia de brindar una contratación local, se ha mantenido en los últimos tres años. Cabe mencionar que 97% de los contratistas fueron originarios de la región local.

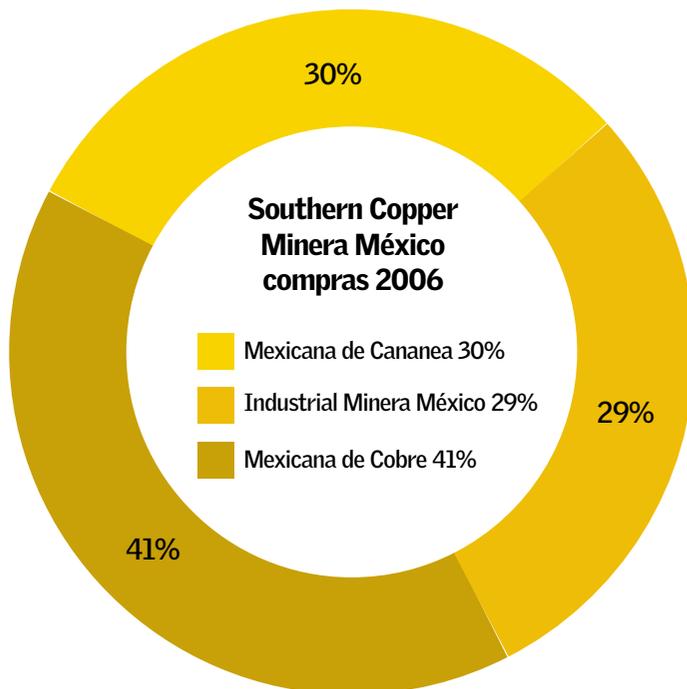


En SCMM se ha formado, por generaciones, una fuente de trabajo para la fuerza laboral joven a la cual apoyan desde su formación básica, a través de cooperar con los centros de educación local.

VALOR PARA LOS PROVEEDORES

SCMM asigna importantes recursos para la compra de bienes y servicios necesarios para el desarrollo de sus actividades. **Durante el año 2006, el volumen total de compras ascendió a \$487.3 millones de USD.** Cabe mencionar que este monto no incluye los bienes y servicios usados para el interior de la empresa, tales como energía eléctrica, telefonía, servicios de red y consultorías, principalmente; de la misma manera, este monto no contempla las compras de concentrados de minerales por un monto de \$336.4 millones de USD efectuadas con terceros para compensar el paro temporal de operaciones en las unidades operativas de Cananea y La Caridad, con esta actuación, SCMM mantuvo el nivel de servicio con sus clientes y generó un impacto económico importante para los remitentes de mineral y productos minero-metalúrgicos de las regiones mineras del País.

Las políticas vigentes de SCMM en materia de compras de bienes y servicios, tienen por objeto: "Satisfacer oportunamente y al mejor costo-beneficio posible todos los requerimientos de compra hechos por los almacenes de SCMM, de tal manera que se asegure el cumplimiento de las especificaciones de los materiales, así como el suministro oportuno de los mismos a los almacenes".



Cabe mencionar que el Consejo de Administración de Grupo México emitió, hace algunos años atrás, la resolución para la Creación del Comité de Compras y Contratos haciéndolo extensible para SCMM. Este comité continuó operando en el año 2006 resultando en mayor uso de procedimientos acordados, menos posibilidad de fraude, mayor control, criterios estandarizados, entre otros, que propician una mayor transparencia en las acciones y procedimientos de adquisición de la empresa.

Los esfuerzos de SCMM para obtener el mejor costo-beneficio en el mercado cuidando siempre la calidad de los productos que requiere, hacen que la Compañía mantenga lazos estrechos de negociación y beneficios mutuos con sus proveedores. En lo que respecta al origen de las compras, para el año 2006, el 61% de las compras fueron de origen nacional y el 39% restante de importación.

SCMM a lo largo de su historia ha sido pieza fundamental de crecimiento y desarrollo en las comunidades en donde opera, ya que ha sido causa de iniciación de actividades comerciales, así como del desarrollo indirecto de la población de las comunidades a la que pertenece. La empresa confía ampliamente en sus proveedores locales y seguirá requiriendo de sus bienes y servicios como insumos necesarios para realizar su tarea y como consecuencia, continuar favoreciendo el desarrollo económico de la comunidad en la que opera. **El 12% de las compras totales en el año 2006 fueron con proveedores locales, principalmente: transportistas, contratistas, talleres de servicio para mantenimiento de vehículos y servicios de mantenimiento para casas y edificios, así como medios de comunicación locales.**





CONTRIBUCIÓN MEDIANTE EL PAGO DE IMPUESTOS
SCMM contribuye con impuestos federales y locales, asimismo, efectúa pagos respecto a derechos sobre minería. Una contribución adicional son las Cooperaciones y Donativos a los municipios en donde tiene operaciones. Cabe mencionar que SCMM cumple sus obligaciones en tiempo y forma.

VALOR PARA LA COMUNIDAD

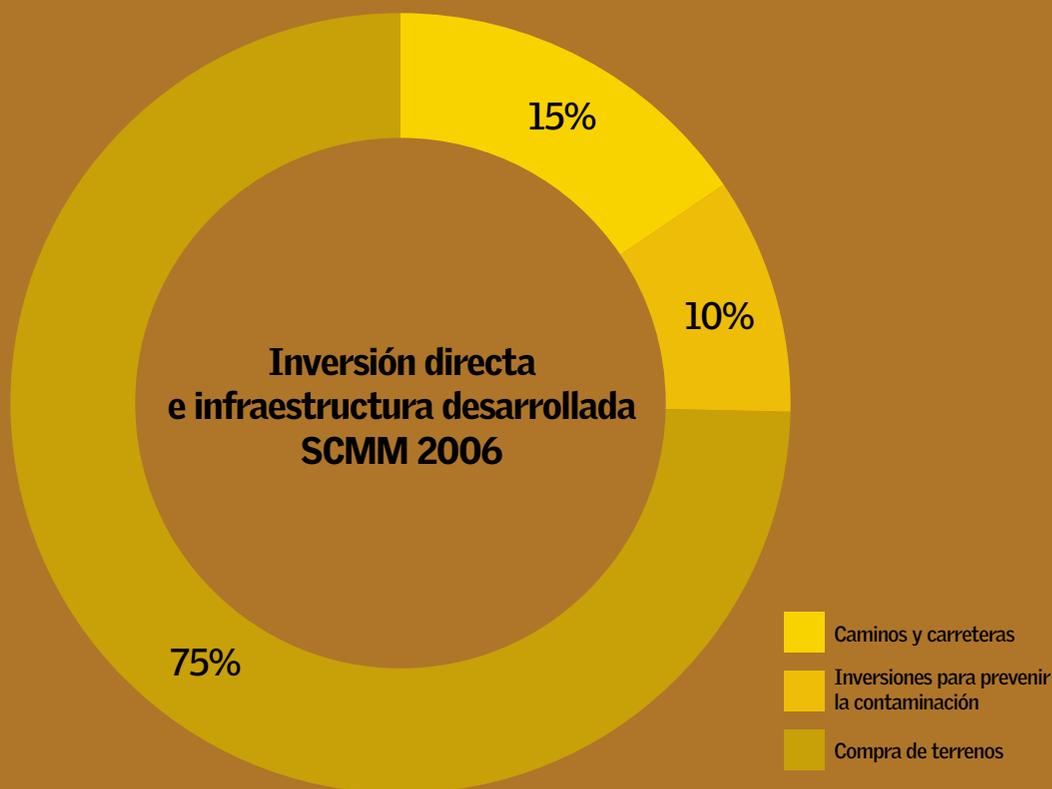
El valor hacia la comunidad vecinas a las operaciones de SCMM se ve reflejado en apoyos a escuelas, museos y centros recreativos, programas sociales y culturales y de desarrollo comunitario, atención hospitalaria en casos de emergencia en la comunidad, y otros servicios prestados directamente a la comunidad que en el 2006 ascendió a un monto de \$10 millones de USD. Asimismo la empresa invirtió \$17 millones de USD en obras de pavimentación de calles y andadores, rehabilitación de sistemas de drenaje y áreas verdes, construcción de jardines, viveros, infraestructura preventiva de la contaminación, y en la compra de terrenos a ejidatarios (campesinos). Todo esto como apoyo a las necesidades de las comunidades aledañas a los centros de operación de la empresa puesto que SCMM reconoce la importancia de mantener una buena relación y vínculo con su entorno social y ambiental.

17MDD

invirtió la empresa en obras de rehabilitación de pavimento y áreas verdes alrededor de las unidades.



Durante el 2006, SCMM realizó actividades concretas referentes a la educación de los adultos, formación y desarrollo, mantenimiento a instituciones educativas, impulso a la cultura y las artes, así como promovió el desarrollo de la cultura ambiental. En el 2006, se impartieron de forma gratuita y en coordinación con instituciones estatales y federales del sector salud y bienestar social, cursos y talleres destinados a capacitar en diferentes oficios que promuevan la generación de microempresas al interior de las comunidades. Asimismo, se facilitaron instalaciones de la empresa para impartir cursos a los hijos de trabajadores de la empresa y de comunidades vecinas. Se promovieron pláticas, conferencias, talleres y jornadas para la promoción del cuidado del ambiente como parte de las actividades de desarrollo de la cultura ambiental que la empresa fomenta. Dentro de los programas comunitarios se apoya a las comunidades mediante la atención de sus necesidades de salud y asesoría para la prevención de accidentes y enfermedades. Para mayor detalle de estos apoyos se puede consultar el tema de Nuestros Lazos con la Comunidad en el presente informe.



INVERSIONES EN LA COMUNIDAD Y MEDIOAMBIENTE

SCMM trabaja en diferentes proyectos de investigación y desarrollo para la mejora continua de sus procesos y el uso de tecnologías adecuadas; esto contribuye a procurar el bienestar al ambiente y continuar cumpliendo el compromiso con la comunidad en la que opera y se desarrolla. Muestra de ello, son los proyectos de inversión para prevenir la contaminación ambiental y las contribuciones realizadas en reparación de caminos y carreteras, así como la compra de terrenos a comunidades para seguir aprovechando la explotación de recursos minerales pero permitiendo al mismo tiempo, continuar habitando estas propiedades. **En el 2006 SCMM invirtió \$34 millones de USD** en estos conceptos y según el porcentaje que se muestra en el gráfico.

Otra muestra de la disponibilidad de SCMM para compartir con la comunidad la infraestructura desarrollada por sus operaciones, es el aeropuerto "La Caridad", ubicado en el Estado de Sonora, en este aeropuerto, además de las visitas realizadas por personal de la Compañía, existen registros de llegadas y salidas de diversos visitantes, tales como la Fuerza Aérea Mexicana, el Gobierno del Estado y otras Empresas, ofreciendo de esta manera servicios a otros beneficiarios y contribuyendo al desarrollo local.





Nuestra Gente: Prácticas Laborales, Seguridad y Salud

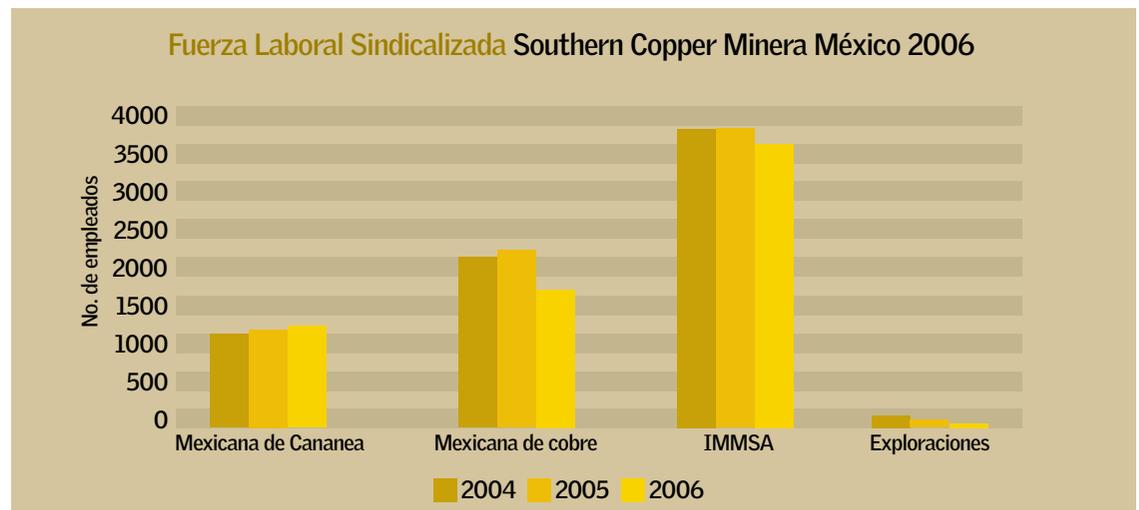
PLANTILLA DE COLABORADORES

En el 2006, SCMM empleó 8,581 personas, sin considerar el personal de contratistas. El total de salarios pagados en el 2006 ascendió a \$54 millones de USD, 6.26% más que el monto pagado en el 2005. De acuerdo a los principios de la empresa, no existe distinción de salarios por cuestión de género, el salario de un puesto específico se encuentra definido por la responsabilidad y carga de trabajo del puesto.

Durante el 2006, la plantilla de la compañía disminuyó un 8.76%. Cabe mencionar que en este año la variación se vio incrementada por el paro laboral ilegal ocurrido en la unidad operativa "La Caridad" reiniciando actividades con un reajuste de personal a finales del mes de julio. En la actividad minera debido a la naturaleza de los trabajos es normal que exista una disminución en la población de empleados sindicalizados y personal de apoyo secretarial o administrativo a lo cual la empresa no es la excepción. Esta situación no se reproduce en niveles ejecutivos medios y altos, donde la experiencia del personal se ha conservado al paso de los años, permitiendo mantener continuidad en la operación y administración con buen nivel.

FUERZA LABORAL

A continuación se presentan los datos del personal sindicalizado y de confianza de las áreas operativas de SCMM.



PLANTILLA DE SOUTHERN COOPER MINERA MÉXICO TRABAJADORES SINDICALIZADOS Y DE CONFIANZA

UNIDADES DE NEGOCIO	2004	2005	2006
Mexicana de Cananea	1,503	1,603	1,620
Mexicana de Cobre	2,657	2,689	2,184
IMMSA	4,475	4,510	4,213
Exploraciones	98	90	80
Corporativo	511	513	484
TOTAL PLANTILLA	9,244	9,405	8,581

La empresa respeta la libertad del trabajador y su derecho de afiliación a un sindicato, de la misma manera, para informar a sus empleados o a sus representantes de la implementación de cambios organizativos que pudieran afectarlos se apega a lo estipulado por la ley federal del trabajo vigente y en el contrato colectivo de trabajo aplicable en cada unidad operativa de SCMM.

POLÍTICAS DE EQUIDAD Y GÉNERO EN EL TRABAJO

Debido a la naturaleza de la industria minera por muchos años los puestos han sido ocupados por el género masculino. No obstante, en apego a las políticas de la empresa, SCMM promueve dentro de sus valores la equidad y el respeto para todos los miembros de la empresa, así como su aplicación en todos sus centros de trabajo.

La Alta Gerencia de SCMM se encuentra integrada por 22 directores y un Presidente Ejecutivo/Director General, dentro de estas posiciones se encuentra una mujer, la edad promedio de este personal es de 57 años, con una antigüedad promedio dentro de la empresa de 21 años.

PLANTILLA LABORAL

Porcentaje de Hombres y Mujeres en la Plantilla de Southern Copper Minera México

Sindicalizados y de Confianza

	2004	%	2005	%	2006	%
Hombres	7,580	82	7,713	82	7,036	82
Mujeres	1,664	18	1,692	18	1,545	18
TOTAL PLANTILLA	9,244	100	9,405	100	8,581	100



CONTRATACIÓN DEL PERSONAL

Reclutar personal altamente calificado es primordial para la empresa, para ello, se cuenta con diversos mecanismos para buscar y atraer el talento requerido, tales como la participación en programas de prácticas profesionales y servicio social en colaboración con distintas universidades y entidades académicas de la República Mexicana. El principal objetivo de las prácticas es brindar a los estudiantes la oportunidad de aplicar sus conocimientos y permitirle a la empresa tener una apreciación del potencial del estudiante para poder contar con ellos en el futuro.

SCMM contrata principalmente, personal de las comunidades locales donde se encuentran sus centros de operación, constituyendo una fuente importante de empleo en muchas de las Entidades donde se localizan éstos. En el 2006 se contrataron 705 personas, **97% de ellas provenían de comunidades locales**, mayor detalle en el cuadro siguiente:

CONTRATACIONES EN EL 2006,

Porcentaje de Personas de Comunidades Locales Contratada

TIPO DE EMPLEO	2004			2005			2006		
	Total	Local	%	Total	Local	%	Total	Local	%
Directivos	3	3	100	1	1	100	2	2	100
Jefes Técnicos	20	16	80	20	14	70	18	13	72
Técnicos	108	105	97	90	80	89	100	90	90
Administrativos	87	82	94	72	68	94	54	48	89
Sindicalizados	657	657	100	587	587	100	531	531	100
TOTAL	672	660	98	770	750	97	705	684	97

Es conveniente destacar que la **antigüedad promedio** de los trabajadores es de **14 años** con una edad promedio de 40 años considerando trabajadores sindicalizados y de confianza.

Los índices de rotación del personal de la empresa, centrados principalmente en el personal de niveles operativos y administrativos básicos, han ido disminuyendo en los últimos años, esto es un reflejo de las acciones que SCMM hace para seguir contando y fomentando su personal.

SCMM se rige por las leyes del país vigentes y por el Reglamento Interno de Trabajo para la terminación del vínculo laboral con sus trabajadores. Eventualmente cuando queda personal disponible derivado de cambios tecnológicos implementados en la organización, la empresa ofrece Programas de Retiro Voluntario en los que se ofrece una bolsa de Retiro cuyo monto supera ampliamente los sueldos establecidos por ley como tope; práctica de SCC aplicable tanto en México como en Perú, bajo la legislación de cada país.

ÍNDICE DE ROTACIÓN 2004 - 2006

ÍNDICE DE ROTACIÓN	2004	2005	2006
Personal Sindicalizado	131	94	9.3
Personal de Confianza	10	89	79

Índice de Rotación = (No. de bajas/Total de empleados) *100

El número total de empleados se refiere al número total de trabajadores englobados en los diferentes tipos de edad y sexo, al final de cada período.



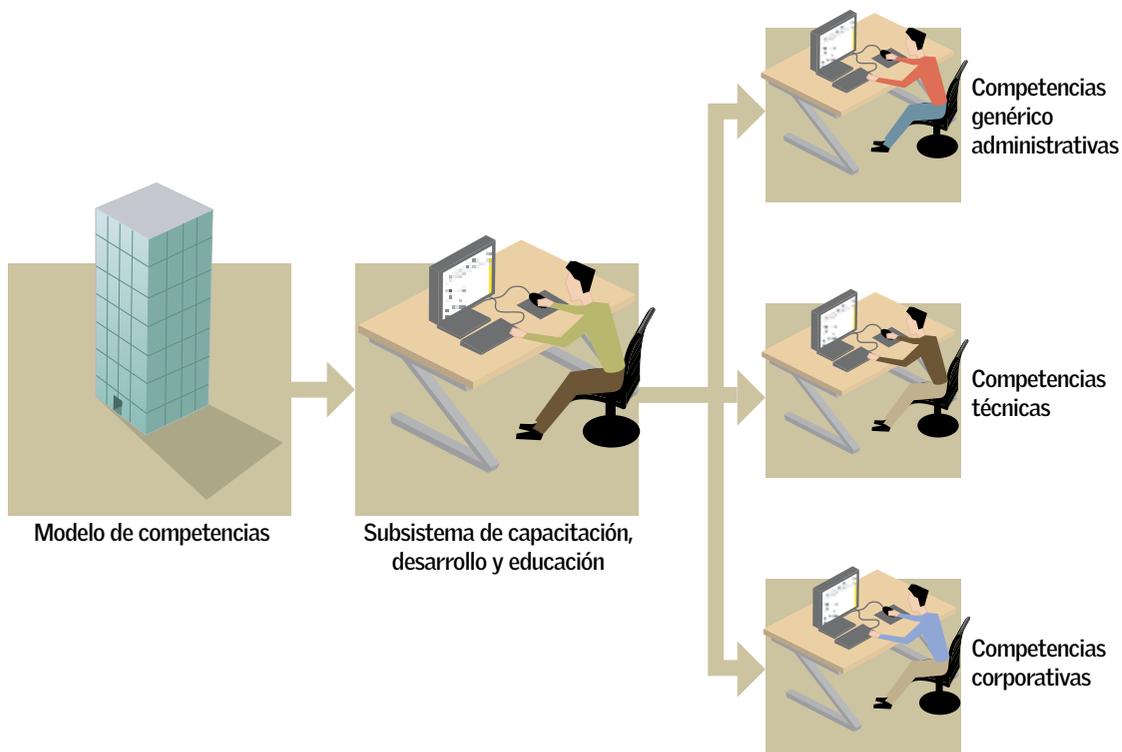


BENEFICIOS SOCIALES

Como reconocimiento al esfuerzo de sus trabajadores y atendiendo a los valores promovidos en la empresa, se les otorgan beneficios adicionales a los marcados en la Ley Federal del Trabajo, entre otros, se cuenta con fondo de ahorro, comedor y seguro de gastos médicos mayores. Es conveniente señalar que a partir del 2006 las personas que se jubilen y se encuentren dentro del Plan de Retiro podrán seguir gozando del Seguro de Gastos Médicos Mayores. Asimismo, se ofrece seguro de vida, bono de asistencia y productividad, se realiza una evaluación para proporcionar vivienda a empleados que han sido reubicados, donde la empresa suministra de manera gratuita el servicio de agua potable, así como su mantenimiento en general, escuelas para los hijos del trabajador, transporte a los centros educativos y de trabajo, acceso a instalaciones deportivas y clubes sociales, programa de compra de acciones para personal de confianza a niveles gerenciales y superiores. Además del retiro proporcionado por el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), con el propósito de buscar mejores beneficios para los empleados, a partir del 1ro. de enero de 2006 la Empresa implementó su propio plan de pensiones. Dicho plan se constituye con aportaciones del 3% del sueldo del empleado y otro 3% por parte de la empresa, más los rendimientos generados de ese fondo. Aunado a lo anterior, el empleado tiene la posibilidad de recibir un bono en reconocimiento a su desempeño por los servicios prestados a la empresa.

FORMACIÓN DE NUESTRA GENTE Y DESARROLLO PROFESIONAL

Dentro del Manual de políticas y lineamientos corporativos se contempla la capacitación y entrenamiento operativo del trabajador como herramientas clave para cumplir los compromisos de la empresa con los grupos de interés, asegurar el éxito empresarial y la mejora continua en la gestión, es por eso que se ha elaborado toda una estrategia de capacitación, desarrollo y educación orientada a la formación basada en competencias.



Una de las acciones de homologación entre SCMM y SC-Perú, que se realizaron a raíz de su fusión y que originó lo que hoy es Southern Copper Corporation, fue la integración de las Competencias del "Sistema de competencias de Minera México con las de Perú, dando origen a las Nueve Competencias Corporativas que hoy rigen Southern Copper Corporation y que son aplicables a todos los trabajadores de la empresa, personal sindicalizado y de confianza.

Asimismo, en el año 2006 SCMM realizó un estudio que permitió establecer las bases para la identificación de necesidades y objetivos para la profesionalización de la planta productiva, desde el sistema de educación básica hasta la vinculación educativa con las entidades académicas requeridas.

En el año 2006, mediante una comisión por parte de México y Perú se logró definir y estandarizar nueve competencias corporativas y nueve competencias genéricas administrativas, cada una de ellas con sus niveles y criterios demostrables y en línea con los principios de SCC.

SCMM fundamenta su gestión de capacitación en dicho modelo del cual deriva un perfil de acuerdo a los diferentes puestos de los trabajadores dentro de la organización, dicho perfil permite aplicar los elementos del Subsistema de Capacitación, Desarrollo y Educación: Competencias Genérico administrativas, Competencias Corporativas y Competencias Técnicas.

LAS COMPETENCIAS CORPORATIVAS SON APLICABLES A TODOS LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA, DE CONFIANZA Y SINDICALIZADOS.

1. Liderazgo
2. Trabajo en equipo
3. Orientación a resultados
4. Desarrollo de la persona
5. Comunicación efectiva
6. Calidad y mejora continua
7. Servicio al cliente interno y externo
8. Preservación de la seguridad e higiene
9. Preservación del ambiente

LAS COMPETENCIAS GENÉRICO-ADMINISTRATIVAS, QUE APLICAN A NIVELES EJECUTIVOS, MANDOS MEDIOS Y MANDOS INFERIORES.

1. Administración de la información
2. Análisis y solución de problemas
3. Planeación
4. Administración de proyectos
5. Negociación
6. Innovación
7. Manejo del tiempo
8. Inteligencia emocional
9. Presupuesto y control de costos
10. Relaciones con organizaciones e instituciones

LAS COMPETENCIAS TÉCNICAS VARÍAN EN FUNCIÓN DE LAS ESPECIFICACIONES Y CARACTERÍSTICAS PROPIAS DE CADA PUESTO LABORAL, CONTANDO CON UN MAPA FUNCIONAL QUE INCLUYE:

1. Desarrollo Minero.
2. Gestión.
3. Producción.
4. Regulación.
5. Ventas.







» NUESTRA GENTE

En el 2006 se capacitó tanto a personal sindicalizado como de confianza en temas administrativos, de seguridad, operación, servicios, mantenimiento, computación, calidad, conductuales, entre otros, dando un total de **236,219 horas de formación**.

SCMM se preocupa por el desarrollo integral de sus trabajadores por lo que además de la formación indispensable para el desempeño de las actividades ofrece capacitación en diferentes áreas adicionales, para lo cual ha implementado una serie de programas de formación dentro de los cuales se encuentran los siguientes:

- **Programa de Desarrollo de Ejecutivos**, que incluye formación en temas de desarrollo humano, gerencial y directivo con la finalidad de homologar metodologías, criterios y cultura administrativa dentro de la empresa. Dentro de los temas específicos cubiertos se encuentran: Inteligencia Emocional, Administración del Tiempo, Análisis y solución de Problemas y Liderazgo, Delegación y Empowerment. El programa se inició en noviembre de 2006 y, a la fecha, se tienen inscritos más de 600 participantes. Este programa contempla acciones de formación inmediatas, de mediano y largo plazo para los niveles con mando de la organización y se irá implementando entre los siguientes niveles, paulatinamente.
- **Formación del personal de confianza** en el idioma inglés a niveles básico, intermedio y avanzado. Dicho programa se inició en el 2004 con 110 personas de SCMM inscritas, a las cuales se les da seguimiento y apoyo hasta la preparación del examen TOEFL con cursos posteriores de conversación.
- **SCMM motiva y apoya a los empleados** a que continúen sus estudios de educación básica, media superior y superior. Existe un programa de apoyo a estudios superiores del personal tanto sindicalizado como de confianza, en el periodo comprendido del 2000 al 2006 se han beneficiado 50 trabajadores que se formaron ya sea en ingeniería mecánica, ingeniería técnica mecánica o minera e ingeniería industrial, es importante señalar que la empresa cubre todos los gastos generados y proporciona las instalaciones para el desarrollo de las clases.





SCMM evalúa de forma anual el desempeño de todo el personal de confianza a través del **Manual del Sistema de Evaluación del Desempeño**. El personal sindicalizado recibe evaluación directa de sus superiores inmediatos, mediante la cual se detectan necesidades de capacitación, lo que permite la preparación de un programa donde se ejecuta y evalúa el aprendizaje. De esta forma se establece un Plan de mejora de la función del trabajador y un mecanismo transparente para su ascenso a posiciones superiores. Actualmente, SCMM está haciendo una revisión para ligar las competencias del personal con los objetivos trazados en la planeación operativa y estratégica de la empresa. Lo anterior permitirá una evaluación relacionada al desempeño de las competencias, optimizando el instrumento de evaluación del desempeño y encaminando esfuerzos al cumplimiento de la Visión de SCMM.

82000

Horas en materia de seguridad recibieron los empleados de SCMM durante el año 2006

SCMM considera la formación en materia de seguridad como una de las acciones más efectivas para mejorar el desempeño y la gestión de seguridad, por lo que capacita al trabajador en temas relevantes según sus responsabilidades y actividades a desempeñar. Entre estos temas se consideran, por ejemplo: primeros auxilios, prevención de accidentes,

prevención y combate de incendios, política de seguridad y enfermedades profesionales, entre otros, los cuales están dirigidos para todos los niveles de personal sindicalizado y de confianza que formen parte de SCMM.

NUESTRA GENTE



GESTIÓN Y ESTÁNDARES DE SEGURIDAD

SCMM refleja dentro de su Manual de Políticas y Lineamientos Corporativos, que la realización de todas sus acciones deben procurarse con altos índices de seguridad y preservando la salud de nuestro personal y la comunidad (ver apartado de gestión del riesgo de materiales peligrosos en el presente capítulo). La Seguridad y la Salud Ocupacional son de la más alta prioridad para la empresa, por lo que preservar la integridad física se encuentra por encima de toda fase administrativa, lo cual se ve reflejado en la filosofía de seguridad e higiene de SCMM:

"...la seguridad es primero y forma parte primordial de nuestras operaciones. Estamos comprometidos con el bienestar de nuestro personal, por lo que cada uno de los que laboramos en ella estamos obligados a capacitarnos, adiestrarnos y concientizarnos, para cumplir y hacer cumplir las normas y disposiciones gubernamentales, así como las políticas y procedimientos de seguridad e higiene establecidos...

...En Southern Copper Minera México La Seguridad No es Negociable"

Actualmente se realiza un esfuerzo de revisión y homologación en la política de seguridad de todas las oficinas y unidades operativas de SCMM. Esta política forma parte del Sistema Integral de Administración de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SIASST) de la empresa, donde se integra el compromiso de la Alta Gerencia y su línea de mando, así como los criterios de seguridad aplicables que deben ser contemplados en todo el ciclo productivo, desde la planificación de un proyecto hasta el cierre de una mina o planta, procurando siempre la mejora continua en todos los procesos, acciones y prácticas realizadas.

Dentro del SIASST se ha establecido una serie de postulados de seguridad buscando la preservación de la integridad física del empleado, así como del equipo y las instalaciones de la empresa, destacando:

- Desde el más alto nivel de la empresa existe el compromiso para prevenir eventos potencialmente adversos a la integridad física de las personas, equipos e instalaciones y existe el compromiso para cumplir con la legislación vigente en la materia.
- Todas las operaciones deben realizarse en un entorno de seguridad e higiene a través del establecimiento y revisión de objetivos y metas, dentro de un proceso de mejora continua.
- SCMM se compromete a proveer al trabajador una capacitación y adiestramiento formales para que desarrolle en forma segura su trabajo. En consecuencia, es obligación del trabajador la aplicación de este entrenamiento.
- SCMM proporciona al personal equipos y materiales adecuados para el desempeño de sus actividades y es responsabilidad del trabajador el buen uso y cuidado de los mismos.
- SCMM se compromete a mantener sus instalaciones limpias y seguras, realizando sus obras mineras dentro de las mejores prácticas de ingeniería.
- Es compromiso de SCMM exigir el cumplimiento de las normas de seguridad a los contratistas externos que laboren en sus propiedades.
- El informe de accidentes y la atención oportuna a los mismos permite tomar las medidas correctivas necesarias y preventivas para evitar en la medida de lo posible que se vuelvan a suscitar incidentes.

La Seguridad es una condición de empleo.

SCMM cumple con las disposiciones de seguridad y salud aplicables a la industria minero metalúrgica contempladas en la Ley Federal de Trabajo, en el Reglamento Federal de Seguridad, Higiene y Ambiente de Trabajo (RFSHMAT), así como en el contrato colectivo aplicable a cada una de sus unidades operativas; los esfuerzos que se están llevando a cabo son para procurar una mejora continua en seguridad y salud ocupacional para beneficio de sus trabajadores.



CERTIFICACIONES

Uno de los objetivos planteados en el SIASST es unificar esfuerzos para que en el futuro se certifique cada unidad operativa ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) y se obtenga el certificado de industria segura, así como también se planea certificar cada unidad operativa bajo la norma OHSAS 18001, por lo anterior se realizarán todos los esfuerzos para apegarse a los lineamientos de OHSAS 18001.

AUDITORÍAS

Una de las herramientas del sistema de gestión de seguridad lo constituyen las auditorías. Adicionalmente, a las inspecciones de oficio por parte de la STPS para identificar posibles condiciones inseguras y establecer planes de corrección se llevan a cabo las auditorías internas de seguridad que se realizan al menos una vez al año en cada unidad operativa de la empresa. Así como el seguimiento a los planes de corrección que surjan de dichas auditorías, los cuales son monitoreados por el departamento de Seguridad e Higiene Industrial. Se decidió como parte de un proceso de mejora continua, contratar un grupo de expertos en materia de seguridad industrial dirigidos por la empresa Planeación y Proyectos de Ingeniería que apoyados con personal experto de Estados Unidos de la empresa John T. Boyd y profesionales de Dupont México, se dieron la tarea de llevar a cabo auditorías exhaustivas, tanto en campo como en todas las unidades operativas de SCMM.

SALUD Y EXPOSICIÓN OCUPACIONAL

En línea con los valores de la empresa, SCMM promueve la disminución de los factores de riesgo y por ende la preservación de la salud y el desarrollo dentro de un marco de dignidad humana para el trabajador. Por lo anterior, ha implementado acciones como prevención de la generación de polvo y ruido en las operaciones, uso de equipo de protección personal con la debida capacitación para su adecuado empleo y distribución de acuerdo a las actividades del personal, manejo de la exposición del trabajador en el ambiente de trabajo, capacitación preventiva y de atención a contingencias, programas de salud del trabajador y salud de la comunidad.

Con la finalidad de mejorar las condiciones laborales del empleado, se realizan Estudios de Higiene Industrial en el Ambiente de Trabajo al menos una vez al año en las diferentes unidades operativas de la empresa, dentro de los factores que se analizan destacan: humos y polvos totales, contenido de cadmio, cobre, plomo, arsénico, plata, selenio y telurio, ácido sulfúrico contenido en las neblinas ácidas, manganeso, cromo y níquel, metales que puedan presentarse en los humos de soldadura, ruido, vibraciones, iluminación, temperatura, radiaciones ionizantes (medidores de flujo y volumen).

Mediante los resultados de los estudios se revisan los procedimientos de trabajo, equipo de seguridad, instalaciones, tiempos de exposición, entre otros; tomándose las medidas correctivas pertinentes y realizándose monitoreos subsecuentes para llevar un registro y control de los casos que posiblemente sean identificados.

Con la finalidad de prevenir las enfermedades ocupacionales se cuenta con programas de vigilancia médica para prevenir el daño auditivo y programas de protección respiratoria para evitar daños pulmonares. Estos programas tienen un seguimiento a lo largo del año.

En el caso de Mexicana de Cananea donde los servicios de salud al personal de cada una de sus áreas son proporcionados por el Hospital el Ronquillo, propiedad de Mexicana de Cananea, se cuenta con grupos de autoayuda para pacientes diabéticos, hipertensos y cardiópatas. Asimismo, se realizan exámenes mensuales de papanicolaou para detección y prevención del cáncer cervicouterino y se proporciona asesoría a la mujer sobre la realización del autoexamen de mama. Estos servicios son proporcionados de manera gratuita a los empleados sindicalizados y de confianza, así como a sus familiares directos y al personal jubilado. Además, mensualmente, se llevan a cabo exámenes de antígenos prostáticos para hombres mayores de 45 años para prevención y detección del cáncer de próstata, así como exámenes de glucosa y toma de presión arterial para detección de diabetes mellitus e hipertensión arterial, detección de colesterol y triglicéridos, por citar algunos.

Con la intención de prevenir y controlar el consumo de sustancias nocivas para la salud, así como de fomentar y procurar la convivencia familiar, se realizan monitoreos aleatorios antidoping y alcoholotex en la unidades de Mexicana de Cobre, Mexicana de Cananea, Planta San Luis Cobre, y Planta Electrolítica de Zinc, por citar algunas, dichos análisis permiten llevar un registro de los casos, monitorear la tendencia y tomar las medidas preventivas y de control pertinentes.

La empresa se preocupa por la formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos en relación con enfermedades graves, a los trabajadores y sus familias así como a los miembros de la comunidad. Si bien muchos de estos temas corresponden al Seguro Social, la empresa en el programa de la Semana de Salud y Seguridad organizadas por las diferentes subsidiarias, a través de seminarios, conferencias, recorridos por plantas o minas, etc., involucra tanto a trabajadores como a sus familias en temas relacionados al conocimiento del lugar de trabajo del minero, la importancia de la seguridad en el trabajo y el hogar, la prevención de accidentes, así como la prevención de enfermedades profesionales y no profesionales.

SCMM conciente de la importancia de la Seguridad se ha preocupado por involucrar a los trabajadores en actividades referentes al tema. En los últimos años se ha incrementado el número de trabajadores involucrados en los Comités Directivos de Seguridad de SCMM, pasando de un 6.5% en el 2004 a un 7.6% en el 2006.

La capacitación del personal y su participación activa, propician el desempeño de las actividades de forma segura, evitando accidentes y preparan al personal para la atención de las contingencias que se puedan presentar.

En este sentido, a lo largo de 2006, se han realizado diferentes acciones formativas en las que han participado personal propio y contratista.

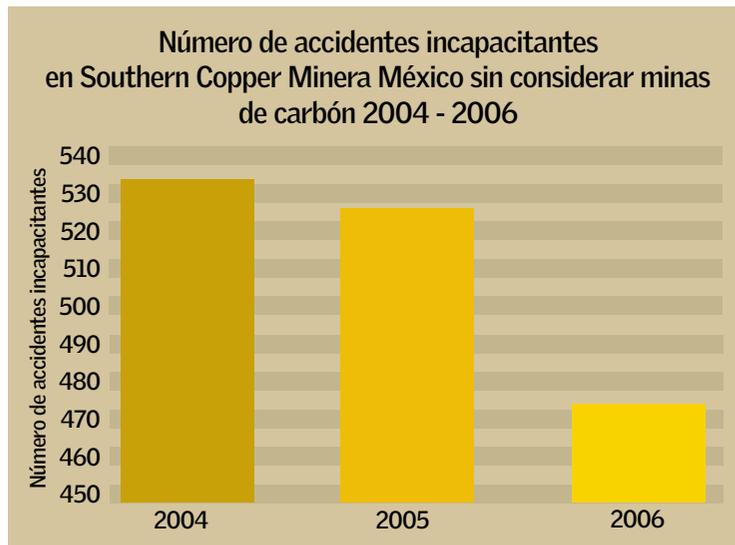
DESEMPEÑO EN SEGURIDAD Y RESULTADOS DE ACCIDENTABILIDAD

La información de desempeño en seguridad es reportada regularmente por la empresa a la Cámara Minera de México y al Seguro Social, los cuales permiten analizar las causas básicas de accidentabilidad, establecer medidas correctivas y evaluación de su cumplimiento.

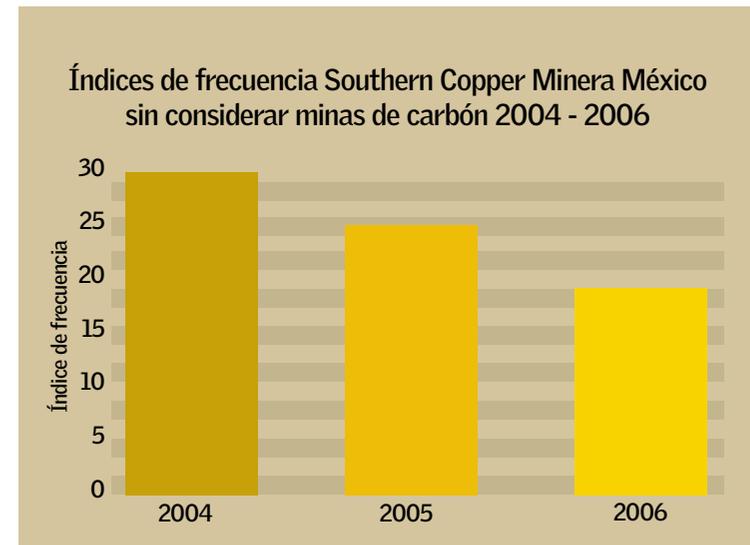
SCMM continúa trabajando con todo su empeño para mejorar sus índices de accidentabilidad. Gracias a los esfuerzos realizados en los últimos años, se ha obtenido una evolución positiva en lo que respecta al número de accidentes totales ocurridos al personal de Southern Copper Minera México. Excluyendo las minas de carbón en promedio la empresa ha obtenido una reducción en los Índices de Frecuencia, Gravedad y Siniestralidad del personal propio de SCMM. Cabe mencionar que el número de trabajadores que operaron en minas de carbón durante el 2006 representaron alrededor del 5% de la plantilla total.



Nota: Incluye tanto miembros de la Comisión de Seguridad e Higiene como todos aquellos que integran los diferentes Comités de Seguridad e Higiene Interdepartamentales.

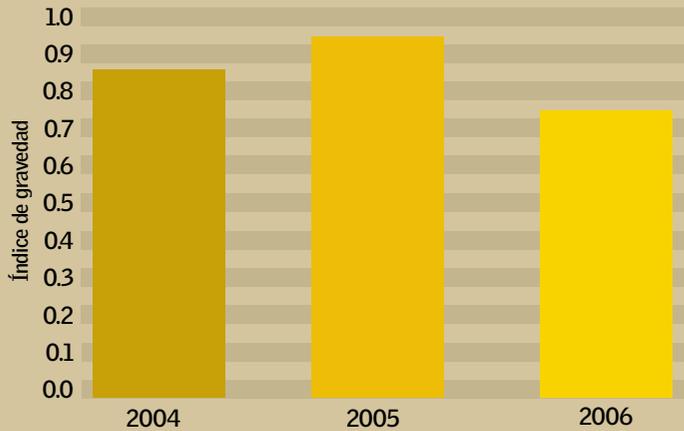


Nota: No incluye contratistas.



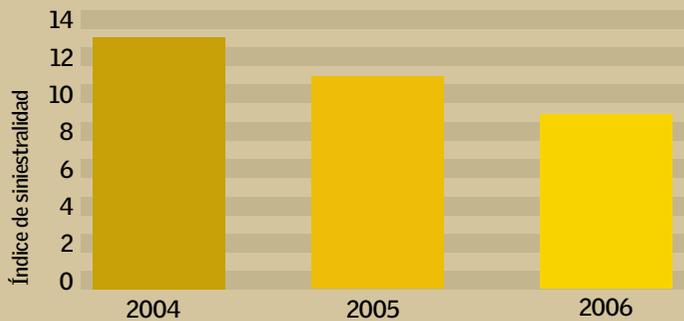
Índice de Frecuencia (IF): $\text{Número de Accidentes Incapacitantes} \times 1,000,000$
Número de Horas Hombre Trabajada

Índice de gravedad
 Southern Copper Minera México sin considerar minas
 de carbón 2004 - 2006



Índice de gravedad (IG): $\frac{\text{Número de días perdidos} \times 1,000}{\text{Número de horas hombre trabajadas}}$

Índice de siniestralidad
 Southern Copper Minera México sin considerar minas
 de carbón 2004 - 2006



Índice de siniestralidad (IS): $\frac{\text{Índice de frecuencia} \times \text{Índice de gravedad}}{2}$



ENCUENTROS FORMATIVOS Y PARTICIPACIÓN EN FOROS DE DIÁLOGO

Se promueven foros donde los trabajadores exponen y comparten experiencias y buenas prácticas en materia de seguridad y ambiente de trabajo. En las diferentes propiedades de SCMM, se organizaron Seminarios de Seguridad dirigidos a personal sindicalizado y de confianza, así como también a familiares de los mismos y comunidad en general, donde expositores de diferentes partes de la República Mexicana, proveedores de equipo de protección personal y médicos, entre otros, impartieron temas relacionados con la protección de vías respiratorias, vista, manos, cabeza, accidentes en el trabajo y el hogar, administración de la seguridad, por mencionar algunos.

- **PARTICIPACIÓN EN EL V SEMINARIO CONGRESO DE SEGURIDAD DE LA INDUSTRIA MINERA.**

Del 14 al 17 de noviembre de 2006, se llevó a cabo en las instalaciones de Mexicana de Cananea el V Seminario Congreso de Seguridad de la Industria Minera, durante esta semana se promovió el reforzamiento en los conceptos primordiales en materia de seguridad, diferentes expositores compartieron sus conocimientos y experiencias respecto a la prevención de accidentes laborales.

- **EXPO-SEGURIDAD 2006.**

En el evento de Expo-Seguridad 2006 organizado por SCMM, los días 14 y 15 de noviembre se contó con la participación de veintitrés stands conformados por diferentes proveedores de materiales y equipos de seguridad nacionales e internacionales para las operaciones de la minería.

- **LA SEMANA DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN LAS DIFERENTES UNIDADES DE SCMM.**

- **XXII BIENAL DE SEGURIDAD DE LA CÁMARA MINERA.**

En este evento celebrado en Zacatecas, el Presidente de SCMM quien también preside la Cámara Minera de México, Ing. Xavier García de Quevedo, impartió la conferencia magistral donde expuso las perspectivas a futuro sobre la seguridad en minas.

SCMM participa activamente en la Cámara Minera y las Comisiones de Ecología y Seguridad Industrial, son presididas por funcionarios de Grupo México.

SCMM participa en las Convenciones Nacionales organizadas por la Cámara Minera y actualmente colabora con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la elaboración de la Norma Oficial Mexicana para minas subterráneas de carbón.





Además se organizan concursos internos en las diferentes Unidades que promueven la cultura en seguridad, entre los que se pueden señalar el Concurso de Slogan y emblema en la Planta Hidrometalúrgica de Nacoari Sonora, junio 2006, el cual tuvo gran aceptación entre los empleados resultando ganador el slogan "Trabajando con Seguridad lograremos permanencia y productividad". Cabe señalar que se reconoce el esfuerzo del empleado mediante una carta personalizada de los altos mandos de su Unidad, o bien a través de la entrega anual de simbólicos objetos que incluyen el nombre del empleado y denotan su esfuerzo al no haber incurrido en accidentes de trabajo a lo largo del año.

SCMM cuenta con diversos mecanismos para la difusión de información relativa a la seguridad, entre los que se destacan las revistas que anteriormente eran emitidas por las Unidades como COMUNICOBRE (órgano informativo de Mexicana de Cananea) o Ecos de la Caridad (órgano informativo de Mexicana de Cobre). Actualmente se emite la Revista VETAS, única de carácter institucional y dirigida a todos los empleados que prestan sus servicios en SCMM, y la cual inició su publicación en el 2006. Además se cuenta con la página Web www.gmexico.com, de acceso general, a través de estos medios la Compañía presenta entre otras, la información relativa a seguridad.

Folletos, carteles alusivos al interior de las unidades, difusión electrónica de casos de accidentes, medidas correctivas y preventivas tomadas que sirvan de experiencia a las otras Unidades, acceso de los empleados a la normativa, estudios realizados y resultados obtenidos, y documentación técnica relacionada con la gestión de la seguridad a todos los niveles de la compañía son algunos ejemplos de los mecanismos de comunicación empleados por SCMM.

LA COMPAÑÍA PARTICIPA EN DISTINTOS FOROS DE DIÁLOGO E INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS DE ÁMBITO INTERNACIONAL Y NACIONAL. DURANTE EL 2006 DESTACAN:

- Reunión de Consejo Directivo de la Camimex celebrada el 1º de noviembre de 2006, se llevó a cabo la renovación en la Presidencia de la cámara, a partir de esta fecha el Ing. Xavier García de Quevedo Presidente de SCMM preside este organismo.
- Además, varios de los superintendentes de Seguridad provenientes de las Unidades de SCMM participan en diversos grupos de trabajo sobre seguridad y salud ocupacional, dialogando e intercambiando experiencias.

Gestión del Riesgo de Materiales Peligrosos

SEGURIDAD DE PRODUCTOS

SCMM se preocupa por los posibles efectos que pueda tener una inadecuada gestión en el manejo de sus productos, por ello mantiene un control estricto de los procesos y se asegura de que el producto final cumpla con las especificaciones marcadas por las autoridades y el cliente. La empresa pone a disposición del cliente las Fichas de Datos de Seguridad (FDS) de todos aquellos productos que lo requieran, como por ejemplo del ácido sulfúrico, dichas hojas proporcionan una amplia información sobre las características del producto, la manipulación segura, las medidas preventivas y las medidas a tomar en caso de presentarse algún incidente. Los documentos se van actualizando según las nuevas regulaciones que así lo requieren, nacional e internacionalmente.

En el periodo de análisis comprendido para este reporte no se registraron sanciones relativas al manejo de los productos en temas de salud y seguridad, ni relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios de las Unidades de operación de SCMM.

SEGURIDAD EN EL TRANSPORTE

La seguridad durante el transporte de los productos, el cual es realizado por empresas contratistas, es importante para la Compañía. SCMM como empresa co-responsable además de proporcionar la información que las autoridades especifican como son certificados de peso, de calidad, hojas de seguridad, entre otras; desarrolla diversas acciones como son: el adiestramiento teórico práctico del personal, donación de equipos, asesoramiento y donación de neutralizante químico del ácido sulfúrico, entre otros, para reforzar las habilidades necesarias de atención a contingencias durante el transporte.

Mención particular merece el transporte del ácido sulfúrico para el cual se han creado programas de ayuda mutua con las comunidades por donde transitan vehículos cargados con el ácido. En estos programas participan transportistas, SEMARNAT, PROFEPA, CNA, la Policía Municipal y del Estado, Cruz Roja, brigadas, Protección Civil, entre otros, con una línea telefónica abierta las 24 horas, la Compañía capacita a operadores y grupos de primera respuesta para la atención de contingencias de derrame de ácido sulfúrico, así como también se ha donado equipo especial de protección personal. Mexicana de Cobre opera dos unidades de Contingencias con Acido Sulfúrico desde hace 10 años, y coordina de forma voluntaria el Comité Estatal de Atención a Contingencias con Materiales Peligrosos, este Grupo ha recibido reconocimientos a nivel nacional e internacional y ha servido para abatir al mínimo nivel este tipo de contingencias. De forma similar, Mexicana de Cananea también cuenta con un programa de ayuda mutua para la atención de contingencias.

INVERSIONES Y GASTOS DE SEGURIDAD

En los últimos años ha habido un esfuerzo constante para la mejora continua en la gestión de la seguridad y disminución de la accidentabilidad, es por eso que se han realizado inversiones en diferentes rubros de seguridad e higiene industrial.

En el 2006 el monto total asciende a \$42.7 millones USD, lo que representa un incremento del 24% respecto al monto invertido en el 2005. El monto del 2006 incluye adquisición de equipo móvil, ambulancias nuevas, carros bomberos, equipos que sustituyen a otros menos seguros, todo aquello que mejora la higiene en el trabajo como es equipo de protección ambiental y laboral.

INVERSIÓN Y GASTO EN SEGURIDAD SCMM EN USD

2004	2005	2006
\$25,806,840	\$34,412,928	\$42,725,892

Los montos invertidos han ido incrementando con el paso de los años debido al esfuerzo realizado para lograr una mejora continua en la Seguridad de todos los que forman parte de SCMM.



Respetando Nuestro Entorno: Ambiente y Equilibrio Ecológico

SCMM busca el desarrollo de sus prácticas de manera sostenible realizando y actualizando sus gestiones para administrar eficientemente los recursos naturales, obteniendo y preservando beneficios para las presentes y futuras generaciones. De acuerdo a convenios internacionales y normatividad nacional en cada unidad operativa se busca controlar y reducir las emisiones a la atmósfera, aprovechar el agua racionalmente de acuerdo a las concesiones y permisos otorgados, brindar el destino adecuado para disponer responsablemente los residuos generados en la organización, atender debidamente impactos al suelo y/o cuerpos acuíferos. Lo anterior para seguir cumpliendo la misión de preservar el ambiente, tratándolo con el mayor respeto en el marco de los valores de conciencia ecológica en SCMM, satisfaciendo las necesidades de la comunidad, y contando con el reconocimiento de las autoridades y opinión pública.





Política y Gestión Ambiental

POLÍTICA Y AMBIENTAL

SCMM cuenta con la siguiente política ambiental en la cual se enmarca su compromiso para proteger el ambiente: **"Es nuestro compromiso en Minera México prevenir impactos potencialmente adversos al ambiente, dentro de un marco de desarrollo sustentable. Estamos igualmente comprometidos a cumplir con la legislación ambiental vigente. Todas nuestras operaciones deben realizarse a través del establecimiento y revisión de objetivos y metas ambientales, dentro de un proceso de mejora continua. Desde la concepción de nuestros proyectos debemos continuar implementando la mejor tecnología disponible probada y económicamente viable"**.

SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN AMBIENTAL

La empresa cuenta con programas de protección ambiental en cada una de sus unidades operativas en conformidad con la legislación ambiental y el conocimiento científico a través del tiempo. Desde el 2004 en SCMM se ha implementado el Sistema Integral de Gestión Ambiental (SIGA) para determinar los aspectos ambientales más significativos de cada unidad operativa y establecer objetivos, metas y planes de mejora. Este consiste de mecanismos de autoevaluación, como la investigación y manejo de desviaciones, acciones correctivas y preventivas, y registros para proporcionar la información que compruebe el cumplimiento de las actividades realizadas y los logros alcanzados, entre otros.

Con la implementación de un sistema de esta magnitud, se asegura el seguir cumpliendo con las acciones actuales de control y prevención de impactos ambientales, pero de manera más eficiente en su administración y con un fuerte énfasis a la mejora continua; y con los requisitos para la certificación en ISO 14001, en cada unidad operativa de la empresa. Con los recursos necesarios el inicio de la implementación del SIGA se dio en las Plantas de Cobre y Refinería Electrolítica de Zinc y unidades mineras de Charcas y San Martín, en las cuales hasta el 2006 se logró un 60% de avance, así como en las unidades Santa Bárbara y Santa Eulalia, con un avance del 40%. Hoy en día se continúa con la búsqueda de los recursos necesarios para la implementación del proceso y el seguimiento de ejecución del sistema. La eficiencia del sistema depende del compromiso de todos los niveles del personal involucrado y de las acciones que se están implementando gradualmente.





»RESPETANDO NUESTRO ENTORNO



ESTÁNDARES AMBIENTALES Y CUMPLIMIENTO CON LA NORMATIVIDAD

Desde 1997 la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente en México distingue con el Certificado Industria Limpia a las empresas que voluntariamente participan en el programa y cumplen con el plan de acción que ayude a minimizar los impactos ambientales potenciales en las industrias, autorizándolas a utilizar el logotipo en sus programas de comercialización, agregando a sus clientes que la empresa cuenta con prácticas de protección ambiental en sus procesos productivos. Durante el 2006 varias unidades operativas SCMM participaron en pre auditorías ambientales voluntarias con la finalidad de proporcionar la seguridad de que su desempeño ambiental cumpla con sus requisitos legales y con su política ambiental, y poder obtener dicha certificación, como lo es el Gasoducto Douglas-Nacozari y la Planta de Alambrón, quienes ya obtuvieron su certificado a principios del 2007, y la Planta de Metales Preciosos, la Unidad Guaymas y la Unidad Santa Bárbara, que se perfilaron en acciones previas para poder estar en el proceso final de certificación en el 2007.

Asimismo, SCMM participó abiertamente en el 2006 con las autoridades responsables en asegurar el cumplimiento de la legislación ambiental, de verificar que no existan acciones dentro de la empresa que pudieran llegar a causar efectos en la salud de la comunidad, el ambiente y de los cuerpos de agua; en las inspecciones efectuadas a las instalaciones de la mayoría de las unidades operativas de SCMM, no resultaron hallazgos significativos acreedores de multas y sanciones en las unidades operativas verificadas. Razón de ello es que la responsabilidad de la empresa trasciende su compromiso con la protección del ambiente y comunidades vecinas, informando oportunamente sobre los impactos que se pudieran derivar de algún incidente.

ENERGÍA ELÉCTRICA EN SCMM

POR UNIDAD OPERATIVA, 2006

UNIDADES OPERATIVAS	GJ*	%RESPECTO A SCMM
Industrial Minera México	1,928,813	26.13
Mexicana de Cananea	2,473,993	33.52
Mexicana de Cobre	2,977,422	40.34
TOTAL	7,380,227	100.00

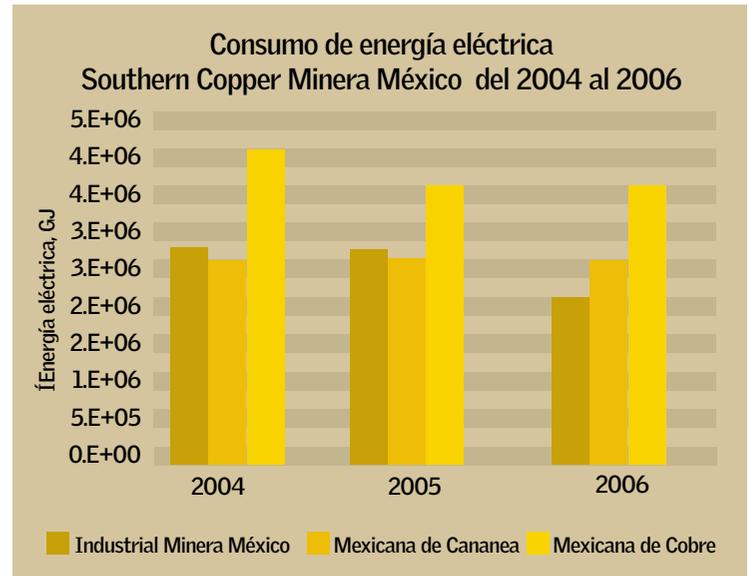
Nota: *Gigajoules sin considerar servicios auxiliares

ENERGÍA CONSUMO DE ENERGÉTICOS

La optimización de consumo de energía conlleva a la reducción de costos de energéticos como para promover la sostenibilidad económica, política y ambiental del sector y la organización. Bajo el conocimiento de las fuentes de consumo de energía se puede afrontar el reto de reducir los impactos relacionados con las mismas, en relación a la reducción de emisiones contaminantes por consumos directos de combustibles y por emisiones indirectas en consumos de electricidad.

ENERGÍA ELÉCTRICA EN SCMM

A través de los años SCMM ha realizado diversas acciones de ahorro de energía eléctrica, cuyo principal proveedor es la Comisión Federal de Electricidad (CFE), a través de las cuales se puede apreciar un descenso anual en el consumo de este energético en cada unidad. Siendo la más demandante de energía eléctrica, Mexicana de Cobre debido a que es en ésta donde se encuentra el Complejo Metalúrgico de SCMM, la cual cuenta con una planta de fundición y dos refinерías, una de cobre y otra de metales preciosos. Estándares ambientales y Cumplimiento con la normatividad.



Nota: Se consideran servicios auxiliares.

COMBUSTIBLES FÓSILES EN SCMM

Los combustibles utilizados en las unidades operativas para fuentes fijas son básicamente coque, gas natural, gas LP, diáfano, diesel y combustóleo. En la mayoría de las unidades operativas de SCMM se hacen esfuerzos para incrementar el uso de combustibles más limpios, tales como gas natural, diesel y gas LP. El abastecimiento de coque a la Planta de Cobre de Industrial Minera México lo proporciona la Planta Nueva Rosita de la misma empresa. A continuación se muestra el desempeño de uso de combustible de las unidades operativas de SCMM durante los últimos 3 años, cabe mencionar que las toneladas de Mexicana de Cananea no se alcanzan a percibir en el gráfico debido a que son del orden 10^1 ya que no cuenta con plantas metalúrgicas. En el 2006 consumió 2706 toneladas de diesel. No se están reportando consumo de fuentes móviles. En el gráfico siguiente se muestra la distribución del consumo de combustibles para el periodo comprendido del 2004 al 2006 en SCMM.



Distribución de consumo de combustible 2004 al 2006



Consumo de combustibles Southern Copper Minera México del 2004 al 2006





GASES DE EFECTO INVERNADERO DE SCMM

Toneladas de CO₂E

UNIDAD OPERATIVA	2005	2006
Industrial Minera México	560,290	414,849
Mexicana de Cobre	1,150,667	1,113,242
Mexicana de Cananea	503,262	456,541
*TOTAL	2,214,221	1,984,634

Metodologías utilizadas de WRI, WBCSD y SEMARNAT

*Números redondos

RESPECTO AL CAMBIO CLIMÁTICO

Hacer más eficiente el uso de la energía es de gran importancia para poder evitar consumos innecesarios de energéticos que contribuyen a la generación de gases de efecto invernadero (GEI), causantes del cambio climático, por ello buscar proyectos en el que se aproveche eficientemente la energía consumida son objetivos que se buscan llevar a cabo gradualmente. En SCMM se miden de manera periódica el CO₂ que se genera en sus procesos. Minera México reconoce su responsabilidad compartida y diferenciada, por lo que ha dedicado esfuerzos voluntarios al desarrollo de un inventario de sus emisiones de gases de efecto invernadero siguiendo la metodología del World Business Council for Sustainable Development, del World Resources Institute y de la Secretaría de Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT). Los resultados obtenidos para los inventarios de 2005 y 2006 se muestran en la tabla adjunta. La disminución observada entre 2005 y 2006 obedece en parte a un menor número de días de operación, pero también a los esfuerzos permanentes por hacer más eficiente el uso de energía, y por consiguiente a la eliminación de consumos innecesarios de energéticos que contribuyen a la generación de GEI.

OPTIMIZANDO EL USO DE ENERGÉTICOS

Los esfuerzos por reducir la cantidad de combustibles y energía eléctrica presente en todas las áreas de SCMM, se reflejan en las acciones para reducir el impacto ambiental y el efecto del cambio climático. Para ello SCMM cuenta con proyectos bajo el plan de mejora continua de retos y oportunidades, que contemplan prioritariamente el ahorro de energía para disminuir costos operacionales y reducir emisiones a la atmósfera. Acciones tales como implementar sistemas para hacer más eficiente el uso y mantenimiento de equipos (p.e. control de movimiento de los camiones y palas de manera remota mediante el optimizador de recursos en tiempo real, el "Sistema Dispatch - Modular Mining System"); elaborar diariamente reportes de demanda de energía eléctrica para identificar los excedentes para su control tomando en cuenta las metas de producción de cada área; adquirir motores de alta eficiencia (principalmente en las refinerías electrolíticas) para racionalizar el uso de la energía de acuerdo al requerimiento; instalar sensores de movimiento y temperatura, para ahorrar energía eléctrica en el alumbrado de oficinas, talleres, cuartos de control y cuartos eléctricos. Cabe mencionar que en Mexicana de Cobre y Mexicana de Cananea se cuenta con el Programa de Calidad y Productividad para la ejecución de Planes de Operación, el cual considera dentro del aprovechamiento de los recursos materiales, el programa de ahorro de energéticos, que considera racionar los energéticos, detección de desperdicios y fugas, establecimiento de controles para evitar reincidencias.

AGUA

FUENTES DE AGUA DE APROVECHAMIENTO

El agua aprovechada en la mayoría de las unidades operativas de SCMM es subterránea y/o superficial provenientes de acuíferos, ríos y presas. Las unidades operativas Santa Bárbara, Santa Eulalia y Taxco consumen agua de laboreo (que surge del fondo de la mina debido a la actividad) para sus procesos. También se aprovecha en las unidades operativas el agua recuperada proveniente de la lluvia y en otras se cuenta con sistemas para la separación del agua pluvial. El agua fresca es requerida para reponer las pérdidas por evaporación y en los procesos de flotación, fundición y refinación de los minerales. SCMM cuenta con concesiones correspondientes para el aprovechamiento de agua, realiza reportes puntuales a las autoridades y asegura de no rebasar los límites autorizados de volumen de agua.

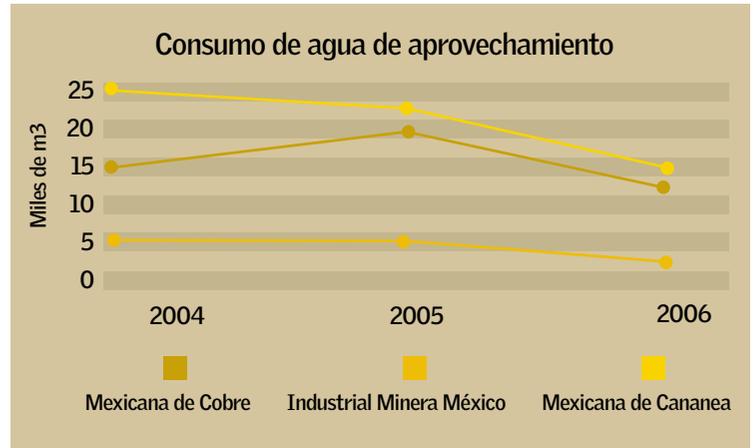
CONSUMO DE AGUA DE UNIDADES MINERAS

El consumo anual de agua de aprovechamiento durante los últimos 3 años de cada área operativa ha tenido una disminución importante debido a la eficiencia de los sistemas para recuperar la mayor cantidad de agua y reincorporarla a los procesos. SCMM consumió en el 2006 33,927,796 m³, es decir un ahorro con respecto al 2005 de 20% aproximadamente. SCMM realiza importantes esfuerzos por consumir el menor volumen de agua en sus procesos, sabiendo la importancia que tiene su aprovechamiento responsable.

FUENTE DE AGUA DE APROVECHAMIENTO

COMPAÑÍA	UNIDAD O PLANTA	FUENTE
Industrial Minera México	Charcas, San Martín, Nueva Rosita y Plantas de SLP.	Diversas
Mexicana de Cananea	Unidad Minera y Plantas	Ríos San Pedro y Sonora
Mexicana de Cobre	Unidad La Caridad Planta de Cal Unidad Guaymas	Presas La Angostura Presas La Angostura Red de agua municipal





REAPROVECHAMIENTO DE AGUA

En todas las unidades operativas de la empresa se busca recircular la mayor cantidad del agua de proceso para reducir, en la medida de lo posible, el consumo de agua fresca. En la Planta Concentradora de Mexicana de Cananea, en donde se mueve casi el 95% de agua fresca y agua de proceso de toda la unidad se realizaron proyectos para recuperar mayor cantidad

de agua de los asentadores. Actualmente el agua utilizada en cada unidad operativa es recuperada en las presas de jales (relaves), los cuales son recirculados dentro de los procesos tales como concentración del mineral, refinación, electrodeposición e inclusive lavado de gases, entre otros, a través de circuitos cerrados del ciclo de agua, ya que todavía contienen dosis de minerales aprovechables. Du-

rante el 2006, la Unidad de Mexicana de Cananea recuperó 43,531,877 m³ de agua proveniente de la presa de jales (relaves) mineros y de los tanques de asentamiento de Mexicana de Cananea; y Mexicana de Cobre recuperó 31,532,277 m³ de agua industrial, cantidad equivalente al 86% del agua que la planta concentradora de la misma unidad requiere para producir.

33,927,796 m³

de agua SCMM consumió en el 2006 es decir un ahorro con respecto al 2005 de 20% aproximadamente.

DESCARGAS DE AGUA TRATADA

Un objetivo de las unidades de operación es reutilizar y reciclar en su totalidad el agua de aprovechamiento, no es una práctica común en las unidades operativas de SCMM descargar agua.

Los títulos de concesión que se tienen para descargas del efluente, prácticamente han sido utilizados para la descarga de aguas residuales sanitarias, previo tratamiento y en casos muy específicos para el agua de laboreo que se llega a tener en exceso dentro de las unidades mineras subterráneas y así evitar inundaciones. La descarga se lleva a cabo con las especificaciones de las normas oficiales mexicanas aplicables.





Emisiones, Vertidos y Residuos

CUANTIFICACIÓN DE EMISIONES DE ACUERDO A NORMATIVIDAD

SCMM cuantifica las emisiones de dióxido de azufre (SO₂), monóxido de carbono (CO), hidrocarburos totales (HCT) y partículas sólidas totales (PST) en las unidades operativas mediante medidas directas y por factor de emisión, a través de estudios de emisión atmosférica realizados y avalados por terceros, certificados ante la Entidad Mexicana de Acreditación, A.C. (EMA). Además busca utilizar combustibles limpios (con menor aporte de contaminantes) tales como el gas natural y diesel, así como mejorar los sistemas de captación de gases de combustión en cada área, para darles un tratamiento, en caso de requerirlo, y cumplir con la normatividad vigente. También, se ha incrementado la frecuencia de riego de caminos con agua recirculada para controlar las emisiones de partículas generadas durante la explotación de los minerales. Todos los años, las unidades operativas de SCMM, anualmente han generado consistentemente emisiones por debajo de los límites máximos permisibles de generación, de acuerdo con las normas oficiales mexicanas correspondientes.

MEJORAS EN EL MONITOREO Y CONTROL DE EMISIONES

Durante el 2006 se ha seguido desarrollando el programa de riego para polvos de los caminos con agua recuperada de la presa de jales (relaves) en todas las unidades mineras incluyendo la Planta de Cal. En la Refinería de Cobre se realizó una modificación al sistema de lavadores de gases en tanques de electrolito, logrando que las neblinas ácidas se encuentren por debajo del límite máximo permisible. En las Plantas de Ácido se mantiene una mayor producción de ácido sulfúrico a través de la captación de gases de SO₂ provenientes de la fundición evitando su emisión a la atmósfera. Desde 1986, Industrial Minera México cuenta con un sistema de monitoreo atmosférico para medir las emisiones atmosféricas de SO₂ provenientes de la Planta de Cobre en la ciudad de San Luis Potosí, el cual se automatizó en 1992, este sistema conecta en tiempo real 10 estaciones fijas localizadas en colonias aledañas a la empresa con la planta y autoridades ambientales para realizar las actividades de control de manera oportuna. En el 2006 se hicieron mejoras técnicas a dicho sistema derivadas de las recomendaciones del Centro Nacional de Investigación Ambiental (CENICA). En Unidad Santa Bárbara se eliminaron los quemadores de azufre que generaban SO₂ sustituyéndolos por cilindros de gas y se dejó de consumir combustible para este proceso. Existe una inversión de \$9.8 millones de USD en Fundición de SCMM para mejorar la captación de gases en el horno instantáneo y convertidores; cabe mencionar que anteriormente se utilizaban solo combustóleo y diesel, pero para disminuir emisiones se empezó a utilizar gas natural desde el 2002.

PREVENIDOS CONTRA DERRAMES DE SUSTANCIAS

En SCMM se tienen contempladas medidas preventivas para evitar derrames al interior de las unidades, así como acciones específicas e inmediatas para, en su caso, controlar y evitar efectos en inmuebles y al ambiente. Por ejemplo, en Mexicana de Cobre en la Planta de Alambión se cuenta con un sistema colector de 4,000 litros para coleccionar cualquier contingencia de aceites derramados. En el caso de las plantas de ácido sulfúrico se cuentan con cuadrillas de emergencia quienes prestan apoyo a la comunidad en caso de derrames durante el transporte del material.

ELIMINACIÓN DE BIFENILOS POLICLORADOS (BPC)

La eliminación de Bifenilos Policlorados es un programa permanente desde que en el 2001 se decretó la normatividad nacional correspondiente y se tiene por obligatoria su desincorporación, reclasificación y descontaminación de los procesos, equipos y sustancias que lo contienen en concentraciones superiores a las especificadas y deben ser enviados a destrucción térmica con empresas autorizadas de acuerdo con la normatividad correspondiente.

Para ello, en SCMM se identificaron los equipos que contenían dichas sustancias, se hizo la notificación correspondiente ante la SEMARNAT y se elaboraron planes de contingencia. Los principales equipos que contenían esta sustancia son transformadores, los cuales se sacaron de operación desde el 2001. **En el 2006 se enviaron a destrucción, 1,268.57 kg de aceite líquido, 400kg de material poroso y 27,340 kg de carcasa de transformadores eléctricos que contenían BPC.** Se han recibido certificados que avalan su destrucción final de acuerdo a los procedimientos normados.

GENERACIÓN Y DISPOSICIÓN DE RESIDUOS

SCMM genera y presenta registros con respecto a los manifiestos de generación, así como de manejo de residuos peligrosos a las autoridades ambientales de conformidad con la normatividad vigente, quienes durante las auditorías realizadas revisan la adecuada gestión de este aspecto. Los residuos comúnmente generados en nuestras áreas operativas son materiales gastados como: aceites de hidrocarburos, baterías, reactivos, solventes; y materiales impregnados de materiales peligrosos. En SCMM se lleva a la práctica en cada unidad operativa la cuantificación de residuos generados como medida regulatoria y de control de los mismos, así como de su disposición de manera adecuada. Asimismo, se tienen convenios con empresas externas que cuentan con permisos de las autoridades ambientales para el correcto manejo, transporte y disposición de residuos peligrosos, asegurando así la correcta disposición de los residuos.

GENERACIÓN DE RESIDUOS, TONELADAS

UNIDADES OPERATIVAS	2004	2005	2006
Industrial Minera México	449	363	380
Mexicana de Cobre	ND	678	1,101
Mexicana de Cananea	583	535	593
TOTAL	1,033	1,576	2,074

ND = Dato no disponible

DIESEL
2375_{M³}



XFO

MANEJO DE JALES Y ESCORIAS

Como actividad minera los principales residuos generados son los jales (relaves), jarositas y escorias vítreas, los cuales son derivados de los procesos vigentes y se disponen de conformidad con la normatividad aplicable, dentro de las propiedades de cada compañía de la empresa.

En SCMM los jales provenientes de las plantas concentradoras, son dispuestos en las presas correspondientes de cada unidad operativa, los cuales funcionan como reservorio de agua industrial que se reincorpora de forma cíclica en los procesos. Las jarositas y otros derivados de la refinación de zinc son dispuestos en confinamientos in situ dentro de los predios de la empresa.

La escoria vítrea retirada de las fundiciones de cobre son almacenadas en los patios (depósitos) asignados dentro de los predios de la compañía para su reutilización a través de la venta a una cementera para fabricación de cementos especiales, disposición en las vías de ferrocarril de Ferromex como balastros.

RECICLAJE DE RESIDUOS EN IMMSA,

TONELADAS

	2004	2005	2006	TOTAL
Reutilización	172	172	276	619
Reciclado externo	111	111	57	278
Reciclado interno	23	6	33	61

TOTAL DE JALES, JAROSITAS Y ESCORIAS EN SCMM

TONELADAS

	JALES	JAROSITAS*	ESCORIAS
2004	89,338,722	59,610	620,809
2005	95,584,967	46,908	670,747
2006	86,643,032	130,959	523,427

*Incluye yeso de neutralización y lodos de electrólisis

RECICLAJE DE RESIDUOS

El reciclaje hoy en día ayuda a medir el desempeño ambiental sobre el uso de recursos y generación de residuos. Un ejemplo de este esfuerzo es el uso de aceite lubricante gastado para la sustitución parcial de diesel en la mezcla utilizada durante la explotación de los minerales o su venta a empresas autorizadas para su uso como combustible alterno.

SCMM recicla materiales secundarios durante los procesos productivos, re-incorporándolos a los procesos operativos, como es el caso de sacos usados, crisoles, copelas y envases vacíos, así como de cubetas de litargirio.

Asimismo, en SCMM se gestiona la actividad de los materiales de lento movimiento y materiales obsoletos, paralelamente con la consignación de materiales comunes de consumo, para controlar que las unidades operativas no excedan sus peticiones de insumos y no se generen residuos innecesariamente. Mensualmente en las compañías de SCMM localizadas en el estado de Sonora, se reciclan en promedio 26 toneladas de papel y cartón y 8 toneladas de PET, recolectados en los rellenos sanitarios internos de los municipios de Nacozari y Cananea. Los recursos obtenidos por este reciclado se destinan a obras sociales y apoyo a la Cruz Roja local.





Biodiversidad

CONOCIENDO LA FAUNA Y FLORA QUE CONVIVE CON NUESTRAS OPERACIONES

Muestra de la tarea por mantener el equilibrio ecológico entre las operaciones de SCMM y su entorno son las medidas efectuadas desde la exploración del desarrollo de nuevos proyectos mineros en áreas protegidas hasta el cierre de plantas, como lo fue la construcción del Parque México en el predio de la antigua Planta Monterrey de Industrial Minera México. Durante cada proyecto de exploración y ampliación de las unidades mineras y plantas actuales se identifica su biodiversidad. Esto, comprobando las características definidas en la literatura para la zona geográfica y mediante los análisis efectuados durante los manifiestos de impacto ambiental. Por ejemplo, en las unidades de Sonora ubicadas en la Sierra Madre Occidental se ha identificado como vegetación predominante de pastizales con plantas herbáceas gramíneas y los principales animales existentes son roedores, gran diversidad de aves y reptiles; y mamíferos como tlacuaches, musarañas, murciélagos, liebres, conejos, ardillas, tuzas, entre otros.

REFORESTACIÓN: VIVEROS FORESTALES

Se tiene el orgullo de compartir que SCMM es la empresa minera en México que más participación tiene en la contribución a la reforestación. Esto debido a que cuenta con cuatro viveros forestales que son administrados por las tres compañías, los cuales abastecen de árboles para acciones de reforestación, tanto para apoyo a la comunidad como a diversas instituciones y organismos gubernamentales, para la reforestación misma de parques ecológicos y de la propia zona de influencia, determinada producción está destinada principalmente para reforestar áreas que sufrieron incendios forestales.

REFORESTACIÓN 2006,

NÚMERO DE ÁRBOLES PLANTADOS

NOMBRE DEL VIVERO	EMPRESA	CAP. DE PRODUCCIÓN	ÁRBOLES PLANTADOS
Caridad	Mexicana de Cobre	1,500,000	1,378,676
Cananea	Mexicana de Cananea	125,000	48,000
Industrial Minera México	IMMSA	76,000	76,000
Guaymas	Mexicana de Cobre	30,000	24,000
TOTALES	SCMM	1,731,000	1,526,676







PROTEGIENDO AL LOBO GRIS

El Lobo Gris Mexicano (*Canis lupus baileyi*) es una de las especies en peligro de extinción, y de quien SCMM se ha dado a la tarea de proteger de manera activa. Esta especie ha sido perseguida desde los años 50's debido a su libre cacería y a los paradigmas de que era una amenaza para los ganados de la región. Por lo que, desde hace 5 años, Mexicana de Cobre brinda apoyo al Centro Ecológico de Hermosillo, Son., para trasladar un ejemplar de lobo gris proveniente del estado de Chihuahua hacia dicho centro, con lo cual se logró el nacimiento de 2 camadas de 5 ejemplares cada una que, posteriormente fueron enviados a otros centros de apoyo para el Lobo Gris Mexicano.

La empresa colabora de manera activa con los gastos de alimentación y cuidados, y apoya a los expertos que están por mejorar el espacio en donde son albergados los lobos para garantizarles un mejor hábitat y futuro a esta especie amenazada, y así poder sentar las bases para propiciar su preservación.



Mitigación⁷ de impactos ambientales

CONOCIENDO EL PROYECTO SIERRA DE LOBOS

El Proyecto de exploración Reserva Minera León-Guanajuato que busca encontrar más reservas minerales se encuentra dentro del área protegida Sierra de Lobos, en Saucillo de Ávalos y está establecida en la zona de amortiguamiento, en la cual se encuentra permitida la actividad minera y el aprovechamiento de materiales pétreos. SCMM se ha apegado en todo momento a las medidas señaladas por las autorizaciones correspondientes y seguirá cumpliendo con la normatividad para mitigar cualquier impacto ambiental derivado de la actividad. Dentro de la zona del proyecto existe vegetación virgen mezclada con cambios de uso de suelo y áreas con fuerte deterioro ambiental. SCMM lleva a cabo programas de rescate de especies de flora de interés, rescate de fauna y prevención de derrames; y cursos de capacitación para el personal sobre inducción ambiental e incendios forestales. Además dicho proyecto es vigilado por el Comité de Vigilancia Ambiental, integrado por personal de la Dirección de Minas estatal, por el Fideicomiso al Fomento Minero y por personal de una consultoría ambiental.

GUARDANDO EL EQUILIBRIO ECOLÓGICO EN SIERRA DE LOBOS

Con el objeto de guardar el equilibrio ecológico durante los trabajos del Proyecto "Reserva Minera León-Guanajuato" se ha aplicado el programa para el rescate de cactáceas, presentado y validado por la Delegación de SEMARNAT en el Estado de Guanajuato, donde a la fecha las cactáceas rescatadas han sido trasplantadas, en el mes de mayo del 2006, con aceptables resultados de los índices de adaptación. Asimismo, se tiene actualmente el servicio de letrinas portátiles contratadas para el total del personal que labora en el proyecto, se han usado en todo momento los caminos existentes, se han construido obras de drenaje y demás obras de apoyo en los arroyos que cruzan los caminos. Derivado de la categorización como área de uso sustentable de la reserva "Sierra de Lobos", SCMM participa en el Plan de Manejo de Biodiversidad decretado el 12 de junio de 1998, a cargo del Instituto de Ecología del Estado y de Sierra de Lobos A.C. En dicho plan se realizan acciones de conservación, restauración, producción, investigación, educación ambiental, capacitación, ecoturismo, recreación y vigilancia, con el fin de poder ampliar el cuidado de sus recursos naturales y el aprovechamiento racional por parte de sus pobladores.

RESTAURACIÓN⁸ DE SUELOS

En SCMM es también importante apoyar a las comunidades vecinas, para lo cual realiza esfuerzos continuos en beneficio de las colonias cercanas a sus unidades operativas mediante la repavimentación de calles y banquetas e instalaciones deportivas, actividades de reforestación, así como el mantener a las comunidades informadas en las actividades de plan de mejora ambiental de la empresa. Por ejemplo, desde el 2005 la compañía obtuvo el permiso de la autoridad ambiental para iniciar trabajos de restauración de campos de fútbol, plazas, banquetas y jardines, en colonias vecinas a las Plantas de San Luis Potosí.

Las actividades realizadas durante el 2006, en compromiso con la comunidad, consistieron en el mejoramiento de captación de gases en equipo de proceso de las unidades operativas mediante el cambio físico de un horno, entre otras acciones de mantenimiento; así como la continuación de obras de cambio de tierra en campos de futbol, pavimentación en calles y avenidas y recubrimiento de suelos. Asimismo, la empresa estableció un sistema de muestreo periódico de emisiones poniendo en práctica el programa de limpieza y extracción de emisiones de los procesos.

⁷ Mitigación: conjunto de medidas que se pueden tomar para contrarrestar o minimizar los impactos ambientales negativos que pudieran tener algunas intervenciones antropogénicas.

⁸ Restauración: la restauración ambiental tiene como propósito eliminar, reducir o controlar los riesgos para la salud humana y para el medioambiente en sitios impactados ambientalmente.

CIERRE DE MINAS Y PLANTAS

SCMM asume el respeto por la biodiversidad durante el desarrollo, operación y cierre de sus proyectos, previniendo los posibles efectos sobre los ecosistemas, pues la protección de la biodiversidad constituye un elemento clave para el desarrollo sostenible de la empresa.

Ejemplo de ello es el caso de la Planta Monterrey como obra fehaciente de rehabilitación del sitio en donde operó por más de 100 años la planta y una refinera de plomo (ver Caso de Estudio de Planta Monterrey).

SCMM trabaja día con día para operar de acuerdo al tiempo de vida útil, alcanzando sus metas de producción para satisfacer al mercado vigente y sus expectativas.

Durante el 2006 se suspendieron parcialmente las operaciones en la Planta de Arsénico de Industrial Minera México en San Luis Potosí, tendiente a su futuro cierre. Tal acción se realizó en cumplimiento del compromiso con las autoridades estatales y federales de SEMARNAT.

INVERSIONES AMBIENTALES EN SCMM 2004 A 2006

MILLONES DE USD

ASPECTO	CONCEPTOS	2004	2005	2006
Agua	Sistemas de tratamiento de agua, jales, adecuaciones a presa de jales, canalización de agua pluvial, sistema de recuperación de agua, filtros de arena, etc.	7.751	8.510	7.269
Aire	Manejo de gases, polvos, control de emisiones fugitivas, sistemas de colectores de polvos, expansión de plantas de ácido, ingeniería básica y conceptual de convertidores, etc.	4.748	6.958	13.352
Residuos	Manejo de escoria, tratamiento de residuos, control de efluentes de sulfato de amonio, benzol y alquitrán, construcción de almacén temporal de residuos, etc.	0.690	1.688	1.703
Suelos	Obras de mejoramiento ambiental y remediación de suelos	0.011	0.015	2.000
Otros	Reforestación, etc.	0.988	1.966	1.446
TOTAL		14.188	19.137	25.770





Nuestros Lazos con la Comunidad: Cooperación y Programas de Apoyo

La propia naturaleza de la industria minera obliga a pensar en relaciones a largo plazo debido a que la mayoría de las veces los proyectos de SCMM se miden en décadas. Es por eso que mantener un compromiso permanente con las comunidades aledañas a los centros de operación, estableciendo relaciones de cooperación, duraderas y mutuamente beneficiosas con la sociedad circundante, resultan determinantes para la generación de riqueza de la Empresa dentro de un marco de desarrollo sostenible.

Por ello, SCMM se esfuerza por entender los intereses y necesidades de la comunidad y la incorporación de los mismos en los planes y actividades de la empresa. El cuidado del entorno, la buena relación con las comunidades donde opera, la seguridad de las personas, productos e instalaciones, la preservación del equilibrio ecológico forman parte integral de la misión, visión y valores de SCMM, por lo que constituyen atributos determinantes del Modelo de Gestión de Sostenibilidad de la Empresa.

El compromiso social de SCMM va más allá del establecimiento de relaciones duraderas con los grupos de interés, mediante la construcción de relaciones de beneficio mutuo, pretende ejecutar su estrategia de negocio y a su vez desempeñarse como empresa socialmente responsable tanto en las comunidades locales donde esté presente como a nivel internacional.





PLANIFICANDO Y ORIENTANDO LA COOPERACIÓN CON LA COMUNIDAD

En su tarea de apoyo y vínculo con la comunidad, SCMM contempla como punto de partida, reconocer sus grupos de interés, sus necesidades y requerimientos que sirven de base para la elaboración de planes de acción hacia la comunidad. Asimismo, en todos los nuevos proyectos y para modificaciones importantes de proyectos existentes, SCMM identifica los impactos sociales que son componentes de los estudios de impacto ambiental.

Adicionalmente, SCMM dispone de sistemas y herramientas capaces de identificar y analizar los riesgos relacionados con los impactos de las operaciones en las comunidades locales; para las sustancias altamente riesgosas se realizan los estudios de riesgo y prevención de accidentes, como por ejemplo en el caso del gas cloro y cianuro de sodio. En dichos estudios multidisciplinarios, considerando la capacidad almacenada de las sustancias peligrosas en la unidad, se plantea el escenario más crítico que pudiese ocurrir y las posibles afectaciones a las comunidades vecinas; y en función de dicha simulación se establecen las medidas preventivas a desarrollar por cada Unidad, a fin de evitar todo posible impacto a las zonas aledañas.

Para la identificación de los intereses de la comunidad aledaña a los centros de operación se fomenta la comunicación y diálogo con los principales grupos de interés para lo cual se cuenta con diversos canales abiertos de comunicación como son el Programa de comunicación de riesgos en San Luis Potosí, algunos estudios específicos realizados por trabajadoras sociales, enfocados a analizar los sistemas socioeconómicos e identificar las necesidades y debilidades de las poblaciones locales de las áreas donde se opera, así como la página Web de la empresa.

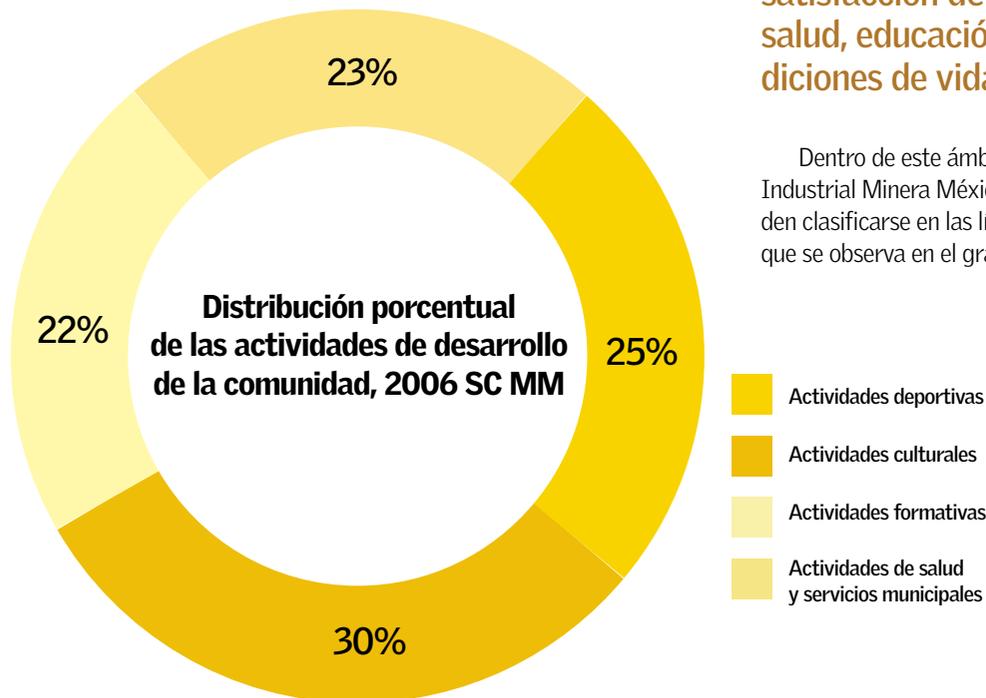
En el Programa de comunicación de riesgos en San Luis Potosí se llevan a cabo reuniones con público en general donde se informa acerca de los procesos industriales, controles ambientales y planes de contingencia de cada planta además se aclaran dudas respecto a los posibles riesgos para la población y al entorno en general.

Adicionalmente, en las diversas unidades y plantas operativas se cuenta con mecanismos de atención, como son las brigadas especializadas, los programas de ayuda mutua donde participan autoridades municipales y estatales, así como los macro-simulacros realizados al menos una vez al año. Cabe mencionar que durante el 2006, no se presentaron incidentes significativos que afectarían negativamente las comunidades aledañas a los centros de operación de SCMM.

Las líneas de acción de SCMM en materia de compromiso social pretenden dar respuesta a los intereses y necesidades identificados en las comunidades que les permitan a futuro incrementar su capacidad de desarrollo propio.

Los programas llevados a cabo en el 2006 comprenden diferentes rubros y han sido realizados en las tres compañías de SCMM. En Mexicana de Cananea, en Mexicana de Cobre y en Unidad Santa Bárbara y plantas de San Luis Potosí de Industrial Minera México. Se han gastado \$10 millones de USD, principalmente en programas sociales y culturales, educación y formación, salud, integración social, desarrollo comunitario, arte y cultura, beneficiando alrededor de 183,089 personas, considerando participantes y espectadores. A partir del 2006, se han reactivado paulatinamente algunas acciones estratégicas de Colaboración Institucional como son los eventos de medicina preventiva, eventos comunitarios y deportivos donde han aumentado el número de asistentes, lo cual se ve reflejado en el número de personas beneficiadas.

Asimismo, en el 2006 la empresa invirtió \$17 millones USD en obras de pavimentación de calles y andadores, rehabilitación de sistemas de drenaje y áreas verdes, construcción de jardines, viveros, infraestructura preventiva de la contaminación, y en la compra de terrenos a ejidatarios (campesinos). Sin duda alguna, obras que benefician a los habitantes de las comunidades cercanas a las unidades de operación mejorando sus instalaciones y previniendo el impacto al ambiente y a los habitantes de las comunidades.



NÚMERO DE BENEFICIADOS

UNIDAD OPERATIVA	2004	2005	2006
Mexicana de Cobre (Plantas Metalúrgicas)	46,984	22,155	26,488
Mexicana de Cobre (Mina)	3,376	3,750	2,883
Mexicana de Cananea	46,984	75,294	88,127
Industrial Minera México	46,955	47,986	65,591
TOTAL	144,299	149,185	183,089

El desarrollo de las comunidades constituye uno de los principales propósitos de los programas de compromiso social de SCMM, para ello, se seleccionan proyectos que beneficien al mayor número de personas y que puedan convertirse en programas sostenibles en el tiempo, generando el desarrollo de habilidades en los miembros de las comunidades donde se realizan, que les permitan obtener fuentes alternativas de ingreso para la satisfacción de sus necesidades de alimentación, salud, educación y vivienda, mejorando sus condiciones de vida.

Dentro de este ámbito, las acciones realizadas durante el año 2006 en Industrial Minera México, Mexicana de Cobre y Mexicana de Cananea, pueden clasificarse en las líneas detalladas a continuación y bajo el porcentaje que se observa en el gráfico anterior.



PROGRAMAS DE SALUD COMUNITARIA

La mejora de las condiciones sanitarias, la prevención de accidentes y enfermedades, la atención médica, así como la mejora de los servicios e infraestructuras son algunas de las iniciativas que SCMM desarrolla en el marco de la promoción y sensibilización en cuestiones relacionadas con la salud hacia la comunidad. Asimismo, colabora en proyectos y programas que contribuyan a la mejora de la calidad de vida de las poblaciones donde la empresa tiene operaciones.

MEDICINA PREVENTIVA

Teniendo como finalidad el mejorar el nivel de salud individual y familiar de los empleados y la comunidad, así como de impulsar la cultura de auto-cuidado de la salud entre la población, se realizaron Ferias de la Salud donde se proporcionaron servicios gratuitos de vacunación, multidetecciones de hipertensión, diabetes, cáncer cérvico uterino y de mama, así como asesoría y capacitación en diversos temas de salud en general. Por ejemplo, en Mexicana de Cananea, el personal médico del Hospital "El Ronquillo" participa en prensa local y programas radiofónicos con cápsulas informativas referentes a la salud, con la finalidad de asesorar a un mayor número de personas en la prevención y detección oportuna de enfermedades.

PROMOCIÓN DEPORTIVA

SCMM promueve la salud física y mental a través del deporte entre sus empleados y la comunidad en general, prestando sus instalaciones deportivas a diversas organizaciones de las localidades donde opera. Por ejemplo, en San Luis Potosí se realizaron torneos anuales de Fútbol Infantil y Juvenil con la participación de equipos formados por habitantes de las colonias vecinas a la empresa, además de organizar y/o co-patrocinar eventos multidisciplinarios donde participan más de 50 equipos de béisbol y softbol y 40 equipos de fútbol amateur, así como también se practica el atletismo.

SCMM pone a disposición de trabajadores, familiares de los mismos y en la mayoría de los casos de la comunidad en general, diversas instalaciones entre las que se pueden mencionar, dos centros deportivos en Mexicana de Cananea, siete clubes sociales deportivos y tres gimnasios en Mexicana de Cobre, así como cuatro centros deportivos en Industrial Minera México, algunas sostenidas de forma total y otras con apoyo parcial de la empresa, donde se realizan eventos que propician la integración familiar, fortalecen la salud y previenen problemas sociales.

De la misma manera, la Unidad Santa Bárbara apoya principalmente con equipo deportivo tres torneos en el año, dos de ellos interobreros y uno regional, involucrando trabajadores y a las poblaciones de Santa Bárbara, Parral, San Francisco del Oro y Punto Alegre.





PROGRAMAS DE APOYO A LA EDUCACIÓN

SCMM está convencido de la importancia del desarrollo de las capacidades y los talentos de la comunidad como elementos clave en la mejora de la economía y calidad de vida de los habitantes de las comunidades donde opera, es por eso que SCMM dentro de sus posibilidades promueve la capacitación, el desarrollo y la educación de niños, jóvenes y adultos de las comunidades aledañas a sus centros de operación.

MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD EDUCATIVA Y MANTENIMIENTO A INSTITUCIONES EDUCATIVAS

La compañía contribuye con la educación de los hijos de empleados y trabajadores y de los habitantes de las comunidades vecinas a las Plantas, facilitando instalaciones óptimas que son propiedad de la empresa, además de proporcionar materiales didácticos y recursos diversos; así como apoyar el mantenimiento de centros educativos localizados en las cercanías a los lugares de trabajo.

La empresa sostiene de forma total o parcial escuelas que benefician tanto a los hijos de los empleados como a los niños que habitan en las localidades donde se encuentran las unidades de operación de SCMM. Por mencionar algunas, se sostienen de forma total cinco jardines de niños, tres primarias y dos secundarias, donde se benefician aproximadamente 1,025 niños, se apoyan de forma parcial una primaria en Industrial Minera México, la cual cuenta con 221 alumnos y una primaria bilingüe en Mexicana de Cananea.

Se cuenta con programas de colaboración y vinculación institucional de los que se deriva el desarrollo de proyectos afines y trabajos escolares de investigación, además de recibir visitas industriales de estudiantes provenientes de diversas instituciones. Por ejemplo, en el 2006 Mexicana de Cobre recibió a diecinueve Instituciones y Universidades. Del mismo modo, se facilita la estadía de alumnos, quienes realizan prácticas y servicio social, entre otros rubros; mediante los cuales se fortalece la calidad educativa.



FORMACIÓN Y DESARROLLO

Se iniciaron las gestiones para retomar la atención de grupos formales que la empresa venía apoyando, mediante la próxima apertura de la Plaza Comunitaria de Educación para Adultos, que se establecerá en el Centro de Desarrollo Comunitario en San Luis Potosí; donde se atenderán grupos de primaria, secundaria y bachillerato, quienes contarán con equipo y sistemas de cómputo.

En coordinación con diversas instituciones estatales y federales del sector salud y bienestar social, se impartieron de forma gratuita cursos y talleres sobre una amplia variedad de oficios como belleza, cocina, corte y confección, manualidades, tejido, entre otros, además de áreas de deporte y fisioterapia.

Es conveniente señalar que los cursos y talleres sobre una amplia variedad de oficios, a través de las cuales se impulsa el desarrollo y fortalecimiento de habilidades de los interesados, son impartidos por voluntarios que generalmente iniciaron como alumnos y que posteriormente, con los conocimientos y la experiencia adquirida se convirtieron en instructores; el objetivo de la iniciativa es el de integrar tanto a trabajadores como a familiares de los mismos y a la comunidad en general a las acciones de sostenibilidad que promueve SCMM.



CULTURA AMBIENTAL

La educación en el cuidado del ambiente constituye una de las acciones prioritarias de SCMM, es por eso que durante el 2006 promovió el desarrollo de pláticas, conferencias, talleres y jornadas sobre temas ambientales; así como el Campamento Ecológico en San Luis Potosí, donde los asistentes se capacitan para ser líderes ambientales en su entorno, a través de actividades en materia de ecología, salud, protección civil, desarrollo humano y escolar, además de actividades recreativas, culturales y deportivas. Ámbito en el cual SCMM refuerza su compromiso de generar valor preservando el equilibrio ecológico.

ACCIONES DE REFORESTACIÓN

Cada Compañía de SCMM cuenta con un Vivero Forestal, que tiene la finalidad de apoyar a las comunidades e instituciones a reestablecer el equilibrio ecológico de las áreas verdes deforestadas. Se sugiere observar la información del apartado "Reforestación 2006" (página 115). Biodiversidad.

Muestra de ello es que dentro del Parque Ecológico de Industrial Minera México en San Luis Potosí, se localiza la Unidad Deportiva al servicio de la comunidad, así como el Vivero Forestal, cuya producción anual asciende a un promedio de 76,000 árboles forestales de más de 20 especies. Durante el 2006 se donaron más de 40,000 árboles a diversas instituciones federales, estatales y municipales, múltiples centros educativos de diferentes niveles y población en general en San Luis Potosí y su zona conurbana; además de abastecer con diferentes especies a otras Unidades de SCMM. En Mexicana de Cobre se cuenta con un programa de promoción para que cada Municipio Serrano del estado de Sonora disponga de su propio vivero y sea atendido por las escuelas, autoridades del Municipio y organizaciones sociales de las comunidades, ejemplo de ello es que los municipios de Naco, Moctezuma y Ures ya tienen vivero municipal.

ASESORÍA SOCIAL

En San Luis Potosí se llevan a cabo sesiones de orientación individualizada y atención a grupos de autoayuda con requerimientos relacionados a su problemática social y psicoemocional, dinámica familiar, etapas y roles del desarrollo, salud mental, entre otras. En la Mina La Caridad, en Sonora se realizan cursos de valores que fomenten la integridad de la familia y la comunidad, además de contar con módulos de trabajo social que dan atención y apoyo a los trabajadores.

PROGRAMAS DE APOYO AL ARTE Y CULTURA

SCMM apoya el desarrollo de proyectos relacionados con la difusión de la cultura, tanto en lo que se refiere a la música como la danza y las artes plásticas. De este modo, SCMM colabora con museos, exposiciones e iniciativas en disciplinas tales como la fotografía, la pintura y la escultura. Colabora con ayuntamientos en el desarrollo de actividades, tales como la promoción de la cultura local, o del patrimonio artístico, exponiendo la obra de los artistas locales de las comunidades aledañas a las Unidades de operación.

SCMM promueve la organización de concursos y diversas actividades que fomenten la cultura y la convivencia familiar, eventos del día de la madre y del niño; apoyo a fiestas patrias y patronales, festivales escolares. SCMM co-patrocina el Festival de San Luis Potosí, evento anual de expresión artística y música vocal dirigido al público en general, en donde se presentan artistas nacionales e internacionales, beneficiando en el 2006 a unas 250,000 personas. Realización del campamento de verano organizado por las Plantas Metalúrgicas de Mexicana de Cobre, en Nacoziari, Sonora.

SCMM pone a disposición de la comunidad y de sus trabajadores los **centros de desarrollo comunitario**. Por mencionar algunos, se encuentra uno en Mexicana de Cananea y otro en Industrial Minera México, donde la empresa cubre los costos de instalaciones, mantenimiento, servicios, transporte, personal administrativo, materiales de operación, etc. En estos centros la empresa o las **diversas instituciones oficiales de los sectores ambiente, salud y desarrollo social participan proporcionando maestros, instructores y expositores**. De manera similar, Mexicana de Cobre cuenta con tres Módulos de Trabajo Social en donde se realizan actividades similares a las de los centros de desarrollo comunitario.

Asimismo, desde hace 22 años Mexicana de Cananea se responsabiliza de todos los gastos de una Biblioteca Pública en la Ciudad de Cananea, la cual anualmente proporciona servicios gratuitos a 31,000 usuarios, como préstamo interno y a domicilio, consulta telefónica, fotocopiado y acceso al módulo de servicios digitales; asesoría y talleres de fomento al hábito de la lectura, además de servir como foro artístico cultural a los habitantes de Cananea y de comunidades vecinas.





PROGRAMAS DE APOYO Y FORMACIÓN A MICRO-EMPRESARIOS

A través de los cursos y talleres impartidos de forma gratuita en una amplia variedad de oficios, se impulsó el desarrollo y fortalecimiento de habilidades con la finalidad de mejorar el bienestar social y la economía individual y familiar, promoviendo la generación de microempresas.

En San Luis Potosí, el 35% de los 320 participantes inscritos en los cursos, solicitó información para emprender su propio proyecto de negocio y el 3% se canalizó a asesoría relacionada con el Fondo PyMES.

DONATIVOS Y CONTRIBUCIONES

La empresa recibe múltiples solicitudes de apoyo en diferentes rubros, participa en obras de rehabilitación de drenajes y sistemas de alcantarillado, pavimentación de calles y mejoramiento de andadores, parques y jardines en diversas colonias vecinas a las Unidades Operativas.

Igualmente, realiza la donación de recipientes rehabilitados para la clasificación y recolección de desechos domésticos y la limpieza de lotes baldíos que han beneficiado a planteles educativos desde nivel preescolar hasta profesional, así como a diversas instituciones del sector social.

La Unidad "La Caridad" de Mexicana de Cobre y las Plantas de San Luis Potosí de Industrial Minera México apoyan a los organismos locales de abastecimiento de agua, proporcionando pipas para su distribución en la comunidad durante las temporadas de sequía cuando se presentan problemas en la distribución regular de este servicio, jugando de esta manera un importante papel en el apoyo a las comunidades vecinas para satisfacer necesidades de primer nivel. Cabe mencionar que durante el 2006 en San Luis Potosí se donaron 250 m³ de agua a la comunidad y 1,580,000 m³ en Cananea.

SCMM proporciona material didáctico y en ocasiones las Unidades operativas entregan equipos de seguridad para la atención de contingencias, rubro en el que se está trabajando para incrementar la donación altruista de dichos equipos.

Asimismo, derivado de las acciones de Asesoría Social que se realizan en San Luis Potosí, la empresa gestiona la atención oportuna de casos con requerimientos en aspectos de seguridad y bienestar social ante las instituciones correspondientes.





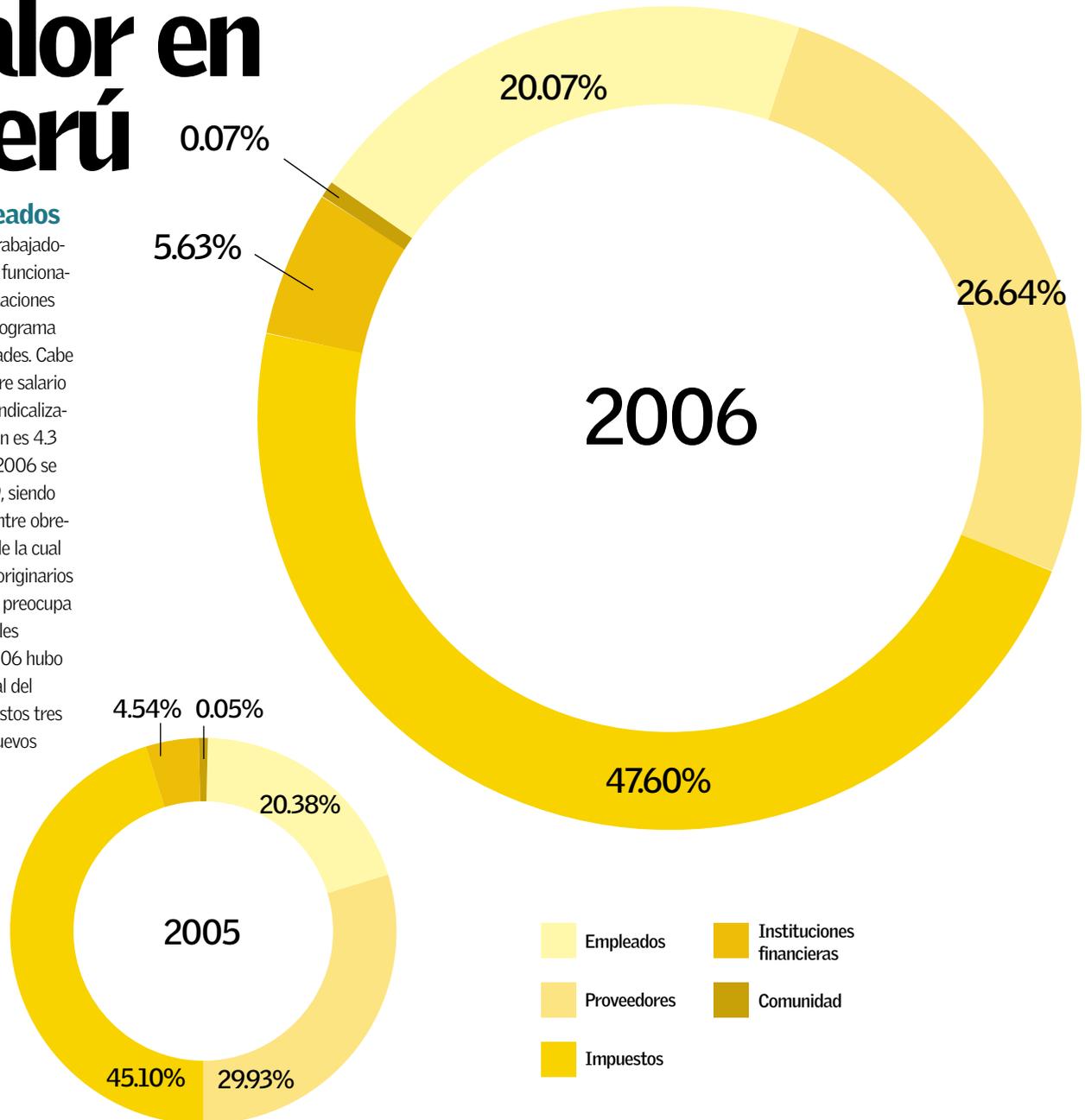
Southern Copper-Perú

Generación de Valor en SC-Perú

DISTRIBUCIÓN DE VALOR EN SC PERÚ

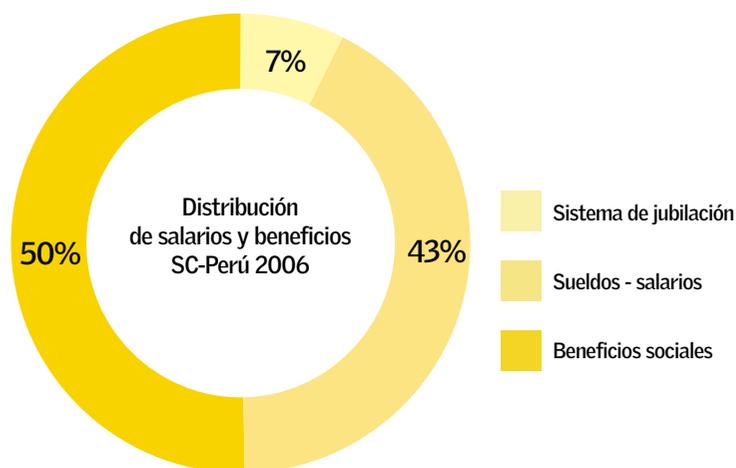
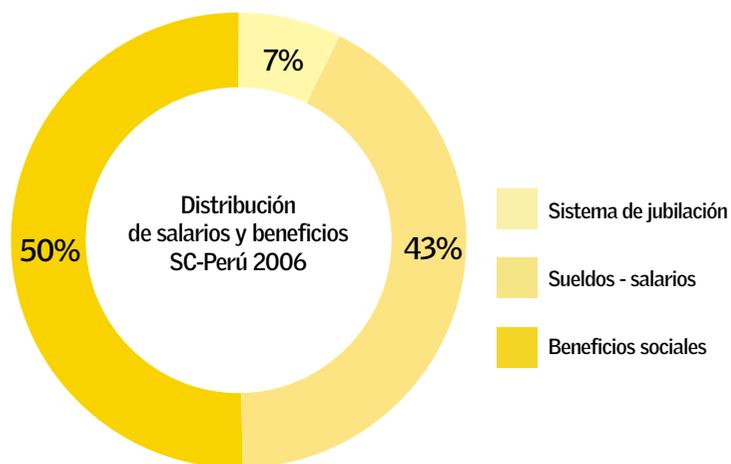
Valor para los empleados

En SC-Perú se retribuye a sus trabajadores, tanto obreros, empleados y funcionarios, mediante su salario y prestaciones de salud, vivienda, alimentos, programa de jubilación y reparto de utilidades. Cabe mencionar que la diferencia entre salario promedio de los trabajadores sindicalizados y salario mínimo de la región es 4.3 veces mayor en SC-Perú. En el 2006 se contó con una plantilla de 3,749, siendo 3,565 la plantilla permanente entre obreros, empleados y funcionarios, de la cual 74.4% son mujeres y 3,361 son originarios del Sur del Perú. La empresa se preocupa por dar empleo a personas locales observando que del 2004 al 2006 hubo un ascenso de contratación local del 91.48% a 96.9%, que durante estos tres años mencionados el total de nuevos contratados como empleados fueron de procedencia local; en el 2006 los funcionarios locales fueron del 94.87% y de obreros fueron el 97.67%, apoyando de esta manera la distribución económica en los territorios en donde lleva a cabo sus operaciones.



VARIACIÓN PORCENTUAL SALARIO MÍNIMO EN PERÚ Y SALARIO INICIAL EN SC-PERÚ, USD

AÑO	SALARIO SC-PERÚ	SALARIO MÍNIMO	%
2004	579.53	134.70	4.30
2005	630.49	139.56	4.52
2006	655.40	152.63	4.29



En SC-Perú como parte de sus obligaciones con sus empleados se brindan los beneficios sociales de ley y un programa de jubilación, totalizando para el 2006 un 57% en relación a lo que la compañía retribuye en salarios para sus empleados, y totalizó un **46.29% de reparto de utilidades** en relación a lo que la empresa contribuye en salario y beneficios sociales a sus trabajadores vigentes.



Valor para los Proveedores

SC-Perú contribuye en el dinamismo de la economía en el ámbito local, nacional e internacional, a través de sus proveedores de bienes mediante la compra de materias, insumos y servicios mediante sus contratistas. Durante el año 2006, el volumen total de compras ascendió a \$350 millones de USD sin considerar bienes de capital.

COMPRAS DE BIENES EN SC-PERÚ, USD 2004-2006

LOCALIDAD	2004	2005	2006
Ilo	133,391,270	157,245,831	176,187,979
Cuajone	73,584,712	64,883,075	78,140,947
Toquepala	81,961,350	76,798,163	97,628,639
Lima	896,971	839,532	1,201,975
TOTAL	289,834,303	299,766,601	353,159,539

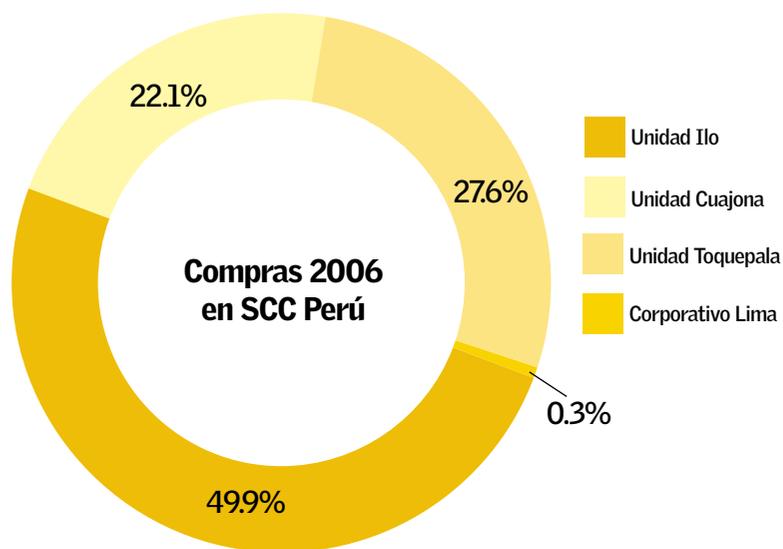
SC-Perú cuenta con políticas y procedimientos, realiza transacciones comerciales con empresas legalmente constituidas y de reconocido prestigio, que son seleccionadas rigurosamente y para lo cual existen políticas y procedimientos en los diferentes procesos logísticos. Durante el 2006 las compras fueron: 80% a través de proveedores nacionales (incluyendo locales del Sur del Perú) y 20% de proveedores del extranjero.

Cabe mencionar que la mitad de las compras se destinan a la Unidad Ilo debido a que ahí se encuentra el Almacén Central, del cual posteriormente los bienes materiales son redistribuidos a las demás unidades mineras y al corporativo en Lima.

COMPRAS DE SERVICIOS EN USD

Departamentos con mayor participación

	2004	2005	2006
Moquegua	14,108,171	16,481,285	14,450,469
Tacna	4,194,830	4,343,590	3,898,288
Arequipa	3,068,865	4,280,313	5,740,867
Lima	3,495,130	4,115,152	5,732,902
TOTAL	24,866,996	29,220,340	29,822,526



SERVICIOS

Porcentaje de Contratación de Servicios por origen de empresas

59.47%

Departamento

38.55%

Nacional

1.98%

Extranjero

La empresa se asegura de contar con los mejores proveedores de servicios a través de su Política y Procedimiento de Clasificación y Registro de Postores, con el cual se promueve el desarrollo empresarial, mayor competitividad en los proveedores y fuentes de trabajo directas e indirectas con mejores niveles de ingreso, buscando a las empresas más representativas del mercado local, así como en el mercado nacional (resto de el Perú) y en el extranjero, los cuales cubren las expectativas de la prestación del servicio que se requiere, a través de licitaciones o concursos de adjudicación de contratos.

En el 2006 los principales servicios aportados a SC-Perú fueron: construcción civil, voladura, vigilancia, limpieza, mantenimiento mecánico-eléctrico de maquinarias y equipos, transporte, mantenimiento y reparación de viviendas, mantenimiento de flota liviana, entre otros.

En los últimos tres años los principales proveedores de servicios (contratistas) de SC-Perú, que tuvieron mayor participación durante la facturación anual fueron locales, provenientes de los departamentos de Moquegua, Tacna, Arequipa y Lima. Cabe destacar que, durante el 2006, SC-Perú tuvo una mayor afluencia de contratistas nacionales (incluyendo los locales) representando el 98% de la contratación de servicios para las unidades operativas, siendo el 2% restante de contratistas extranjeros. Asimismo, SC-Perú contó con una fuerza laboral contratista, sin incluir contratistas de proyectos, de 1,436 personas.

Contribución mediante el pago de Impuestos

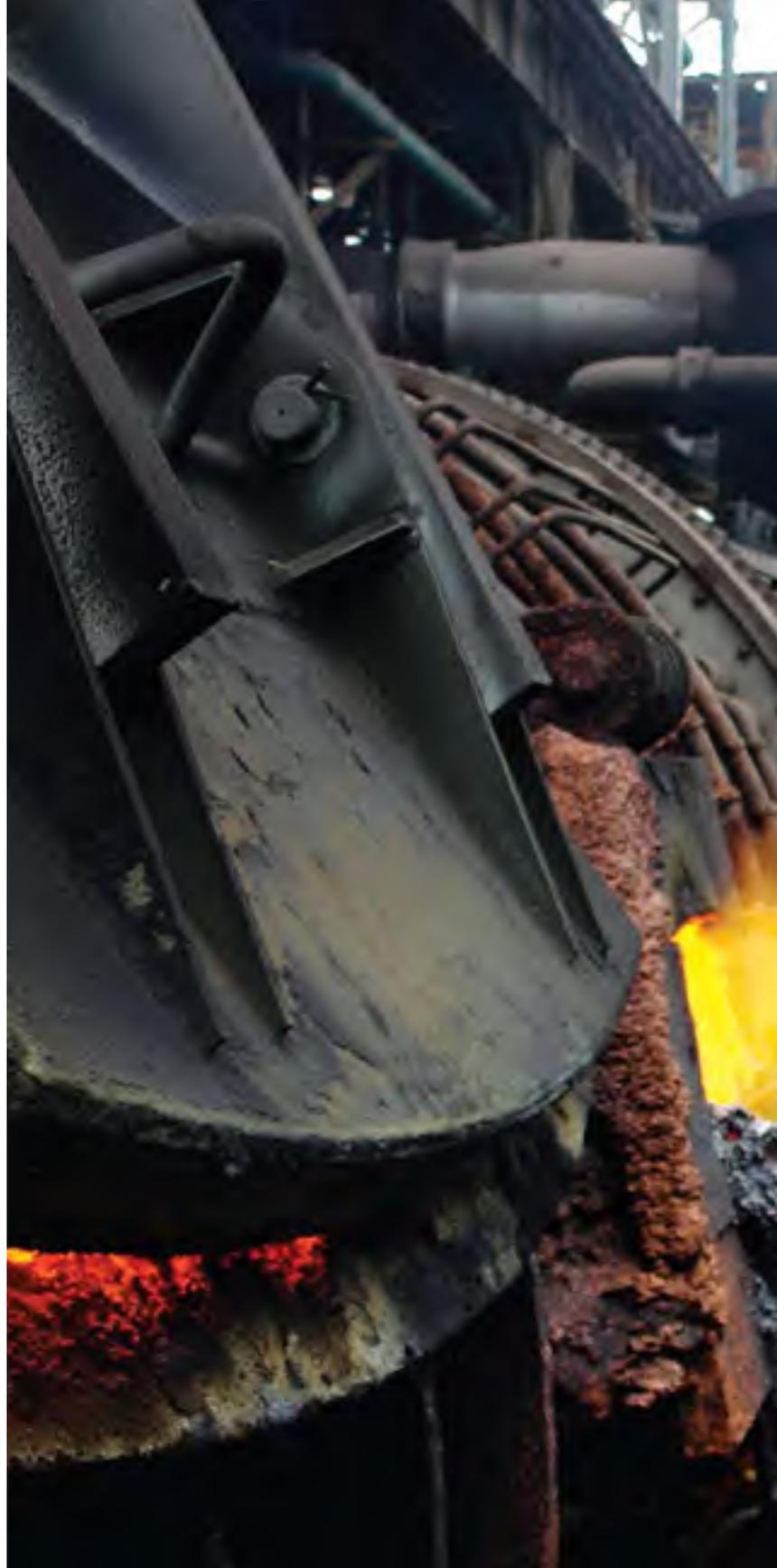
PROVISIONES DE NACIONALES, USD

IMPUESTOS	2004	2005	2006
Impuesto a la Renta	263,615,935	414,027,200	579,399,854
Derechos de importación	10,498,728	12,781,842	25,684,853
Impuesto Selectivo al Consumo	17,478,167	15,167,055	16,351,618
Derechos de Vigencia, Concesiones Mineras, Canon			
Radiocomunicaciones	1,122,769	976,273	882,994
Impuestos a Gobiernos Locales	141,288	976,273	256,276
Régimen de Prestaciones de Salud			
ESSALUD y Prestaciones	6,708,600	7,560,847	7,995,126
Cotizaciones con carácter de tributo FONAVI LIXI y SENSATI	1,360,396	334,723	337,078
TOTAL	300,925,883	451,710,911	630,907,799

Mediante los impuestos nacionales que paga SC-Perú a las autoridades fiscales, se dinamiza la economía de las regiones en donde se encuentra operando, así como mediante las transferencias a los Gobiernos locales por la distribución del Canon Minero y pagos de Regalía minera, entre otros.

Del total de impuestos pagados a la Administración Tributaria en el 2006 por SC-Perú, el Impuesto a la Renta fue del 92%. Por otra parte desde el 2004 al 2006, las contribuciones sociales formadas por impuestos por prestaciones de salud y vivienda han sido de \$8 millones de USD en promedio anual.

El **Canon Minero**, proveniente del 50% del Impuesto a la Renta destinado al Estado, a través de la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria (SU-NAT) fue en el 2006 de \$290 millones de USD. Este canon es fundado en que "La Presidencia del Consejo de Ministros firmó un acuerdo - con la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), la CONFIEP (el gremio más importante del empresariado peruano) y la Corporación Financiera Internacional (IFC) - para contribuir al uso eficiente de los recursos y beneficios obtenidos por la actividad minera, representa el 50% del Impuesto a la Renta pagado por las empresas mineras." Este canon lo distribuye el Estado a los gobiernos locales de Tacna y Moquegua, y así como a los gobiernos provinciales y distritales, quienes destinan dichos recursos para el financiamiento de obras de infraestructura de impacto regional y local, como lo establece la Ley del Canon del Perú.





La **Regalía Minera** es una contraprestación pagada por SC-Perú para cumplir con la ley por el derecho de ejercer su actividad minera. Esta ha aumentado en los últimos 3 años, siendo en el 2004 de 5% y el 2005 el 10% y en el 2006 del 12% del total del impuesto a la renta y un 11% del total de tributos nacionales del año a reportar.

A partir del 2006 SC-Perú inició el otorgamiento de un Aporte Voluntario para financiar el Programa Minero de Solidaridad con el Pueblo de Moquegua y Tacna, siendo en el 2006 de 16 millones de USD, un 3% del ISR. Dicho programa contempla beneficios en las áreas de salud, nutrición, educación y fortalecimiento de capacidades de la población de dichas regiones.

En el 2006, después del reparto de utilidades SC-Perú reportó un remanente de aproximadamente \$37 millones de USD, 6 veces más respecto al 2005, el cual fue destinado a los Gobiernos Regionales de Tacna y Moquegua para el financiamiento de obras de infraestructura. SC-Perú aportó, en promedio, para cada uno de los años 2005 y 2006 una cantidad de \$5 millones de USD al Fondo de Empleo o Fondo Nacional de Capacitación Laboral y de Promoción del Empleo decretado por el poder legislativo del país, para financiar recursos de proyectos que capaciten a trabajadores y promuevan oportunidades de empleo sostenible. Este pago lo hace SC-Perú conforme a las leyes vigentes, a partir del remanente resultante del reparto de utilidades.

	CANON MINERO, USD	REGALÍA MINERA, USD	FONDO DE EMPLEO, USD
2004	131,807,967	13,552,578	21,883
2005	207,013,600	40,269,112	4,622,749
2006	289,699,927	67,372,651	4,566,545

Valor para la Comunidad

SC-Perú construye y mantiene relaciones de beneficio mutuo en las comunidades donde opera, es por eso que mediante coparticipación con la población y autoridades correspondientes desarrolla proyectos que se enmarcan dentro de la educación pública para el desarrollo, el fortalecimiento institucional rural y la promoción y fortalecimiento de actividades productivas, así como en la salud pública y la nutrición.

En el **2006**, se realizaron actividades culturales y formativas, deportivas, de apoyo al sector salud, a las municipalidades y a otras instituciones con un gasto aproximado de **\$97,343 USD** y una inversión de **\$772 miles de USD** ascendiendo el monto total a **\$870 miles de USD**.

SC-Perú reconoce la importancia de mantener una buena relación y vínculo con la comunidad, por lo que trabaja en el apoyo de programas que se encuentran dentro de las líneas de acción que la empresa ha definido y que se desarrollan en el capítulo 7.3 del presente informe. Además, es pertinente mencionar que en el 2006 el monto total en donaciones y contribuciones a cultura y educación, apoyo a la comunidad local y a la comunidad eclesial local, salud y bienestar social, entre otros, ascendió a \$1.2 millones USD.

Cabe destacar que el Programa de Desarrollo Humano de las Naciones Unidas (PNUD) coloca dentro de los primeros lugares de Índice de Desarrollo Humano a las regiones (estados) de Tacna y Moquegua, 2º y 5º lugar, respectivamente. Del cual SC-Perú orgullosamente ha aportado considerablemente al desarrollo de dichas localidades en los aspectos de salud, educación e ingreso per cápita. Tanto el Complejo Metalúrgico como la Mina de Cuajone se encuentran en el 8% de las provincias, Ilo y Mariscal Nieto, que gozan de mayor bienestar en el país. Por otro lado el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF) en el Perú dio a conocer mediante un estudio elaborado en el 2004 que Tacna y Moquegua se posicionan en el 3º y 4º lugar de menor tasa de mortalidad infantil para niños de entre 1 y 5 años. Asimismo el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) ha señalado que en Moquegua probablemente las grandes empresas mineras y pesqueras, estén influyendo en el dinamismo del sector comercial ligado a la importación y exportación. Es gratificante conocer que diversas entidades de prestigio reconocido indican que la minería ha impulsado el desarrollo de sus regiones de Moquegua y Tacna donde SC-Perú lleva a cabo sus operaciones.

Inversiones en la Comunidad y Ambiente

SC-Perú trabaja en diferentes proyectos de infraestructura para el apoyo y desarrollo comunitario y prevención de la contaminación del ambiente en las regiones de Tacna y Moquegua donde se tienen instalaciones. SC-Perú hace aportaciones a la comunidad de manera voluntaria para la restauración de diversos inmuebles (iglesias, escuelas, centros comunitarios) y mantenimiento de servicios sanitarios, riego y contribuciones realizadas en reparación de caminos y carreteras. En el 2006 se invirtieron \$772 miles de USD en el mejoramiento de infraestructura menor (riego, construcción de carreteras, obras de electrificación, instalación de cabinas de Internet rural, desarrollo de capacidades productivas, mejoramiento genético y otros proyectos). De este monto, se destinó el 70% en especie para la construcción de la Carretera Huanuara Candarave, mediante el préstamo de maquinaria y mano de obra para las labores de ingeniería.

Una de las mayores inversiones que ha realizado SC-Perú ejecutada en los últimos 10 años ha sido para el desarrollo del Proyecto de Modernización de la Planta de Fundición, en el cual se destinaron para el 2006 \$161 millones de USD de un total de \$549 millones de USD. En el 2006 SC-Perú realizó otras obras de infraestructura de gran relevancia para la productividad de la empresa, tales como el sistema de chancado y fajas transportadoras de material lixiviable en Cuajone y Toquepala, la ingeniería de detalle para aumentar la capacidad de disposición de relaves en Quebrada Honda, avance del proyecto de Represas en Huanuquera y la ampliación del sistema de lixiviación de Cuajone, dichas obras con un monto total de \$24 millones de USD.

INVERSIONES EN LA COMUNIDAD 2006

SERVICIOS PARA LA COMUNIDAD
28%

MODIFICACIONES DE INMUEBLES PÚBLICOS

2%

CARRETERAS
70%

SC-Perú hace aportaciones a la comunidad de manera voluntaria para la restauración de diversos inmuebles (iglesias, escuelas, centros comunitarios) y mantenimiento de servicios sanitarios, riego y contribuciones realizadas en reparación de caminos y carreteras.

Nuestra Gente: Prácticas Laborales, Seguridad y Salud

Plantilla de colaboradores

En el 2006, SC-Perú empleó 3,749 personas, sin considerar el personal de contratistas. El total de salarios pagados en el 2006 ascendió a \$88 millones USD, 6.7% más que el monto pagado en el 2005. Incluyendo los montos pagados por la empresa por contribuciones sociales y Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) el monto del 2006 ascendería a \$103 millones USD.

Atendiendo los valores de la empresa y según las políticas de Recursos Humanos, no existe distinción de salarios por cuestión de género. Cabe mencionar que en un puesto determinado, el salario está definido por la responsabilidad y carga de trabajo del puesto.

PLANTILLA DE EMPLEADOS* DE SOUTHERN COPPER -PERÚ

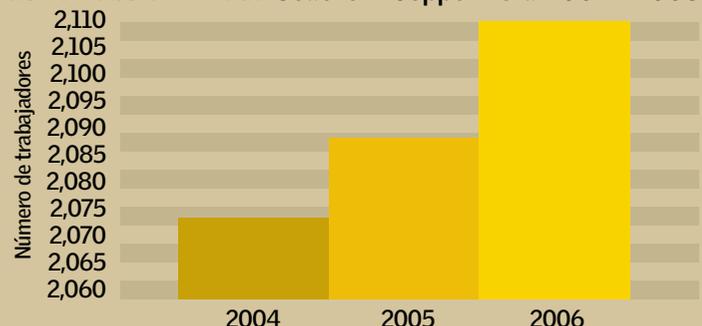
UNIDADES DE NEGOCIO	2004	2005	2006
Toquepala	1,164	1,190	1,234
Ilo	1,432	1,430	1,471
Cuajone	825	827	853
Tacna	9	9	10
Arequipa	3	3	3
Lima	170	177	178
Total	3,603	3,636	3,749

*Empleado: Trabajador que respecto a las prácticas o leyes nacionales está reconocido como empleado de la organización. Nota: Incluye personal temporal y permanente.

La plantilla de la compañía aumentó en el 2006 en comparación con el 2005 un 3.1%, en SC-Perú los empleados se clasifican en gerentes, funcionarios, empleados y obreros.

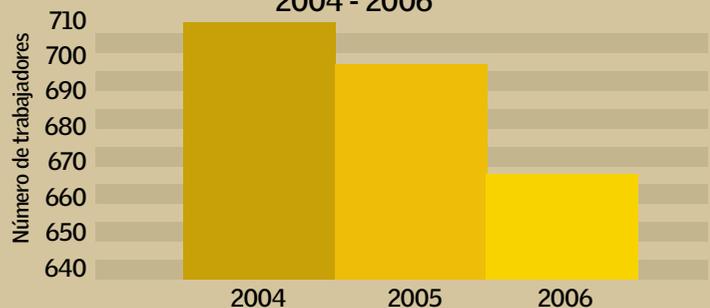
A continuación, se presentan los datos del personal obrero y empleados permanentes de las áreas operativas de Toquepala, Ilo y Cuajone que se encuentran afiliados a algún sindicato minero o bien que reciben ingresos con alcances del convenio sindical.

Fuerza Laboral Afiliada Southern Copper Perú 2004 - 2006



*Personal afiliado: Trabajadores que son miembros y cotizan en una organización sindical.

Fuerza Laboral no Afiliada Southern Copper Perú 2004 - 2006



**Personal no afiliado: Trabajadores que no cotizan en una organización sindical.

La empresa respeta la libertad del trabajador y su derecho de afiliarse a alguno de los ocho sindicatos mineros que actualmente se encuentran conformados por trabajadores de SC-Perú. De la misma manera, para informar a sus empleados o a sus representantes de la implementación de cambios organizativos que pudieran afectarlos se apegue a lo estipulado por la legislación laboral del Perú y en el convenio colectivo de trabajo aplicable en cada unidad operativa de SC-Perú.



 SOUTHERN PERU

CARLOS MENDOZA

 SOUTHERN PERU

Políticas de Equidad y Género en el Trabajo

Debido a la naturaleza de la industria minera por muchos años los puestos han sido ocupados por el género masculino. No obstante, en apego a las políticas de la empresa, SC-Perú promueve dentro de sus valores la equidad y el respeto para todos los miembros de la Compañía, así como su aplicación en todos sus centros de trabajo.

PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES EN LA PLANTILLA DE SC-PERÚ

PLANTILLA SC-PERÚ*	2006	%	2005	%	2004	%
Hombres	3,470	93	3,358	92	3,330	92
Mujeres	279	7	278	8	273	8
Total plantilla	3,749	100	3,636	100	3,603	100

*Gerenciales, funcionarios, empleados y obreros.

La Alta Gerencia de SC-Perú se encuentra integrada por 14 directores y un Presidente Ejecutivo/Director General, la edad promedio de este personal es de 56 años, con una antigüedad promedio dentro de la empresa de 20 años.

Contratación del Personal

Se cuenta con diversos mecanismos para buscar y atraer el talento requerido, desde 1978 se cuenta con un programa de becarios en donde los mejores alumnos egresados de distintas Universidades y Entidades Académicas del Perú son examinados, aquellos con los mejores resultados se integran a SC-Perú donde a lo largo de un año son evaluados aumentando sus posibilidades de cubrir alguna de las vacantes ofertadas en ese momento. Aproximadamente un 30% de los funcionarios se iniciaron como becarios en SC-Perú.

De la misma manera, dentro de la página Web www.southernperu.com de la empresa se cuenta con una base de datos de 15,000 curriculums, de los cuales se seleccionan las personas que serán entrevistadas y examinadas para cubrir las requisiciones de personal de la empresa, siempre bajo un marco de transparencia y siguiendo las Políticas y Procedimientos Corporativos de reclutamiento de personal de la empresa.

SC-Perú contrata principalmente, personal de las comunidades locales donde se encuentran sus centros de operación. En el 2006 se contrataron 97 personas, 96.9% de ellas provenían de comunidades locales. (ver siguiente cuadro)

CONTRATACIONES EN EL 2006,

Porcentaje de Personas de Comunidades Locales Contratadas en SC-Perú

TIPO DE EMPLEO	2004			2005			2006		
	TOTAL	LOCAL	%	TOTAL	LOCAL	%	TOTAL	LOCAL	%
Funcionarios	22	20	90.9	30	26	86.66	39	37	94.87
Empleados	12	12	100	19	19	100	15	15	100
Obreros	13	11	84.61	27	27	100	43	42	97.67
TOTAL	47	43	91.48	76	72	94.73	97	94	96.9

Es conveniente destacar que la antigüedad promedio de los trabajadores es de 22 años, con una edad promedio de 50 años, considerando trabajadores gerenciales, funcionarios, empleados y obreros. El alto número de años de antigüedad promedio del trabajador de SC-Perú muestra la satisfacción de las expectativas del trabajador en el ambiente profesional y personal.

ÍNDICE DE ROTACIÓN SC-PERÚ, 2004-2006

ÍNDICE DE ROTACIÓN	2004	2005	2006
Funcionarios	4.80%	3.60%	5.20%
Empleados	2.10%	2.10%	2.50%
Obreros	0.80%	2.00%	1.30%
TOTAL	2.00%	2.40%	2.50%

Índice de Rotación = (No. de bajas/Total de empleados) *100

El número total de empleados se refiere al número total de trabajadores englobados en los diferentes tipos de edad y sexo, al final de cada período.

Debido a la apertura de nuevas mineras ubicadas cerca de la ciudad, es que en el 2006 se vio ligeramente incrementado el índice de rotación del personal de la empresa.



La antigüedad promedio de los trabajadores es de 22 años, con una edad promedio de 50 años, considerando trabajadores gerenciales, funcionarios, empleados y obreros.

Beneficios Sociales

Entre los beneficios otorgados por SC-Perú, adicionales a los marcados en la Legislación laboral Peruana, se encuentran:

- Subsidio educativo para los hijos del trabajador.
- Textos, útiles escolares y uniformes.
- Becas por estudios superiores.
- Asignación temporal de vivienda
- Aporte complementario al sistema privado de pensiones.
- Bonificación por refrigerio y tiempo de servicios
- Pensión de invalidez.
- Pensión de sobrevivencia
- Gastos de sepelio, entre otros.

Todos los empleados y funcionarios de SC-Perú cuentan con el seguro social proporcionado por el Instituto Peruano de Seguridad Social actualmente ESSALUD. En los hospitales de la empresa que se encuentran debidamente acreditados ante el ministerio de salud y con médicos y especialistas altamente calificados se brinda atención al trabajador, esposa e hijos hasta los 18 años con posibilidad de extender los servicios hasta los 24 años para los hijos del trabajador que se encuentren en la universidad o 25 años para aquellos que estudien medicina o abogacía. "Asimismo, bajo ciertas condiciones la madre y el padre del trabajador pueden tener acceso a los servicios de salud de SC-Perú. El Plan de Salud de SC-Perú incluye medicina familiar y transferencia a clínicas de alto nivel a la ciudad de Lima, así como la detección oportuna de enfermedades gracias a los exámenes realizados, adicionales a lo marcado por ley, en la evaluación anual realizada al trabajador. Dentro de estos exámenes se encuentran la ecografía abdominal, en caso de la mujer ecografía mamaria y pélvica, perfil lipídico, entre otros, así como charlas preventivas de enfermedades comunes y contagiosas.

Todos los trabajadores que trabajan en zonas de alto riesgo tienen un seguro adicional denominado "**Seguro complementario de trabajo de riesgo**", de acuerdo a lo establecido por la Legislación Laboral Peruana.

La empresa presta de forma gratuita instalaciones al interior del campamento para el establecimiento del Puesto Policial PNP y el juzgado de paz, así como todas las facilidades para el establecimiento de las compañías de T.V. Cable, T. V. Satelital, telefonía pública, fija y móvil que benefician la calidad de vida del trabajador al interior del campamento.

SC-Perú desarrolla programas de promoción social para el trabajador y su familia. Los programas ejecutados en Ilo, Cuajone y Toquepala tienen la finalidad de propiciar la convivencia y unión familiar y se enmarcan dentro de los siguientes conceptos: Trabajo Social Individualizado, Programas de prevención y educación, Capacitación manual y técnica y Actividades deportivas, recreativas y sociales.

INVERSIÓN EN PROGRAMAS DE PROMOCIÓN

Programas de Promoción Social en beneficio del Trabajador y su Familia

AÑO	MONTO INVERTIDO EN USD	PERSONAS BENEFICIADAS
2004	228,816	17,268
2005	204,867	24,010
2006	207,431	21,078

Formación de nuestra gente y Desarrollo Profesional

SC-Perú cuenta con el Programa de entrenamiento corporativo y el programa de entrenamiento por gerencia o dirección (este último es técnico y relacionado específicamente a las funciones propias de la Gerencia/Dirección como Mantenimiento Mecánico/Eléctrico, Ingeniería, Minero-Metalúrgico, entre otras).

SC-Perú fundamenta su gestión de capacitación en el Modelo de Competencias en línea con los principios de SCC, el cual se describe en el apartado 6.2 del presente informe. En SC-Perú las competencias corporativas son aplicables a todos los empleados de la empresa, tanto a obreros, empleados y funcionarios. Las competencias genérico administrativas aplican a los puestos que lo requieran, seleccionados por los paneles de expertos y/o entrevistas de trabajo; y las competencias técnicas varían en función de las especificaciones y características propias de cada puesto laboral.

En el 2006 se capacitó en diversas disciplinas a 3,700 personas incluyendo empleados, funcionarios, gerentes, obreros y practicantes, personal permanente y temporal de SC-Perú, dando un total de 141,981 horas de formación.

En la tabla siguiente se observa el número de eventos y horas en las distintas áreas de entrenamiento; la formación en áreas administrativas, de seguridad/salud y operación, conforman aproximadamente el 77% de la capacitación global.

CAPACITANDO A NUESTRA GENTE

Estadístico de capacitación de empleados, funcionarios, gerentes, obreros y practicantes durante el 2006

DESCRIPCIÓN	EVENTOS	HORAS	%
Administrativo	145	20,819	14.66
Calidad/ISO	32	4,857	3.42
Código de Conducta/Ética y Denuncias	56	261	0.18
Cómputo/MIMS/Ellipse	119	10,045	7.07
Inglés	56	8,705	6.13
Mejoramiento personal y Liderazgo	67	8,938	6.30
Operación/Técnico	536	72,582	51.12
Seguridad y Salud	269	15,774	11.11
TOTALES	1,280	141,981	100

CAPACITACIÓN TOTAL

Personas capacitadas en SC-Perú 2004 a 2006

3,787

en 2004

3,490

en 2005

3,700

en 2006

SC-Perú reconoce la importancia del desarrollo integral de sus trabajadores por lo que ofrece capacitación en diferentes áreas adicionales como son comunicación efectiva, control emocional, manejo del tiempo, trabajo en equipo, entre otros, que se encuentran dentro de la formación en competencias que recibe el personal de la empresa.

Desde hace 15 años se dan charlas cortas al trabajador en referencia, principalmente, a la prevención de enfermedades respiratorias, hipertensión arterial, diabetes y sobre todo el conocimiento básico en atención de primeros auxilios y resucitación cardiopulmonar, últimamente se han incluido dentro de estas charlas temas referentes a obesidad, hipercolesterolemia y lumbalgias.

SC-Perú apoya a los empleados para que continúen sus estudios, en el 2006 se graduaron 24 trabajadores de la empresa en el Programa de Maestría en Dirección de Empresas (MBA) desarrollado por ESAN en Toquepala, la empresa brindó todas las facilidades en la infraestructura necesaria para el desarrollo del programa. De manera similar, otros 21 trabajadores de la empresa se encuentran estudiando el MBA desarrollado por ESAN en Ilo, para lo cual la empresa está ofreciendo las mismas facilidades que se otorgaron en Toquepala.

SC-Perú se preocupa por la formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos en relación con enfermedades graves a los trabajadores y sus familias, así como a los miembros de la comunidad. La empresa en el programa de la Semana

de Salud y Seguridad organizadas por las diferentes unidades de operación, a través de seminarios, conferencias, recorridos por plantas o minas, entre otros, involucra tanto a trabajadores como a sus familias en temas relacionados al conocimiento del lugar de trabajo del minero, la importancia de la seguridad en el trabajo y el hogar, la prevención de accidentes, así como la prevención de enfermedades profesionales y no profesionales, durante esta semana y, a lo largo del año, el equipo de médicos de la compañía imparte charlas preventivas de enfermedades respiratorias, infecciosas, cólera, obesidad, diabetes, hipertensión, por mencionar algunos, dichas pláticas se realizan al menos cuatro veces al mes al interior de las unidades de operación de la empresa.

SC-Perú ha seleccionado temas relevantes para el trabajador según sus responsabilidades y actividades a desempeñar, que le proporcionen al trabajador la capacitación y adiestramiento requeridos para el óptimo desempeño de sus funciones. Entre estos temas se consideran, por ejemplo: Fundamentos de control de pérdidas, Inspecciones planeadas, Investigación de accidentes, Manejo defensivo, Rescate minero y control de derrames, Prevención de accidentes, Fundamentos de higiene y salud, Protección respiratoria y auditiva, Reanimación Cardio Pulmonar (RCP), Primeros auxilios, Sistemas integrados de gestión, Análisis y observación de tareas, Protección radiológica, entre otros.

Desarrollo Profesional

El personal que recién ingresa a SC-Perú es evaluado al final del periodo de prueba para su permanencia en la empresa. Posteriormente, se evalúa de forma anual el desempeño de los funcionarios mediante un formato estandarizado y establecido por la Dirección General de Recursos Humanos de la Corporación, que incluye un apartado especial para la evaluación de personal con mando directo de gente. Dicha evaluación comprende acciones/recomendaciones para mejorar el desempeño, permitiendo definir un plan de acción personalizado en caso de que algún funcionario obtenga resultados negativos.

Esta evaluación tiene como objetivo proporcionar una descripción confiable de la manera en que el personal desempeña su puesto, lo que permite estimar el rendimiento global del personal, actualizar el inventario de recursos humanos, así como administrar sueldos y ayudar a definir los programas de capacitación y adiestramiento, estableciendo a la vez un mecanismo transparente para la continuidad del desarrollo profesional y apertura de oportunidades de promoción del trabajador.

DESARROLLO CON FUTURO

Formación en Seguridad y Salud

SC-Perú 2006

AÑO	EVENTOS	HORAS
2004	304	11,499
2005	333	12,884
2006	269	15,774



Durante el 2006, los empleados de SC-Perú recibieron **15,774 horas** de formación en materia de Seguridad y Salud.



Gestión y estándares de seguridad

Para SC-Perú, la realización de todas sus acciones debe procurarse con altos índices de seguridad y preservando la salud del personal y el equilibrio ecológico, lo cual se ve reflejado en la política de seguridad e higiene minera de la empresa.

SC-Perú reconoce a sus trabajadores como el elemento más importante para realizar su actividad productiva, por lo que establece como una prioridad el conservar la salud e integridad física de éstos en las labores diarias que desarrollan en sus diferentes ambientes y facilidades. Por lo expuesto, SC-Perú se compromete a:

- Proveer un ambiente de trabajo saludable y seguro, cumpliendo con todas las leyes y reglamentos de Seguridad e Higiene Minera del país.
- Tener en consideración para toda decisión y práctica empresarial los aspectos de Seguridad e Higiene Minera.
- Motivar a todos los trabajadores para que de manera proactiva participen en el cambio cultural hacia la prevención, conociendo y cumpliendo todos los procedimientos, instructivos y reglas que existen para desarrollar todas las tareas de forma eficaz y segura.
- Mejorar continuamente la eficacia de su sistema de gestión de riesgos e implementar métodos y tecnologías modernas de prevención que aseguren la preservación de la vida y salud de sus trabajadores, así como la conservación de la continuidad de todas sus operaciones, cuidando la operatividad de todas sus maquinarias, equipos e instalaciones.
- Trabajar coordinadamente con el gobierno y entidades estatales para encontrar soluciones a los problemas de Seguridad e Higiene Minera.
- Difundir la presente política a sus trabajadores, a todo aquel que preste un servicio en sus instalaciones y hacerla extensiva a contratistas, proveedores y visitantes.
- Proveer un ambiente de trabajo saludable y seguro.

SC-Perú, desde el año 1995, adoptó El Sistema de Gestión de la Seguridad "Control Total de Pérdidas" de la DET NORSKE VERITAS-NORUEGA/usa, DNV quien certifica a la gente y empresas que cumplen sus estándares.

Este Sistema tiene como objetivo evitar la pérdida de Personas, Equipos, Materiales y Ambiente, mejorando la administración del control de pérdidas. El DNV provee un instrumento de gestión denominado SCIS, "Sistema de Clasificación Internacional de Seguridad", el cual es el instrumento base para la realización de las auditorías internas. De la misma manera, en cada unidad se tiene una organización para desarrollar el Programa de Seguridad y Salud PROSESA, en donde participan de forma conjunta el jefe o responsable de la unidad auditable, un coordinador y los líderes de los elementos del SCIS, así como el Hospital, Servicios Ambientales, Protección Interna, Logística, Relaciones Públicas, Contratos y Servicios, entre otros.

SC-Perú cumple con las disposiciones de seguridad y salud del trabajo aplicables a la industria minero metalúrgica, contempladas en la Ley Laboral del Perú en el Reglamento de Seguridad e Higiene Minera, así como en el convenio colectivo aplicable a cada una de sus unidades operativas.

Certificaciones

Actualmente, SC-Perú unifica esfuerzos y continúa trabajando para alinear cada unidad operativa de la empresa bajo la norma OHSAS 18001.

Auditorías

En SC-Perú una vez al año los ingenieros de seguridad e higiene auditan las actividades del PROSESA. El seguimiento a los planes de corrección que surgen de dichas auditorías son monitoreados por el departamento de Seguridad e Higiene Minera.

Además, cada unidad auditable cuenta con un programa y cronograma respectivo de inspecciones generales planeadas, señalando lugares a inspeccionar, responsables de efectuar la inspección, personas designadas a la implementación de las actividades, fecha de realización y responsable del seguimiento respectivo, dando cumplimiento a lo establecido por Decreto Supremo en el Reglamento de Seguridad e Higiene Minera.



Salud y Exposición Ocupacional

SC-Perú está convencido de que la prevención es la mejor manera de evitar situaciones adversas al personal, al entorno y a la comunidad, por lo que ha implementado las siguientes acciones:

- Prevención de la generación de polvo y ruido en las operaciones.
- Uso de equipo de protección personal con la debida capacitación para su adecuado empleo y distribución de acuerdo a las actividades del personal.
- Manejo de la exposición del trabajador en el ambiente de trabajo.
- Capacitación preventiva y de atención a contingencias.
- Programas de Salud del trabajador y Salud de la comunidad.

Asimismo, al menos una vez al año se realizan Estudios de Higiene Industrial en el Ambiente de Trabajo en las diferentes unidades operativas de la empresa, donde se analizan factores como ruido, polvo respirable e inhalable, dióxido de azufre (SO₂), tolueno, monóxido de carbono (CO), sulfuro de hidrógeno (H₂S), vibraciones, iluminación, nieblas ácidas (H₂SO₄), temperatura efectiva, radiaciones ionizantes (medidores de flujo y volumen), entre otros.

El servicio de medicina ocupacional supervisa el mantenimiento de un ambiente saludable a través de un Programa de Seguridad y Salud, exámenes de la salud anuales son aplicados a los trabajadores, que incluyen pre-ocupacionales, de retiro, por traslado de puesto, de riesgos específicos de trabajo, de enfermedades crónicas, evaluaciones específicas a solicitud de los jefes de división. La empresa, además de cumplir con la Legislación Peruana, realiza exámenes de perfil lipídico y ecografía abdominal; en caso de la mujer ecografía mamaria y pélvica, entre otros.

Todos los trabajadores de SC-Perú cuentan con el seguro social ESSALUD, asimismo, reciben atención en los hospitales de la empresa, los cuales están acreditados ante el Ministerio de Salud con nivel 2 ILO y Toquepala, y Cuajone con nivel 3 desde 1999⁹. Dentro de estos hospitales se cuenta con la tecnología para realizar diálisis, hemodiálisis, endoscopia, nefrología y atención a trombosis, entre otros. Asimismo, se llevan a cabo programas de protección respiratoria, de conservación auditiva, de protección radiológica, de control de riesgos biológicos, de control de expuestos a compuestos organofosforados, de control a personal hospitalario y de control para trabajos de altura para atacar y prevenir las enfermedades profesionales.

SC-Perú se preocupa por involucrar a los trabajadores en actividades referentes a la seguridad y la salud ocupacional, muestra de ello es la participación activa de los trabajadores en los comités y subcomités de seguridad que en los años 2004, 2005 y 2006 han estado formados por 198 miembros de la empresa.

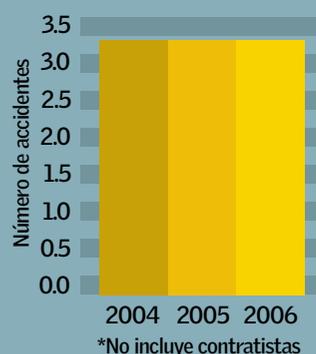
La capacitación del personal y su participación activa propician el desempeño de las actividades de forma segura, evitando accidentes y preparan al personal para la atención de las contingencias que se puedan presentar.

⁹ De acuerdo a su complejidad los hospitales son categorizados en varios niveles, el nivel 3 a diferencia del 2 cuenta con mejores estructuras y distribución de la sala de operación, cuenta con unidad de cuidados intensivos, mayor cantidad de médicos especialistas, por mencionar algunos.

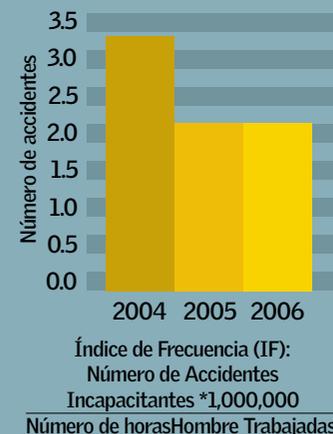
DESEMPEÑO EN SEGURIDAD Y RESULTADOS DE ACCIDENTABILIDAD

En SC-Perú, la información de desempeño en seguridad es reportada mensualmente por la empresa a la Dirección General de Minería, según lo establecido en el Reglamento de Seguridad e Higiene Minera, Decreto Supremo N° 046-2001-EM. Es importante señalar que durante el 2006 no se presentaron accidentes fatales.

Total de accidentes incapacitantes Southern Copper Perú 2004 - 2006



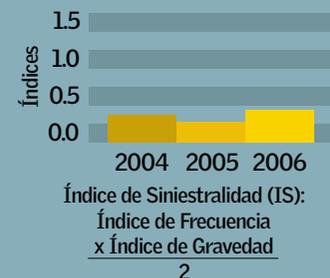
Índices de frecuencia Southern Copper Perú 2004 - 2006



Índices de Siniestralidad Southern Copper Perú 2004 - 2006



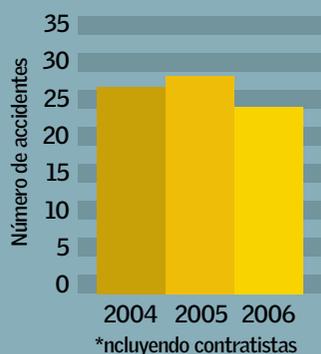
Índices de gravedad Southern Copper Perú 2004 - 2006



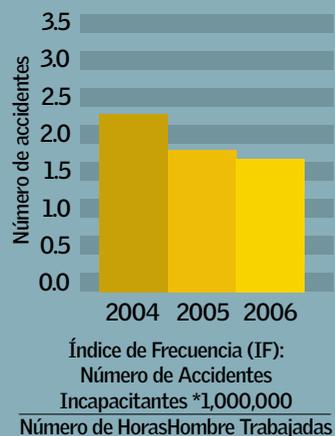
INCLUYENDO PERSONAL SOUTHERN COPPER -PERU Y SUS CONTRATATISTAS

SC-Perú vigila el desempeño de sus contratistas en materia de seguridad. Según se observa en los gráficos siguientes, los esfuerzos realizados reflejan una disminución en los índices de accidentabilidad del personal contratado y de SC-Perú en conjunto.

Total de accidentes incapacitantes Personal Southern Copper Perú y contratado



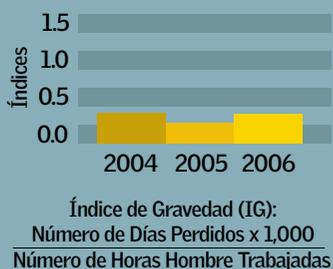
Índices de frecuencia Personal Southern Copper Perú y contratado



Índices de Siniestralidad Personal Southern Copper Perú y contratado



Índices de gravedad Personal Southern Copper Perú y contratado



Encuentros formativos y participación en foros de diálogo

En SC-Perú se han realizado diferentes acciones formativas en las que participa personal propio y contratista.

- Contactos continuos con el personal para refrescar las prácticas de trabajo seguro, Reuniones de Seguridad.
- Continuidad al sistema de recepción de sugerencias, evaluación de la viabilidad de las mismas, así como el reconocimiento público de su contribución.
- Reportes de incidentes y condiciones subestándares a través de buzones en los diferentes ambientes de trabajo.
- Elaboración de materiales impresos diversos, tales como manuales, folletos, trifoliados, murales, avisos de seguridad, calcomanías.
- Elaboración mensual de afiches¹⁰ y los boletines de seguridad que se colocan en los pizarrones y oficinas de la empresa.
- "Semana de la Seguridad", donde se involucra a la mayor parte del personal del área. Se programarán reuniones grupales, presentaciones, conferencias, foros, concursos, desfile de seguridad, entre otros.
- Concursos para elegir al "Campeón de la Seguridad" de cada unidad productiva, al mejor "Lema de Seguridad", al mejor "Afiche de Seguridad" y la mejor caricatura, contando con la participación de exponentes de las empresas que habitualmente trabajan con Southern Peru.
- COBRESur y Lazos de amistad y desarrollo son las publicaciones de SC-Perú. Además, a través del correo electrónico en el "fólder Público", la red interna "Intranet" y en la página Web www.gmexico.com, de uso interno y acceso general, respectivamente.

Varios de los Ingenieros de Seguridad, provenientes de las Unidades de SC-Perú, participan en diversos grupos de trabajo sobre seguridad y salud ocupacional, dialogando e intercambiando experiencias, tal es el caso de la participación de la empresa en la I Jornada de Sensibilización de la Seguridad y Salud Laboral celebrada en el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, bajo la invitación de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del empleo de Tacna, así como en el Seminario Internacional de Seguridad.

¹⁰ Afiche es una publicación que generalmente se utiliza para promocionar un producto o un evento, su dimensión varía de acuerdo a su utilización.

Gestión del Riesgo de Materiales Peligrosos

Seguridad de Productos

La empresa pone a disposición del cliente las Fichas de Datos de Seguridad (FDS) de todos aquellos productos que lo requieran. En el 2006 no se registraron incumplimientos relativos al impacto de los productos en temas de salud y seguridad ni relativos a la información y al etiquetado de productos y servicios de las unidades de operación de SC-Perú.

Seguridad en el Transporte

SC-Perú mantiene un estricto control de sus productos y desarrolla diversas acciones, como son el adiestramiento teórico práctico del personal para reforzar las habilidades necesarias de atención a contingencias durante el transporte. Asimismo, participa en los simulacros de atención a emergencias y desastres organizados por el Comité Regional de Defensa Civil, donde se encuentren ubicadas las Unidades de operación de la empresa.

TRABAJANDO SEGUROS

Estadístico del periodo 2004 al 2006 en inversión y gasto en seguridad SC_Perú en USD.

\$1,963,370

durante el 2004

\$1,997,080

durante el 2005

\$2,493,331

durante el 2006

Inversiones y Gastos de Seguridad

SC-Perú continuamente se esfuerza por establecer un sistema de mejora continua en la gestión de la seguridad y disminución de la accidentabilidad, es por eso que ha realizado inversiones en diferentes rubros de seguridad e higiene industrial, como son entrenamiento y capacitación, avisos de letreros de seguridad,

sistema contraincendios, equipo de protección personal, equipo de rescate minero, suscripción a revistas de seguridad, anteojos de prescripción médica, entre otros.

En el 2006, el monto total por los conceptos mencionados asciende a \$2.5 millones de USD, lo que representa un incremento del 24% respecto al monto invertido en el 2005.





SC-Perú lleva a cabo acciones que marcan el desempeño ambiental en la organización, mediante programas que componen el sistema de **gestión ambiental** actual y los esfuerzos que lo complementan, encaminadas a cumplir con las **políticas ambientales** y los lineamientos de las autoridades, tales como el control y reducción de las emisiones a la atmósfera, aprovechamiento equilibrado del agua cumpliendo las condicionantes establecidas en las concesiones y permisos otorgados por las autoridades, disposición responsable de los residuos generados en la organización, control de derrames al suelo o cuerpos acuíferos. Esto con la finalidad de dejar encauzar los esfuerzos de SC-Perú por respetar el ambiente alcanzando sus metas de **productividad sosteniblemente**.

Respetando Nuestro Entorno: Ambiente y Equilibrio Ecológico

Política ambiental

La política ambiental ligada a la política de higiene y seguridad industrial de SC-Perú, radica en uno de sus principios como empresa tal como "cuidado del ambiente, a través de mantener en forma permanente la práctica de preservación y mejora del ambiente". En la cual se exhorta a cumplir con las leyes y reglamentos ambientales, trabajar para mitigar los efectos de las operaciones de la empresa sobre el ambiente e instruir a los empleados, tomar en cuenta para toda decisión y práctica empresarial los aspectos relacionados al ambiente, conservar los recursos naturales, encontrar soluciones a los problemas ambientales en coordinación con el gobierno de Perú, estableciendo estándares adecuados y mantener informado al público sobre los programas ambientales de la compañía.

Sistema Integrado de Gestión

SC-Perú reconoce la importancia que los países industrializados le están dando mundialmente a la adopción de sistemas de gestión medioambiental para administrar eficiente y sistemáticamente los aspectos de carácter ambiental.

En la actualidad, SC-Perú busca introducir el Sistema Integrado de Gestión (SIG) en la empresa para obtener de manera conjunta las certificaciones en ISO 9001 sobre calidad, ISO 14001 sobre gestión del ambiente y OHSAS 18001 de Seguridad y Salud Ocupacional para lograr mayor consistencia en la gestión y aprovechar los recursos invertidos para tales certificaciones.

Desde 1996, SC-Perú presentó su Programa de Adecuación y Manejo Ambiental (PAMA) al Ministerio de Energía y Minas (MEM), para dar cumplimiento a la regulación ambiental peruana. Como parte del PAMA, se realizó una auditoría ambiental con auditores externos a todas las operaciones existentes que no contaban con un estudio de impacto ambiental al momento de su desarrollo, adquiriendo así el compromiso de llevar a cabo medidas de mitigación y proyectos específicos para cumplir con los estándares que el MEM exige a las nuevas operaciones. Orgullosamente, a finales del 2006, ya se habían concluido el 94% de esos proyectos. Asimismo, se asignaron las acciones y recursos necesarios para la obtención de la Certificación en ISO 9001 en la Refinería de Ilo y la Planta LESDE ubicada en Toquepala, lo que constituye el 98% de los productos finales de SC-Perú. Adicionalmente desde el año 2001 el Laboratorio Analítico y de Calidad de Agua de la División de Servicios Ambientales cuenta con la acreditación de la Norma ISO/IEC 17025 en.

Cumplimiento con la normatividad y estándares ambientales

SC-Perú se muestra abierta a participar con la autoridad competente en asegurar el cumplimiento de la legislación ambiental en el país y de verificar que no existan acciones dentro de la empresa que perjudiquen la salud de la comunidad, trabajadores y del ambiente. La autoridad ambiental competente, el Ministerio de Energía y Minas (MEN), a través de la Dirección General de Minería, dispone la realización de auditorías ambientales a las empresas mineras a través de Empresas de Fiscalización Externa. Durante el año 2006, se llevaron a cabo 7 inspecciones a las instalaciones de las unidades operativas de SC-Perú en las que no se identificaron acciones significativas acreedoras de multas o sanciones de ninguna de las unidades operativas de la empresa.

Energía

Consumo de energéticos

Conocer las fuentes de consumo de energía es vital para poder afrontar el reto de reducir los impactos relacionados con las mismas, en relación a la reducción de emisiones atmosféricas por consumos de combustibles y de energía eléctrica.

Energía Eléctrica en SC-Perú

El principal proveedor externo de energía eléctrica es Enersur para sus tres unidades operativas.

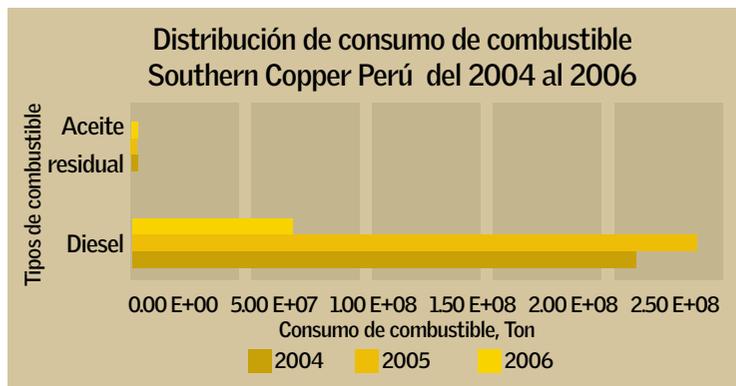
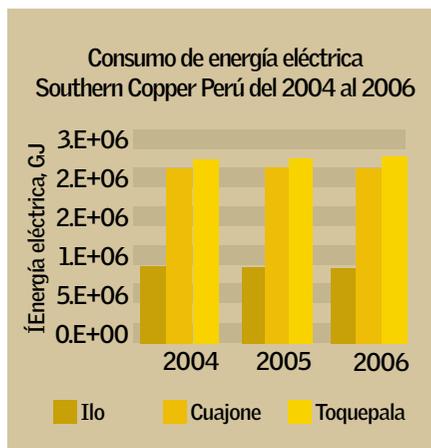
Cabe mencionar que hasta el año 1997 SC-Perú contaba con su propia planta de generación eléctrica, la cual fue vendida a Enersur. Actualmente Enersur cuenta con dos Centrales Térmicas Ilo 1 y 21. La central Ilo 1 está ubicada en las inmediaciones de la Planta de Fundición y la Central Ilo 21 está ubicada a 25km al Sur de la ciudad de Ilo. Enersur es una empresa abastecedora de energía eléctrica, consolidada en su sector. Internamente la empresa cuenta con dos Centrales Hidroeléctricas, que brindan una potencia total de 72 MW, a las tres unidades operativas de SC-Perú, aprovechando los saltos de agua que se presentan durante el recorrido de la tubería que traslada el agua de aprovechamiento para el proceso desde la zona de Suches-Titijones hacia una de las plantas concentradoras. Cabe mencionar que tan sólo en el 2006 la energía hidroeléctrica generada en SC-Perú aportó el 2.94% del total consumido. En la actualidad, no se ha alterado el equilibrio del cuerpo acuifero mencionado, ni se han experimentado cambios en el comportamiento desde su aprovechamiento. SC-Perú ha realizado diversas acciones de ahorro de energía eléctrica, y continúa trabajando fuertemente para lograr que los procesos operativos consuman con mayor eficiencia la energía eléctrica que requieren; en el gráfico se muestra el consumo de energía a lo largo de los últimos 3 años.

NUESTRA ENERGÍA

Energía eléctrica en SC-Perú por unidad operativa, 2006

UNIDADES OPERATIVAS	GJ*	% RESPECTO A SC-PERÚ
Ilo	941,285	19.01
Cuajone	1,940,237	39.18
Toquepala	2,070,176	41.81
TOTAL	4,951,698	100.00

Nota: *Gigajules sin considerar servicios administrativos e indirectos (servicios auxiliares)



Combustibles fósiles en SC-Perú

Los combustibles utilizados en las unidades operativas para fuentes fijas son básicamente aceite petróleo industrial R-500 y Diesel N° 2. En la mayoría de las unidades operativas de SC-Perú se hacen esfuerzos para incrementar el uso de combustibles relativamente más limpios que generen menos emisiones atmosféricas. Como medida de reciclaje, todos los aceites lubricantes usados que se generan como residuo en las tres unidades de producción de SCC-Perú, son adecuadamente recolectados, almacenados y transportados para la planta de Fundición para ser reutilizados como combustible o utilizados en las minas en el proceso de voladura. En el gráfico de distribución de consumo de combustible se muestra el desempeño de uso de combustible de las unidades operativas de SC-Perú durante los últimos 3 años.

NUESTRO CONSUMO

Consumo de combustibles (toneladas)

UNIDAD OPERATIVA	2004	2005	2006
Ilo	1,240,408	1,235,130	1,116,363
Cuajone	100,824,607	109,530,939	112,433
Toquepala	114,506,209	133,956,341	48,812,676
TOTAL	216,571,224	244,722,410	50,041,472

Respecto al Cambio Climático

En la actualidad, SC-Perú no realiza todavía mediciones periódicas de gases causantes del efecto invernadero por razones históricas, debido a que una preocupación considerable era el control y cuantificación de emisiones SO2. En las Plantas Concentradoras de Cuajone y Toquepala es posible estimar el CO2 producido en la planta de nitrógeno como producto secundario de la combustión de diesel y oxígeno para producir N2, utilizado para la recuperación de molibdeno. Se estima que la empresa externa, quien tiene a su cargo la generación de nitrógeno de las dos minas, recupera aproximadamente un 87.71% del CO2 generado en la planta de nitrógeno. SC-Perú continúa trabajando para calcular de manera fiable las emisiones de GEI emanadas de las operaciones.



Optimizando el uso de energéticos

SC-Perú cuenta con proyectos que contemplan prioritariamente el ahorro de energía para disminuir costos operacionales y reducir emisiones a la atmósfera. Como lo es el programa a mediano plazo de lograr un mejor rendimiento de los equipos para el 2010 que contempla tener los equipos en óptimas condiciones para su operación. Asimismo, se cuenta en la intranet de la compañía con el sistema de "Monitoreo de Energía en SC-Perú", para consultar en tiempo real el consumo de energía eléctrica y cuenta con un indicador para alertar a las operaciones que trabajen dentro de los límites establecidos. El cual se ha implementado de manera gradual desde hace 3 años, logrando al 2006 un 95% de avance. En varias áreas de las unidades operativas de SC-Perú, se ha reemplazado el alumbrado por equipos de alta eficiencia e instalado unidades de aire acondicionado de oficinas, talleres, cuartos de control y cuartos eléctricos.

En las minas se continúa usando el "Sistema Dispatch (Modular Mining System)" como optimizador de recursos en tiempo real para controlar el movimiento de los camiones de manera remota y automática, ahorrando importante cantidad de combustible y horas de acarreo.

Agua

Fuentes de agua de aprovechamiento

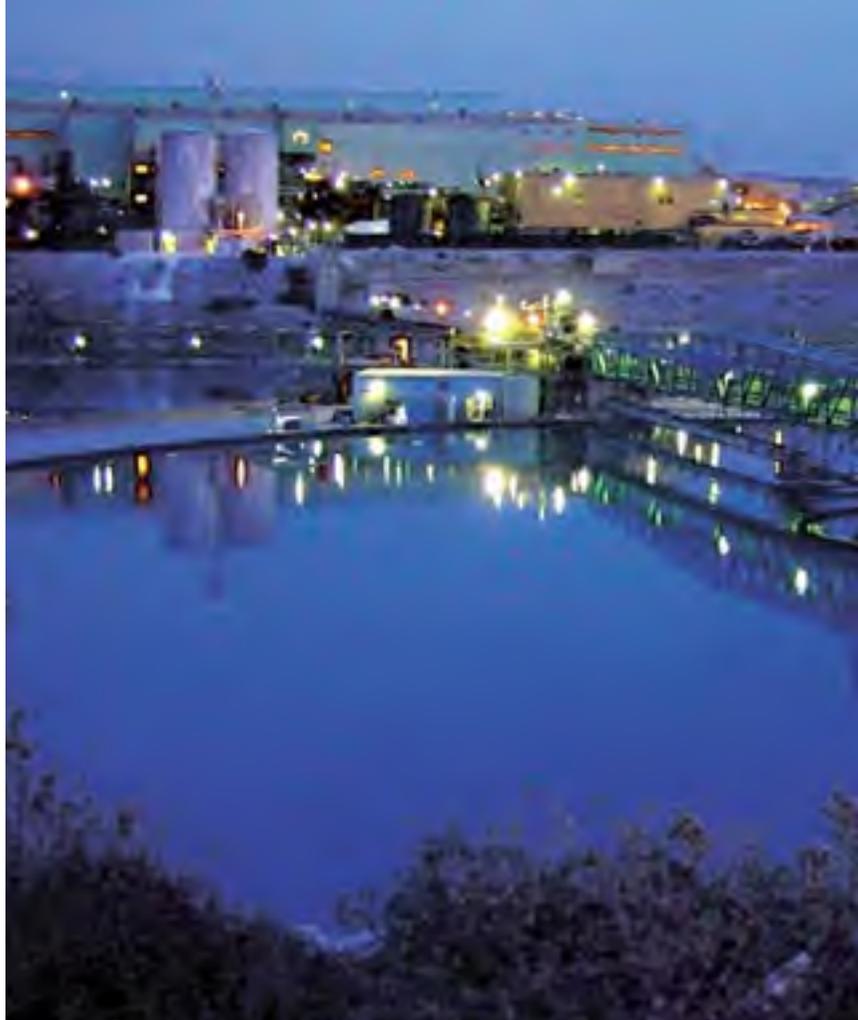
En el Perú, por normatividad se reportan a las autoridades ambientales la Estadística Mensual de Producción y Declaración Anual Consolidada, en donde se declaran todos los consumos de recursos como el agua. Asimismo, se cuenta con derechos, autorizaciones y permisos otorgados por el gobierno para hacer uso del agua siguiendo las políticas de SARBOX para derechos de propiedad y agua, en los cuales se ha propuesto incluir los procedimientos preestablecidos de normas y requisitos.

Consumo de agua de unidades mineras

El aumento del consumo de agua durante estos años se debió a la ampliación de capacidad de las Plantas Concentradoras de Toquepala (45 a 60 mil Ton/día) y Cuajone (60 a 87 mil Ton/día) en 1999 y en el 2004, respectivamente. Durante el 2005, se tuvo un incremento de consumo de agua debido a que la producción en Cuajone fue mayor, con un promedio de 0.972 m³ de agua por tonelada de material molido en la concentradora. Asimismo, en los últimos 3 años se ha disminuido la extracción de agua subterránea del acuífero Titijones, para conservar su reserva renovable. Esto ha resultado en un ligero aumento de consumo proveniente de la Laguna de Suches y de Huaytire.

Reaprovechamiento de agua

En todas las unidades operativas de la empresa se busca recircular la mayor cantidad del agua de proceso para reducir, en la medida de lo posible, el consumo de agua fresca. En las plantas concentradoras el agua se reutiliza mediante la captación de agua de proceso en los espesadores de relaves, la cual es reincorporada al mismo proceso. El agua de relave no recuperada en espesadores es enviada a Embalse de Relaves de Quebrada Honda. El agua fresca incorporada es requerida para cubrir las pérdidas por evaporación que aproximadamente se estiman en un 5% del total de aprovechamiento inicial. Cabe mencionar que el volumen total reciclado para el proceso de las concentradoras y lixiviación de Cuajone y Toquepala fue de aproximadamente 4,176,800 m³ de agua en el 2006. La proporción utilizada de agua en los procesos es de 2/3 partes de agua recirculada y 1/3 de agua fresca. Difícilmente se puede recircular el agua decantada en el Embalse de Relaves de Quebrada Honda para reabastecer de agua a las unidades de Toquepala y Cuajone, ya que debido a la diferencia de altura y las distancias entre el embalse y las unidades no resulta económicamente factible. Las aguas servidas provenientes de los campamentos mineros no se reutilizan en los procesos de producción. Las operaciones de Ilo obtienen el agua potable e industrial necesaria para sus actividades desalinizando agua de mar. SC-Perú cuenta con plantas desalinizadoras en la refinería y en la fundición. Adicionalmente, Enersur también provee de agua desalinizada a SC-Perú.



FUENTE DE AGUA DE APROVECHAMIENTO

UNIDAD OPERATIVA	UNIDAD PLANTA BENEFICIADA	FUENTE
Ilo	Fundición y Refinería	Agua de Mar
Cuajone	Mina, Concentradora, Lixiviación y Campamentos	Cuenca Titijones y Laguna Suches
Toquepala	Mina, Concentradora, Lixiviación y Campamentos	Cuencas Huaitire-Gentilar y Vizcachas, Laguna Suches, Quebradas Tacalaya y Honda, Cinto-Quebrada Honda

CAPTACIÓN

Captación de agua por tipo de fuente en SC-Perú

	2004	2005	2006
Superficial	29.20%	28.90%	30.30%
Subterránea	70.80%	71.10%	69.70%



CONSUMO

Consumo de agua de aprovechamiento, m³ x 1000

	2004	2005	2006
Cuajone	27,625	30,757	29,919
Mina	599	725	725
Concentradora	25,701	28,800	28,025
LESDE	1,325	1,232	1,169
Toquepala	21,160	21,129	19,804
Mina	883	1,104	788
Concentradora	15,705	16,367	15,452
LESDE	4,572	3,658	3,564
TOTAL	48,785	51,886	49,723

REAPROVECHAMIENTO

Agua Recuperada en Cuajone y Toquepala, L/s

	2004	2005	2006
Concentradoras	2,625	2,865	2,758
Lixiviación	1,770	1,468	1,420
TOTAL	4,395	4,333	4,178

Descargas de agua tratada

La descarga de agua se lleva a cabo previo tratamiento para cumplir estrictamente con las especificaciones de la resolución ministerial correspondiente, cubriendo los niveles máximos permisibles de emisión de efluentes líquidos, tanto para el agua de relave como para aguas servidas (aguas residuales). Se cuenta con la autorización sanitaria de vertimiento de aguas residuales industriales proveniente del Embalse de Relaves de Quebrada Honda, donde se reciben los relaves provenientes de las unidades mineras de Cuajone y Toquepala.

Emisiones, Vertidos y Residuos

Cuantificación de emisiones de acuerdo a normatividad

SC-Perú cuantifica las emisiones de dióxido de azufre (SO₂ y material particulado (PM10) en las operaciones pirometalúrgicas de Ilo y material particulado en las instalaciones auxiliares. Desde 1995 SC-Perú implementó el Programa de Control Suplementario (PCS), en el cual se analizó cómo reducir los impactos de las emisiones atmosféricas de la Fundición de Cobre durante el periodo de modernización de dicha operación. En 1996 se contrataron a terceros, para realizar los estudios de identificación de los patrones de viento en las inmediaciones de las zonas pobladas de Ilo. Para 1997 ya se tenían instaladas 11 estaciones meteorológicas conectadas en tiempo real, y se desarrollaron modelos de dispersión para poder ejecutar eficientemente el PCS. El PCS incluyó modificaciones en los programas de mantenimiento de la Fundición, así como cortes en la producción de acuerdo a las condiciones meteorológicas.

Mejoras en el monitoreo y control de emisiones

Derivado del Programa de Adecuación y Manejo Ambiental nacional (PAMA) se inició el Proyecto de Modernización de la Planta de Fundición, cuya meta sería alcanzar para el 2007 el 92% de captura de SO₂ de dicha planta. Durante el 2004 al 2006, aún no culminadas las obras de la modernización, se capturó aproximadamente el 33% del azufre que ingresó al proceso, principalmente mediante la producción de ácido sulfúrico.

Orgullosamente, con dicha modernización, para el 2007 SC-PERÚ cumpliría ampliamente con la Resolución Dictatorial N° 315-96EM/VMM, que exige aproximadamente un 90.6% de captura. Se estima que la planta modernizada estará capturando por encima del 95% del azufre que ingresa al proceso. En las unidades operativas de SC-PERÚ las determinaciones de emisiones son medidas directamente en las chimeas y verificadas a través de balances de masa. Todas las mediciones son realizadas por el Laboratorio Meteorológico y Calidad de Aire de la misma empresa.

Con el proyecto de modernización de la fundición de Ilo, se están instalando medidores continuos de SO₂ y opacímetros (material particulado) en las principales fuentes de emisión. Adicionalmente, se están reemplazando las estaciones de monitoreo de calidad de aire con equipos de última generación.

Prevención ante derrames de sustancias químicas

Derivado de la normatividad implementada en el 2000, SC-Perú cuenta con planes de contingencia para el manejo de sustancias tóxicas o peligrosas, así como con el manual de procedimientos correspondiente. La empresa cuenta con procedimientos para prevenir derrames de sustancias y mitigar el derrame en caso de efectuarse, capacitando y certificando a su personal para este tipo de contingencias. SC-Perú cuenta con procedimientos de respuesta tanto para derrames de hidrocarburos en el mar y la tierra, como de derrames de ácido sulfúrico, óxido de calcio y de hidrosulfuro de sodio que pudieran suscitarse durante su transporte u operación.

Eliminación de Bifenilos Policlorados (BPC)

Desde 1995, SC-Perú elaboró un inventario sobre equipos que contuvieran bifenilos policlorados, como acción para descartar estas sustancias reconocidas como peligrosas para ese entonces. Para lo cual, paulatinamente, se han retirado los equipos que contenían BPCs enviándolos a destrucción térmica desde el 2003, utilizando empresas especializadas. Los equipos que actualmente se encuentran drenados de aceite, pero continúan conteniendo dicha sustancia se encuentran almacenados temporalmente por un almacén construido en Toquepala especialmente diseñado para contener materiales peligrosos. Durante el 2006 se enviaron a destrucción 21,057 kg de líquidos dieléctricos conteniendo BPCs y se cuenta con los certificados correspondientes emitidos por la empresa encargada de su destrucción.

Manejo de relaves y escorias

Los principales residuos generados, inherentemente a los procesos de SC-Perú, son los relaves provenientes de las plantas concentradoras de Toquepala y Cuacone y las escorias provenientes de la Fundición de Ilo. Estos residuos han generado históricamente ciertos impactos. Con la construcción del Embalse de Relaves de Quebrada Honda en el año 1996 y el enrocado marginal en el año 1992 se eliminaron las fuentes de residuos sólidos hacia cuerpos marinos. En el año 1997, con la aprobación del PAMA, se iniciaron los programas de remediación para las áreas antiguamente impactadas por relaves y escorias.

RELAVES Y ESCORIAS

Total de jales, jarositas y escorias en SC-Perú (toneladas)

	2004	2005	2006	DISPOSICIÓN FINAL
Relaves	28,562,918	28,998,476	27,582,426	Quebrada Honda
Escorias	933,165	919,483	860,477	Depósitos en Tierra
TOTAL	29,496,083	29,917,959	28,442,903	

Generación y disposición de residuos. En cumplimiento con Ley General de Residuos Sólidos de Perú, SC-Perú realiza su declaración de manejo y disposición de residuos sólidos anualmente. Los **aceites usados son recolectados** de cada unidad, reutilizándolos como combustibles y en reemplazo de Diesel N°2 en la preparación de ANFO en las minas. Los **residuos domésticos son confinados**

GENERACIÓN DE RESIDUOS			
	2004	2005	2006
Ilo	1,386	954	881
Cuajone	1,215	827	802
Toquepala	1,197	1,332	1,651
TOTAL	3,798	3,113	3,334

Datos en toneladas

en los rellenos sanitarios de la localidad. Los **residuos hospitalarios son incinerados** en incineradores pirolíticos de doble cámara, construidos especialmente para el tratamiento de dichos residuos, en cada uno de los tres

hospitales de las áreas operativas. Las **llantas gigantes gastadas se acopian** in situ en cada unidad para ser vendidas a terceros. Los residuos industriales inertes son depositados en las áreas designadas como de relleno industrial minero-metalúrgico asignados a la empresa. En el país se está gestionando una ley que marque la pauta para la generación y disposición de residuos peligrosos, aunado a esta preocupación, **SC-Perú participa activamente en la gestión de la norma de residuos peligrosos**, cuya propuesta se planteó a finales del 2006 y se continúa en negociaciones mediante su venta a terceros o disponiéndolos en los rellenos industriales.



RECICLANDO DISPOSICIÓN Y RECICLAJE DE LLANTAS, 2006

256

Llantas desechadas

94

Llantas reencauchadas

RECICLAJE DE ACEITE USADO

520

toneladas en 2004

473

2005

441

2006

1,434

toneladas totales

Reciclaje de residuos

En SC-Perú los residuos tales como baterías usadas son acopiados en cada unidad y vendidos para su reciclaje. Los trapos impregnados de hidrocarburos son recolectados en los talleres de cada unidad de Cuajone y Toquepala o de la propia Refinería y Fundición para ser utilizados como combustibles en la planta de fundición, así mismo como también los filtros de aceite, que previamente son prensados. Asimismo, se realizan diversas actividades tales como: reencauche de llantas en volquetes de gran tonelaje, acciones para la extensión de la vida de los aceites de los equipos, reutilización de filtros de aire de los volquetes, reciclado de baterías de plomo-ácido, empleo de aceite usado como combustible para hornos de fundición y en voladura, el cual es tratado previamente mediante filtración y elevar su poder calorífico, principalmente.

Asimismo, SC-Perú está comprometido con el reciclaje, vende a terceros materiales generados como residuos en sus unidades operativas, tales como chatarra, equipo usado, repuestos que se convirtieron en materiales obsoletos para las unidades, entre otros. Mediante su área de logística se movilizan los recursos para

almacenar y vender dichos materiales, recaudando más de \$1.7 millones de USD de esta actividad en el 2006, evitando que éstos sean dispuestos en los rellenos industriales, alargando la vida útil de dichos rellenos.

MATERIAL RECICLADO

Ventas de materiales para reciclar, USD

	2004	2005	2006
Chatarra	737,849	1,273,779	1,061,353
Equipo	120,602	175,091	259,461
Repuestos	197,975	225,489	159,376
Residuos	110,247	274,723	247,550
TOTAL	1,166,673	1,949,082	1,727,740

Biodiversidad

Conociendo la fauna y flora que convive con nuestras operaciones

La empresa cuenta con las líneas de base en donde se ha clasificado la flora en cada unidad operativa, en los estudios de evaluación ambiental que elaboran por cumplimiento con el PAMA y durante cada proyecto de exploración y ampliación de las unidades mineras y plantas actuales, así como por el compromiso de la empresa con el equilibrio ecológico. En estos estudios se ha determinado la biodiversidad del área para evitar posibles impactos. La flora y fauna que rodean los territorios de las 3 unidades operativas de SC-Perú, Ilo y Cuajone en Moquegua, y Toquepala en Tacna, es típica de una zona desértica. La empresa cuenta con las líneas de base en donde se ha clasificado la flora y fauna de cada una.

SC-Perú realiza estudios de evaluación ambiental, de acuerdo con el cumplimiento de los requerimientos legales en materia de protección ambiental, así como por el compromiso de la empresa con el equilibrio ecológico en cada unidad operativa, ya sea como parte del cumplimiento con el PAMA, así como en cada proyecto de exploración y ampliación de las unidades mineras y plantas de beneficio actuales.

En estos estudios se determina la biodiversidad del área de influencia para evitar posibles impactos. SC-Perú planea sus actividades en torno a la protección de su entorno, procurando impactar lo menor posible a la biodiversidad original, por lo cual invierte recursos en identificar las especies durante sus estudios de evaluación, para brindarles los cuidados necesarios para no interferir con su hábitat.

Las operaciones mineras de Toquepala y Cuajone se encuentran por encima de los 3,000 metros altura sobre el nivel del mar. En estas áreas existe poca vegetación, predominando especies herbáceas, arbustivas y cactus. Se observan diferentes especies de acuerdo a la altitud. Estas especies son de crecimiento lento debido a las limitaciones de nutrientes y a las adaptaciones que tiene la flora para poder vivir en condiciones de extrema aridez, intensa radiación solar y topografía escarpada, sumada a la poca retención de humedad de los suelos. Entre estas adaptaciones se encuentran un extenso sistema de raíces y modificaciones en el tallo y las hojas que reducen la transpiración y hacen a las plantas más resistentes a la deshidratación. También han desarrollado mecanismos de dormancia para poder sobrevivir a las sequías. El mayor crecimiento de vegetación se observa en las zonas de mayor humedad y en hábitats sombreados. En las épocas de lluvias (diciembre a marzo) se observa el crecimiento de algunas especies herbáceas. Entre las especies más comunes de plantas que se pueden observar se encuentran los chilcos, cortadera, cantuta, molle y cactus columnar.

La fauna está influenciada por las condiciones climáticas, elevación y presencia de vegetación. La diversidad es mínima por las difíciles condiciones ecológicas existentes en las áreas de minado. Se han inventariado principalmente especies de aves paseriformes, un menor número de picaflores y avistamientos de aves rapaces, tórtolas entre otros. Entre los mamíferos presentes se tiene a varias especies de ratones, comadrejas, zorros y vizcachas. Entre los reptiles sólo se han observado lagartijas.

Las operaciones en el área de Ilo se encuentran en una zona muy árida, la cuál es parte del desierto costanero del Pacífico Peruano. La vegetación es casi inexistente, debido a la falta de suelos y agua. Estas condiciones también limitan la presencia de fauna terrestre. Los cactus y taros son las especies que se encuentran en estas zonas. En cuanto a la fauna, esta está representada principalmente por las aves marinas, tales como los piqueros, cormoranes, gallinazos de cabeza roja, gaviotas y pelícanos. Sólo se ha encontrado una especie de lagartija como representante de la fauna terrestre.

Viabilidad de Reforestación

SC-Perú cuenta con viveros forestales tanto en Cuajone como en Toquepala, respectivamente; dedicados a forestar áreas verdes de pino y eucalipto desde los años 80. Sin embargo, en la actualidad se cuenta con el proyecto futuro de sustituir el pino y eucalipto con especies nativas de menor tamaño y de menor consumo de agua.

MITIGACIÓN¹¹ DE IMPACTOS AMBIENTALES

Conociendo el Proyecto Tía María. El Proyecto de Exploración Tía María consiste en depósito de cobre y molibdeno, principalmente, se encuentra ubicado en el Distrito de Cocachacra, Provincia de Islay en el Departamento de Arequipa, en el Sur del Perú. El área total del proyecto cubre 24 concesiones por un total de **12,104.0817 has.** La fuente de agua se toma del río Tambo, y cuenta con dos tanques sépticos para recibir el agua usada y un generador eléctrico de 18KW. Los residuos sólidos domésticos e industriales se envían al relleno municipal de la ciudad de Arequipa y los residuos generados por el uso de hidrocarburos se destinan como combustible para la planta de fundición. Este proyecto cuenta con un plan de contingencias para evitar que surjan accidentes que afecten a la fauna y flora aledañas, este plan cuenta con procedimientos preventivos y procedimiento de respuesta ante derrames de hidrocarburos.

Mitigación de Impactos Ambientales en Tía María

El plan de manejo ambiental y de restauración del proyecto de exploración de Tía María es muestra del compromiso de la empresa por respetar el entorno que rodeará sus áreas de operación durante la etapa de exploración. Estos planes tienen como objetivo el minimizar el efecto de los trabajos de exploración, así como de lograr una remediación exitosa para asegurar la calidad del agua, la estabilidad del suelo, la cobertura vegetal, de acuerdo con las comunidades locales y la reglamentación respectiva. Las medidas de mitigación se resumen en la ubicación de plataformas de perforación únicamente en caminos ya existentes, remoción de vegetación sólo en lugares estrictamente necesarios durante la construcción de las plataformas, recirculación del agua de perforación durante el proceso, uso de aditivos biodegradables para no contaminar el agua, disposición de los lodos ya secos en lugares alejados de los acuíferos. Los cilindros de combustible se almacenan en un área de contención externa, segregándolos de los residuos domésticos, industriales y residuos con hidrocarburo, así como también se reglamenta la velocidad de los camiones para disminuir la contaminación por ruido y evitar algún accidente por volteo o descarrilamiento.

Restauración¹² de Zonas Costeras

Como se mencionó anteriormente, las zonas costeras impactadas antes del año 1996 por relaves y escorias han sido incluidas en los programas de remediación a partir del año 1997. En lo referente a las escorias de la Fundición, el impacto era sobre aproximadamente, 6 km de franja costera. A finales del año 2006, se habían retirado más de dos millones de metros cúbicos de escorias desde la línea de playa. Esto ha significado la recuperación del hábitat rocoso de los 6 km de playa al norte de la Fundición.

El programa de remediación de los relaves depositados en la bahía de Ite, dio como resultado la remediación y creación de aproximadamente 1,000 ha de humedales y lagunas. Como se mencionó anteriormente, la Reserva de Relaves de Ite en la actualidad provee un hábitat singular para un gran número de aves migratorias.

¹¹ Mitigación: conjunto de medidas que se pueden tomar para contrarrestar o minimizar los impactos ambientales negativos que pudieran tener algunas intervenciones antrópicas.

¹² Restauración: la restauración ambiental tiene como propósito eliminar, reducir o controlar los riesgos para la salud humana y para el medioambiente en sitios impactados ambientalmente.

Restauración de la Reserva de Relaves de Ite (Jales)

La Reserva de Relaves de Ite se encuentra dentro del desierto costanero del Pacífico Peruano. El ambiente circundante al humedal que se ha formado es desértico con escasa o nula vegetación, a excepción de la zona noreste donde se encuentran los campos de cultivo de la irrigación de Ite. En la zona de la Bahía de Ite se depositaron los relaves desde 1960 hasta diciembre de 1996. Esta deposición de relaves formó una zona de playa con un área superficial de aproximadamente 1,600 hectáreas. A través de los años se han formado de manera natural varias zonas ecológicas de pastizales, humedales, lagunas y playa que han permitido la presencia de abundante vegetación y una variada fauna tanto acuática como de aves. Con la remediación realizada en la Bahía de Ite como parte del Programa de Adecuación y Manejo Ambiental (PAMA) de SC-Perú, el área con vegetación se ha incrementado sustancialmente, en particular las zonas de humedales y lagunas. Esta remediación ha sido posible por el aporte de agua que la Reserva de Relaves recibe como infiltraciones de la irrigación de Ite, así como por el agua subterránea proveniente del río Locumba.

La mayor área de la reserva está conformada por humedales y lagunas en las que se encuentran presentes peces como la lisa y el camarón y aves como las pollas de agua y las gallaretas, seguidas por varias especies de patos y garzas.

En el Censo Neotropical de Aves Acuáticas realizado en la Bahía de Ite el año 2004 (Wetlands Internacional), se registraron 17,379 individuos pertenecientes a 39 especies en la zona de humedales y lagunas. En la zona de playa se registraron 6,612 individuos pertenecientes a 11 especies. Esto hizo que la Reserva de Relaves de Ite sea considerada en este censo como el humedal costero con mayor biodiversidad en el Perú.

Hay que notar que las especies censadas no representan a todas las especies de aves que se encuentran en la Bahía de Ite, sino que son las especies que el censo ha seleccionado para poder comparar con otros censos de humedales neotropicales.

En la Bahía de Ite se han reportado la presencia de más de 100 especies de aves, de las cuales es común observar a más de 70 de ellas.

Cierre de minas y plantas de beneficio

En Perú se cuenta con una nueva ley para Cierre de Minas, por lo cual SC-Perú está realizando las medidas necesarias para tomar acción a largo plazo en el retiro de los principales activos y cierre de operaciones. Dicha ley estipula la implementación del plan de cierre de minas ante las autoridades correspondientes para asegurar el cumplimiento de las garantías ambientales de proteger, preservar y recuperar los predios utilizados durante las actividades de explotación de los recursos naturales. La legislación de Cierre de Minas fue promulgada en el año 2003 y su reglamento fue publicado en el año 2005, el cual ha tenido diversos cambios para la elaboración de Planes de Cierres, por lo que una propuesta final de plan de cierre de minas para SC-Perú se ha postergado a la fecha. En agosto del 2006, de conformidad con lo establecido legalmente, se presentó un plan conceptual de plan de cierre de minas ante el Ministerio de Energía y Mina (MEM) de Perú; a la fecha no se han recibido las observaciones por parte de las autoridades revisoras. La Dirección de Contraloría contempla los recursos económicos para tener planes de cierres, como bien se ha mencionado en las memorias anuales de la empresa, el desmantelamiento de las plantas metalúrgicas, plantas de beneficio, talleres y servicios auxiliares, retiro de activos. Asimismo, se ha previsto remediar zonas que tengan materiales para lixiviar, de esta manera se evita la generación de ácido. Cabe mencionar que desde el 2004 no se ha efectuado ningún cierre de operaciones de SC-Perú y los únicos planes de cierre ejecutados y aprobados a la fecha han estado relacionados a proyectos de exploración.

INVERSIONES AMBIENTALES

Inversiones Ambientales en SC-Perú 2004 a 2006, millones de USD

ASPECTO	ACUERDO DE BASES	2004	2005	2006
Aire	Modernización de la Fundición	61.025	199.726	142.953
	Red de monitoreo de la calidad del aire	0.051		
Agua	Instalaciones auxiliares y conexas		0.229	0.007
Remediación	Remediación de la Reserva de relaves de Ite	0.034		
	Remediación de zonas de escoria al norte de la Fundición	0.212	0.309	0.219
Residuos	Incinerador de residuos médicos		0.074	0.003
Otros	Programa de apoyo agrícola	0.395	0.378	0.205
	División de Sevicios Ambientales	1.847	2.101	2.282
TOTAL		63.564	202.817	145.669
Porcentaje de inversión de los 3 años con respecto a la inversión de 16 años es la siguiente:		8.23%	26.26%	18.86%





Nuestros Lazos con la Comunidad: Cooperación y Programas de Apoyo

Mantener un compromiso permanente con las comunidades aledañas a los centros de operación, estableciendo relaciones de cooperación, duraderas y mutuamente beneficiosas con la sociedad circundante resultan determinantes para la generación de riqueza de la Empresa dentro de un marco de desarrollo sostenible.

El compromiso social de SC-Perú va más allá del establecimiento de relaciones duraderas con los grupos de interés, pretende mediante la construcción de relaciones de beneficio mutuo ejecutar su estrategia de negocio y a su vez desempeñarse como empresa socialmente responsable tanto en las comunidades locales donde esté presente como a nivel internacional. Cabe mencionar que durante el 2006, no se presentaron incidentes significativos que afectaran negativamente las comunidades aledañas a los centros de operación de SC-Perú.

Planificando y Orientando la Cooperación con la Comunidad

SC-Perú planifica su actuación con las comunidades a través del reconocimiento de los grupos de interés, sus necesidades y requerimientos, empleando herramientas como talleres participativos y entrevistas que se incluyen dentro del presupuesto local, trabajando con las autoridades y las organizaciones de mayor relevancia para plantear las acciones a desarrollar. La empresa realiza una exhaustiva evaluación de los proyectos a llevar a cabo, buscando en toda actividad realizar la coparticipación con la población y las autoridades involucradas, las acciones generalmente se enmarcan dentro de obras de desarrollo comunal, proyectos integrales y de impacto.

Cuatro grandes ejes de trabajo

SC-Perú trabaja en el fortalecimiento de capacidades en cuatro ejes fundamentales:

- Educación Pública para el desarrollo.
- Fortalecimiento institucional rural.
- Promoción y Fortalecimiento de actividades productivas.
- Salud pública y nutrición.

Transversalmente se tienen cinco líneas de acción para fortalecer las relaciones con las comunidades, las cuales son:

- Apoyo a los programas educativos
- Apoyo a las comunidades rurales y urbanas
- Apoyo a las dependencias y programas de salud gubernamentales y las propias campañas de salud de la compañía
- Promoción y Fortalecimiento de las cadenas de producción en las comunidades del entorno de nuestras operaciones.
- Apoyo a las expresiones culturales y religiosas

Con todo lo anterior, se generan planes concertados de desarrollo local que propicien el desarrollo sostenible y el mejoramiento de la calidad de vida de la población.

Para la identificación de los intereses de las comunidades aledañas, la compañía fomenta la comunicación y diálogo con los principales grupos de interés. Para lo cual se cuenta con canales abiertos de interacción, como son: las Comisiones Técnicas de



La empresa realiza una exhaustiva evaluación de los proyectos a llevar a cabo, buscando en toda actividad realizar la coparticipación con la población y las autoridades involucradas.

Coordinación integradas por cinco miembros, tres son representantes de la Empresa y los dos restantes de los gobiernos regionales o locales y la sociedad civil, según corresponda, los cuales trabajan en el manejo del fondo del aporte voluntario; tienen por finalidad identificar las obras, programas o proyectos que se llevarán a cabo de acuerdo al orden de prioridad y los recursos disponibles.

Actualmente, se continúa con la instalación de las comisiones en las comunidades donde se emplearán los fondos del "Programa Minero de Solidaridad con el Pueblo".

También, se cuenta con el boletín "**Lazos de amistad y desarrollo**", que está dirigido al público externo, en él se destacan las actividades en beneficio de las poblaciones locales. Este boletín se edita mensualmente y tiene con un tiraje de 10,000 ejemplares, 8,500 se anexan al periódico de mayor venta y lo que resta es distribuido a las autoridades por las oficinas de relaciones públicas y comunitarias, dicha publicación también se encuentra en la intranet de la empresa. Para el público interno se cuenta con el informativo "**Cobresur**", que tiene frecuencia quincenal, en él se destacan las actividades al interior de la empresa, uno de sus objetivos es fomentar que los trabajadores y sus familias se integren con la empresa, al mismo tiempo que se destacan las actividades con las comunidades del entorno. También se cuenta con la página Web www.southernperu.com de la empresa y algunos estudios específicos realizados por trabajadoras sociales de SC-Perú.

El aporte de SCC a la economía del Perú es muy significativo. La actividad socioeconómica que genera la empresa impulsa el desarrollo de las ciudades y comunidades vecinas a sus operaciones minero-metalúrgicas y fortalece a los gobiernos locales y regionales de Tacna y Moquegua, particularmente a las comunidades de Torata, Candarave, Locumba, Huaytire e Ilabaya. El desarrollo de las comunidades constituye uno de los principales propósitos de los programas de compromiso social de SC-Perú, para ello, se seleccionan proyectos que beneficien al mayor número de personas, dando prioridad al desarrollo de proyectos que se encuentren dentro de un marco de coparticipación, como condición imprescindible y que puedan convertirse en programas sostenibles en el tiempo, generando el desarrollo de habilidades en los miembros de las comunidades donde se realizan y se les permitan obtener fuentes alternativas de ingreso para la satisfacción de sus necesidades de alimentación, salud, educación y vivienda, mejorando sus condiciones de vida.

El Canon Minero y la regalía minera descritos en el Capítulo de Generación de Valor de SC-Perú del presente informe, son algunos de los principales aportes de SC-Perú a los ingresos fiscales.





Los programas llevados a cabo por SC-Perú en el 2006 comprenden diferentes rubros y han sido realizados en las diferentes unidades operativas, beneficiando principalmente a las regiones de Moquegua y Tacna, particularmente a las comunidades de Torata, Candarave, Locumba, Huaytire, Ilabaya.

Se realizaron actividades culturales y formativas, deportivas, de apoyo al sector salud, a las municipalidades y a otras instituciones con un gasto aproximado de \$97 miles de USD y una inversión de \$772 miles de USD en el mejoramiento de infraestructura menor de riego, construcción de carreteras, obras de electrificación, instalación de cabinas de Internet rural, desarrollo de capacidades productivas, mejoramiento genético y generación de activos, por mencionar algunos.

Asimismo, la empresa apoya a las comunidades con el préstamo de maquinaria pesada empleada en la construcción de carreteras, en el 2006 se incrementó sensiblemente la inversión en comunidad, esto debido a la valorización de los trabajos de la carretera Huanuara-Candarave, cuyo monto asciende a los \$500 miles de USD (valorizado con préstamo de maquinaria), obra que beneficia directamente a la comunidad, permitiéndoles la comercialización de sus productos. Sin duda alguna, obras que benefician a los habitantes de las comunidades cercanas a las unidades de operación, mejorando sus instalaciones y previniendo el impacto al ambiente y a los habitantes de las comunidades.

Obras de Infraestructura básica

- En el distrito de Huanuara (Candarave), se inició la construcción de una carretera de 12 kilómetros que une a este distrito con su capital provincial.
- En la zona alpaquera de Huaytire, continuó la construcción de dormitorios, módulos de empadre (para monta controlada) y el cercado de potreros para facilitar el uso racional de los pastos.
- Mejoramiento de Infraestructura de Riego en las Comisiones de Riego de Locumba e Instalación de una parcela experimental de Alcachofa en Curibaya.
- Mejoramiento de Infraestructura Menor de Riego en Candarave.
- Mejoramiento de la Infraestructura Mayor (Partidor Marisol y Pampa Puntera).
- Mejoramiento de Infraestructura de Riego en Camilaca.
- Proyecto de Electrificación de Huaytire.
- Mejoramiento de la Carretera Tacalaya (valorizado con préstamo de maquinaria).

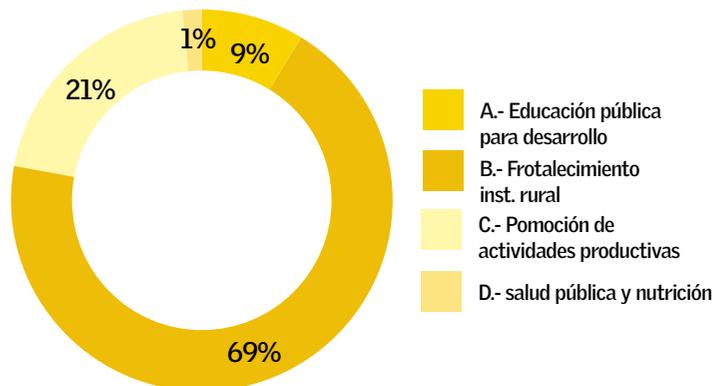


Con todas las actividades y obras realizadas en el 2006 se han beneficiando alrededor de **24,382 personas**.

Es pertinente mencionar que la inversión y gasto social debe encuadrarse dentro de los cuatro ejes fundamentales mencionados, dando prioridad al desarrollo de proyectos que se encuentren dentro de un marco de coparticipación como condición imprescindible.

EJE DE ATENCIÓN

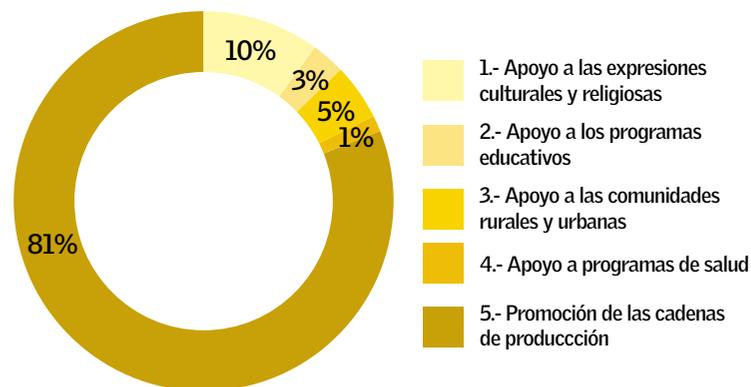
Montos en actividades de desarrollo comunitario (por eje de atención), por parte de Souther Copper-Perú.



Las acciones realizadas durante el año 2006 en SC-Perú, tuvieron una distribución presupuestal real con respecto a las cinco líneas de acción, como se muestra en la siguiente gráfica; los trabajos de la carretera Huanuara-Candarave forman parte de la línea de Promoción de las cadenas de producción, al ser la infraestructura de carretera un factor de la competitividad regional.

LÍNEA DE ACCIÓN

Montos en actividades de desarrollo comunitario (por línea de acción), por parte de Souther Copper-Perú.



Las acciones realizadas por SC-Perú en el 2006 pueden clasificarse en las líneas detalladas a continuación y bajo el porcentaje que se observa en el gráfico anterior:

Programas de Salud Comunitaria

La mejora de las condiciones sanitarias, la prevención de accidentes y enfermedades, la atención médica, así como la mejora de los servicios e infraestructuras son algunas de las iniciativas que SC-Perú desarrolla en el marco de la promoción y sensibilización en cuestiones relacionadas con la salud hacia la comunidad. Asimismo, colabora en proyectos y programas que contribuyan a la mejora de la calidad de vida de las poblaciones donde la empresa tiene operaciones.

ATENCIÓN MÉDICA

Gastos 2004- 2006 en casos
atendidos en comunidades,
en USD

910

en 2004

12,480

en 2005

4,166

en 2006

medio 1 ó 2 charlas al mes por unidad de operación, con un promedio aproximado de 30 asistentes por charla. Asimismo, en Toquepala se realizaron sesiones demostrativas de Nutrición, por citar algunos ejemplos.

Medicina preventiva

SC-Perú, desde hace varios años en colaboración con la oficina de Servicio Social, en Ilo, Toquepala y Cujone, realiza pláticas cortas referentes a la prevención de enfermedades respiratorias, hipertensión arterial, diabetes, así como también enfermedades como obesidad, hipercolesterolemia y lumbalgias.

Como parte de algunos programas y con comisiones para su planeación y desarrollo, se preparan trípticos, folletos, postres gigantes y diferentes ayudas para incrementar el acercamiento con el trabajador y la población en general. Estas charlas estuvieron precedidas de anuncios en Radio Cultural Toquepala y difundidas en "Cobre Sur", el cual llega a todas las casas de Ilo, Toquepala y Cujone. Se realizaron en pro-

En casos de emergencia, los hospitales de las unidades de operación prestan de forma gratuita atención médica a los habitantes de la comunidad. En el 2006, el monto por este rubro ascendió a \$4.1 miles de USD.

Promoción deportiva

SC-Perú promueve la salud física y mental a través del deporte, de manera que auspicia y promueve torneos deportivos que involucren a sus empleados y a la comunidad en general.

El 20 de mayo del 2006, en el estadio Jorge Basadre de Tacna, cerca de 10,000 estudiantes participaron en la inauguración de los "Juegos Nacionales Deportivos 2006". SC-Perú auspició este magno evento deportivo estudiantil que se desarrolló exitosamente.

Asimismo, como parte de este impulso al deporte se apoyó la culminación del cerco perimétrico del centro recreacional del Colegio de Abogados.

En el 2006, como parte de los festejos por el aniversario de Ilo, SC-Perú realizó la quinta edición del certamen "Copa Southern Perú, el Campeonato de la amistad", en el complejo deportivo "J" de Pueblo Nuevo. Treinta y tres equipos disputaron el trofeo, promoviendo de esta manera los beneficios que el deporte trae a la niñez, la juventud y la población adulta.

Programas de apoyo a la educación

SC-Perú apoya, dentro de sus posibilidades, la capacitación, el desarrollo y la educación de niños, jóvenes y adultos habitantes aledaños a los centros de operación de la empresa. Esto con la finalidad de promover el desarrollo personal y propiciar la mejora en la calidad de vida de los pobladores de las comunidades cercanas a la empresa.

Mejoramiento de la calidad educativa

Con la presencia del Ministro de Educación, arquitecto Javier Sota Nadal, se implementó en Ilo el Programa "Kid's Smart", dirigido a introducir el conocimiento de la informática a los niños en edad preescolar, mediante módulos de cómputo especialmente diseñados para tal fin.

El novedoso programa se hizo realidad gracias al convenio sostenido entre IBM, el Ministerio de Educación y SC-Perú. La implementación consistió en la entrega de diez módulos destinados a siete instituciones educativas de la provincia.

Mantenimiento a Instituciones educativas

Alrededor de 30 niños que viven en la zona rural "El Conde", en el valle de Moquegua, fueron beneficiados con cómodas aulas de material noble, construidas con el aporte de la Municipalidad Provincial de Mariscal Nieto, el apoyo de los padres de familia y el aporte de SC-Perú.

Adicionalmente, en las escuelas de la empresa se tienen 168 estudiantes que no son hijos de trabajadores SC-Perú, a quienes se les brinda la facilidad del servicio educativo bajo las mismas condiciones que los hijos de los trabajadores de la empresa.

- 75 pagan la colegiatura por asistir a los Colegios Particulares auspiciados por SC-Perú
- 93 reciben servicio gratuito en Colegios Fiscalizados sostenidos por SC-Perú.

Formación y desarrollo: Promoción de la educación técnica ocupacional

En las zonas urbanas, SC-Perú desarrolla diversos programas en beneficio de la juventud en riesgo social, en el 2006, mediante el programa "Sembrando Futuro", se capacitó a los jóvenes en el manejo y operación de equipo pesado en la localidad de Ilo; en Tacna se impartieron talleres de electricidad, mecánica y mantenimiento de equipos diversos. Con lo anterior se generan oportunidades para los jóvenes más calificados, los cuales tendrán mayores oportunidades para integrarse a los futuros proyectos de la empresa.

En coordinación con el Gobierno Regional de Tacna, la Dirección Regional de Agricultura y del Trabajo, los Colegios Profesionales de Periodistas, Ingenieros y Abogados, la Empresa prestadora de servicios de Tacna, la Universidad Jorge Basadre y la Cámara de Comercio de Tacna, entre otros, se impartieron de forma gratuita cursos y talleres, así como también se desarrollaron programas en beneficio de la comunidad.

Entre los principales temas tratados se pueden mencionar: inversión pública, periodismo literario, seguridad e higiene minera, ambiental, insumos químicos, educación sanitaria, industrialización de alimentos, panificación, elaboración de productos lácteos, desarrollo comunal e informática.

Cultura ambiental

La educación en el cuidado del ambiente constituye una de las acciones prioritarias de la empresa, es por eso que SC-Perú promovió la cultura ambiental mediante campañas y cursos entre los que se pueden mencionar el de pasivos ambientales, el conversatorio sobre recursos hidroenergéticos, el Programa de comunicación educativa para gestión del Recurso Hídrico, el taller y concurso de productos con residuos reciclables, la campaña sobre el uso del agua, el Programa de optimización del uso del agua en la provincia de Candarave, Jorge Basadre y el distrito de Torata, el Programa de Educación ciudadana sobre no contaminación y manejo de residuos sólidos para reciclaje y manejo de descomposiciones orgánicas, así como el Programa de capacitación en manejo de residuos domésticos en Candarave, por mencionar algunos.

Asimismo, se realizó el Estudio Integral y Balance Hídrico del Valle de Torata y el Monitoreo de la Calidad de Aguas en Candarave que, por su propia naturaleza, son de interés para los miembros de la comunidad.

Programas de apoyo al arte y cultura

SC-Perú apoya el desarrollo de proyectos relacionados con la promoción, conservación y desarrollo del patrimonio cultural del Perú, varios de ellos a la par promueven la actividad económica y brindan oportunidades a la comunidad, tanto de expresión cultural como de generación de ingresos. Entre los proyectos y programas realizados, en el 2006, podemos mencionar: El Programa de revalorización de la cultura y costumbres de los pueblos de Candarave; la Organización del Premio Southern - Perú a la Creatividad Humana, desarrollado en coordinación con la Pontificia Universidad Católica del Perú, los festivales del Pisco, del orégano y la vendimia de Tacna, las Fe-



rias "Día del Agricultor", "Torata Alta", "Candarave", coparticipación en la celebración del Día de la Bandera, Fiestas Patrias, Día de Tacna, entre otros. Además, se apoyó al mantenimiento del teatro municipal de Tacna.

Asimismo, SCC-Perú auspició el décimo Concurso Nacional "Plata del Perú" organizado por el Patronato Plata del Perú, con el apoyo de Interbank, las categorías premiadas fueron joyería, orfebrería y escultura.

SCC-Perú cubre los gastos del Ballet Nacional en su gira al sur del Perú. En el 2006, más de 25 artistas deleitaron a los trabajadores y a sus familiares, así como a la comunidad en general, con presentaciones que han alcanzado reconocimiento internacional. Asimismo, ha establecido Convenios con la Universidad Jorge Basadre Grohmann y Universidad Nacional Mayor de San Marcos, que le permitan ser promotor y participe de proyectos relacionados al desarrollo de la cultura en la comunidad.

Desde 1996 se estableció conjuntamente con la Pontificia Universidad Católica del Perú (la institución académica privada de nivel universitario más antigua del país y una de las de mayor prestigio y reconocimiento internacional) el Premio Southern - Perú a la Creatividad Humana. Dicho reconocimiento distingue la trayectoria profesional de los investigadores y creadores que hayan hecho aportes significativos a la ciencia y la cultura del Perú en el área de su competencia. El premio es anual y se otorga en forma rotativa a dos grandes áreas del conocimiento y de la creatividad; las especialidades de Humanidades, Ciencias Sociales (incluidas Derecho y Economía) y Artes; y para las especialidades de Ciencias Exactas, Naturales y Biológicas, Ingenierías y Tecnología. Desde que se estableció el Premio, once destacadas personalidades han sido distinguidas y se hicieron acreedoras a una asignación única de \$15,000 USD y de las distinciones "Medalla José de la Riva-Agüero y Osma para el campo de las letras y, la Medalla Cristóbal de Losada y Puga para el de las ciencias.





Programas de apoyo y formación a micro-empresarios

Se dio impulso al desarrollo y ejecución de los siguientes **programas en gestión empresarial y comercialización de productos:**

Programa de proyectos Productivos juveniles "Escuela Emprende", Programa de promoción de emprendimientos empresariales comunales en actividades económicas no tradicionales (turismo candaraveño), organización de micro empresas con talleres de formación laborales en organizaciones de base, desarrollo de capacidades productivas en grupos estratégicos en las provincias de Candarave, Jorge Basadre y el distrito de Torata, emprendimiento empresarial rural, programa "Avanzando" orientado a la creación de microempresas (una panadería y otra de secado de pescado), formación de promotores de mejoramiento genético y sanidad animal en ovinos, vacunos y camélidos, promotores en control de malezas, producción y almacenamiento de forrajes, producción de semilla de papa y técnicas de siembra de orégano.

Promoción de las Cadenas de Producción

En Candarave, desde el año 2005, continúa el fortalecimiento de la comercialización de carnes a través de la Asociación de Productores Agropecuarios APAC, institución autogestionaria, conformada por los mismos ganaderos, quienes son capacitados y asesorados por técnicos de SCC-Perú. En Higerani, se fortaleció el canal de comercialización de la empresa comunal de cuyes; en Huaytire, se culminó la construcción de una loza de matanza para la promoción de la comercialización de la carne de camélidos. Asimismo, se ha iniciado un programa integral con todas nuestras comunidades, desarrollando un estudio de mercado para productos agropecuarios en Moquegua, Ilo y Tacna y un programa de capacitación para el emprendimiento empresarial rural.

Programas agronómicos

En Candarave, se continúan fortaleciendo zonas semilleras de papa y orégano. Se construyó un invernadero para la producción y comercialización de esquejes de orégano, lo que da un valor agregado al insumo, así como también se trabaja en acciones que promuevan su exportación. Se está apoyando al Municipio de Torata en la producción y comercialización de productos como palto (aguacate), orégano y damasco. De la misma manera, se dio Mejoramiento y Asistencia Técnica Agropecuaria en Ilubaya.



Programas Ganaderos

Mejoramiento Genético de Alpacas en Tacalaya-II Etapa, en Candarave, se continúa apoyando el mejoramiento genético de ovinos y la promoción de la ganadería de vacunos a través del programa de inseminación artificial.

En Torata, se brinda asistencia técnica y sanidad animal. Así como también, se facilita el ingreso de la Asociación de Productores Agropecuarios de Torata Alta al mercado moqueguano, a través de sus granjas familiares para la crianza de cuyes. Asimismo, se brinda **asistencia técnica agropecuaria en el sector de Ilubaya.** En Suches, Huaytire, Santa Cruz, Quebrada Honda y Tacalaya se está replanteando de manera integrada el **programa de investigación genética de camélidos sudamericanos.** Se continúa trabajando en el control de sarcosistiosis.

Por otra parte, atendiendo al pedido de la Municipalidad Distrital de Quilahuani y del Club de Madres "El Porvenir", SC-Perú emprendió un trabajo co-participativo para dotar a este distrito de una panadería, servicio con el que no contaban sus pobladores. La inauguración de la panadería dará solución a la falta de pan en el distrito y sus anexos; está proyectada a convertirse en una pequeña industria.

Donativos y Contribuciones

Cada año, SC-Perú recibe múltiples solicitudes de apoyo económico o en especie provenientes de diferentes áreas y entidades. En el 2006, el monto total ascendió a cerca de \$1.2 millones de USD en donaciones y contribuciones a cultura y educación, apoyo a la comunidad local y a la comunidad eclesiástica local, salud y bienestar social, entre otros.

En el 2006, SC-Perú brindó apoyo a la iglesia en eventos como la Jornada Pastoral Locumba y otros encuentros religiosos, la implementación del Hogar de Ancianos y la construcción del templo San José Misericordioso.

Cabe mencionar que los donativos de la empresa se realizan como aporte directo, sin beneficio tributario para la empresa.

REPORTE DE DONACIONES Y CONTRIBUCIONES SC-PERÚ 2006

CLASIFICACIÓN DE RECEPTORES	REAL ACUMULADO ANUAL, USD
Cultura y Educación	193,155
Apoyo a la Comunidad Local-Programa Relaciones Comunitarias	225,383
Apoyo a la Comunidad Local-Programa Relaciones Públicas	253,062
Apoyo a Comunidad Eclesiástica Local	99,491
Salud y Bienestar Social	42,078
Otras Instituciones	333,107
Fortalecimiento de capacidades	12,177
Programas de Imagen Corporativa	-
TOTAL	1,158,453

Aporte Voluntario

A fines de 2006, SC-Perú decidió contribuir con el fondo "Aporte Voluntario Anual" por los próximos cinco años mientras se mantengan estables las condiciones económicas que afectan los mercados donde opera la empresa. El monto transferido por aporte voluntario a los gobiernos regionales y locales, realizado por SC-Perú durante el 2006 asciende a más de 52 millones de soles (\$15.8 millones USD). Como parte de este programa, denominado "Programa Minero de Solidaridad con el Pueblo", el aporte se dirige prioritariamente a programas en el sector educativo, nutrición infantil, salud y fortalecimiento de capacidades. Este aporte en su etapa inicial abordará el tema Educativo, destinando más de 18 millones de soles (\$5 millones de USD) para fabricar carpetas, equipar talleres y construir y renovar infraestructura escolar de centros educativos rurales, principalmente en las poblaciones que se encuentran en situación de extrema pobreza, en las regiones donde se realizan las operaciones mineras.

Índice G3

CAT.	CLASIF.	ID- GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	CAP.	PAG.
	EA	1.1	Declaración del Presidente y Declaración de visión y estrategia	CPE	2
	EA	1.2	Descripción de los principales impactos, riesgos y oportunidades	2	12
	DO	2.2	Principales productos y servicios / Marcas	1	7
	DO	2.3	Estructura de la organización y Descripción de departamentos, compañías, filiales y participaciones	1	6
	DO	2.4	Localización de la sede principal	1	7
	DO	2.5	Países en los que opera	1	7
	DO	2.7	Mercados a los que sirve	1	7
	DO	2.8	Magnitud de la Organización	1	5
	DO	2.9	Cambios significativos en la organización	1	5
	CO	2.10	Premios y distinciones recibidas	4	30
	PI	3.1	Período cubierto	SI	1
	PI	3.3	Ciclo de presentación memoria	SI	1
	PI	3.5	Definición contenido memoria	SI	1
	PI	3.6	Cobertura de la memoria	SI	1
	PI	3.7	Limitaciones	SI	1
	PI	3.9	Técnicas de medición de datos y bases para realizar los cálculos	SI	1
	PI	3.11	Cambios significativos	4	29
	PI	3.12	Tabla localización contenidos	7	94
	GC	4.1	Estructura de gobierno	2	1
	GC	4.4	Mecanismos de comunicación al máximo órgano de gobierno	2	1
	GC	4.5	Vínculo entre la retribución de altos cargos y desempeño organización	2	12
	GC	4.6	Procedimientos evitar conflicto de intereses en el máximo organismo de gobierno	2	13
	GC	4.7	Determinación de la capacitación y experiencia exigible a los miembros del máximo órgano de gobierno	2	12
	GC	4.8	Identificación y estado de implementación de declaraciones internas, códigos de conducta y principios de desempeño	2	13,14
	GC	4.9	Supervisión del desempeño económico, ambiental y social, incluidos riesgos y oportunidades relacionadas	2	12
	GC	4.10	Evaluación del desempeño	2	12
	GC	4.13	Principales asociaciones a las que pertenezca (tales como asociaciones sectoriales) y/o entes nacionales e internacionales a las que la organización apoya	5, 6	35, 67
	GC	4.14	Identificación grupos de interés	SI	1
	GC	4.15	Selección grupos de interés	3	18
	GC	4.16	Participación grupos de interés	2, 5, 6	18, 35, 56
	GC	4.17	Resultados del análisis de los grupos de interés	4, 5, 6	56, 87
			INDICADORES ECONÓMICOS		
P	DE	EC1	Valor económico directo generado y distribuido, incluyendo ingresos, costos de explotación, retribución a empleados, donaciones, etc.	3, 5, 6	19, 32, 62
P	DE	EC3	Cobertura de las obligaciones de la organización debidas a programas de beneficios sociales	5, 6	35, 67
P	DE	EC4	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos.	2	15
	PM	EC5	Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local en lugar donde se desarrollen operaciones significativas	3, 5, 6	19, 32, 62
P	PM	EC6	Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas	3, 5, 6	32, 62

CAT.	CLASIF.	ID- GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	CAP.	PAG.
INDICADORES ECONÓMICOS					
P	PM	EC7	Procedimientos para la contratación local y proporción de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas, 73	3, 5, 6	32, 35, 62
P	IEI	EC8	Desarrollo e impacto de las inversiones en infraestructuras y los servicios prestados principalmente para beneficio público mediante compromisos comerciales, pro bono, o en especie	3, 5, 6	19, 56, 87
M	IEI	MM1	Identificación de explotaciones cuya contribución a la economía local e impacto a su desarrollo sean significativos y de interés.	1	7
INDICADORES AMBIENTALES					
P	M	EN2	Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados.	5, 6	46, 77
P	E	EN3	Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias	5, 6	46, 77
P	E	EN4	Consumo indirecto de energía desglosado por fuentes primarias	5, 6	46, 77
	E	EN5	Ahorro de energía debido a la conservación y a las mejoras en la eficiencia	5, 6	46, 77
	E	EN6	Iniciativas para proporcionar productos y servicios eficientes en el consumo de energía o basados en energías renovables y reducción de energía	5, 6	46, 77
P	A	EN8	Captación total de agua por fuentes	5, 6	46, 77
	A	EN9	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua	5, 6	46, 77
	A	EN10	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y utilizada	5, 6	46, 77
P-M	B	EN11	Descripción de terrenos adyacentes o ubicados dentro de espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegidas	5, 6	46, 77
P	B	EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad en espacios naturales protegidos	5, 6	46, 77
	B	EN13	Hábitats protegidos o restaurados	5, 6	46, 77
	B	EN15	Número de especies, desglosadas en función de su peligro de extinción	5, 6	46, 77
P	EVR	EN16	Emisiones totales, directas e indirectas, de gases de efecto invernadero	5, 6	46, 77
	EVR	EN18	Iniciativas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y las reducciones logradas	5, 6	46, 77
P-M	EVR	EN20	NOx, SOx y otras emisiones significativas al aire por tipo y peso	5, 6	46, 77
P-M	EVR	EN21	Vertimiento total de aguas residuales, según su naturaleza y destino	5, 6	46, 77
P-M	EVR	EN22	Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento	5, 6	46, 77
P	EVR	EN23	Número total y volumen de los derrames accidentales más significativos	5, 6	46, 77
	EVR	EN25	Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de recursos hídricos y hábitats relacionados	5, 6	46, 77
P	EVR	EN26	Iniciativas para mitigar los impactos ambientales de los productos y servicios, y grado de reducción de ese impacto	5, 6	46, 77
P	EVR	EN27	Porcentaje de productos vendidos, y sus materiales de embalaje, que son recuperados al final de su vida útil, por categorías de productos	5, 6	46, 77
P	0	EN28	Costo de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental	5, 6	46, 77
	0	EN29	Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados	5, 6	46, 77
	0	EN30	Desglose por tipo del total de gastos e inversiones ambientales	5, 6	46, 77
M	EVR	MM4	Porcentaje de productos procedentes de materiales secundarios	5, 6	46, 77
M	0	MM5	Descripción de las políticas para evaluar eco-eficiencia y sostenibilidad de los productos (i.e. reciclaje, consumo de materiales, consumo de energía, toxicidad, etc.)	5, 6	46, 77
M	EVR	MM6	Descripción del enfoque adoptado para la gestión de sobrecargas, rocas, colas/residuos y lodos.	5, 6	46, 77

CAT.	CLASIF.	ID- GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	CAP.	PAG.
INDICADORES SOCIALES					
P	PLET	LA1	Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, por contrato y por región	5, 6	35, 67
P	PLET	LA2	Número total de empleados y rotación media de empleados desglosados por grupos de edad, sexo y región	5, 6	35, 67
	PLET	LA3	Beneficios sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por actividad principal	5, 6	35, 67
P	PLET	LA4	Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo	5, 6	35, 67
P	PLET	LA5	Periodo(s) mínimo(s) de preaviso relativo a cambios organizativos, incluyendo si estas notificaciones son especificadas en los convenios colectivos	5, 6	35, 67
	SOSI	LA6	Porcentaje de trabajadores representado en comités de seguridad y salud conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud en el trabajo	5, 6	35, 67
P	SOSI	LA7	Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región	5, 6	35, 67
P	SOSI	LA8	Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves	5, 6	35, 56, 67, 87
	PLET	LA9	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos	5, 6	35, 67
P	PLET	LA10	Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado	5, 6	35, 67
	PLET	LA11	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomenten la empleabilidad de los trabajadores y que les apoyen en la gestión del final de sus carreras profesionales	5, 6	35, 67
	PLET	LA12	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional	5, 6	35, 67
P	PLET	LA13	Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, perteneciente a minorías y otros indicadores de diversidad	5, 6	35, 67
P	PLET	LA14	Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional	5, 6	35, 67
	DH	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de Derechos Humanos, y medidas adoptadas como consecuencia	2	13, 14
P	DH	HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas	2	14
P	DH	HR5	Actividades de la compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos puedan correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos	5, 6	35, 67
P	DH	HR6	Actividades identificadas que conllevan a un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación	2	14
P	DH	HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación	2	14
M	DH	HR8	Porcentaje del personal de seguridad (tanto interno como contratado) que ha sido formado en las políticas o procedimientos de la organización en aspectos de Derechos Humanos relevantes para las actividades.	2	14
	DH	HR9	Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas	2	14
P-M	CCPP	SO1	Evaluación y gestión de los impactos de las operaciones en las comunidades	5, 6	35, 67
P	CCPP	SO3	Porcentaje de empleados formados en las políticas y procedimientos anti-corrupción de la organización	2	13, 15
P	CCPP	SO4	Medidas tomadas en respuesta a incidentes de corrupción	2	13
P	CCPP	SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying"	2	15
	CCPP	SO6	Valor total de las aportaciones financieras y en especie a partidos políticos o a instituciones relacionadas, por países	2	15
P	CCPP	SO8	Valor monetario de sanciones y multas significativas y número total de sanciones no monetarias derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones	2	15
M	CCPP	MM7	Descripción de incidentes significativos que afecten a las comunidades durante el periodo cubierto, y recursos dedicados brindarles solución	5, 6	56, 87

CAT.	CLASIF.	ID- GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	CAP.	PAG.
INDICADORES SOCIALES					
M	CCPP	MM8	Descripción de programas dirigidos a la minería artesanal y pequeña escala (MPE) desarrollados en las áreas de actividad	5, 6	56, 87
M	CCPP	MM9	Descripción de las políticas y actuaciones de reasentamiento	2	15
M	CCPP	MM10	Número o porcentaje de explotaciones con planes de cierre, que incluyan aspectos sociales, ambientales y económicos	5, 6	46, 77
M	SOSI	MM12	Descripción de criterios utilizados para identificación, prevención y respuesta a situaciones de emergencia que afecten a trabajadores, comunidades locales o ambiente	2, 5, 6	12, 35, 67
M	SOSI	MM13	Número de casos de enfermedades profesionales clasificadas por tipo (describiendo programas de prevención de enfermedades)	5, 6	35, 67
P	RPE	PR1	Fases y categorías de productos y servicios en las que se evalúan, los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes	NA	
	RPE	PR2	Número total de incidentes derivados del incumplimiento de la regulación legal o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida	2, 5, 6	15, 35, 67
P	RPE	PR3	Tipos de información sobre los productos y servicios que son requeridos por los procedimientos en vigor y la normativa, y porcentaje de productos y servicios sujetos a tales requerimientos informativos	5, 6	35, 67
	RPE	PR4	Número total de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes	2, 5, 6	15, 35, 67
	RPE	PR7	Número total de incidentes fruto del incumplimiento de las regulaciones relativas a las comunicaciones de marketing, incluyendo la publicidad, la promoción y el patrocinio	2	15
	RPE	PR8	Número total de reclamaciones debidamente fundamentadas en relación con el respeto a la privacidad y la fuga de datos personales de clientes	2	15
P	RPE	PR9	Costo de aquellas multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios de la organización	2, 5, 6	15, 35, 67

Abreviaciones

Cat. = Categoría del indicador GRI

Clasif. = Clasificación por subtemas de los indicadores GRI

Cap. = Capítulo en donde se localiza el indicador dentro del Informe

Subtítulo = Subtítulo en donde se localiza el indicador dentro del Informe

Categoría del Indicador

P Principal

M Del Sector Minero

P-M Principal y del Sector Minero Opcional

Clasificación por subtema del Indicador

Perfil de la Organización

PI Parámetros del Informe

EA Estrategia y Análisis

DO Descripción de la Organización

GC Gobierno Corporativo

Económicos

DE Desempeño Económico

PM Presencia en el Mercado

IEI Impacto Económico Indirecto

Ambientales

M Materiales

E Energía

A Agua

B Biodiversidad

EVR Emisiones, Vertidos y Residuos

O Otros aspectos ambientales

Sociales

PLET Prácticas Laborales y Ética de trabajo

SOSI Salud Ocupacional y Seguridad Industrial

DH Derechos Humanos

CCPP Comunidad, Corrupción y Políticas Públicas

RPE Responsabilidad sobre Productos Elaborados

Nomenclatura de ID de los indicadores en el GRI

Propuestos por el GRI - G3

1.1 Perfil de Organización

EC Indicadores económicos

EN Indicadores ambientales

LA Indicadores sociales - de prácticas

laborales y ética en el trabajo

HR Indicadores sociales - de Derechos Humanos

PR Indicadores sociales - de responsabilidad de producto

SO Indicadores sociales - de sociedad

Propuestos por el Suplemento del GRI del Sector Minero

MM Indicadores sugeridos por el sector minero

Glosario

Au: Oro.

Ag: Plata.

Acuífero: Formación geológica que contiene el suficiente material permeable saturado como para recoger cantidades importantes de agua que serán captadas en forma natural –manantiales – o en forma artificial – drenajes.

Afiche: Es una publicación que generalmente se utiliza para promocionar un producto o un evento, su dimensión varía de acuerdo a su utilización.

Bioacumulabilidad/Bioacumulación: es una característica que presentan algunas sustancias que no se disuelven ni se desagradan, lo que permite la acumulación de sustancias que afectan gravemente al organismo o al ecosistema en donde se desecha.

CAMIMEX: Cámara Minera de México.

CO: Monóxido de Carbono, gas incoloro e inodoro producto de una combustión incompleta. La exposición prolongada o repetida puede tener efectos adversos a la salud.

Compañía: Empresa constituida de todos los establecimientos que operan bajo la propiedad o control de una sola organización.

CONAFOR: Comisión Nacional Forestal.

CONANP: Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas.

Cu: Cobre.

Desarrollo Sostenible: Se define como aquél que satisface las necesidades de la presente generación sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones para satisfacer sus propias necesidades (ONU, Comisión Brundtland, 1987).
Equilibrio Ecológico: Estado de balance natural establecido en un ecosistema por las relaciones interactuantes entre los miembros de la comunidad y su hábitat, plenamente desarrollado y en el cual va ocurriendo lentamente la evolución, produciéndose una interacción entre estos factores.

Escorias: son materiales vítreos resultantes de los procesos de reducción en las plantas de cobre, principalmente son materiales conformadas por silicatos ferrocálcicos, que no son peligrosas al ambiente, precisamente por su estructura vítrea bajo condiciones atmosféricas.

ESDE: Extracción por Solventes y Depositación Electrolítica.

Estudio de Impacto ambiental: documento preparado para analizar los impactos en el ambiente de una acción o proyecto propuesto o acción a publicarse para su comentario y revisión. Un EIA debe cumplir los requerimientos del National Environmental Policy Act (NEPA) y The Council on Environmental Quality (CEQ), así como de las agencias responsables para de la acción o proyecto propuesto.

Filial: Es aquella sociedad subordinada cuya matriz ejerce directamente el control sobre ella.

Gases de Efecto Invernadero (GEI): Gases cuya presencia en la atmósfera contribuye al efecto invernadero. Dentro del grupo se incluyen los siguientes:
* Vapor de agua (H₂O)
* Dióxido de carbono (CO₂)
* Metano (CH₄)
* Óxido nitroso (N₂O)
* Ozono (O₃), y
* Clorofluorocarbonos (CFC).
Gigajoule (GJ): Es una Unidad de energía equivalente a 1,000,000,000 joules (1 Caloría=4,184 Joules).

Global Reporting Initiative (GRI): Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad.

HCT: Hidrocarburos Totales, mezcla gaseosa de productos químicos compuestos principalmente de hidrógeno y carbono.

Impacto ambiental: Conjunto de posibles efectos negativos sobre el ambiente de una modificación del entorno natural, como consecuencia de obras u otras actividades.

INE: Instituto Nacional de Ecología

Índice de Rotación: (No. de bajas / Número Total de empleados) *100

Índice de Frecuencia (IF): Número de Accidentes Incapacitantes x 1,000,000 entre Número de Horas Hombre Trabajadas

Índice de Gravedad (IG):

Número de Días Perdidos x 1,000 entre Número de Horas Hombre Trabajadas

Índice de Siniestralidad (IS): Índice de Frecuencia x Índice de Gravedad entre 2

ISO 14001: es una norma internacional que especifica un proceso para controlar y mejorar el rendimiento ambiental de una compañía. El ISO 14001 es la norma internacionalmente reconocida para los Sistemas Administrativos Ambientales (Environmental Management System EMS).

Jales: son los residuos que se generan en el proceso de flotación de concentración de los minerales explotados y los cuales son dispuestos para conformar las presas de jales.

Jarosita: es un sulfato de potasio y hierro hidratado básico, y es un mineral que se forma durante los procesos hidrometalúrgicos de la oxidación de sulfuros de hierro.

LGEEPA: Ley General del Equilibrio Ecológico y la Protección al Ambiente

LESDE: Lixiviación y Extracción por Solventes y Depositación Electrolítica.

Mitigación: conjunto de medidas que se pueden tomar para contrarrestar o minimizar los impactos ambientales negativos que pudieran tener algunas intervenciones andrógenas.

NOM-043-SEMARNAT-1994: Que establece los niveles máximos permisibles de emisión a la atmósfera de partículas sólidas provenientes de fuentes fijas.

NOM-052-SEMARNAT-2005: Que establece las características, el procedimiento de identificación, clasificación y los listados de los residuos peligrosos.

NOM-085-SEMARNAT-1994: Norma Oficial Mexicana NOM-085-SEMARNAT-1994, Contaminación atmosférica-Fuentes fijas- Para fuentes fijas que utilizan combustibles fósiles sólidos, líquidos o gaseosos o cualquiera de sus combinaciones, que establece los niveles máximos permisibles de emisión a la atmósfera de humos, partículas

NOM-133-ECOL-2000 PCB: Protección ambiental-Bifenilos policlorados (BPC's)-Especificaciones de manejo.

Número total de empleados: Se refiere al número total de trabajadores englobados en los diferentes tipos de edad y sexo, al final de cada período.

OHSAS: Especificación de evaluación para los Sistemas de Administración de Seguridad y Salud Ocupacional. Fue desarrollado en respuesta a la necesidad de las compañías de cumplir con las obligaciones de salud y seguridad de manera eficiente.

ONGs: Organizaciones No Gubernamentales.

Pb: Plomo

Principio de materialidad: aplicado a cuestiones de sostenibilidad o responsabilidad corporativa, hace referencia a la importancia o relevancia para el negocio de los distintos aspectos relacionados con la responsabilidad corporativa.

PROFEPA: Procuraduría Federal de Protección al Ambiente.

PST: Material sólido finamente dividido producido por la combustión de gasolina u otros combustibles, o procedente de polvo de minerales y metales, pigmentos de pinturas, pesticidas, hollín y humo de aceites quemados.

Restauración: la restauración ambiental tiene como propósito eliminar, reducir o controlar los riesgos para la salud humana y para el medioambiente en sitios impactados ambientalmente.

SEDENA: Secretaría de la Defensa Nacional

SEDESOL: Secretaría de Desarrollo Social

SEMARNAT: Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales.

Subsidiaria: persona jurídica de propiedad total o mayoritaria de otra, o sobre la cual ésta ejerza el control de su administración.

Ton: Tonelada Métrica equivalente a 1000 kg.

UNAM: Universidad Nacional Autónoma de México

Zona de amortiguamiento: áreas adyacentes a las Áreas Naturales Protegidas que requieren de un tratamiento que garantice su conservación mediante la participación de la población e instituciones involucradas

Zn: Zinc

Southern Copper Corporation, sus subsidiarias y/o filiales no asumen responsabilidad alguna legal o de otra índole por los usos que se den a la información y datos que se presentan en esta publicación o en otras que se vinculen a ésta, ni por la precisión, oportunidad y contenido de las mismas.



Impreso en papel reciclado

Diseño: Daniel Esqueda Consultores

www.danielesqueda.com